



Деловая элита
РОССИИ

Национальное достояние

Москва
ООО «Эра Пресс»
2021



Материальное богатство России — в недрах, духовное — в её людях

Россия XXI века возрождается и обновляется. Становление России — результат труда людей промышленных и агропромышленных комплексов, успехов людей в бизнесе и строительстве, результат труда выдающихся специалистов в образовании и медицине, реализации идей людей науки и культуры, деятельности общественных организаций и достижений спортсменов. Именно им посвящён литературно-биографический альманах «Деловая элита России», который издательский дом ООО «Эра Пресс» представляет сегодня. Альманах выходит ежегодно в рамках реализации Президентской программы приоритетных национальных проектов и Государственной программы по патриотическому воспитанию граждан Российской Федерации.

Основная цель издания: познакомить общественность с достойными представителями современной России, рассказать о преуспевающих предприятиях, компаниях, организациях, их руководителях, профессионалах своего дела, вносящих достойный вклад в реализацию приоритетных национальных проектов.

В экономической жизни страны произошли и происходят огромные структурные изменения. И эти перемены совершаются нашими людьми, которым принадлежит инициатива, которые своим плодотворным трудом на благо общества и страны заслужили, чтобы их неустанный труд был отмечен обществом, чтобы о них узнали неравнодушные сограждане.

Таковы герои нашего альманаха. Это действительно люди идеи, профессионалы своего дела. Большинство персоналий — это руководители государственных или частных предприятий, учреждений, компаний. Они представляют собой новый тип руководителя, который работает без инструкций сверху, без оглядки на вышестоящие инстанции, проявляет личную инициативу и энергию, принимает решение и несёт за него всю ответственность. Они — лидеры в своих коллективах, первые менеджеры и новаторы, не отделяющие личный жизненный успех от успеха общего, от национальных интересов страны.

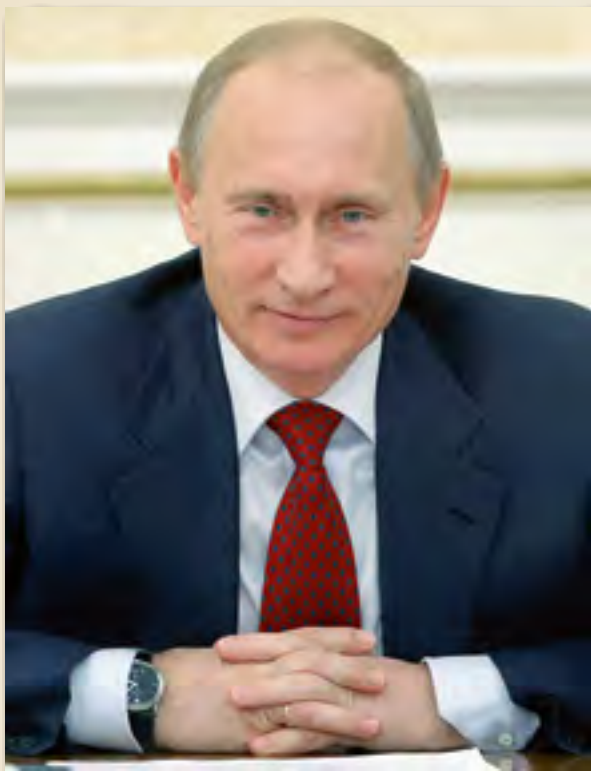
Материальное богатство России таится в её недрах, но ещё более ценное духовное богатство — в её людях, и в этом залог её успешного настоящего и будущего.

Экспертный Совет издательства ООО «Эра Пресс»





Государственная служба.
Политическая деятельность



ПУТИН Владимир Владимирович

Президент Российской Федерации

В сознании людей образ той или иной страны неразрывно связан с образом её исторического лидера. Для России это Пётр Первый, для Франции — Наполеон, для Германии — Бисмарк. Сегодня на вопрос, с каким именем ассоциируется современная Россия (такие медийные опросы проводятся во многих странах Запада, особенно в США), большинство людей отвечают: Россия — это Путин. Несмотря на беспрецедентную антироссийскую пропаганду, опросы показывают беспристрастные и позитивные оценки, Путина уважают как одного из лидеров Европы, одного из лидеров современного мира. Хотя в большинстве западных изданий предпочитают негатив.

В России своего Президента ценят как государственного человека, верного долгу, не боящегося принять на себя высокую ответственность. Она необходима как при решении внутренних задач, так и в международных делах, складывающихся в исключительных внешнеполитических условиях. В нашей стране Владимир Путин пользуется непререкаемым авторитетом, уровень его поддержки во всех слоях населения беспрецедентно высокий, несмотря на критику извне и известную оппозицию внутри страны. В борьбе страстей, в столкновении интересов и идей часто забывают о России, для многих важнее

частное, групповое, партийное или абстрактно-идейное. Но у Президента во всех помыслах и делах Россия всегда на первом месте.

Сегодня никто не может оспорить, что под руководством Владимира Путина страна совершила огромный скачок в развитии. Путин начал руководить страной в не самый простой период, но создал сильное и стабильно развивающееся государство. И это при том, что в начале пути перед Президентом было множество нерешённых проблем, оставшихся после 90-х годов — пустая казна, огромный дефицит бюджета, чудовищный госдолг, разваленная промышленность, неуправляемость регионов. Всё это осталось в прошлом. Под контроль государства была взята нефтегазовая промышленность, стала наполняться казна, появились деньги на выплаты зарплат и пенсий, на строительство новых школ и больниц, на восстановление и развитие промышленности. Россия очень развилась во всех областях государственного управления и укрепилась во всех секторах экономики. Далеко не полный список достижений — медленный, но неуклонный экономический подъём, рост благосостояния граждан, социальные гарантии. Вся деятельность Президента и его команды протекает в тесном взаимодействии с Правительством, Федеральным собранием, субъектами Российской Федерации. Основы Российской государственности стабильны: практически отсутствуют долги, положительный государственный бюджет, положительное сальдо внешнеторгового баланса, огромные сырьевые запасы, возросшая обороноспособность.

Путин никогда не выступал против либеральных идей в экономике. Однако в последние годы он осуществляет необходимую социальную политику внутри страны, преодолевая установку либеральной модели. Президент настаивает на том, что российское государство должно быть прежде всего социальным и служить в первую очередь интересам всего населения страны. Велика роль Путина в стабилизации обстановки в стране, подъёме уровня жизни граждан и увеличении политического веса на мировой арене.

Исключительно высока личная заслуга Путина в том, что обильно политая русской кровью земля Крыма, более двухсот лет бывшая составной частью нашей страны, волею крымского народа вернулась домой — в состав России. Мирный и демократический выбор населения полуострова был единственным выходом для народа Крыма, избежавшего тем самым судьбы Донбасса. В этом году исполнилось 250 лет присутствия России в Крыму. По трактату, подписанному с крымским ханом в городе Карасубазар, к России перешли черноморские порты Керчь, Кинбурн и Еникале. В 1783 году Крым полностью вошёл в состав России.

Владимир Путин настаивает на том, что в международных отношениях нужен конструктивный,

честный диалог для решения наших общих проблем, для выхода из эпохи конфронтации. В своих выступлениях он анализирует глубинные перемены, которые происходят в мире, в глобальной экономике, политике, социальной жизни, технологиях. Мировая система экономических и политических отношений нуждается в пересмотре, считает Путин, де-факто конкурентная среда разрушена санкциями. Ещё более осложнена политическая ситуация в Европе, чреватая угрозами жизненным интересам России и самому её существованию. Так не раз было в прошлом, такая реальная угроза существует и сегодня.

В своё время «железный канцлер» Отто фон Бисмарк, хорошо знающий Россию, сделал вывод: *«Русских невозможно победить, мы убедились в этом за сотни лет. Но русским можно привить лживые ценности, и тогда они победят сами себя».*

Тут Бисмарк ошибся. Лживые ценности радикальная часть либералов прививала России двести лет, но их усилия были напрасны, потому что народ не принял лживых ценностей с чужого голоса. Однако Бисмарк оказался отчасти прав в другом.

«Могущество России может быть подорвано только отделением от неё Украины... Необходимо не только оторвать, но и противопоставить Украину России. Для этого нужно лишь найти и взрастить предателей среди элиты и с их помощью изменить самосознание одной части великого народа до такой степени, что он будет ненавидеть всё русское, ненавидеть свой род, не осознавая этого. Всё остальное — дело времени».

Бисмарк недооценил могущества России. Он был убеждён, по представлениям прошлого, что она ослабнет, если её лишит житницы. Сегодня Россия в Украине как житнице не нуждается.

Запад, поддержав антиконституционный переворот на Украине и приведя к власти радикалов-националистов, совершил грубую ошибку, подобную той, какую сделали США, вырастив Талибан в Афганистане, которому они потом проиграли с таким позором. Их политики не понимают, какого джина они выпустили из бутылки. Националистическая правящая верхушка Украины, при полном попустительстве западных покровителей, действует в противоречии со всеми международными соглашениями, декларациями и правами. Витог в центре Европы восемь лет имеют место гражданская война, с массовыми жертвами мирного населения, разгул националистов, кровавые расправы с инакомыслящими. В практике националистической власти списки и аресты неудобных лиц, запрещение оппозиционных партий, неудобных изданий и телеканалов, гонения на церковь, и т. д., включая запрет русского языка, родного для половины населения. В течение восьми лет население Донбасса подвергалось настоящему геноциду самыми варвар-

скими методами — блокадой, крупномасштабными карательными акциями, терактами и постоянными артиллерийскими обстрелами. Как известно, жертвами гражданской войны до заключения Минска-2 стали 15 тысяч человек, в подавляющем большинстве это мирные жители ЛНР и ДНР. Киевские власти саботировали реализацию минских договорённостей по мирному урегулированию кризиса, а в конце года отказались от их выполнения и продолжили подготовку к военному захвату Донбасса.

Запад стремится к полному овладению мировыми средствами массовой информации, чтобы использовать их для создания однополярного мира во главе с Америкой и устранения несогласных. Сегодня мишенью злобных нападков стали Россия, как враг НАТО и «оплот авторитаризма», её Президент Путин, русские люди как изгои и недочеловеки. Страна, отстаивающая свои национальные интересы, неудобна Западу. Прямым текстом нам заявляют: Россия должна склониться пред Западом, двигаться в русле его интересов и подчиняться в глобальных геополитических вопросах.

Но есть Россия как некая целость, имеющая свою собственную судьбу. По мысли философа Н.А. Бердяева, Россия глубже, шире и длительнее тех или иных государственных форм, у неё есть душа, которая страдает от торга из-за неё. Всякий великий народ должен иметь свою идею, которую он несёт в мир, своё призвание. Он должен не только существовать, но существовать осмысленно и достойно. Таковы идеалы России.

Владимир Путин держит руку на пульсе времени. Он часто выступает публично, участвует в международных форумах, и мир слушает его. О чём говорят многочисленные отклики граждан разных стран Европы и всего мира, которые верят Путину, а не антироссийской пропаганде. The New York Times процитировала высказывания в соцсетях КНР по поводу выступления Путина, который назвал ситуацию на Украине результатом агрессивной антироссийской политики Запада. Это вызвало овацию в соцсетях, недоуменно заключает американская газета. Она приводит слова одного китайского подписчика NYT: *«Почему я был тронут до слёз этой речью? Потому что так же США относятся к Китаю».*

Граждане России в подавляющем большинстве одобряют политику своего Президента, о чём свидетельствуют множество высказываний в социальных сетях. Общее мнение выражено в таком характерном комментарии: *«Можно сказать с уверенностью, что В.В.Путин всколыхнул наше общество, заставил нас задуматься, переоценить многое и почувствовать наше единство, а также гордость за свою страну. И спасибо ему, что мы вновь смогли испытать эти чувства, которые стали было забываться».*



МИШУСТИН Михаил Владимирович

Председатель Правительства Российской Федерации

Два года назад перед экономикой России были поставлены новые задачи — увеличить темпы роста, повысить доходы граждан, добиться качественных сдвигов в образовании, науке, инновациях, в бизнесе. Намечен поворот в социальной сфере. На борьбу с бедностью, увеличение рождаемости, повышение уровня и доступности здравоохранения до 2024 года были выделены крупные средства. За дело взялся новый премьер-министр Михаил Владимирович Мишустин.

Назначение Михаила Мишустина в январе 2020 года Председателем Правительства РФ было не случайным. На пост премьер-министра пришёл государственный и политический деятель с солидным опытом, доктор экономических наук, действительный государственный советник 1 класса. С 21 декабря 2020 года член Государственного Совета РФ.

Михаил Мишустин — современный руководитель, владеет языками, свободно говорит по-английски, знает международные практики. Он зарекомендовал себя как компетентный администратор, способный решать масштабные задачи. Прежде он не был публичной политической фи-

гурой, но был известен как настоящий технократ, способный эффективно использовать информационные системы для модернизации государственного управления и вывести модернизацию производства и цифровую экономику на нужные темпы развития. С его приходом в Правительство был усилен финансовый блок, налажено более тесное взаимодействие с регионами.

Огромный опыт Михаила Мишустина был накоплен десятилетиями упорного труда, благодаря его целеустремлённости, трудолюбию и таланту организатора. Институт, аспирантура, защита кандидатской диссертации (впоследствии и докторской), директор лаборатории, член правления Международного компьютерного клуба. Затем госслужба, пост замминистра РФ по налогам и сборам, руководство федеральными агентствами. Попробовал также силы в бизнесе, реализуя собственные бизнес-проекты по привлечению инвестиций в регионы. Вскоре Мишустин входит в кадровый резерв Президента РФ, а ещё через год назначается руководителем Федеральной налоговой службы, этот важный пост он занимает в течение десяти лет.

Успехи Мишустина в ФНС связаны в первую очередь с созданием и интеграцией схем налогового администрирования и учёта налогоплательщиков в электронной форме: электронный документооборот, личный онлайн-кабинет налогоплательщика, data-центры, которые позволяют обрабатывать информацию и выявлять нарушения в онлайн-режиме, система мониторинга НДС и так далее. То есть это в первую очередь технологическая модернизация. Но и определённых успехов в снижении «серого сектора» экономики ему тоже удалось добиться: собираемость налогов достаточно серьёзно выросла при снижении числа проверок.

На посту премьер-министра Михаил Владимирович столкнулся с лавиной проблем, которые возникли в связи с мировой пандемией коронавируса. Она охватила все страны, привела к всеобщему падению ВВП и новому мировому кризису, самому глубокому со времён 1930-х годов. Россия предприняла беспрецедентные и эффективные меры против распространения инфекции и по поддержке



экономики. Немало отраслей народного хозяйства пострадали от ограничений, введённых для противодействия пандемии. Озабоченный, но спокойный премьер Михаил Мишустин через телевидение регулярно информировал население страны о выполнении общенационального плана действий по восстановлению экономики. Правительством были приняты своевременные меры, которые позволили предотвратить тяжёлый спад, обеспечили выход экономики страны на путь восстановления.

Огромную поддержку Правительства РФ получила медицина. Были увеличены объёмы медицинской помощи, разные службы были мобилизованы под новые задачи в условиях чрезвычайной ситуации. Все силы были брошены на борьбу с распространением нового заболевания, были быстро созданы тест-системы для диагностирования ковида. Также в рекордные сроки созданы вакцины против коронавируса, в том числе первая в мире вакцина «Спутник V». Ещё одним эффектом пандемии стал резко увеличившийся темп цифровизации здравоохранения. Финансирование лечения в России производилось за счёт средств из Федерального фонда обязательного медицинского страхования, а не из личных средств граждан.

Михаил Мишустин встал на сторону предпринимательства. Малый и средний бизнес — это основа успешной экономики, он заслуживает всемерной поддержки. Предпринят целый ряд мер поддержки, в том числе льготный налог для самозанятых, программа льготного кредитования малого и среднего предпринимательства.

Одна из причин, из-за которой наша экономика не вышла на опережающие темпы роста — меры по удушению нашей экономики, осуществляемые Западом, который постоянно находит все новые поводы для санкций. Давление на Россию имеет целью не только изменить её позицию по мировым проблемам, но и ослабить российскую экономику, пода-

вить её как конкурента на мировом рынке, что прямо противоречит международному праву. Россию обложили санкциями США и ЕС, а по их воле также покорные им страны и международные финансовые организации. Перекрыт доступ к кредитам, технологиям, к необходимым товарам, наложен запрет на внешнюю экономическую деятельность российских компаний. Более того — введены санкции против собственных и других зарубежных компаний, которые сотрудничали с Россией.

В этих условиях Россия выдерживает натиск, не допуская падения производства и ВВП, сохраняя устойчивость экономики и развивая проблемные отрасли. Санкции стали мощным стимулом для импортозамещения, для подъёма в сельском хозяйстве, а также и в промышленности, машиностроении, в информационных технологиях. Правительство Мишустина делает всё необходимое, чтобы парировать угрозы нашей экономике, обеспечить её развитие, прежде всего на основе решения структурных вопросов. Это развитие на базе современных технологий несырьевых отраслей, инфраструктуры и коммуникаций, включая дороги и порты, авиасообщение, энергетику и т. д., опережающий рост цифровой экономики. Несмотря на ограничения, Россия активно участвует в международных экономических отношениях, это важный фактор роста.

Михаил Мишустин за два года работы на посту Председателя Правительства РФ завоевал широкую популярность в народе. Сегодня он уже привычная медийная фигура, постоянный участник новостных программ, частый гость на предприятиях, в регионах. Человек долга и высокой ответственности, признанный народом государственный деятель, обладающий опытом и мудростью, которому народ доверяет поиск и исполнение решений государственного масштаба, направленных на повышение народного благосостояния.





ЛАВРОВ Сергей Викторович

Министр иностранных дел Российской Федерации

Сергей Викторович Лавров — глава российской дипломатии, человек, обладающий незаурядным талантом политика и многолетним неоценимым опытом дипломатической деятельности на самом переднем крае международных отношений. С 2004 года он представляет Россию на мировой арене в должности министра по иностранным делам. Обладатель высшего дипломатического ранга Чрезвычайного и Полномочного Посла РФ, ранее — постпред России в Организации Объединённых Наций. Занимает место в совете ООН. Полный кавалер ордена «За заслуги перед Отечеством», Герой Труда РФ.

Прежде чем стать министром, он прошёл большой путь на дипломатическом поприще. За свою политическую карьеру Лавров проделал для страны очень большую дипломатическую работу. Благодаря ему государство заключило немало договоров с другими странами. На переднем крае внешней политики он оказался в трудное для страны время. В 1990-х годах Россия пыталась вернуть утраченный всемирный авторитет. Эту амбициозную задачу взялся решать опытный дипломат Сергей Лавров, обладавший к тому времени авторитетом среди своих и иностранных коллег. С 1994 года Лавров отстаивал интересы новой России в Организации Объединённых Наций

в качестве постоянного представителя. Он проводил стратегическую линию Москвы, направленную на восстановление позиций России на международной арене, против доминирования Соединённых Штатов Америки. Он принимает активное участие в переговорах по урегулированию на Ближнем Востоке, по иранской ядерной программе, выступает против развёртывания в Европе американской противоракетной обороны, против действий НАТО в Сербии. Многим несправедливым действиям западных партнёров постпред России успешно противодействовал, проявляя мудрость, глубокое понимание предмета и твёрдость в отстаивании интересов России. За множество наложенных Лавровым вето в Совбезе ООН его называли «мистер Нет». Так называли в своё время Андрея Андреевича Громыко.

Лавров считал 1990-е годы упущенным временем для страны, Родина была несправедливо унижена. Ситуация в 2000-х кардинально изменилась, Россия оправилась после пережитых невзгод, обрела внутреннюю силу, мощь и потенциал, устремилась к развитию, и это дало возможность проводить более уверенную и эффективную внешнюю политику.

На посту министра Сергей Лавров реализует базовые принципы российской дипломатии: открытость, прагматизм, последовательность, многовекторность, соблюдение взятых на себя обязательств и норм международного права. Равенство и взаимное уважение всех участников переговорного процесса не противоречат твёрдому отстаиванию интересов своей страны.

Западная дипломатия, исходя из идеи собственного превосходства, применяет иные методы. Обычны ультиматумы, запугивание, политический шантаж и экономическое давление, при этом нарушаются общепринятые нормы международного права. Для достижения своих целей используются пропаганда, цензура иностранных и собственных СМИ, вмешательство во внутренние дела других государств, использование их внутренних разногласий и противоречий. Существо и содержание



истинных целей часто скрываются от общественности. В ходу и манипуляция договорными отношениями. В последние 30 лет нарушают взятые на себя обязательства после холодной войны.

Сергей Лавров предпринял попытку наладить до крайности испорченные американскими партнёрами отношения России и США. Он был первым представителем российского правительства, имевшим личную встречу с Дональдом Трампом (2017 г.). Они встретились в Белом доме, на переговорах обсудили отношения между нашими странами, совместные действия по прекращению конфликта в Сирии и другие вопросы. Появилась надежда на восстановление нормальных отношений между РФ и США. Увы, американский истеблишмент не принял намерения Трампа установить диалог с Россией, отбросил справедливость и сотрудничество, продолжил враждебные выпады, вплоть до провокаций против российских дипломатов.

США не исключают сотрудничества с Россией «для продвижения собственных интересов», при этом требуют уступок, не считаясь с её национальными интересами. Запад эгоистичен, презирает чужие права и настаивает на своём. Обвинения России в авторитаризме и нарушениях демократии — всего лишь ширма, за которой скрывается махровый эгоизм, собственные интересы и желание господствовать.

Характерно, что западные политики, уйдя в отставку, круто меняют своё отношение к России. Бывший глава ЦРУ и Госдепартамента Майк Помпео, воскресивший все шаблоны времён холодной войны, уйдя на покой, вдруг заявил о Путине: «Он очень прощательный и утончённый человек. Я его невероятно уважаю. Меня часто критиковали за такие слова».

Бывший министр финансов США Пол Генри О'Нил в декабре 2019 года написал открытое письмо, в котором пояснил, что под видом «революции достоинства» США вторглись на Украину:

— Оранжевой революции для построения «демократического государства» на Украине никогда не существовало, это было фальшивкой, фикцией. То, что вы называете майданом, было неприкрытым американским вторжением, осуществлённым с помощью неправительственных организаций, разведывательных служб, наёмников США и представителей ЕС, а также знаменитой цифры, которая была потрачена США на развитие демократии в Украине. Соединённые Штаты потратили 5 миллиардов долларов для изменения режима на Украине, а по сути — для погружения Украины в хаос.

Однако стоящие у власти политики Запада в один голос во всём обвиняют Россию, приписывая ей «попытки дестабилизации Украины», «насилие на востоке Украины», не забывают пристегнуть и «аннексию Крыма», а также «растущую угрозу

для всего Запада». Они предпочли бы силовое усмирение нацбатами народа Крыма, восставшего первым, с тысячами убитых и изгнанием сотен тысяч русских, в соответствии с лозунгом нацистов: «Крым будет украинским или безлюдным».

Никто из них не потребовал от Киева прекратить продолжающиеся восемь лет блокаду и обстрелы городов и сёл мятежных республик, несущие страдания их населению и гибель людей. Канцлер ФРГ Олаф Шольц договорился до того, что «обвинения в адрес Киева в геноциде Донбасса смехотворны». Это всё равно что сказать: защитники Донбасса зверски защищаются, в то время как ВСУ мирно обстреливают их города тяжёлыми снарядами и ракетами.

На Западе Украину называют «форпостом демократии» на востоке Европы и недовольны «поведением России». Запад не смущает, что украинская «демократия» представляет собой жёсткий националистический режим с нацистским уклоном, что радикалы и неонацисты не только не скрывают, а открыто демонстрируют. Эта «демократия», не останавливаясь перед террором и убийствами, подавила протесты, изгнала оппозицию, заставила молчать народ, заткнула рты средствам массовой информации. Народ поделили на «чистых» и «нечистых». Киев ведёт себя так, будто им кто-то постоянно что-то должен, включая Россию, Европу и США, перечит Евросоюзу и ставит заведомо невыполнимые условия, требует всего, не исполняя ничего. Под уговоры выполнить Минск-2 националистический режим активно вооружался и готовился захватить Донбасс и Крым силой.

Сергей Викторович Лавров возглавляет российский дипломатический корпус 18 лет. Признанный во всем мире внешнеполитический авторитет не ограничивается всепоглощающей дипломатической работой. Он находит время и для деятельности в других важных сферах, для значимых общественных дел. Он входит в состав редколлегий российского научного и общественно-политического журнала «США и Канада», возглавляет попечительский совет МГИМО, является почётным членом Императорского православного Палестинского общества, старейшей русской общественной организации.







Наука



ФАЛЬКОВ Валерий Николаевич

Министр науки и высшего образования
Российской Федерации

Валерий Николаевич Фальков в 2000 году окончил Институт государства и права Тюменского государственного университета (ТюмГУ) по специальности «юриспруденция», в 2003 году — аспирантуру того же вуза. Имеет учёное звание доцента. В 2015 году избран председателем Совета ректоров вузов Тюменской области, вошёл в экспертный совет по мониторингу и прогнозированию кадровых потребностей Тюменской области. Член президиума учебно-методического объединения по юридическому образованию вузов Российской Федерации. С 2018 года включён в состав Совета по науке и образованию при Президенте Российской Федерации. В январе 2020 года назначен министром науки и высшего образования Российской Федерации.

Главная задача министерства и научного сообщества, согласно Национальному проекту «Наука» разработанному в соответствии с майским указом Президента РФ Владимира Путина, — вывести Россию к 2024 году в пятёрку ведущих стран мира, осуществляющих научные исследования и разработки в областях, определяемых приоритетами научно-технологического развития.

Для решения приоритетных задач российской науки и высшего образования постоянно совершен-

ствуется модель правового регулирования этих сфер. Представители российских университетов рассказали, как законы и нормативно-правовые акты, разработанные Минобрнауки России и принятые в 2021 году, повлияют на их дальнейшую работу.

Одним из наиболее значимых для системы образования и деятельности вузов стал закон, благодаря которому федеральные государственные образовательные стандарты (ФГОС) теперь могут разрабатываться не только по профессиям, специальностям и направлениям подготовки, но и по их укрупнённым группам, по областям профессиональной деятельности. Уже с сентября студенты вузов смогут получать несколько квалификаций в рамках более гибких образовательных программ.

Московский физико-технический институт (МФТИ) по собственным образовательным стандартам работает уже более пяти лет. По словам проректора МФТИ по учебной работе Артёма Воронова, студенты вуза имеют возможность в рамках индивидуальной траектории получить компетенции из интересующих их сфер профессиональной деятельности. Теперь такая практика распространится и на другие образовательные организации.

— *Например, профессиональные компетенции, формируемые у выпускников направления «Прикладные математика и физика», позволяют им не только быть специалистами в предметной области, но и уметь использовать новые информационные технологии, разрабатывать проекты в области современных наукоёмких технологий,* — отметил Артём Воронов.

Ещё один федеральный закон, подготовленный Минобрнауки России в 2021 году, позволит расширить полномочия наблюдательных советов при университетах, которые имеют статус автономных учреждений. Также документ нормативно закрепляет особенности формирования попечительских советов в государственных и муниципальных вузах. Наблюдательные и попечительские советы, помимо всего прочего, теперь будут заниматься рассмотрением и согласованием программ развития вузов, мониторингом их реализации.

По словам ректора Российского университета дружбы народов Олега Ястребова, наблюдательный совет вуза, получив возможность рассматривать и согласовывать программу развития, теперь в полной мере может качественно влиять на деятельность университета, помогая определять на основе интеллектуального потенциала и баланса интересов вуза, государственных органов и общественности наиболее перспективные способы повышения конкурентоспособности университета.

— *Поскольку перечень полномочий наблюдательного совета может быть расширен уставом*

университета, указанная возможность представляет собой более гибкий подход к определению механизмов управления университетом и позволит в перспективе наиболее эффективно выстроить его работу, что важно в условиях изменяющихся современных тенденций в образовательной, научной и международной деятельности, — отметил Олег Ястребов.

Министерством был подготовлен ряд постановлений, в рамках которых из федерального бюджета будут выделены средства на создание новых учебных программ. Например, российские университеты смогут получать гранты на разработку программ бакалавриата и магистратуры по профилю «Искусственный интеллект». Таким образом, благодаря господдержке будет создано не менее 10 программ бакалавриата и не менее 40 программ магистратуры по данному направлению.

Также с 2022 года российские вузы и научные организации смогут получать грантовую поддержку от государства на разработку новых проектов, направленных на научно-технологическое развитие страны. Получить господдержку смогут научные и образовательные организации, расположенные на приоритетных и приграничных территориях России, в числе которых регионы Дальнего Востока, Северного Кавказа, Республика Крым, Калининградская и Ленинградская области.

Ещё одним значимым постановлением, разработанным Минобрнауки России, стало утверждение правил предоставления господдержки на строительство до 2030 года сети современных университетских кампусов. Соответствующее поручение дал Президент России Владимир Путин. Работа над тремя из них стартует уже в 2022 году. Например, при-

ступить к строительству междуниверситетского кампуса в Томске планируют уже летом.

Как отмечает заместитель проректора Томского государственного университета по социальным вопросам Дмитрий Сон, при появлении такого кампуса исследовательский потенциал и образовательная и инвестиционная привлекательность города только возрастёт.

— В новом кампусе появится пространство для деятельности инновационных компаний, инженеринговые центры крупных корпораций, современные объекты организации досуга, спорта, культуры. Новый кампус в Томске будет соответствовать лучшим практикам мирового образования, — сказал Дмитрий Сон.

Кроме того, в 2021 году Минобрнауки разработало распоряжение о распределении между вузами 5 млрд рублей на модернизацию инфраструктуры, в том числе на капитальный ремонт зданий. Финансирование получили университеты, подведомственные Минобрнауки, Минздраву, Минсельхозу, Минпросвещения, Минкультуры, Минспорта России и др.

По-прежнему, одной из ключевых задач Министерства остаётся укрепление науки и высшей школы в регионах, а также создание выпускникам школ условий для получения доступного и качественного высшего образования на местах. Чрезмерная концентрация научных и образовательных ресурсов в Москве и Санкт-Петербурге, где находится более 200 вузов (более четверти всей системы высшего образования), по мнению главы Минобрнауки, мешает сбалансированному пространственному развитию страны.

Всего за 2021 год Министерством науки и высшего образования РФ были разработаны 5 федеральных законов и 245 нормативных правовых актов.



Встреча лидеров студенческого самоуправления с В. Н. Фальковым.



АЛТУДОВ Юрий Камбулатович

*Исполняющий обязанности ректора
ФГБОУ ВО «Кабардино-Балкарский государственный
университет им. Х.М. Бербекова»*

Доктор технических наук

Доктор экономических наук

Кандидат физико-математических наук

Профессор финансового права и налоговой политики

Адрес: г. Нальчик, ул. Чернышевского, 173

Юрий Камбулатович Альтудов имеет высокую репутацию в сфере науки, обладает прекрасными человеческими качествами, как опытный производственник и эффективный управленец хорошо известен в Кабардино-Балкарии, на федеральном уровне и за пределами России. Он является действительным государственным советником РФ III класса, лауреатом Государственной премии Российской Федерации в области науки и техники, обладателем около 30 авторских свидетельств на изобретения, а также ряда патентов, автором порядка 200 научных работ, в том числе статей, опубликованных в зарубежных изданиях.

Уроженец села Сармаково Зольского района Кабардино-Балкарии, Юрий Альтудов окончил Московский инженерно-физический институт и Международный независимый эколого-политологический университет, получив образования ин-



женера-физика и юриста. Трудовой путь Юрий Камбулатович начал в 1981 году на Нальчикском заводе полупроводниковых приборов производственного объединения «Элькор» Министерства электронной промышленности СССР, где в короткий срок от должности начальника лаборатории дошёл до поста главного инженера и работал до 1992 года. Затем в течение 13 лет занимал руководящие должности в Правительстве Кабардино-Балкарской Республики, был постоянным представителем КБР при Президенте РФ.

В период с 2005 по 2009 год работал в Счётной палате РФ, затем был избран депутатом Парламента КБР IV созыва от Кабардино-Балкарского регионального отделения партии «Единая Россия», занимал должности первого заместителя постоянного представителя КБР при Президенте РФ в Москве, заместителя генерального директора ОАО «Концерн «Созвездие» в Воронеже, первого заместителя председателя Правительства КБР, а с июля 2015 года по настоящее время Юрий Альтудов является руководителем Кабардино-Балкарского государственного университета им. Х. М. Бербекова (КБГУ).

В 2022 году исполнится 90 лет со дня основания вуза. За этот период учебное заведение прошло славный путь от педагогического института до многопрофильного современного классического универ-



Главный корпус КБГУ



Вручение дипломов

ситета, в котором сложились сильные, известные у нас в стране и за рубежом научно-педагогические школы. КБГУ входит в ТОП–100 национального рейтинга вузов по версиям Интерфакса и RAEX.

Сегодня университет — это 17 тысяч студентов из 41 региона РФ и 43 зарубежных стран. В крупнейшем вузе Кабардино-Балкарии студенты из других субъектов России составляют 15 % обучающихся, иностранцы — 10 %. С 2015 по 2021 год контингент увеличился на 37 % (по очной форме учатся 82 %).

В штате университета свыше 1950 сотрудников. 75 % профессорско-преподавательского состава имеет учёную степень. Вуз готовит специалистов по 7 областям образования из 9 в Российской Федерации. В сфере здравоохранения, естественных, медицинских, информационно-коммуникационных технологий КБГУ обеспечивает подготовку кадров в регионе на 100 %.

В составе университета 9 институтов, 1 факультет, 4 колледжа, Высшая школа международного образования, Эльбрусский учебно-научный комплекс. В ноябре 2021 года в КБГУ создано новое структурное подразделение — Институт искусственного интеллекта и цифровых технологий. Общее количество практико-ориентированных образовательных программ по бакалав-



КБГУ. Привлечение талантов



Центр мониторинга и управления безопасностью КБГУ

риату и магистратуре в 2020—2021 учебном году увеличилось по сравнению с 2016—2017 на 56 % (до 42). Большинство образовательных программ высшего образования являются проектно-ориентированными. Количество программ непрерывного образования составляет более 560, в 2020 году обучение прошли свыше 13 000 человек из всех федеральных округов России.

Для столь масштабной образовательной деятельности необходима солидная материально-техническая база. Университет обладает самой развитой инфраструктурой в регионе, входит в тройку крупнейших налогоплательщиков республики. Здесь во всех сферах деятельности активно используются цифровые сервисы. На территории кампуса внедрены система «Безопасный университет» и система управления энергоресурсами, которая позволяет экономить по жилищно-коммунальным расходам до 20 млн рублей в год.

Ключевая сфера внимания университета — человеческий капитал. Руководство вуза стремится к тому, чтобы к 2030 году 75 % выпускников школ республики обучались в КБГУ и по окончании вуза получали достойные рабочие места в своём регионе.

КБГУ готовит конкурентоспособные высококвалифицированные кадры для различных направ-



Центр прогрессивных материалов и аддитивных технологий КБГУ



Социально-гуманитарный институт



Медико-биологический центр ИХиБ



Симуляционный центр

лений деятельности. В их числе наиболее популярное — медицинское, где в 2021 году конкурс на бюджетные места составил от 7 до 14 человек. Все большей популярностью пользуется такое направление подготовки, как «Информационная безопасность» (7 человек на место). Повысился спрос на направления «Социальная работа», а также «Туризм» и «Гостиничное дело», что весьма актуально для Кабардино-Балкарии, располагающей горнолыжным курортом «Приэльбрусье» и бальнеологическим курортом «Нальчик». Всего по уровням профессионального образования в КБГУ в 2021 году было 1920 бюджетных мест. Университет является крупнейшей площадкой социокультурного развития молодежи в регионе.



Ю. К. Альтудов с волонтерами на выставке в КБГУ

Что касается научных ресурсов, то в вузе функционируют 67 лабораторий, 7 НОЦ, 4 ЦКП, ботанический сад, учебно-научный комплекс в Приэльбрусье. Университет имеет достижения мирового уровня и традиционные школы в области естественных наук. В настоящее время основной вектор научных исследований направлен на реализацию стратегических проектов КБГУ: «Водное благополучие и зелёная экономика», «Кабардино-Балкария — территория курортов и туризма: новая парадигма лечения, реабилитации и медицинского туризма», «КБГУ — интегратор развития полимерных аддитивных технологий», «Центр поддержки и обновления компетенций для развития экономики Кабардино-Балкарии и Северо-Кавказского макрорегиона», «Эрмитаж — Кавказ».

По итогам отбора комиссией Министерства науки и высшего образования РФ университет вошёл в число вузов — участников государственной программы по поддержке российских университетов «Приоритет–2030».

— *Наш университет обладает развитыми партнёрскими связями с крупными компаниями и госкорпорациями. Реализуя проекты в сфере медицины и генетики, искусственного интеллекта, водородной энергетики, экологии, снижения карбонового следа в сельском хозяйстве, наши учёные взаимодействуют с Санкт-Петербургским политехническим университетом Петра Великого, Объединённым институтом ядерных исследований РАН, швейцарским научно-производственным концерном «Medepa» и другими ведущими организациями и предприятиями мирового, общероссийского и регионального уровня. В перспективе до 2030 года наш вуз намерен усилить внедрение передовых технологий и инноваций в сферу материального производства, технологического и социального предпринимательства. Да, задачи амбициозные, но цели вполне реальные, ведь профессорско-преподавательскому коллективу и обучающимся в нашем университете под силу всё, было бы желание, а оно есть,* — резюмировал Юрий Камбулатович Альтудов.



АБРАМОВ Владимир Евгеньевич

*Заведующий кафедрой иностранных языков
Поволжского государственного университета
телекоммуникаций и информатики*

Доктор филологических наук, профессор

*Почётный работник высшего профессионального
образования РФ*

Кавалер ордена «Who is who» в России

Адрес: г. Самара, Московское шоссе, д. 77

Продолжая семейную традицию занятий лингвистикой и филологией, Владимир Евгеньевич увидел своё призвание в том, чтобы развивать знание о языке как основе межличностной и межкультурной коммуникации, исследовать механизмы восприятия иностранной речи и работать над теорией перевода и практикой.

— Мой дед специализировался на восточных языках, мама Абрамова Вера Александровна — школьный учитель русского и литературы, папа Абрамов Евгений Семёнович преподавал английский и немецкий. Оба участники Великой Отечественной войны.

Для меня выбор профессии был не только предопределён — я всегда питал к лингвистике самый искренний интерес. Однако профессиональному становлению во многом помогло живое общение с носителями языка. Когда строился Тольяттинский автозавод, там было множество иностранных специалистов. Нас, студентов 2–3 курсов, регулярно задействовали как переводчиков. Именно этот период значительно сказался на овладении английским (этот язык основной в моей профессиональной специализации)

и немецким. Глубоко убеждён, что для овладения иностранным языком нет ничего лучше разговорной практики с его носителями.

По окончании пединститута в 1974 г. Владимир Евгеньевич пришёл работать на кафедру иностранных языков ПГУТИ — преподавать английский и немецкий. Более 40 лет он служит делу подготовки профессиональных специалистов в одной из самых престижных и технологически ёмких сфер телекоммуникаций, экономики и связей с общественностью.

С 1991 г. В. Е. Абрамов заведует кафедрой иностранных языков. В 1992 г. он защитил кандидатскую диссертацию в Санкт-Петербургском госуниверситете под руководством известного лингвиста, специалиста в области фонетики и фонологии, профессора Л. Р. Зиндера. В 1995 году — присвоено учёное звание доцента.

В 2004 г. защитил докторскую диссертацию на тему: «Моно- и билингвальные механизмы восприятия звучащей речи» на соискание учёной степени доктора филологических наук в Волгоградском государственном педагогическом университете. Учёное звание профессора было присвоено в 2013 году.

Владимир Абрамов — профессиональный переводчик, специалист в области английской и немецкой филологии, психолингвистики, теории языка и перевода, автор более 100 научных и учебно-методических работ, в том числе 7 монографий, 23 учебных пособий и авторского учебника английского языка о развитии навыков устной речи и перевода (2021 г.).

Владимир Евгеньевич подготовил многих аспирантов и соискателей, в том числе и среди сотрудников кафедры, которые впоследствии успешно защитили диссертации: доцент О. В. Фурер — кандидат филологических наук (2004 г.), доцент Ю. А. Хуснулина — кандидат филологических наук (2012 г.), доцент М. И. Логачева — кандидат филологических наук (2016 г.).

— Большая часть моих монографий написана на основе результатов исследований, проводившихся совместно с моими учениками. В научной деятельности для её развития и положительного эффекта очень значим тандем «учитель — ученик». Содействовать успеху тех, кого ты научил, — это самое важное по большому счёту для преподавателя. Труд педагога в таком измерении реализует ценности профессиональной чести и человеческого достоинства.

Вклад В. Е. Абрамова в подготовку кадров высшей квалификации отмечен многими почётными наградами, в том числе Дипломом Самарской Губернской думы за многолетний добросовестный труд и значительный вклад в образовательные структуры Самарской области (2014 г.) и Почётной грамотой губернатора за личные достижения в системе высшего образования (2021 г.)

Для него же самое главное то, что есть последователи, которые достойно развивают то, что он как преподаватель смог им передать.



АСТАПОВ Михаил Борисович

Ректор
ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет»

Кандидат педагогических наук, доцент

Отличник народного образования

Заслуженный учитель Кубани

Заслуженный деятель науки Республики Адыгея

Адрес: г. Краснодар, ул. Ставропольская, д. 149

Сайт: www.kubsu.ru

Кубанский государственный университет — вуз классического университетского образования, в котором гармонично сочетаются естественно-научные и гуманитарные направления. Благодаря успехам и достижениям в образовании, научно-исследовательской и воспитательной деятельности КубГУ по праву считается одним из ведущих вузов юга России.

Миссия Кубанского государственного университета — содействие инновационному развитию Кубани и Юга России путём приумножения лучших традиций университетского образования, интеграции и интернационализации фундаментальных исследований и прикладных разработок, воспитания на основе традиционных ценностей высокообразованной прогрессивно мыслящей молодёжи, на-

целенной на служение России и формирующей её лидерское будущее.

С 2008 года руководит Кубанским государственным университетом Михаил Борисович Астапов. Он — автор более 40 научных работ по педагогике и управлению образованием. Ведёт большую общественную работу, что подтверждается немалым перечнем занимаемых постов в этой сфере:

- заместитель председателя Совета ректоров вузов Краснодарского края и Республики Адыгея;
- член коллегии Министерства образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края;
- член комиссии при главе администрации (губернаторе) Краснодарского края по формированию и подготовке резервов управленческих кадров;
- член Общественного совета при Министерстве образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края;
- член Общественного совета при УФНС России по Краснодарскому краю;
- член Президиума Краснодарской краевой федерации футбола, председатель комитета по работе с образовательными учреждениями

История знакомства Михаила Астапова с университетом началась более 40 лет назад, когда, будучи ещё школьником, пришёл с отцом на День открытых дверей. В то время желание юноши учиться в этом вузе вполне объяснимо, но скажи ему тогда, что в будущем он будет ректором Кубанского государственного университета, вряд ли поверил бы.

Сегодня университет под руководством Михаила Борисовича готовит специалистов международного уровня для различных областей науки и экономики как России, так и многих зарубежных стран, студенты которых получают здесь знания. О качестве подготовки студентов, о выпускниках в одном интервью, посвящённом 100-летию КубГУ, ректор сказал следующее:

— Мы очень гордимся своими выпускниками, которые добились больших результатов, причём в совершенно разных сферах нашей деятельности. Это тоже показатель качества образования. Это и губернатор Вениамин Кондратьев, бизнесмен Сергей Галицкий, председатель Контрольно-счётной палаты Краснодарского края Юрий Агафонов. Это и представители, работающие в органах федеральной власти, например, член Президиума Верховного суда РФ Виктор Момотов. И таких примеров много, это свидетельствует о том, что университет выступает в качестве трамплина для существенного рывка.

Не меньшую гордость вызывают и молодые соотрудники университета Артём Ерёмин и Марина Бровкина.

Ерёмин Артём Александрович работает в Кубан-



ском государственном университете уже почти 13 лет. После окончания КубГУ в 2008 году он поступил в аспирантуру под руководством лауреата Госпремии РФ, доктора физико-математических наук, профессора Евгения Викторовича Глушкова, и в 2011 году успешно защитил диссертацию

кандидата физико-математических наук. Осенью 2008 года Артём был принят в коллектив Института математики, механики и информатики (ИММИ) при КубГУ, где и работает сейчас ведущим научным сотрудником.

Публикационная активность: более 115 публикаций, из которых 77 проиндексированы в РИНЦ, 51 в Scopus и 40 в Web of Science. Индексы Хирша: 9 по Web of Science, 11 по Scopus, 10 по РИНЦ.

Участие в конференциях: 36 докладов на значимых всероссийских и международных зарубежных конференциях.

Научные интересы А. А. Ерёмкина относятся к области математического и компьютерного моделирования и экспериментального изучения ультразвуковых волновых процессов в слоистых упругих материалах. Наиболее интересные и значимые результаты были получены в области активного мониторинга и диагностики состояния тонкостенных конструкций из металлов и современных композиционных материалов бегущими упругими волнами. В частности, им разработаны и экспериментально апробированы методики локализации дефектов конструкций на основе метода обращения волн. Совместно с научными руководителями, профессорами Е. В. Глушковым и Н. В. Глушковой, внесён существенный вклад в изучение резонансных режимов рассеяния бегущих упругих волн на локализованных неоднородностях, что послужило основой для развития оригинальной методики резонансной идентификации дефектов.

Артём Ерёмкин интенсивно участвует в научной работе ИММИ КубГУ — за последние 10 лет являлся основным исполнителем по пяти грантам Российского фонда фундаментальных исследований, гранту Российского научного фонда, исследованиям, выполняемым в рамках государственного

задания Минобрнауки России, получал стипендии Президента РФ для молодых учёных и аспирантов, осуществляющих перспективные научные исследования и разработки по приоритетным направлениям модернизации российской экономики. Кроме того, Артём является активным участником программ академического обмена с Германией. Наряду с несколькими стипендиями Германской службы академических обменов в 2015 году ему был присуждён престижный грант Фонда Александра фон Гумбольдта для молодых постдоков.

В 2020 году А. А. Ерёмкин возглавил лабораторию волновой диагностики, созданную в ИММИ для выполнения проекта государственного задания Минобрнауки России «Разработка расчётно-экспериментальных методов диагностики конструкций и определения и мониторинга деградации свойств материалов на основе систем возбуждения и регистрации бегущих волн», поддержанного в рамках конкурсного отбора научных проектов, выполняемых коллективами научных лабораторий образовательных организаций высшего образования, подведомственных Минобрнауки России.

Основная цель лаборатории — развитие фундаментальных основ технологий и систем активного ультразвукового мониторинга тонкостенных инженерных конструкций (за рубежом эту область исследований называют Structural Health Monitoring — SHM). Более детально планируется разработка и совершенствование методов раннего обнаружения скрытых дефектов и признаков деградации материалов (в том числе композитных) с помощью ультразвуковых бегущих волн и интегрированных в конструкцию систем активных и пассивных пьезодатчиков.

Типичная SHM-система состоит из распределённой сети пьезоактивных сенсоров, возбуждающих и принимающих диагностирующие волны, блока



сбора данных и их последующей компьютерной обработки. Опираясь на математические и компьютерные модели волновых процессов, разрабатываемые в ИММИ под руководством Е. В. Глушкова и Н. В. Глушковой, можно диагностировать появление дефектов и деградацию прочностных свойств материала по измеренным волновым сигналам.

Такие системы волнового мониторинга позволяют проводить непрерывную диагностику состояния конструкций. Поэтому их целесообразно использовать для контроля объектов, выход из строя или внезапное разрушение которых может привести к серьёзным экономическим потерям или даже к катастрофическим последствиям. Например, это аэрокосмические изделия, трубопроводная инфраструктура и промышленные установки, ёмкости для химических материалов и т. п.

Бровкина Марина Александровна в 2012 году окончила факультет компьютерных технологий и прикладной математики в Кубанском государственном университете. После успешной защиты магистерской диссертации на факультете химии и высоких технологий в КубГУ выиграла грант им. И. В. Вернадского на прохождение обучения в совместной франко-российской аспирантуре. И в 2017 г. защитила кандидатскую диссертацию по теме: «Влияние свойств поверхности ионообменных мембран на их отравление минеральными компонентами в процессе переработки растворов электролита при Институте химии и материалов Париж-Восток, Франция».

В настоящее время М. А. Бровкина работает в должности доцента кафедры физической химии, читает лекционные курсы и ведёт лабораторные занятия по дисциплинам обучения студентов в рамках бакалавриата и магистратуры. Также Марина Александровна ведёт активную научную работу, пишет научные статьи в журналы, индексируемые в

международных базах данных Scopus и WoS. В 2021 году выиграла грант Президента РФ для государственной поддержки молодых российских учёных — кандидатов наук в конкурсе «Химические науки». Проект направлен на изучение механизмов избирательного переноса в ионообменных мембранах, селективных к однозарядным ионам, и параметров, влияющих на производительность с целью дальнейшего применения таких мембран в промышленности. Полученная информация позволит прогнозировать эффективность применения конкретных мембранных материалов на основании исследований индивидуальных свойств мембран, что существенно упростит экспериментальные исследования, а также позволит выбирать те методы модифицирования, которые обеспечат мембранам оптимальные свойства. Результаты исследования направлены на расширение области применения электромембранных технологий для решения прикладных задач, связанных с созданием технологий замкнутых водооборотных систем и переработки растворов сложных составов, содержащих одно- и полизарядные ионы.

Марина Бровкина участвует в научных обменах для осуществления исследовательской деятельности во Франции. Ежегодно принимает участие в научных конференциях международного уровня.

М. А. Бровкина награждена золотой медалью и дипломом на XIII Международном Салоне изобретений и новых технологий за проект «Композитные мембраны нового поколения для топливных элементов, сенсоров и электромембранных технологий» в 2017 году. На XXIV Московском международном Салоне изобретений и инновационных технологий «Архимед» завоевала серебряную медаль и диплом за проект «Композитные и гибридные мембранные материалы нового поколения для топливных элементов, сенсоров и электромембранных технологий» в 2021 году. По результатам оценки научной деятельности профессорско-преподавательского состава постоянно входит в список 100 лучших молодых учёных Кубанского государственного университета.





БЫКАДОРОВ Алексей Иванович

Генеральный директор
Сибирского института геотехнических исследований
(ООО «СИГИ»)

Кандидат технических наук

Адрес: Кемеровская обл., г. Прокопьевск, ул. К. Либкнехта,
д. 4, офис 214

Согласно рейтингу генеральных директоров Кемеровской области — Кузбасс, который осуществляет интернет-журнал «Генеральный директор», руководитель ООО «СИГИ» Алексей Иванович Быкадоров занимает второе место с количеством баллов 5827, уступив при этом мизерное количество баллов компании, занявшей первое место в рейтинге. Но это, скорее всего, хорошо, чем плохо: ведь есть куда стремиться, кого обгонять, совершенствоваться, внедрять новые технологии, воспитывать молодое поколение горняков, что, собственно, ООО «СИГИ» и осуществляет на протяжении последних десяти лет.

27 февраля 2022 года Сибирский институт геотехнических исследований отметит свой 10-летний юбилей. За это время деятельность института была и остаётся неотъемлемой частью развития экономики Российской Федерации. Вопросы безопасности и охраны природы при проведении подземных работ находятся на первом плане в обширном перечне тем, которыми занимается институт. Как отмечает Алексей Быкадоров, мониторинг и оценка взаимодействия природной и техногенной среды в конечном счёте определяют безопасность добычи полезного ископаемого и являются весьма сложными, так как требуют

максимальной точности измерений, расчётов, прогнозов и многих других трудновыполнимых условий

Кроме того, сегодня ООО «СИГИ» является специализированной организацией в области геомеханики горнодобывающего производства, геотехнических исследований и инженерных изысканий. Эти направления деятельности за последние годы сделали существенный рывок в развитии как в технологическом плане института, так и в научном.

В состав ООО «СИГИ» входит пять основных структурных научно-технических подразделений. Это лаборатории подземных и открытых горных работ, лаборатория охраны инженерных и природных объектов, маркшейдерско-геологический отдел и отдел геофизических методов исследования горных массивов.

В каждом из этих подразделений трудятся высококвалифицированные эксперты, для которых нет такого вопроса в области инженерных изысканий, геомеханического анализа, открытых или подземных горных работ, который они не могли бы решить.

— *Наша команда — это команда единомышленников, которых объединяет горняцкое братство,* — говорит Алексей Быкадоров. — *Сегодняшний костяк нашего коллектива был сформирован в первые дни работы института, и по сей день практически не изменился. Вместе с ветеранами у нас работает замечательная молодёжь, которую всячески поддерживают опытные мастера горного дела.*

В их числе, конечно, Алексей Быкадоров. Потомственный шахтёр, он постигал горняцкий труд рабочим на проходческом участке строительства шахты и параллельно сдавал экзамены в аспирантуру Института горного дела Сибирского отделения Российской Академии наук. Темой своей диссертации Алексей Иванович выбрал технологию обработки слепых рудных залежей под охраняемыми объектами.

География деятельности института — вся территория Российской Федерации, от Карелии и до Чукотки. ООО «СИГИ» активно сотрудничает с отраслевыми предприятиями и научными организациями Санкт-Петербурга, Урала, Сибирского федерального округа, Дальнего Востока. Такое сотрудничество, впрочем, как и самостоятельная деятельность института, способствуют развитию комплекса работ по обеспечению работоспособности многофункциональных систем безопасности путём внедрения IT-технологий в рамках требований оперативного учёта технических процессов на горных работах.

— *Как и везде, два последних года из-за тяжёлой эпидемиологической обстановки выдались непростыми для ООО «СИГИ». Тем не менее коллектив института полностью сохранился, экономические не пострадал. Мало того, намечены планы на ближайшую перспективу,* — резюмировал Алексей Быкадоров.



ГОЧ Василий Павлович

*Научный руководитель Школы Причинности
Доктор биологических и технических наук
Доктор науки в современном языкознании
Профессор ЮНЕСКО*

«В эпоху перемен важно стать самодостаточным», «Человек сам творит свою судьбу. Возможность её изменения всегда открыта», «Истинная самореализация человека — в служении другим», «Опыт преодоления трудностей — бесценен», «Кто создаёт новое здание — тот создаёт будущее», «Человек — путник на дороге мудрости» ...

Все эти высказывания принадлежат одному человеку, хорошо известному сотням тысяч россиян, многочисленным представителям российской науки и научных кругов многих зарубежных стран — Василию Павловичу Гоцу. Такую известность Василий Павлович заслужил благодаря своим высоким профессиональным достижениям, многолетнему плодотворному труду и большому личному вкладу в социально-экономическое развитие Российской Федерации. Именно так сказано в Постановлении Президиума Совета по общественным наградам Российской Федерации от 5 августа 2021 года, ко-

торое было зачитано на торжественном мероприятии, посвящённом 30-летию Школы Причинности. Её основатель и бессменный руководитель Василий Гоц этим постановлением был удостоен ордена «За службу Отечеству» I степени.

Уроженец села Великое Вербче Ровенской области Западной Украины, будучи 38-летним молодым человеком, в 1991 году Василий Гоц пошёл на отважный шаг: создал Школу Причинности, суть учения которой — в проявлении и становлении Со-Знания и Со-Бытия на основе Методологии Со-Творчества. В рамках изучения Теории Причинности исследуются всеобщие свойства Пространства и Времени и разрабатываются новые технологии. Школа объединила людей стремлением к Со-Творчеству и осознанием себя на Пути в нашем удивительном Мире.

Орден «За службу Отечеству» I степени — это ещё одна Победа Василия Павловича. Она венчает колоссальный список наград, званий, благодарностей, которыми на сегодняшний день он обладает. Почему на сегодняшний день? Да потому что впереди ещё огромный пласт работы, результаты которой также будут получать признание научных кругов и высокие награды. И в этом нет никаких сомнений, поскольку слово «Победа» для Василия Павловича имеет сакральный смысл.

По убеждению учёного, первый шаг к Победе — решение изменить свою жизнь и выбрать Путь раскрытия себя. Фундаментом своего развития может быть только внутренний мир, являющий проекцию душевной и духовной деятельности. Построение же своего бытия на этом фундаменте осуществляется движением в Пути, на котором человеку необходимы три вещи: развитие сознания, наработка мудрости и поиск Истины. На это направлена Методология Тотальности — это новое знание, с помощью которого формируется будущее как отдельного человека, так и народа в целом.

История свидетельствует: XX век был особенно щедр на научные открытия, но на исходе столетия проявился кризис современной науки. Гонка за техническим прогрессом не только начала вытеснять из жизни духовную составляющую, но и поставила под сомнение, ввиду угрозы глобальной техногенной катастрофы, само существование человечества. Соответственно, пришло время новой Неклассической тотальной науки, ставшей главным фактором в уничтожении граней между традиционно обособленными естественными, общественными и техническими науками. Именно в этот кризисный период и начал свою активную деятельность Василий Гоц, создатель революционной Теории Причинности, получившей признание мирового научного сообщества.

— С самых ранних лет я остро чувствовал богатую и цельную природу родного Полесья, позитивно влиявшую на меня, ощущал её величие, — подчеркнул Василий Павлович. — Повзрослев, чётко осознал: миссия человека — беречь этот мир, заботиться и сохранять его. Основным в детстве и отрочестве было стремление к знаниям — в них просвечивало Будущее и звало в Дорогу. В 15 лет я уехал в Севастополь. Это и определило мой путь в науке.

В Севастополе Василий Гюч продолжил учёбу, с отличием окончил судостроительный техникум, а затем — приборостроительный институт, по окончании которого три года проработал инженером-конструктором в производственном объединении «Арктика» в Северодвинске. В дальнейшем вернулся в Севастополь в аспирантуру при родном вузе, затем возглавил электромеханическое отделение Севастопольского судостроительного техникума.

Работая по специальности, Василий Павлович параллельно углублённо изучал философию, нетрадиционные методы целительства, а в 1992 году полностью переключился на свободное творчество, посвящённое исследованию взаимосвязей человека и окружающей среды.

В первой половине 90-х, уже как признанный авторитет в своей сфере деятельности, Василий Павлович прочитал цикл лекций по нетрадиционной медицине в Москве и Сочи. На основе этих лекций он подготовил книгу «Причина и карма», изданную в Ашхабаде в 1992 году. Кстати, в этом же году, когда учёный читал лекции в Москве, его спросили, какими он видит перемены на ближайшие пару десятков лет? Василий Павлович, как выяснилось, в какой-то степени оказался пророческим и сказал, что своей нестабильностью будет удивлять погода и усилятся вирусный фактор. Здоровье



заставит искать Путь. В связи с новым состоянием пространства-времени влияние информационной составляющей на человека и его дела многократно усилится. Без новых знаний, новых подходов к решению разнообразных проблем человеку просто не выдержать нагрузки, которые уже легли на него и ещё добавятся в новых космических условиях.

— В нынешнее кризисное время, чтобы адаптироваться к переменам, требуется тотальный взгляд, системное видение и глубокое понимание происходящего, стратегическое мышление, акцентированное на познании, — подчеркнул Василий Павлович, — и в этой связи, разработав Методологию Тотальности, Школа Причинности показывает готовность к Переменам. Все препятствия в нашей жизни формируют задачи для творческого их решения и очень отрадны, что эти задачи удаётся решить. Опыт их преодоления бесценен. Всякая сила закаляется, проходя через трудности, и пример России — тому подтверждение.





КРЮКОВ Андрей Иванович

*Член-корреспондент РАН
Заслуженный деятель науки РФ
Профессор, доктор медицинских наук
Директор ГБУЗ «НИКИО им. Л. И. Свержевского» ДЗМ
Заведующий кафедрой оториноларингологии
им. Академика Б. С. Преображенского лечебного
факультета ФГАОУ ВО РНИМУ им. Н. И. Пирогова МЗ РФ
Главный внештатный специалист оториноларинголог
Департамента здравоохранения города Москвы*

Выпускник 2-го Московского Ордена Ленина Государственного медицинского Института в 1981 году с отличием окончил лечебный факультет, после чего обучался там же в клинической ординатуре на кафедре ЛОР-болезней лечебного факультета РГМУ (ныне РНИМУ).

После окончания обучения начал свою научную и практическую деятельность на кафедре оториноларингологии лечебного факультета 2-го МОЛГМИ им. Н. И. Пирогова под руководством Владимира Тимофеевича Пальчуна, заслуженного деятеля науки РФ, члена-корреспондента РАН, академика Международной академии оториноларингологии — хирургии головы и шеи, д.м.н., профессора, пройдя путь от ассистента до заведующего кафедрой.

В 1988 г. Андрей Иванович Крюков успешно защи-

щает кандидатскую диссертацию на тему «Разработка фармакофизических воздействий на слуховой рецептор при нейросенсорной тугоухости»; в 1990 г. — докторскую диссертацию на тему «Органная специфика внутреннего уха, особенности патогенеза и лечения лабиринтных расстройств». В 1991 году ему было присвоено звание профессора.

С 2007 г. возглавляет кафедру оториноларингологии лечебного факультета ГБОУ ВПО РНИМУ им. Н. И. Пирогова МЗ РФ, приняв эстафету от своего учителя и наставника Пальчуна Владимира Тимофеевича.

За вклад в медицинскую науку в 2014 г. А. И. Крюкову присвоено звание Заслуженного деятеля науки РФ, а 2019 г. он был избран членом-корреспондентом РАН.

С 1999 года Андрей Иванович возглавил Московский НИИ уха, горла и носа, после реорганизации которого в 2001 году и по сегодняшний день руководит ГБУЗ «Научно-исследовательский клинический институт оториноларингологии им. Л. И. Свержевского» Департамента здравоохранения города Москвы.

— *Сегодня Институт является ведущим интегрирующим учреждением столицы в оказании специализированной оториноларингологической помощи, что возможно благодаря применению инновационного в мировой практике технического оснащения, высокоточных методик исследования, современных авторских разработок и многолетнего опыта специалистов,* — рассказывает Андрей Крюков.



Наука

Аппаратура, используемая здесь для лечения и диагностики пациентов, зачастую превосходит оснащение ведущих зарубежных клиник — это операционные микроскопы экспертного класса, все типы хирургических лазеров, навигационная система и многое другое.

— Подобное комплексное оснащение Института является уникальным для нашей страны и позволяет в полной мере осуществлять мультидисциплинарный подход к лечению пациентов ЛОР-профиля. При необходимости, мы привлекаем смежных специалистов: нейрохирургов, челюстно-лицевых и пластических хирургов для выполнения одномоментных операций, позволяя нашим пациентам избежать многоэтапных вмешательств в нескольких клиниках различного профиля.

Организационная структура Института является яркой иллюстрацией современного «холдингового» построения учреждений здравоохранения. Каждый из отделов учреждения представляет высокопрофильное направление оториноларингологии.

В практику работы Института внедряются новые, в том числе и собственные авторские инновации, высокотехнологичные хирургические методы лечения заболеваний ЛОР-органов, ведётся исследовательская работа и реализация образовательных программ по всем направлениям специальности.

— Нами была комплексно решена проблема послеоперационного ведения пациентов, перенёсших операции на структурах полости носа. Мы уже дав-



но отказались от тампонады полости носа марлевыми турундами и внедрили собственные разработки. Это силиконовые внутриносовые гидротампоны и сплинты — особые силиконовые пластины для шинирования перегородки носа после операций.

Среди наших разработок имеется функциональный шунт для барабанной перепонки (это приспособление оказывается очень эффективным при лечении стойкой дисфункции слуховой трубы) и гидротампоны для остановки спонтанных носовых кровотечений, которые были включены в медицинскую укладку выездных бригад скорой медицинской помощи.

Специалистами Института также разработана операция с использованием лазерного излучения —





селективная лазеродеструкция ушного лабиринта, которая показана пациентам, страдающим приступами головокружения и шума в ушах при болезни Меньера. За рубежом такому пациенту выполняется операция, при которой «убивают» все внутреннее ухо вместе со слуховым рецептором, а мы сохраняем больному слух.

Кроме этого, была разработана методика хирургического лечения пациентов с синдромом Минора. Это редкое поражение внутреннего уха, для которого характерны нарушение слуха и вестибулярной функции. Единственный способ помочь пациенту — хирургически закрыть дегисценции, иными словами, щель в костной стенке ушного лабиринта. У нас в Институте уже прооперировано более 10 человек с синдромом Минора. Все эти люди вернулись к активному образу жизни.

Среди перспективных направлений — внедрение элементов трансплантологии в нашу специальность. В первую очередь — трансплантации трахеи, мы вплотную подошли к решению этой задачи. Другие направления, которые мы планируем развивать — роботизированная хирургия, а также совершенствование органосохраняющих хирургических методик, в том числе за счёт более широкого внедрения радиоволновых и лазерных методов лечения.

Под руководством и научном консультировании

А. И. Крюкова защищено 12 диссертаций на соискание учёной степени доктора медицинских наук и 20 диссертаций — на соискание учёной степени кандидата медицинских наук, его ученики возглавляют ведущие ЛОР-клиники и ЛОР-отделения в России и странах СНГ.

На базе института и кафедры проводится подготовка молодых специалистов в рамках программы ординатуры и аспирантуры, а также тематических циклов усовершенствования врачей. Программа обучения ординаторов включает все аспекты профессиональной деятельности врача-оториноларинголога. Кроме лекций и семинаров начинающие специалисты получают значительный практический опыт. Большое внимание при этом уделяется наставничеству, и свою клиническую практику ординаторы проходят в качестве помощника врача-оториноларинголога в профильных отделах Института и на клинических базах.

— *Оториноларингология сегодня — это стремительно развивающаяся специальность. Высокий уровень технического оснащения и широчайшие возможности для повышения уровня квалификации специалистов позволяют совершенствовать методы диагностики и способы лечения, развивать новые направления, сохраняя при этом лучшие традиции и уникальный опыт наших учителей и отечественной школы оториноларингологии,* — резюмировал Андрей Иванович Крюков.





ШЕВЕЛЁВ Леонид Николаевич

*Научный руководитель
ГНЦ ФГУП «ЦНИИЧермет им. И. П. Бардина»
по направлению «Оценка эмиссии парниковых газов,
энергосбережение и повышение энергоэффективности
в чёрной металлургии».*

*Доктор экономических наук, профессор
Академик РАЕН*

*Лауреат премии Правительства РФ
в области науки и техники.*

Адрес: г. Москва, ул. Радио, 23/9, стр. 2.

Сайт: www.chermet.net

6 мая 2022 года известному российскому учёному Леониду Николаевичу Шевелёву исполнится 85 лет. Из них 63 года он посвятил научно-производственной деятельности в области энергосбережения и экономии материальных ресурсов, повышения эффективности производства и структурным преобразованиям в рамках перехода отрасли к рыночным отношениям в чёрной металлургии. В последние годы Леонид Шевелёв уделяет большое внимание вопросам повышения энергоэффективности и снижения выбросов парниковых газов в чёрной металлургии.

Л. Н. Шевелёв — автор 127 научных публикаций, в том числе 6 монографий и 4 брошюр, имеет 6 правительственных наград, 12 общественных наград, в том числе два почётных международных звания доктора наук: Нью-Йоркской академии естественных наук и Кембриджского университета. Занимал активную жизненную позицию, занимался спортом — неоднократно занимал первые места в соревнованиях по волейболу и настольному теннису на первенство города Череповца и Вологодской области.

В 1959 году после окончания Ленинградского политехнического института Леонид Шевелёв был направлен на Череповецкий металлургический комбинат, где прошёл путь от инженера до начальника лаборатории экономических исследований.

С 1975 по 1987 год Леонид Николаевич трудился в ЦНИИЧермет им. И. П. Бардина сначала заведующим лабораторией, а затем заместителем директора по науке Института экономики ЦНИИ чермет.

Комментируя разработанную им концепцию развития водородной технологии в чёрной металлургии России, Леонид Николаевич, в частности, сказал:

— За период с 1990 — 2017 гг. Россия добилась наибольших успехов в снижении выбросов парниковых газов — 1,5 млрд тонн CO₂, то есть на 48,4 %. За тот же период ЕС снизил выбросы CO₂ на 1,3 млрд тонн, но в процентном соотношении это снижение составило всего 24,1 %, то есть в два раза меньше, чем у России. Глобальное потепление климата становится всё более серьёзной проблемой и нуждается в фундаментальной перестройке производственного потенциала из-за высокого уровня выбросов парниковых газов. Мы столкнулись с беспрецедентным вызовом для всех отраслей экономики, который требует перехода к углеродно-нейтральному развитию производства с нулевыми выбросами CO₂. Для достижения этой цели, в частности, в чёрной металлургии, необходимо коренным образом перестроить структуру производства путём внедрения передовых технологических новаций.

Как отметил учёный, приоритетную роль здесь играет водородная технология производства чёрных металлов, причём с использованием именно отечественного инструментария для противодействия международным вызовам в сфере энергосбережения и обеспечения энергетической безопасности производимых в России видов энергоресурсов. Леонидом Шевелёвым разработан проект такого инструментария с оценкой эффективности его реализации на примере производства и потребления водорода в условиях металлургического предприятия с полным циклом производства.

Реализация данного проекта в чёрной металлургии России позволит предприятиям отрасли существенно сократить выбросы парниковых газов, снизить материальные и топливо-энергетические затраты. В частности, себестоимость стали снизится на 38,2 %, выбросы CO₂ — на 78 %, выбросы вредных загрязняющих веществ — на 74 %. Экономический эффект составит 5,4 млрд рублей в год. Срок окупаемости проекта 1,8 года. Аналога этому проекту в мировой чёрной металлургии пока нет.



СИНЯТЫНСКИЙ Алексей Алексеевич

Генеральный директор ООО «Фирма Интеграл-Т»

*Кандидат физико-математических наук,
МИФИ-ФИАН СССР*

*Член-корреспондент Международной академии
общественных наук*

Член Союза журналистов России

Ветеран труда

Алексей Алексеевич Снятынский — человек эпохи, его биография богата событиями и свершениями. Аналитический склад ума и недюжинные способности к знаниям увлекли выпускника Московского инженерно-физического института в дебри науки, он стал физиком-экспериментатором. Подающий надежды учёный попал в поле зрения светил физики полупроводников и лазерной техники: Нобелевского лауреата академика Н. Г. Басова, академика Б. М. Вула и др. Несмотря на молодость, он быстро пошёл вперёд, защитил кандидатскую диссертацию, опубликовал 10 научных трудов. Результаты его работы прошли успешную международную апробацию в мировой научной среде (доклад А. Р. Shotov, А. А. Sinyatinski «PbS_{Se} Diode Lasers with Controlled Carrier Concentration»)

на IX Международной конференции IEEE по полупроводниковым лазерам, проходившей 7—10 августа 1984 года в Рио-де-Жанейро (Бразилия). И вскоре Алексей Алексеевич стал заведующим отделом в Научно-исследовательском центре по технологическим лазерам АН СССР.

За восемь лет с «нуля» был создан отдел лазерного промышленного контроля, набран коллектив молодых учёных и инженеров, выпускников передовых вузов страны. Начались исследования по созданию инжекционных лазеров на четверных твёрдых растворах халькогенидов свинца для экологических исследований. Принял активное участие в рамках Комплексной программы научно-технического прогресса стран — членов Совета экономической взаимопомощи (КП НТП СЭВ) в организации и работе международной Конференции по полупроводниковым инжекционным лазерам «СЕЛКО-87» в Германской демократической республике — ГДР (Хольцхау — Берлин). Проводилась работа по согласованию научных исследований и ОКР с организациями стран НРБ, ВНР, ЧССР, ГДР и ФРГ. В соавторстве написаны две книги на темы исследований, опубликованные как препринты НИЦТЛ АН СССР. Но перестройка помешала развитию его научной деятельности, тем не менее Алексей Алексеевич не пал духом и сумел найти себя в новой реальности.

Алексей Снятынский решил попробовать силы в другой нише. Став соучредителем ООО «Фирма «Интеграл», он почти 20 последующих лет посвятил строительству, вводу в эксплуатацию и развитию сетей кабельного телевидения и эфирного радио и телевидения для слушателей и телезрителей г. Шатуры Шатурского района и территорий восточной части Московской области, юго-запада Владимирской и северо-запада Рязанской областей, охватив аудиторию более 600 тысяч человек. Алексей Алексеевич принял активное участие в создании газеты «Вестник восточного Подмосковья», который освещал жизнь Шатурского региона во всём её многообразии. Благодаря усилиям учредителей еженедельно выходила в свет телепередача «Благовест» и православная газета «Слово» с благословения местного духовенства.

В 1997 году Алексей Снятынский был избран членом совета Гильдии региональных телекомпаний Московской области, созданном как структурное подразделение «Ассоциации малого бизнеса Московской области», представляя собой добровольное объединение городских и районных телекомпаний Московской области.

Работа Совета Гильдии впервые показала, что, несмотря на отличие в формах собственности и телевидения, телекомпания области в состоянии объединиться под эгидой Правительства Московской обла-

сти и решить задачи создания единого областного телеканала с одновременной трансляцией программ на всю территорию Московской области, что в своё время и было реализовано. Сейчас это телеканал «360».

В 2003 году А. А. Синятынский активно участвует в работе Общественного совета главных редакторов СМИ Московской области при Министерстве печати и информации Московской области в качестве члена совета.

В 2004 году он был секретарём совета Некоммерческого партнёрства «Лига телекомпаний Подмосковья», где состояли более 20 телекомпаний.

В период работы 2005 года прошёл профессиональную переподготовку на факультете журналистики МГУ им. М. В. Ломоносова на кафедре ЮНЕСКО по журналистике и массовой коммуникации по специальности «Главный редактор районной (городской) газеты» под руководством декана факультета, руководителя кафедры, профессора Я. Н. Засурского.

Создание инновационных направлений в области телекоммуникаций потребовало специалистов соответствующей квалификации. С целью облегчения подготовки таких специалистов и обобщения мирового опыта в этой области, Алексеем Синятынским была подготовлена к публикации книга «Элементы оптоволоконных сетей цифрового телевидения (Физика, Теория, Практика)».

В 2008 году Алексей Алексеевич был назначен генеральным директором фирмы «Интеграл-Т», основным видом деятельности которой стал энергоаудит. В 2010 году он окончил ИПК руководящих работников и специалистов ТЭК России по программе «Проведение энергетических обследований с целью повышения энергетической эффективности и энергосбережения».

Энергоэффективность — неперенное условие выживания человечества, её ключевые стратегии связаны со снижением потребления энергии, топлива и других ресурсов. Фирма вошла в холдинг «Группа компаний «Центр-Аудит». Сотрудники холдинга консультировали Следственное управление Генеральной прокуратуры РФ и принимали участие в Экспертном Совете Министерства ЖКХ Московской области. 30 января 2022 года холдингу «Центр-Аудит» исполнится 25 лет, Группу компаний «Центр-Аудит» возглавляет супруга — Синятынская Ольга Александровна — специалист по системному программированию и общему аудиту. Она, закончив МИФИ и проработав 10 лет в НИЦТЛ АН СССР и Шатурском энергетическом техникуме, впоследствии стала талантливым руководителем, создав коллектив единомышленников в холдинге «Центр-Аудит».

Работы холдинга выполнялись в сотрудничестве с рядом министерств Московской области. Достижения Фирмы Интеграл-Т (в составе группы

компаний «Центр-Аудит») в области энергоаудита были замечены на государственном уровне, А. А. Синятынскому было предложено работать в качестве заместителя руководителя рабочей группы «Ресурсосбережение и энергоэффективность» Общественной палаты РФ.

Смена области деятельности не помешала Алексею Алексеевичу заниматься анализом тенденций развития отраслей деятельности, в которых он принимал активное участие, и излагать их в виде печатных работ. Им было опубликовано около 200 печатных публикаций научного и инженерного характера.

В статьях, посвящённых радио, телевидению и мобильной связи, кроме аналитических работ, был обоснован и опубликован закон Синятынского, установившего функциональную логарифмическую связь между уровнем цифровой модуляционной скорости процесса мобильной связи и временем разработки стандарта. Согласно этому закону 5G технологии связи, вероятно, могут получить свою реализацию в РФ в 2024 году, а всемирная реа-



СИНЯТЫНСКАЯ Ольга Александровна

Генеральный директор ООО Фирма «ЦЕНТР-АУДИТ»
Руководитель холдинга «Центр-Аудит»
Ветеран труда

лизация стандарта 6G возможна в 2030 году.

Не менее значимыми являются теоретические работы Алексея Алексеевича в области энергообследования. Им предложен метод «выделенных погрешностей» при расчёте погрешностей приборов учёта количества израсходованной электроэнергии и жидкости, дающего возможность предсказания тенденции изменения уровня погрешностей от условий измерения. В 2020 году вышли в свет две монографии под наименованиями: *«Братина» в эпоху цифровизации вещания в России* и *«О расходе и экономии воды как энергоресурса»*.

Последовательная деятельность Алексея Алексеевича по укреплению экономического потенциала, внедрению современных технологий и поддержке интересов государства на международном уровне была замечена. Опираясь на взвешенную оценку кандидатов, аналитический департамент Европейской бизнес-ассамблеи (Europe Business Assembly, E.B.A., Oxford, United Kingdom) рекомендовал представить кандидатуру А. А. Синятынского на соискание звания лауреата международной награды Сократа («International Socrates Award») в области науки и техники, что символизирует наивысшую степень международного признания высоких результатов в профессиональной работе.

Отметим, что аудиторские работы, услуги энергоаудита, разработка электронных схем водоснабжения, теплоснабжения и водоотведения, экспертиза и расчёт нормативов технологических потерь при передаче тепловой энергии, нормативов удельного расхода топлива, экспертиза тарифов ЖКХ и разработка, анализ и экспертиза инвестиционных программ за время существования холдинга в течение 25 лет успешно выполнены для более чем 500 организаций, муниципальных образований и городов.

Среди них нужно отметить работы, выполненные для Института экономики РАН, ОАО «Краснодар-газстрой», ЗАО «ТЗК «Аэропорт ГСМ сервис», ОАО «Газпром-Кран», ООО «Техно Лазер», Третьковской галереи (г. Москва), ООО «Юг-Газпром-сервис», Академии социального управления (г. Москва), Ногинскому областному театру, ОАО «Ильинская электросеть», ООО «Орехово-Зуевский водоканал», г. Барнаул (электронная схема теплоснабжения), ООО «Технопарк Быково», ЗАО «Агрофирма Подмосковье» и т. д. и т. д.

Важные работы проведены для Концерна «Морское подводное оружие — Гидроприбор», Заводу «Двигатель», «Корпорации тактическое ракетное вооружение» (член «СоюзМаш России»), ведущей разработку гиперзвуковой противокорабельной крылатой ракеты «Циркон», производство авиационных средств поражения для беспилотных летательных аппаратов, малых космических аппаратов

«Кондор-Э» и т. д.

А. А. Синятынский занимается широкой общественно-политической деятельностью, принимал деятельное участие в выборах губернатора Московской области, депутатов Государственной Думы ФС РФ, а также Президента РФ. В числе его благотворительных инициатив: помощь больным детям, школам, домам престарелых, инвалидам, пенсионерам и ветеранам Великой Отечественной войны.

По словам Синятынского: *«Судьба дала мне возможность соприкоснуться и сопереживать жизнь многих известных и интересных людей»*.

Большое внимание и время А. А. Синятынский оказывал и оказывает поддержке творческих натур в условиях нехватки материальных средств и известности. Так были созданы условия для создания художественных полотен, отражающих виды родного города и природы художнику Вячеславу Ворончихину, поддерживалась поэтическая и бардовская деятельность Григория Глазова. Не последней была помощь в издании книги «Полёт Бумеранга» Н. Н. Дроздова, издан сборник произведений режиссёра мультсериала «Незнайка в Солнечном городе» Павла Мурашова «Бабы». Моральная поддержка поэта-философа Иосифа Гринберга ускорила публикацию поэтических сборников под наименованием «Почти Полное собрание сочинений тома 1, 2, 3, 4, 5, 6», изданного в 2003 году и тома 7 в 2014 году, венцом которого явилась совместная книга «Почти Полное собрание сочинений» И. Гринберга и «Стихи» Светланы Романюк.

На 50-летний юбилей друзья преподнесли ему медаль с девизом: «Благодарен современникам». И это справедливо. Алексей Синятынский верен своим принципам, ценит людей за профессионализм и привык полагаться на команду единомышленников.

Человек неиссякаемой энергии и беспокойного сердца, Алексей Алексеевич всегда был деятельным общественником. В студенческие годы — комсомольский активист, член стройотряда по возведению объектов «Олимпиада-80», профсоюзный деятель, позже — инспектор по Московской области Российского авторского общества, член многих общественных объединений СМИ и телевидения Московской области. Не замыкаясь в рамках профессиональной деятельности, он всегда откликается на общественные запросы. Учредителями ООО «Фирма «Интеграл» в своё время были установлены льготы для пенсионеров по оплате услуг кабельного телевидения и установлено также финансирование издания бесплатной газеты. За счёт компании введён эфирный телепередатчик, организуются телепередачи на актуальные темы, осуществляется сотрудничество с рядом благотворительных организаций, представителями церкви и другими телеканалами. А. А. Синятынский — один из активных участников общественного движения «Братина», объ-

единяющего десятки телевизионных студий городов и районов Московской области. Цель движения — отстаивать свободу слова, защищать права человека, содействовать разумной демократии. В октябре 2015 года состоялся 19-й открытый фестиваль телекомпаний Подмосковья. Кроме российских, в нём приняли участие более пяти телекомпаний других стран и более десятка из других областей и республик страны. Региональное явление приобрело мировую известность и влияние на мировые массмедиа.

Алексей Синятынский — активный участник международного благотворительного фонда «Меценаты столетия», международной благотворительной организации «Мир добра». Ими приняты к осуществлению проекты создания скульптурных композиций «Ангел-хранитель Добра и Мира» и архитектурно-парковых комплексов «Добрый ангел Мира» в Греции (г. Иеросос), в Японии (г. Киото), в Венгрии (г. Шиофок), в КНДР (г. Пхеньян), в Словакии, в Республике Эквадор, в Таиланде и на Кипре. Совместная реализация проектов «Добрый ангел Мира» объединила усилия благотворителей разных стран, способствовала народной дипломатии и культурному обмену, утверждению идей добра и справедливости в отношениях между народами. Аналогичные проекты осуществлялись совместно с американскими предпринимателями в городах Нью-Йорк, Вашингтон, Лас-Вегас.

От имени Международного экологического движения «Terra Viva» с участием Посла Республики Эквадор в РФ А. А. Синятынский был приглашён принять участие в качестве Посла Доброй Воли в официальном визите в Ватикан — резиденцию Епископа Рима, верховного первосвященника Вселенской церкви Святейшего отца Бенедикта XVI для получения Высшего благословления Его Святейшества на создание уникального ансамбля «Добрый Ангел Мира» высотой 135 метров в Республике Эквадор, который стал бы источником вдохновения, веры и решимости для миллионов жителей Республики Эквадор и всей Латинской Америки.

Не менее значима была деятельность по оказанию помощи непосредственно нуждающимся людям по благотворительным программам Фонда «Взлётная полоса», «От сердца к сердцу», «Здоровье детям» и в других программах фонда, а также акциях «День Ангела». Адресная помощь оказывалась ветеранам Великой Отечественной войны.

Алексей Алексеевич не обойдён признанием. Он награждён знаком Губернатора Московской области «Благодарю», медалью областной Думы «Правит закон», медалью «За заслуги в проведении Всероссийской переписи населения 2010 года», медалью «За личное мужество», медалью «За укрепление безопасности Отечества» и т. д. Является кавалером орденов

«Слава нации» I-й степени, «Александра Невского» II-й степени, ордена «Во славу Отечества», ордена «Польза, честь и слава», ордена «За верность, усердие и труды», ордена «Национальное достояние», ордена «Герой Отечества», ордена «За бескорыстное служение», орденов «Звезда мецената» и «Гражданская доблесть».

За выдающиеся профессиональные достижения и личный вклад в развитие отечественной экономики, безоговорочный авторитет профессионала в своей отрасли А. А. Синятынский награждён орденом «Почётный гражданин России». Он — кавалер Почётного ордена «Трудовая слава» за профессиональное управление предприятием, признанным лидером экономики России в 2018 году. Алексей Алексеевич удостоен и многих других общественных наград, в том числе от международных благотворительных фондов.

А. А. Синятынский — лауреат Премии года «Global ESO Person-2012» в номинации «Эффективные социальные инвестиции, социальное и экономическое партнёрство», Всероссийской премии «Лучший руководитель года — 2015», Всероссийской премии «Честь и слава России», Всероссийской ежегодной премии «Трудовая элита России» 2017 года, лауреат Международных премий за благотворительность «Золотые сердца» 2015, 2018 и 2019 годов.

А. А. Синятынский являлся генеральным партнёром международного детского песенного фестиваля «Золотой мост. Перелет Москва—Прага», состоявшегося в столице Чехии городе Прага, под эгидой Посольства РФ в республике Чехия в 2018 году.

Холдинг с участием ООО «Фирма «Интеграл-Т» — лауреат премии «Компания «Патриот России».

Деятельность и достижения А. А. Синятынского в науке, в формировании и развитии средств массовой информации, в сфере энергообследований и на поприще благотворительности были ознаменованы открытием именной плиты в честь «Гражданина России, Патриота, Миротворца» в Парке Искусств «Музеон» в Москве 12 июня 2009 года. Впоследствии плита была перенесена в пределы Главного Архитектурно-паркового комплекса «Добрый ангел Мира» в городе Москва в Парке имени 850-летия Москвы.

Тут же на аллее «Созидателей земли Российской» заложена Памятная плита с именем кавалера ордена «Во славу Отечества» Синятынского Алексея Алексеевича.

В рамках проекта «Ангел-Хранитель Добра и Мира» также на аллее «Созидателей земли Российской» в честь А. А. Синятынского в 2010 году, решением национальной комиссии от 9 июля 2010 года, согласно Положению об увековечивании имён выдающихся деятелей XXI века, заложена Именная Звезда.

Несмотря на свою постоянную занятость, Алексей Алексеевич и Ольга Александровна счастливы в браке. Вырастили двух дочерей Елену и Екатерину и стараются активно участвовать в воспитании внучки Эвелины.



УНЩИКОВ Александр Александрович

*Директор компании ООО «Магистраль»
Кандидат технических наук
Член Союза писателей России
Адрес: г. Оренбург, ул. Томилинская, д. 233*

Александр Александрович Унщикова недавно награждён орденом «Почётный гражданин России», как сказано в удостоверении, «за выдающиеся профессиональные достижения и личный вклад в развитие отечественной экономики, безоговорочный авторитет профессионала». Путь к такому высокому признанию был долгий, но и сегодня Александр Александрович в расцвете сил, впереди немало труда, замыслов и целей.

Учёный, предприниматель, Александр Александрович – человек разносторонних дарований и интересов, творческая натура. Ещё в школьные годы он проявлял живой интерес к поэзии, литературе. Смолodu обладал характером и целеустремлённостью, ставил перед собой высокую планку. Как впоследствии он писал в одном стихотворении: «Успеет тот, кто смолodu успел». Во время учёбы в Оренбургском политехническом институте увлёкся спортом, выступал за сборную Оренбурга по самбо и дзюдо. Инсти-

тут окончил в 1982 году, прошёл воинскую службу, после её завершения прошёл курсы офицеров запаса и вернулся на родину.

Профессиональный путь начинал мастером на заводе РТИ, затем инженером-наладчиком в Оренбургском управлении пусконаладочных работ, Госгазнадзоре РФ. Пополнил образование – окончил Институт нефти и газа имени И. М. Губкина. Проработав ведущим и главным инженером на нескольких предприятиях, изучив отрасль, пришёл к выводу, что пора создать собственное предприятие и возглавить его.

Александр Унщикова занимается научной работой в области теплоэнергетики. Чтобы реализовать свои знания и наработки, собрал группу специалистов-единомышленников, создал компанию ООО «Магистраль» и взялся за практическое решение поставленных задач. Александр Александрович предложил научный подход к проблемам энергосбережения и рационального использования топлива, на основе своих разработок защитил кандидатскую диссертацию.

Компания ООО «Магистраль» – единственная в своём роде в Оренбургском регионе. Здесь работают специалисты, в основном молодые, владеющие современной техникой и новейшими технологиями. Передавая молодым сотрудникам свой богатый опыт, А. А. Унщикова превращает их в первоклассных специалистов. Компания занимается внедрением инновационных энергосберегающих технологий на производстве, работает с крупными заказчиками топливно-энергетического комплекса региона, с муниципалитетами Акбулакского, Грачевского, Первомайского, Новосергиевского, Сорочинского, Кувандыкского, Бузулукского районов. ООО «Магистраль» предоставляет комплексные услуги по решению проблем теплоснабжения, энергосбережения и энергетического аудита предприятий, помогает в проектировании систем газоснабжения, автоматизации и управления технологическими процессами. Её специалисты осуществляют монтаж, обслуживание, ремонт и эксплуатацию газопроводов, газового и теплоэнергетического оборудования, применяя индивидуальный подход и инновационные методики теплотехнических расчётов. Основные приоритеты в работе – эффективность, надёжность и качество.

Александром Унщиковым разработано более 20 программ по энергосбережению для Оренбургской области. При внедрении программ, осуществлённых его компанией, были сэкономлены миллиарды кубометров газа, снижены вредные выбросы в атмосферу, что существенно улучшило экологическое состояние региона. За эти достижения А. А. Унщикова был удостоен звания заслуженного профессионала Оренбургской области.

Обладая непререкаемым авторитетом специали-

ста и учёного, один из лидеров Рейтинга генеральных директоров отрасли, Александр Александрович Унщиков возглавил Межотраслевой совет по контролю за деятельностью субъектов естественных монополий при Губернаторе Оренбургской области. В каждом регионе есть локальные монополисты, снабжающие население и местную промышленность теплом и электроэнергией, обеспечивающие водоснабжение и водоотведение, оказывающие другие услуги (почта, транспорт). Единая сбытовая система лишает потребителей альтернативы – бери и плати. Задача Межотраслевого совета – обеспечить прозрачность и гласность деятельности естественных монополистов, согласование их инвестиционных программ с нуждами населения, учёт мнения людей при регулировании тарифов, территориальном планировании. Общественный контроль влияет на цены и тарифы для потребителей, достигается баланс интересов. Это кропотливая непрерывная работа, требующая постоянного внимания и компетентности.

Общественная деятельность Александра Александровича выходит за профессиональные рамки. Он активно общается с молодёжью на встречах в школах, гимназиях, средних специальных и высших учебных заведениях. Труд и творчество, по его убеждению, создают огромный позитив в жизни, культурно и нравственно формируют молодёжь. За участие в воспитании молодёжи Губернатор Оренбургской области наградил А. А. Унщикова Почётной грамотой.

Занятый до предела бизнесом, научной работой, общественными делами, Александр Александрович никогда не оставлял творчества. Стихи писал всю жизнь, печатался в альманахе «Гостинный двор», журнале «Александр», районных и областных газетах.

Издан несколько поэтических сборников, является членом литературного объединения «Оренбургская крепость». 16 марта 2021 года принят в Союз писателей России и награждён Почётной грамотой Союза писателей за вклад в развитие русской литературы.

С творчеством, потребностями души и гражданской совести неразрывно связана и благотворительная деятельность А. А. Унщикова по восстановлению Ключегорского женского монастыря в селе Таллы Грачёвского района, сохранению памяти выдающихся земляков-оренбуржцев. По его инициативе и с его участием был установлен памятник Н. М. Карамзину на родине писателя в селе Преображенка Бузулукского района.

Родному краю, где Александр Унщиков трудился всю жизнь, где родились его дети и внуки, он посвятил своё вдохновение. Не писать он не может, как истинный поэт, как одухотворенный человек. В его стихах, лирических и философских, раздумья о судьбе человека, о пережитом, о будущем. Поэт приходит к морально-нравственным, духовным оценкам человека и его деяний. Высшим критерием оценки, по мнению Александра Унщикова, являются любовь к людям и вера: «Прославляй Господа Бога добрыми делами, помогая людям, и Бог прославит тебя успехами в делах».

В его стихах живое слово наполнено трепетом и тревогой за души людей, заботой о них и о будущем страны:

*Молюсь за грешных всякий раз,
За близких, и не близких тоже,
Прошу: не покидай нас, Боже,
И мудрость ниспосли на нас...*



На защите диссертации



ХОМУШКУ Ольга Матпаевна

*Ректор
ФГБОУ ВО «Тувинский государственный
университет»*

Доктор философских наук, профессор

*Адрес: Республика Тыва, г. Кызыл,
ул. Ленина, д. 36*

Сайт: twsu.ru



ТувГУ сегодня — один из самых молодых университетов страны, один из динамично развивающихся и перспективных вузов Сибири, ведущая кузница кадров, главный научный и образовательный центр республики: высококвалифицированный профессорско-преподавательский состав, современная материально-техническая база, цифровые образовательные технологии, интеграция в международное образовательное и научное пространство, широкий спектр актуальных направлений подготовки.

Ректор университета, профессор, доктор философских наук Ольга Хомушку продолжила дело своих предшественников — сделать вуз драйвером экономического и социального развития республики. Ольга Матпаевна автор более 90 научных трудов, в том числе монографии «Религия в культуре тувинцев» (Москва, 1998 г.), «Религия в культуре народов Саяно-Алтая» (Москва, 2005 г.), «Духовно-культурные традиции в геополитическом и цивилизационном пространстве Центральной Азии и Саяно-Алтая» (в соавторстве с Абаевым Н. В.), учебное пособие «Буддизм в Централь-

ной Азии: история, основы учения и культура» (в соавторстве с Абаевым Н. В., Бичелдей У. П.). В 2006 году защитила докторскую диссертацию на тему «Религиозный синкретизм народов Саяно-Алтая».

Тувинский государственный университет (ТувГУ) был создан в 1995 году. За четверть века прошёл сложный, но интересный путь, обогатился замечательными традициями, сформировал сплочённый дружный коллектив, накопил серьёзный опыт подготовки высококвалифицированных специалистов в самых разных областях, установил прочные международные связи. Университет в качестве эффективного партнёра органов власти вовлечён в повестку регионального развития, в решение задач государственной политики в области научно-технологического развития и повышения конкурентоспособности экономики Тывы на общенациональных рынках. Сегодня Тыва рассчитывает на научное сообщество Тувинского государственного университета, как ведущего регионального научно-образовательного центра. Учёные ТувГУ занимаются научным обеспечением перспективных экономических проектов в рамках реализации Индивидуальной программы социально-экономического развития Республики Тыва на 2020–2024 годы.

Гордость и богатство ТувГУ — его студенты. На момент слияния педагогического института и двух краснойярских филиалов в 1995 году контингент студентов составлял чуть больше 2 500 человек, а на сегодняшний день он перевалил уже за 5 000 обучающихся всех форм и уровней подготовки. Помимо россиян, качеству нашего образования доверяет с каждым годом всё больше иностранцев.

Высокий уровень научных исследований и основная концентрация учёных региона в ТувГУ обусловили его востребованность в качестве партнёра, реализующего серьёзные долгосрочные проекты. Фундаментальная наука в университете успешно развивается при поддержке как отечественных научных фондов, так и грантов Главы — Председателя Правительства РТ.

Научные события университета стали успешной площадкой для представления российскими и зару-



бежными исследователями результатов своих научных изысканий, обсуждения перспектив развития и поиска точек соприкосновения с целью создания совместных междисциплинарных проектов. Ежегодно реализуется несколько десятков фундаментальных и прикладных проектов.

За четверть века по 18 образовательным программам, имеющимся в активе ТувГУ, аспирантуру закончили свыше 200 выпускников, состоялось почти 60 защит кандидатских диссертаций. В разные годы докторами наук во всех областях научного знания стали 30 преподавателей Тувинского государственного университета. Успешно работает Объединённый с СФУ диссертационный совет по защите докторских и кандидатских диссертаций по специальности «Теория и история культуры», где ректор Ольга Хомушку является заместителем председателя.

Научная университетская жизнь полна яркими событиями. Это и Всероссийский фестиваль науки НАУКА 0+, площадку которого ежегодно посещают более 4000 школьников, студентов, детей дошкольного возраста и взрослых, и межрегиональный молодёжный форум «Инновации», проводимый в рамках инвестиционного проекта «Енисейская Сибирь», объединяющий три региона — Хакасию, Туву и Красноярский край.

— Преподаватели и студенты ТувГУ регулярно становятся лауреатами международных научных форумов и конкурсов, в активе наших студентов и преподавателей сотни наград и призовых мест, — рассказывает Ольга Хомушку. — В планах — множество интересных проектов и идей. На сегодняшний день университет состоит в партнёрских отношениях с 52 зарубежными вузами, научно-образовательными центрами и организациями 10 зарубежных государств (Китай, Монголия, Италия, Южная Корея, Казахстан, Германия, Япония, Индия, Франция, Кыргызстан). Мы сотрудничаем в части разработок совместных образовательных программ и научных исследований, академическому обмену, участию в конференциях, форумах, семинарах и летних школах.

На основании Соглашения о сотрудничестве с Союзом LOGO студенты СХФ проходят практику в фермерских хозяйствах Германии. По программам DAAD Бременского университета (Германия) и GLOBALUGRAD университета Сан-Маркос (США) языковую стажировку имеют возможность пройти студенты филологического факультета. По совместным образовательным программам студенты исторического факультета ТувГУ обучаются в вузах Монголии и Китая.

Время студенчества — это юность, идёт становление личностных черт, психологической зрелости. В это время учёба в университете, получение высшего образования имеет мощное воздействие. В ТувГУ



у каждого студента есть все возможности реализовать свой личностный потенциал в творческих, общественных, спортивных объединениях.

— В университете большое внимание уделяется воспитанию молодёжи в патриотическом духе, её морально-психологической подготовке к будущей профессиональной деятельности, — поясняет Ольга Матпаевна. — При поддержке министра обороны России Сергея Шойгу в 2016 году в вузе открыт военно-учебный центр, что называется, «с нуля» создана его мощная материальная база.

В ТувГУ созданы все условия для того, чтобы студенты успешно учились: учебные корпуса, современные аудитории, обеспеченные компьютерной техникой, лаборатории, оснащённые оборудованием, общежития. С 2012 года открыт и действует современный физкультурно-оздоровительный комплекс с плавательным бассейном. Несмотря на все трудности, в 2016 году введён в эксплуатацию новый учебно-лабораторный корпус, продолжается реконструкция Ботанического сада, развиваются научно-исследовательские лаборатории и центры. В ближайших планах — строительство нового общежития и здания Научной библиотеки.

Вклад Тувинского государственного университета в формирование интеллектуально-развитого гражданского общества с востребованным и социально активным контингентом, обладающим инновационным мышлением и изобретательским складом ума, очевиден.

Хомушку Ольга Матпаевна награждена Почётной грамотой Председателя Правительства Республики Тыва, Почётной грамотой Верховного Хурала Республики Тыва, Нагрудным знаком «За вклад в развитие ТувГУ», Серебряным Почётным знаком ТувГУ, медалью Республики Тыва «За доблестный труд». Имеет Почётное звание «Заслуженный деятель науки Республики Тыва», Почётное звание «Почётный работник высшего профессионального образования Российской Федерации».



ЯСТРЕБОВ Олег Александрович

Ректор
ФГАОУ ВО «Российский университет
дружбы народов» (РУДН, RUDN University)
Доктор юридических наук, профессор

Заведующий кафедрой
административного и финансового права

Адрес: г. Москва, ул. Миклухо-Маклая, д. 6
Сайт: www.rudn.ru

Уроженец города Железногорск (Красноярский край), Олег Ястребов в 1998 году окончил Московское суворовское военное училище. В 2004-м — юридический факультет (ныне — юридический институт) РУДН. В 2010 году защитил диссертацию на соискание учёной степени доктора юридических наук на тему: «Юридическое лицо публичного права: сравнительно-правовое исследование». С 2012 года возглавляет кафедру административного и финансового права. С 2014 по 2020 год занимал должность директора юридического института РУДН. В 2020 году назначен ректором РУДН.

О. А. Ястребов — автор более 180 научных публикаций, в том числе монографий: «Государственное унитарное предприятие как субъект публичного права», «Юридическое лицо публичного права. Концептуальные основы общей теории», «Некоммерческие организации как субъекты публичного права».

За время работы в должности директора юридического института минимальный проходной балл ЕГЭ на бюджетные места на юридическое направление увеличился с 240 до 299 баллов, а юридический институт РУДН вошёл в пятёрку лучших юридических высших школ России и в число 200 лучших юридических школ мира.

Полтора года Олег Ястребов на посту ректора РУДН. Университет укрепил позиции в мировых рейтингах, расширил сотрудничество с бизнесом, начал редизайн образовательной среды...

РУДН сегодня — это 33 000 студентов из 160 государств. В 2021 году университет занял 317 строчку в международной рейтинге QS — это рейтинг лучших вузов мира. Университет укрепил звание самого «зелёного» университета России — РУДН поднялся на 28-ю позицию глобального рейтинга экологических





университетов UI GreenMetric 2021.

Не менее важный результат — укрепление позиций РУДН в 11 предметных рейтингах QS. В прошлом году университет был представлен в пяти предметных рейтингах — «Современные языки», «Лингвистика», «Экономика и эконометрика», «Математика» и «Химия». По всем этим рейтингам РУДН продвинулся вперёд, а также добился признания в новых четырёх предметных областях — «Нефтегазовое дело», «Право», «Бизнес и менеджмент», «Компьютерные науки». Лучший результат РУДН показал в предметном рейтинге «Современные языки» — вошёл в число 100 лучших в мире.

В 2020 году РУДН запустил Цифровой подготовительный факультет — обучающую платформу для подготовки иностранцев к поступлению в университеты России.

Сотрудничество университетов и бизнеса — ещё одна тенденция, которая даёт образовательной организации возможность повысить актуальность исследований, получить доступ к знаниям и технологиям, приобрести надёжного партнёра среди работодателей. Только за 2021 год РУДН подписал более десятка соглашений о сотрудничестве и партнёрстве. Среди новых партнёров университета — крупнейший российский инвестор АФК «Система». Совместные проекты запущены с 5 активами Корпорации: ПАО «МТС», ГК «Медси», ООО «Аэромакс», АО Агрохолдинг «СТЕПЬ» и фармацевтическим холдингом.

РУДН начал совместный проект с Европейским медицинским центром — «Университетская клиника РУДН — ЕМС». Создаются рабочие программы по направлениям «Онкология», «Лучевая терапия», «Лучевая диагностика», «Неврология и нейрохирургия», «Семейная медицина», «Акушерство и гинекология», «Травматология», «Дерматология», «Аллергология», «Организация здравоохранения».

Ещё один новый партнёр — «Лаборатория Кас-

перского». В планах — совместные проекты по изучению современных киберфизических систем, промышленной кибербезопасности, защиты информации, искусственного интеллекта.

Совместные исследования и обучение по 6 направлениям физики, математики и науках о жизни РУДН будет проводить с Объединённым институтом ядерных исследований.

Также совместные проекты появились с госкорпорацией «Росатом», «WorldSkills Russia», Московской торгово-промышленной палатой, Агентством инноваций Москвы, Московским центром урбанистики «Город», Росзаповедцентром Минприроды РФ.

РУДН в 2021 году первым в России получил право на валидацию и верификацию выбросов парниковых газов в России. Данное решение было принято по результатам выездной оценки, которую проводила экспертная группа Национального института аккредитации Росаккредитации. 12 экспертов РУДН уже подтвердили свою квалификацию. В рамках валидации и верификации, в частности, они будут проверять замеры выбросов применительно к источнику выброса и виду парникового газа — их насчитывается 7 — и методику осуществления этих замеров.

Университет продолжает трансформировать образовательную среду. Более стильными и функциональными становятся места общего пользования, пространства для спорта и отдыха, комнаты в общежитии. 300 студентов уже заселились в комнаты в новом дизайне, в котором продумано всё до мелочей — от мест хранения сезонных вещей до полочки для смартфона у кровати. Именно в РУДН открылся первый в России студенческий многофункциональный центр, в котором можно получить все основные документы об обучении за считанные минуты.

РУДН продолжит развиваться и выполнять свою миссию — объединяя знаниями людей разных культур, формировать лидеров, которые делают мир лучше.





Промышленность. Производство



МАНТУРОВ Денис Валентинович

*Министр промышленности и торговли
Российской Федерации*

Подводя итоги 2021 года, Денис Мантуров отметил, что российская обрабатывающая промышленность выходит на уровень роста в 5 %. Основными его лидерами стали сельхозмашиностроение (+40 %), фармацевтическая индустрия (+20 %), лесопромышленный комплекс (+10 %), химическая промышленность (+10 %) и радиоэлектроника (+10 %).

Особое внимание, в связи с пандемией, было уделено работе фармацевтической промышленности. Российские компании перестроили технологические линии под выпуск более 20 антиковидных лекарственных средств. Налажено производство 4 вакцин. Совокупно на 12 площадках сделано свыше 300 млн комплектов полных доз, что с запасом закрывает потребности в вакцинации всех россиян.

Также он отметил активную работу по закрытию возросшей в 15 раз потребности регионов в медицинском кислороде. Из 50 субъектов, нуждающихся в поставках кислорода, к концу года осталось 7.

Новым приоритетом отечественной промышленности стало развитие водородных технологий. Ключевые элементы оборудования, в том числе водородные, электро- и газозаправочные станции уже разрабатываются и будут доведены до образцов не позднее 2023 года.

— «КАМАЗ» и «ГАЗ» серийно производят в год более 300 электробусов. Разработаны их водородные аналоги, которые выйдут на дороги в 2023 году, — подчеркнул Денис Мантуров.

Министр рассказал и об отечественном авиа- и судостроении. До 2030 года предприятия должны построить более тысячи воздушных судов. В прошлом году в эксплуатацию передан первый спроектированный в постсоветскую эпоху атомный ледокол «Арктика». Его серийный аналог «Сибирь» передан в эксплуатацию «Росатому» 24 декабря, и ещё три судна: «Урал», «Якутия» и «Чукотка», — должны быть построены до 2026 года. На судовой верфи «Звезда» заложен уникальный по мощности в 120 МВт и скорости атомный ледокол «Лидер».

Говоря о лесопромышленном комплексе, Министр обозначил важное достижение для развития и сохранения отрасли — начало действия с 1 января 2022 года запрета экспорта необработанной древесины хвойных и ценных твердолиственных пород.

— Мы шли к этому решению почти 15 лет, инициативу при участии государства 158 проектов глубокой переработки суммарной стоимостью более 650 млрд рублей. Свыше 100 проектов уже завершены, что позволяет отказаться от вывоза «фругляка».

В продолжение Денис Мантуров затронул тему товаропроводящих сетей и конкуренции между ними. Он отметил, что, несмотря на ограничения пандемии, оборот внутренней торговли вырос на 7 %. Вместе с тем меняется поведенческая модель потребления, что отчётливо показывает динамика онлайн-продаж. За два года данный сегмент удвоился и становится важным элементом расширения товаропроводящей сети. Большой потенциал к этому также есть по розничным и оптовым рынкам, распространение которых сдерживают регуляторные барьеры. Чтобы их снять, Правительство в начале следующего года внесёт в Госдуму соответствующий законопроект. Его принятие, по оценкам Минпромторга, позволит всего за три года довести количество розничных рынков в стране с 880 до 3 тысяч.

По автопрому министр затронул вопрос импортозамещения и мер, принимаемых по наращиванию компонентной базы:

— За время реализации программы «Развитие



Промышленность. Производство



автопрома» уровень локализации достиг 67 %, а по некоторым моделям — 75 %, причём доля российского автопрома по итогам года составит в натуральном выражении 76 %, а в денежном 83 %. Чтобы иметь полную независимость по компонентам и агрегатам, у нас запущена программа ФРП по предоставлению льготного займа производителям автокомпонентов. Мы также хотим распространить её на сельхозмашиностроение и строительно-дорожное машиностроение.

В работе с регионами министерством отмечена необходимость в оперативном доведении до предприятий и грамотном использовании средств региональных Фондов развития промышленности.

В Госдуме Минпромторг обозначил стратегические отраслевые и технологические векторы развития промышленности в целом. Объём ежегодного финансирования по докапитализации региональных Фондов развития промышленности и Единой региональной субсидии увеличен более чем в 3 раза.

— *Если в этом году это был 1 миллиард, то в следующем это будет 3 миллиарда рублей,* — подчеркнул министр промышленности и торговли Российской Федерации и призвал использовать данные ресурсы в полной мере.

Для конкурентоспособности на внешних рынках Минпромторг России фокусируется прежде всего на стимулировании производства продукции высокотехнологического сектора. Именно с этой целью механизмы поддержки таргетируются на данном направлении, способствуя увеличению доли высокого передела в общих объёмах экспорта. Для достижения целей национального проекта предусмотрен широкий инструментарий, включая кредитование по конкурентным ставкам, поддержку в части сертификации, омологации и проведения НИОКР, создание центров послепродажного обслуживания за рубежом. При этом планируется не только нарастить объём экспорта, но и привлечь максимальное количество российских предприятий к экспортной деятельности.

С этой целью в конце года запущена новая мера поддержки, благодаря которой российские компа-



нии смогут воспользоваться сниженными тарифами на международные почтовые отправления при реализации своей продукции через международные электронные торговые площадки.

Кредитование в рамках федерального проекта «Промышленный экспорт» осуществляется по трём основным направлениям — поддержка компаний, реализующих корпоративные программы повышения конкурентоспособности (КППК) через пул банков, с которыми заключены соответствующие соглашения, и кредитование по линии «Росэксимбанк» и ВЭБ.РФ.

Важно отметить, что по состоянию на октябрь 2021 года объём несырьевого неэнергетического экспорта составил 118,19 млрд долларов США, что составляет 112,17% от месячного планового значения национального проекта «Международная кооперация и экспорт», а прирост к 2020 году составил 7,7 %. Плановое значение на 2021 год составляет 142,2 млрд долларов США — достижение по итогам октября составляет 83,12 %. В том числе объём экспорта промышленной продукции составил 95,5 млрд долларов, объём экспорта продукции агропромышленного комплекса — 22,69 млрд долларов США. Доля промышленного экспорта от общего объёма ННЭ по итогам октября достиг 80,8 %.

В разрезе отраслей промышленности лидирующими по объёму экспорта являются отрасли металлургической промышленности — 37,32 % (35,65 млрд долларов США) (от общего объёма экспорта промышленной продукции) и отрасль машиностроения — 25,86 % (24,70 млрд долларов США).





МУГАЛИМОВ Фанзиль Мавлявиевич

Генеральный директор
ООО «Научно-техническая фирма «ВОСТОКнефтегаз»
Доктор технических наук
Профессор кафедры
«Машины и оборудование нефтегазовых промыслов»
Уфимского государственного нефтяного технического
университета
Заслуженный изобретатель Республики Башкортостан
Лауреат премии имени академика И.М. Губкина
Адрес: г. Уфа, ул. Энергетиков, д. 1, литер Ш
Сайт: www.vostokoil.ru

ОО «Научно-техническая фирма «ВОСТОКнефтегаз» образовано в 2002 году, с 2009 года является членом Торгово-промышленных палат Российской Федерации и Республики Башкортостан. Вся выпускаемая продукция сертифицирована по ГОСТ Р. Сертификаты соответствия № РОСС RU.АЯ36.Н24965 — РОСС RU.АЯ36.Н24970.

Партнёрами и заказчиками ООО «Научно-техническая фирма «ВОСТОКнефтегаз» являются нефтяные, газовые, трубопроводные, строительные компании России, стран СНГ и ближнего зарубежья.

Гибкая стратегия развития фирмы основана на высоком научно-исследовательском и техническом потенциале, высококвалифицированных кадрах, многолетнем опыте разработок наукоёмкой про-

дукции, нормативных и технических документов и использовании новейших технологий для сервиса трубопроводных систем.

Благодаря новейшим запатентованным разработкам электронных приборов сопровождения, контроля местонахождения и очистных устройств различной конструкции, а также разработанным собственным технологиям, фирма имеет возможность постоянно повышать эффективность оказываемых научно-технических услуг нефтегазодобывающим предприятиям и трубопроводным компаниям России и СНГ. Специалистами фирмы разработана технология поэтапной очистки длительно неочищенных нефтепроводов, позволяющая провести очистку от асфальтосмолистых и парафиновых отложений, и при этом не закупорить нефтепровод продуктом очистки даже при 25 и более лет эксплуатации без очистки, технологии очистки и внутритрубной диагностики трубопроводов переменного диаметра.

Техническая политика фирмы направлена на совершенствование имеющихся и разработку новых технологий, приборов, устройств и нормативных и технических документов для сервиса трубопроводных систем, объектов нефтегазодобычи и транспорта углеводородного сырья, совершенствование ассортимента реализуемой продукции, а также увеличение производственных мощностей и снижение затрат.

Специалистами фирмы проводится работа по изучению и отбору лучших предложений рынка техники и технологий, с учётом технического уровня, качества, цен, совместимости с существующими технологиями и экологической безопасности.

Генеральный директор ООО НТФ «ВОСТОКнефтегаз» Мугаллимов Фанзиль Мавлявиевич родился 13 августа 1950 года в деревне Якупово Караидельского района БАССР в многодетной семье сельских учителей. После окончания Байкинской средней школы в 1967 году поступил в Уфимский нефтяной институт (УНИ). После окончания УНИ в 1972 г. начал рабо-





На награждении дипломом
«100 Семейных компаний под патронатом
президента ТПП РФ»

тать инженером по наладке КИПиА в специализированном управлении № 4 треста «Газмонтажавтоматика» Министерства строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности СССР, затем — старшим инженером КИПиА Ачакского газопромышленного управления «Туркменгаздобыча», позже — старшим инженером лаборатории измерительной техники ПО «Туркментрансгазавтоматика».

С 1978 года работал старшим инженером, старшим научным сотрудником в научно-исследовательском институте ВНИИСПНефть (ИПТЭР, Уфа), в 1993 г. защитил кандидатскую диссертацию. С 1993 г. ведущий научный сотрудник УГНТУ, далее — директор Центра диагностики трубопроводных систем. С 1996 по 1999 гг. — докторант УГНТУ. После защиты докторской диссертации в 2003 г. работал преподавателем, старшим преподавателем, доцентом УГНТУ. С 2010 г. — профессор УГНТУ. Является членом диссертационного Совета Д212.289.05 «Пожарная и промышленная безопасность» по защите кандидатских и докторских диссертаций при УГНТУ. Общий стаж работы в нефтяной и газовой промышленности 50 лет, автор 30 изобретений и более 110 научных трудов, в том числе 2 монографии.

Параллельно с работой в УГНТУ в 2002 г. с сыновьями Ильдаром и Азатом учредил и возглавил семейный бизнес — общество с ограниченной ответственностью «Научно-техническая фирма «ВОСТОКнефтегаз», который вот уже 20 лет успешно работает на рынке сервиса нефтегазопроводов в РФ и в Республике Казахстан.

На предприятии постоянно работают более 40 сотрудников. Фанзиль Мугаллимов уже много лет совмещает педагогическую работу в УГНТУ с производственной.

За разработки и внедрение новых технологий и устройств для очистки и диагностики трубопрово-

дных систем Ф. М. Мугаллимов награждён бронзовой (1982 г.) и серебряной (1989 г.) медалями ВДНХ СССР, удостоен премии им. академика И. М. Губкина (1982 г.). В 2000 г. ему присвоено почётное звание «Заслуженный изобретатель Республики Башкортостан». Награждён почётными грамотами ОАО «АК «Транснефть» (2006 г.), Министерства образования и науки РФ (2013 г.), Администрации Орджоникидзевского района городского округа город Уфа. В 2009 г. по результатам Всероссийского конкурса «Инженер года-2008» в номинации «Нефтяная и газовая промышленность» вручён сертификат профессионального инженера России. Награждён дипломом победителя Республиканского конкурса «Предприниматель года 2018» в специальной номинации «Овации — инновациям». За достижения в реализации международных проектов в сфере магистрального трубопроводного транспорта награждён медалью «Почётный работник магистрального трубопроводного транспорта» Министерства энергетики Республики Казахстан (2017 г.). Имеет благодарность главы Республики Башкортостан Р. Ф. Хабирова за «Большой вклад в развитие предпринимательства в Республике Башкортостан» (2021 г.).

Фанзиль Мавлявиевич совмещает преподавательскую и научную работы, обладает высокой квалификацией и организаторскими способностями. Разработанные им технологии и технические средства для очистки и диагностики трубопроводов неоднократно демонстрировались на международных выставках «Газ. Нефть. Технологии» в городах Уфа, Сургут, Тюмень, Альметьевск, а также в городских выставках «Уфа ПромЭкспо-15» и «Инновационный потенциал Уфы» и др.

Несмотря на возраст, он уже 50 лет трудится, пользуется заслуженным авторитетом и уважением в коллективе коллег и студентов. У него трое сыновей, дочь и шесть внуков.



С сыном Ильдаром на производственной базе
ООО НТФ «ВОСТОКнефтегаз»



АЙНБИНДЕР Геннадий Игоревич

Генеральный директор ООО «АГЭЦ»

Адрес: г. Москва, ул. Александра Лукьянова, д. 3

Сайт: www.agec.ru



Ассоциации горно-экспертных центров (ООО «АГЭЦ»), которая осуществляет свою деятельность в области проведения экспертизы промышленной безопасности на территории Российской Федерации от Чукотки и Камчатки до Урала, где находятся горнодобывающие предприятия, более 20 лет. Являясь ведущей организацией в этой сфере деятельности, ООО «АГЭЦ» в 2018 году получило статус «Социально ответственное предприятие РФ». Награждено орденом «Трудовая слава» и национальным свидетельством «За безупречную репутацию и профессионализм». Генеральный директор ООО «АГЭЦ» — потомственный горняк Геннадий Айнбиндер.

— Я представляю не первое поколение горняков в семье, — рассказывает Геннадий Игоревич. — Отец — доктор наук ИПКОН РАН, лауреат государственных премий, дядя тоже из плеяды горняков, даже сын окончил московский горный. Ему 30 лет, и трудится он в этой отрасли. Вопрос выбора профессии передо мной не стоял никогда. Примером тому служила деятельность папы, на трудах которого построен не один

подземный рудник. Большинство из них находятся в Норильске, где он отработал более 40 лет. Он и сегодня при необходимости всегда придёт на помощь. Поддержкой ему мама. У меня есть супруга, сын с невесткой. Ну, и самое большое счастье — это три внуки.

Вот так, всю жизнь, слыша слово «недра», Геннадий Айнбиндер безоговорочно решил трудиться в этой отрасли. Учась ещё в институте, он умудрялся совмещать учёбу с посещением горно-обогатительных комбинатов. Работал Геннадий Игоревич как на открытых разработках, так и на подземных. И начинал не с нуля, как принято говорить, а с минус 1250 метров под землёй. Прошёл весь путь от обычного рабочего до руководителя.

— С первого курса ушёл по призыву в армию и, отслужив два года, вернулся, восстановился в институте, — рассказывает Геннадий Айнбиндер. — Я тогда был уже вполне взрослым человеком. Соответственно, обладал силами работать. Появилась возможность брать академический отпуск на несколько месяцев и бывать на разработках. Эти работы засчитывались как практика. Стал я летать в Норильск, на Талнах, работал на Таймырском, Октябрьском, Комсомольском рудниках. В этих местах и сегодня находятся предприятия, где мы осуществляем свою деятельность. Горные предприятия очень большие, и работая одновременно на нескольких, мы загружены полностью. А с учётом того, что многие из них — это холдинги, куда входит сразу от 8 до 15 рудников, то можно представить, какими бывают объёмы работы, если каждое предприятие посетит, посмотрит, соберёт данные, а потом их обработать.

Как подчеркнул Геннадий Айнбиндер, все эти данные приводятся в соответствие с нормативными документами, которые утверждены законодательством Российской Федерации, и период проведения одной экспертизы по одному предприятию может составлять 3—8 месяцев, так как затрагивается не только уровень Ростехнадзора, но и Роснедр, МЧС и ещё ряда очень серьёзных организаций.

Сегодня ассоциация, хорошо зная себе цену, что называется, не разменивается по пустякам. Развивается и крепнет ООО «АГЭЦ» за счёт грамотно выстроенной финансовой политики.

— Мы занимаемся проектной документацией, ликвидацией, консервацией, техническим перевооружением, обследованием технических устройств, зданий и сооружений, лабораторными исследованиями. Заработанные средства идут на зарплату сотрудников, выплату налогов, командировочные, и какая-то часть остаётся на хозяйственные нужды. А за счёт полученной прибыли мы приобретаем самое современное оборудование, с помощью которого сотрудники компании проводят экспертизу на высоком качественном уровне.



ПАПАЛАШОВ Абдулвагаб Яхьяевич

Генеральный директор АО «Завод им. Гаджиева»

Член-корреспондент Международной академии меценатства

Почётный машиностроитель промышленности РФ

Заслуженный работник промышленности РД

Награждён орденом «За заслуги перед республикой»

Адрес: Республика Дагестан, г. Махачкала, ул. Юсупова, 51

Сайт: <https://www.zavodgadziewa.ru>



История завода началась в первой половине прошлого столетия, когда в Советском Союзе полным ходом шла индустриализация страны. По всей стране строились фабрики и заводы, поднималось промышленное производство. Решением Совета народных комиссаров ДАССР в 1930 году в Махачкале начинается строительство ремонтно-механического завода. А 7 ноября 1932 года – к 15-й годовщине Великой Октябрьской Социалистической революции — был пущен первый в республике литейный цех, произведена плавка. Этот день и стал днём рождения ремонтно-механического завода. Имя Героя Советского Союза – Капитана

II ранга подводника Магомета Имадутдиновича Гаджиева — присвоено в годы Великой Отечественной войны 1 декабря 1942 года.

Сегодня АО «Завод им. Гаджиева» является крупнейшим производителем и поставщиком на российском и других рынках мира насосной продукции, общепромышленной и нефтегазовой арматуры, гибких металлических шлангов, электрогидравлических рулевых машин, предназначенных для судов неограниченного района плавания всех классов и назначений, удовлетворяющих требованиям Международной Конвенции «СОЛАС-74», правил Регистра РФ, Регистра Ллойда.

Изготовление продукции ведётся по полному технологическому циклу от разработки до сборки и испытания готового изделия, что позволяет не только гарантировать высокое качество продукции, но и обеспечить короткие сроки освоения новых изделий и их модернизацию.

В годы реформ конца прошлого начала нынешнего столетия завод, как и другие промышленные предприятия оборонного комплекса, поразил глубокий кризис, вызванный нехваткой заказов, отсутствием господдержки, экономической блокадой в связи с событиями в соседней Чеченской Республике, приватизацией, высокими налогами, ростом цен на сырьё, энергоносители и транспортные тарифы. Восемь предприятий в столице республики городе Махачкале перестали функционировать. Стало понятно, что преодоление трудностей, решение острых проблем, финансовое оздоровление возможно только при ведении эффективной экономики, использовании собственных средств, возможностей и резервов, совершенствовании технического перевооружения производства, оптимизировании численности персонала, повышении производительности труда, создании благоприятного климата в коллективе и развитии современной инфраструктуры.

В этих крайне тяжёлых условиях генеральным директором завода А. Я. Папалашовым был выбран единственно верный путь – сохранение коллектива и высокопрофессиональных специалистов и ставка на выпуск традиционной продукции, не упуская при этом из виду разработку и внедрение новых технологий, конкурентоспособных изделий, уделяя главное внимание качеству продукции.

Трудовой коллектив был ориентирован на полную загрузку действующих мощностей, машин, оборудования и станков, обеспечение ритмичности производства, укрепление дисциплины поставок и режима экономии, рационализацию рабочих мест, улучшение организации и стимулирование труда, активное внедрение передового опыта. Это дало свои результаты. Решимость, уверенность и опыт работавших на предприятии передовиков производ-

ства позволили сохранить сложившиеся традиции, желание трудиться, развивать и сделать завод крупнейшим российским машиностроительным, многопрофильным предприятием с полным циклом производства, начиная от проектно-конструкторских разработок сложной продукции до её сервисного обслуживания.

— Мы сохранили завод, сохранили коллектив и высококлассных специалистов делая ставку на выпуск традиционной продукции, и при этом не упуская из виду разработку и внедрение новых технологий, уделяя при этом главное внимание качеству продукции, — рассказывает Абдулгап Папалашов. — Сегодня завод выполняет заказы Военно-морского флота готовит оборудование и изделия для предприятий энергетики, учреждений и организаций по всей России. Продукция нашего завода хорошо известна широкому потребителю в России, в странах ближнего и дальнего зарубежья своим высоким качеством и надёжностью при эксплуатации. Мы рассматриваем деловые предложения о сотрудничестве и готовы к сотрудничеству с любыми предприятиями России. Работая с нами, ещё никто не пожалел, и мы делаем для этого всё от нас зависящее.



проходов. Продолжается наращивание объёмов производства насоса Н1ВС по программе импортозамещения. Данная продукция является аналогом продукции германской фирмы NETZSCH. Для освоения винтовых насосов – революционной продукции, конкурирующей с мировыми аналогами, – ушло более 10 лет. Сейчас успешно применяется на месторождениях нефтяной компании «Лукойл», где в недрах земли тяжёлой нефти больше, чем лёгкой. Инвестиционный проект предприятия «Расширение производства винтовых скважинных насосов типа Н1ВС включён в план мероприятий по содействию импортозамещению в промышленности РД.

Для малотоннажных судов и катеров серийно изготавливаются рулевые машины, поворотные затворы и судовые насосы.

Впервые освоен новый технологический процесс термодиффузионного цинкования металлических деталей. Расширена «линейка» задвижек по проходкам.

Для обеспечения водой фермеров, сельхозкооперативов и малых зарождающихся хозяйств, а также для полива садов и полей с учётом потребностей сельхозпроизводителей была разработана и освоена установка тракторная навесная на базе производимого заводом серийного насоса типа 1В. Предприятие выпускает зернодробилки, электровзбивалки, опрыскиватели, отбивалки для кос, прицепы, дождевальные установки и другое необходимое оборудование, механизмы для повышения эффективности сельскохозяйственного производства.



Предприятие производит и поставляет изделия в соответствии с требованиями международных стандартов, с сертификатами различных классификационных обществ. Сырьё, в том числе и комплектующие, – отечественного производства.

В условиях переходного периода конверсии производства успешно осуществляется переориентация производства на выпуск общепромышленной трубопроводной арматуры с обрешиненным клином для нужд городского хозяйства и ЖКХ, задвижек 6 наименований проходов на холодную и горячую воду.

Для нефтяной и газодобывающей промышленности освоена и производится запорная трубопроводная арматура со специальными наплавками



Промышленность. Производство

Завод также выпускает продукцию для благоустройства городов, садовых хозяйств, мест общественного отдыха, например высокопрочные скамейки из чугунного литья с деревянным сиденьем, комплекты садовой мебели, чугунные фонари для парковых зон, уличные светильники, задвижки с обрезиненным клином в качестве запорного устройства на трубопроводах для питьевого и хозяйственно-бытового обслуживания, ливневые решётки, ящики для хранения изделий и т. д.

На протяжении всей истории завода имени Гаджиева трудовой коллектив доказывал свою преданность трудовыми и боевыми подвигами. Пройти по страницам истории славного пути завода – флагмана дагестанской индустрии – можно в музее боевой и трудовой славы «Гаджиевец», который открыт вот уже 20 лет на территории завода.

Генеральный директор Папалашов Абдувагаб Яхьяевич награждён орденом «За заслуги перед республикой», медалью «300 лет Российскому флоту», Почётной грамотой Россудоостроения РФ. Ему присвоены высокие звания: «Заслуженный работник промышленности РД», «Почётный машиностроитель промышленности РФ», «Почётный судостроитель РФ», он является лауреатом Международной программы «Лидеры XXI столетия», имеет награду «Золотой Меркурий» и «Нагрудный знак от имени



Собора славянских народов Белоруссии, России и Украины». Удостоен Государственной премии РД за разработку и внедрение в серийное производство насоса НВС с опорным узлом для добычи высоковязкой нефти. Он – член-корреспондент Международной академии меценатства.



Делова я элита России



РАШНИКОВ Виктор Филиппович

Председатель совета директоров ПАО «ММК»

*Председатель комитета
по стратегическому планированию*

Сайт: mmk.ru



Первого февраля 2022 года исполнится 90 лет Магнитогорскому металлургическому комбинату — одному из крупнейших металлургических комплексов мира и традиционному флагману чёрной металлургии страны.

Своим рождением легендарная Магнитка обязана уникальному по составу и запасам месторождению горы Магнитной, у подножия которой и развернулась в конце 20-х годов одна из величайших строек первых пятилеток. Буквально за три года в голой уральской степи на левом берегу реки Урал вырос металлургический гигант, который через какое-то время стал крупнейшим металлургическим комбинатом мира.

1 февраля 1932 года первая домна Магнитки выдала первый чугун. Эта дата и стала днём рождения предприятия. Летом того же года дала чугун вторая

домна, ещё через год — домны № 3 и 4. В июле 1933 на Магнитке заработала первая мартеновская печь, а в августе 1934 года, с пуском сортового стана 500, Магнитогорский металлургический комбинат стал предприятием с полным металлургическим циклом, на котором перед войной перерабатывалось 25 % всей железной руды, производимой в СССР, около 10 % листовой стали.

Трудно переоценить вклад Магнитогорского металлургического комбината в дело великой Победы над фашизмом. В годы Великой Отечественной войны комбинат, первоначально ориентированный на выпуск «гражданских» сортов металла, освоил выпуск броневой стали, а также прокатку броневых листов. В конце 1942 года вступила в строй крупнейшая в СССР домна № 5, а через год крупнейшая в Европе доменная печь № 6. К концу Великой Отечественной войны Магнитка выпускала 2,8 млн тонн стали и 1,8 млн тонн проката в год. Каждый третий снаряд и броня каждого второго танка были из металла ММК. Недаром Магнитогорску в числе первых двадцати городов в 2020 году указом Президента РФ присвоено официальное звание «Город трудовой доблести».

После войны ММК по-прежнему оставался флагманом отечественной чёрной металлургии. Производство стали росло бурными темпами. Строились новые доменные и мартеновские печи, коксовые батареи, прокатные цеха, совершенствовались технологии. В конце 80-х годов ММК вышел на уровень производства 16 млн тонн стали и 12 млн тонн готового проката в год. В 1990 году запущено производство стали кислородно-конвертерным методом.

Пережив непростой период перестройки и вхождения в рынок, Магнитогорский металлургический комбинат вступил в новый этап своего развития. В 1997 году комбинат возглавил Виктор Филиппович Рашников, что стало переломным моментом для компании. Впервые в постсоветское время стали возрастать объёмы производства стали, были приняты долгосрочные программы технического перевооружения, ориентированные, в первую очередь, на коренную реконструкцию прокатного передела, модернизацию производств по выпуску продукции с высокой добавленной стоимостью, строительство новых мощностей, ориентированных на производство высокомаржинальной продукции дальнейших переделов.

В 2000-х годах было полностью обновлено сортопрокатное производство с вводом в строй трёх высокопроизводительных современных станков, построено электросталеплавильное производство, модернизирован ряд прокатных агрегатов, введены в строй мощности по выпуску оцинкованного проката и проката с полимерным покрытием.

Крупнейшими инвестиционными проектами



Магнитки в новом тысячелетии стали построенные на рубеже 2010-х годов комплекс по производству толстолистового проката (стан 5000) для нужд нефтегазовой промышленности, судо- и мостостроения и других отраслей; а также новейший комплекс по выпуску высококачественного холоднокатаного проката для автомобильной промышленности, производителей бытовой техники и строительной индустрии (стан 2000). Масштабная инвестиционная программа по обновлению прокатного передела позволила ММК занять лидирующие позиции среди металлургических компаний России по качеству и сортаменту выпускаемой металлопродукции с самой широкой продуктовой линейкой.

В 2015 году компанией была принята новая Стратегия на период до 2025 года. Приоритетами ММК на этом этапе стало развитие работы с клиентами, повышение операционной и функциональной эффективности бизнеса. Значительное внимание уделяется дальнейшему росту устойчивости компании за счёт повышения промышленной безопасности, развития персонала и укрепления партнёрских отношений в регионе.

При реализации инвестиционной программы основной акцент в капиталовложениях сделан на обновление аглококсодоменного производства, что позволит дальше снижать себестоимость при одновременном росте качества продукции, а также кар-

динально снизить нагрузку на окружающую среду.

В июле 2019 года вошла в строй современная аглофабрика № 5 производительностью 5,5 млн тонн агломерата в год, с пуском которой была выведена из эксплуатации устаревшая аглофабрика № 4. Помимо экологического эффекта, новая аглофабрика обеспечила более высокое качество агломерата с большим содержанием железа и меньшим содержанием мелочи. Благодаря агломерату с новой аглофабрики было отмечено улучшение параметров работы доменных печей.

2020 год выдался насыщенным на события для доменного производства ПАО «ММК». В августе магнитогорские доменщики преодолели знаковую отметку в 650 млн тонн выпущенного за всю историю предприятия чугуна. Чуть ранее была завершена реконструкция второй доменной печи, легендарной «Комсомолки».

В настоящее время на ММК ведётся строительство ещё одного крупного производственного объекта, ввод которого в эксплуатацию должен повлиять положительным образом на состояние экологии Магнитки. Речь идёт о комплексе новой коксовой батареи № 12. Производительность новой батареи составит 2,5 млн тонн сухого кокса в год. Стоимостью этого крупнейшего проекта — около 60 млрд рублей. Пуск новой батареи позволит вывести из работы пять старых, устаревших морально и физически

Промышленность. Производство

коксовых батарей, что значительно снизит валовые выбросы загрязняющих веществ, а по наиболее вредным из них — бензапирену и формальдегиду сократится в 9 — 12 раз.

В 2021 году ММК приступил к реконструкции девятой доменной печи. Однако настоящим прорывом для доменного производства комбината станет строительство комплекса доменной печи № 11, которое планируется завершить в 2025 году. Рабочий объём её составит 3800 м, а производительность 3,7 млн тонн чугуна в год. Эта доменная печь будет построена в соответствии с наилучшими современными технологиями.

В рамках реализации стратегической инициативы компании в области природоохранной деятельности планируется к 2025 году инвестировать в природоохранную деятельность свыше 38 млрд рублей и снизить комплексный индекс загрязнения атмосферы до 5 единиц, что и соответствует понятию «Чистый город».

Отдельная тема — социальная политика предприятия. Каждый год ММК инвестирует средства в социальное обеспечение и развитие региона присутствия: лечебно-профилактические программы, путёвки в санатории и дома отдыха для сотрудников и их семей, жилищные, образовательные и молодёжные программы, программы поддержки материнства и детства и так далее. Социальная и

благотворительная работа охватывает не только работников предприятий Группы, но и жителей Магнитогорска в целом.

Один из самых масштабных проектов развития Магнитогорска, связанных с ММК, — строительство парка «Притяжение», инициатором которого выступил председатель совета директоров ПАО «ММК» Виктор Рашников. На площади в 400 гектар, принадлежащей комбинату, разместятся музейно-образовательный комплекс, медицинский центр, спортивный кластер, детский парк развлечений и другие объекты. Окончательно проект будет реализован в 2025 году.

За годы существования предприятием было произведено 663 миллиона тонн чугуна, 856 миллионов тонн стали и 706 миллионов тонн проката. *«За этими тоннами — богатая и славная история нашей страны и труд нескольких поколений магнитогорских металлургов. Их мастерство и преданность делу и определили право Магнитогорска носить высокое звание Города трудовой доблести, — отметил в своём обращении к металлургам Магнитки председатель совета директоров ПАО «ММК» Виктор Рашников. — Сегодня ММК по праву входит в число крупнейших металлургических компаний России и мира, успешно решает производственные, экологические и социальные задачи, реализует уникальные масштабные проекты и с уверенностью смотрит в будущее».*

Впереди — новые планы и проекты.





СЕМЁНОВ Юрий Валентинович

Директор ООО «Северо-Западный Центр Экспертиз»

Адрес: Санкт-Петербург, Глухоозерское шоссе, 15

Сайт: www.twec.spb.ru

Обществу с ограниченной ответственностью «Северо-Западный Центр Экспертиз» — 15 лет. Предприятие проводит независимые испытания, отвечающие национальным и международным стандартам (ГОСТ, ASTM, ISO, IP, EN), на соответствие качества продукции нефтепереработки по заявкам сторонних организаций. В числе продукции, подвергаемой испытаниям, — сырая и товарная нефть, мазуты, бензины авиационный и автомобильный, топлива дизельные и судовые, топлива для реактивных двигателей, газовые конденсаты, масла и смазки различного назначения, сжиженные углеводородные газы и специальные жидкости и смазки для предприятий промышленности, автомобильного и железнодорожного транспорта, авиации и морских судов. Кроме этого, проводит испытания продукции нефтяной и газовой переработки с целью подтверждения её соответствия требованиям технических регламентов и нормативных документов для целей декларирования

и сертификации.

За 15 лет своей трудовой деятельности, с 7 января 2007 года по настоящее время, Общество провело серьёзную работу в плане своего становления и совершенствования: два корпуса зданий общей площадью 380 кв. м. оборудовано под размещение лаборатории и машинного зала для моторных испытаний топлив, масел и смазок, закуплено, аттестовано и поверено необходимое для проведения испытаний оборудование, приборы и средства измерения. Приобретена и актуализирована база необходимой нормативно-технической документации, в соответствии с задачами, стоящими перед Обществом.

Проведённая реконструкция лаборатории позволила оптимально расположить оборудование и приборы и значительно расширить область аккредитации, а в дальнейшем осваивать новые методы испытаний. Модернизированы моторные установки для определения октанового и цетанового чисел под новые стандарты и методы испытаний. Закуплено новое оборудование для проведения испытаний по показателям технических регламентов ТР ТС 013/2011, ТР ТС 030/2013, ТР ЕАЭС 036/2016, в том числе:

- *современные газовые и жидкостные хроматографы;*
- *установки для определения смазывающей способности среднестильных топлив;*
- *четырёхшариковая машина трения для оценки смазывающей способности смазочных материалов;*
- *атомно-абсорбционный спектрометр и спектрометр с индуктивно-связанной плазмой для определения металлов в нефтепродуктах, в том числе сверхмалых (на уровне ppb) концентраций свинца в нефти;*
- *ИК-Фурье спектрометра для анализа работавших масел и определения жирных метиловых кислот в дизельном топливе.*

Всё это позволило освоить новые, передовые методы испытаний и расширить область аккредитации лаборатории до уровня ведущих зарубежных лабораторий и испытательных центров.



Доходы, полученные от деятельности Общества за годы работы позволили провести переоборудование рабочих мест, реконструкцию систем вентиляции лаборатории, замену вытяжных шкафов и мебели для удобства работы персонала.

Как уже было отмечено, сердцем ООО «Северо-Западный Центр Экспертиз» была и остаётся испытательная лаборатория нефтепродуктов и её сотрудники. Сегодня коллектив лаборатории — это инициативные высококвалифицированные специалисты с большим опытом работы по проведению испытаний продукции нефтепереработки, заинтересованные в собственном развитии и развитии всего предприятия.

— *Каждый сотрудник нашей лаборатории прошёл дополнительное обучение в Санкт-Петербургском филиале Академии стандартизации, метрологии и сертификации по специализации «Метрологическое обеспечение и организация работ в лаборатории по контролю качества горючего», Егорьевском авиационном техникуме, Московском ГосНИИ Гражданской авиации,* — пояснил Юрий Семёнов. — *Есть у нас и молодые специалисты, которые наряду с высшим специальным образованием повысили свои квалификации по конкретной специализации, в соответствии с выполняемой работой в специализированных центрах повышения квалификации и курсах.*

Испытательная лаборатория нефтепродуктов ООО «Северо-Западный Центр Экспертиз» аккредитована Федеральной службой по аккредитации (Росаккредитацией). Аттестат аккредитации выдан 7 июля 2015 года бессрочно. Знаковым для испытательной лаборатории стал 2017 год. В августе система менеджмента лаборатории сертифицирована на соответствие требованиям ISO 9001, а в декабре того же года переосвидетельствована на четвёртый срок Российским морским регистром судоходства и сертифицирована Государственным научно-исследовательским институтом гражданской авиации на право контроля качества авиационных топлив, масел, смазок и специальных жидкостей, заправляемых в воздушные суда.

По результатам деятельности за 2010 и 2011 годы ООО «Северо-Западный Центр Экспертиз» является дипломантом конкурсов «100 лучших товаров/услуг России», лауреатом и дипломантом «Премии Правительства Санкт-Петербурга по качеству». По итогам общероссийского конкурса 2015 года организации присвоено звание «Надёжный поставщик продукции и услуг», а по результатам национального бизнес-рейтинга 2015 года обществу присвоено звание «Лидер России 2015». Всероссийский бизнес-рейтинг по итогам ежегодной комплексной оценки предприятий России в 2017, 2020 и 2021 годах признал ООО «Северо-



ро-Западный Центр Экспертиз» «Предприятием года».

— Мы прилагаем много усилий, чтобы штат нашей организации постоянно преобразовывался под задачи, стоящие перед компанией, пополнялся новыми специалистами, профессиональными кадрами, — пояснил Юрий Семёнов. — В частности, в связи с расширением задач и увеличением объёма работ, были введены новые штатные должности: должность заместителя руководителя лаборатории, инженера-метролога, ведущего инженера-химика, отвечающего за разработку и освоение новых методик, а также за обучение персонала, должность инженера-хроматографа, инженера по моторным испытаниям топлив.

Сам Юрий Валентинович Семёнов, уроженец города Сердобск Пензенской области, получил диплом с отличием, окончив Ульяновское высшее военно-техническое училище имени Богдана Хмельницкого. С 1980 года по 1998 год — служба в Вооруженных силах СССР. Юрий Семёнов — ветеран боевых действий в Афганистане в период с 1985 по 1987 годы. Кавалер ордена «Трудовая слава». Руководит Юрий Семёнов ООО «Северо-Западный Центр Экспертиз» с первых дней существования организации, которая на постоянной основе ведёт большую совместную научную и исследовательскую работу с ВНИИМ им Д. И. Менделеева, Санкт-Петербургским

политехническим институтом, АО «Сибтехнология», а также работу по созданию новых приборов и совершенствованию серийно выпускаемых с АО «Лабораторное оборудование и приборы».

В числе постоянных клиентов Общества — более 1300 государственных и коммерческих организаций, объединяющих промышленные предприятия, организации нефтепродуктообеспечения, нефтеперерабатывающие заводы, морские порты России, аэропорты, научно-исследовательские институты, лаборатории и экспертные организации, расположенные на территории Российской Федерации от Владивостока, Хабаровска, Читы до Калининграда, от Якутии, Нарьян-Мара, Архангельска до Краснодара и Новороссийска, а также расположенные на территориях Беларуси, стран Балтии, Норвегии, Казахстана.

— Можно с уверенностью констатировать, что, благодаря профессионализму персонала, передовому испытательному и аналитическому оборудованию, минимальным срокам проведения испытаний, реальным ценам, круглосуточному, без выходных и праздничных дней, режиму работы, ООО «Северо-Западный Центр Экспертиз» занимает лидирующее положение в сфере услуг по контролю качества нефти и нефтепродуктов в Северо-Западном регионе и в России в целом, — подчеркнул Юрий Валентинович.







Агропром.
ЭКОЛОГИЯ



ПАТРУШЕВ Дмитрий Николаевич

Министр сельского хозяйства Российской Федерации

Одно из важнейших звеньев экономики нашей страны — агропромышленный комплекс, центром которого является сельское хозяйство. С одной стороны, в этой области существует много серьёзных проблем, которые требуют определённых решений, в том числе на законодательном уровне, с другой — решение возникающих проблем ведёт к появлению новых подходов, которые будут направлены на формирование аграрной государственной политики и определение необходимых направлений влияния на процессы в сфере агропромышленного комплекса. В частности, это касается развития экспорта, выхода и освоения новых рынков в области АПК. И здесь приоритетную роль играет федеральный проект «Экспорт продукции АПК» в период 2018–2024 гг. Руководит проектом министр сельского хозяйства Российской Федерации Дмитрий Патрушев.

Цель проекта — достижение к концу 2024 году за счёт создания новой товарной массы объёма экспорта продукции АПК в размере 45 млрд долларов, создание экспортно-ориентированной товаропроводящей инфраструктуры, устранение торговых барьеров для обеспечения доступа продукции АПК на целевые рынки и создание системы продвижения и позиционирования продукции АПК. Объём финансирования всего федерального проекта составляет 407 млрд рублей.

В рамках наращивания экспорта к 2023 году должны быть запущены шесть экспортно-ориентированных оптово-распределительных центров общей мощностью 410 тыс. тонн единовременного хранения. 7,9 млрд руб. планируется выделить на создание шести оптово-распределительных центров, которые будут ориентированы на экспорт. В соответствии с проектом, три из них предполагается запустить до конца 2022 года, совокупная мощность составит 220 тыс. тонн единовременного хранения. Ещё три — мощностью до 190 тыс. тонн — должны быть введены в эксплуатацию до конца 2023 года.

Как сообщается в материалах федерального центра «Агроэкспорт» при Минсельхозе РФ, экспорт российской продукции агропромышленного комплекса в 2021 году вырос на 21 % по сравнению с 2020 годом и достиг 37,1 млрд долларов. Таким образом, агроэкспорт обновил достигнутый в 2020 году рекорд. В течение года Россия поставила на внешние рынки более 71 млн тонн продовольствия и сельхозсырья.

Лидирующую позицию российского аграрного экспорта сохранило зерно, на долю которого в 2021 году пришлось 31 % совокупного объёма отгрузок. При этом в натуральном выражении экспорт зерновых культур снизился на 12 % — до 43 млн тонн, однако в стоимостном увеличился на 12 % — до 11 млрд долларов. В частности, отгрузки пшеницы выросли на 8,4 % — до 8,9 млрд долларов, ячменя — на 16 %, до 1,3 млрд долларов, кукурузы — на 45 %, до 1 млрд долларов. Кроме того, на 51 % увеличился экспорт гречихи, в 3,3 раза — овса и в 11,8 раза — ржи.

Из числа других показателей можно выделить экспорт масложировой продукции. В 2021 году он составил 7,7 млн тонн стоимостью 7,3 млрд долларов. Физический объём отгрузок сократился на 5,2 %, при этом экспортная выручка выросла на 48 % благодаря значительному росту мировых цен на продукты переработки масличных культур.

Поставки за рубеж рыбы и морепродуктов снизились на 8,2 % в натуральном выражении — до 2,1 млн тонн, но выросли на 25 % в стоимостном — до 6,7 млрд долларов. Однако экспорт мяса и субпродуктов в натуральном выражении увеличился на 2,8 % — до 533 тыс. тонн, в денежном — на 32 %, до почти 1,2 млрд долларов. Вырос и экспорт молочной продукции — на 17 % в натуральном выражении — до 243 тыс. тонн, в денежном — на 30 %, до 413 млн долларов. Увеличились поставки за рубеж продукции пищевой и перерабатывающей промышленности на 15 % — до 5,2 млрд долларов. Драйверами роста стали кондитерские изделия и напитки.

В прошлом году российскую продукцию АПК импортировали более чем в 160 стран. Крупнейшими покупателями стали Турция (доля в стоимостном выражении — 11,7 %), Китай (9,6 %), Казахстан (7,5 %), Корея (6,7 %) и Белоруссия (5 %).

Ещё один показатель, свидетельствующий о до-вольно благоприятной ситуации в АПК России, — объёмы производства сырого молока. За 2021 год они составили 32,2 млн тонн, что на 100 тыс. тонн больше, чем в 2020 году. Модернизации отрасли во многом способствовало создание новых и модерниза-ция действующих предприятий. Так за прошлый год было построено и обновлено 170 животноводческих ферм. Это позволило произвести дополнительно 0,5 млн тонн молока. В настоящее время реализуется 120 объектов, которые войдут в эксплуатацию в 2022 году.

В 2021 году отмечен рост производства сыров, творога, обработанного и сухого молока и моро-женого. Как отметил Дмитрий Патрушев, весьма вероятно, что в 2022 году объёмы по этим направ-лениям будут сохранены.

— *Устойчивые производственные показатели позволяют нам планомерно наращивать экспорт продукции,* — отметил Дмитрий Патрушев. — *За 2021 год он превысил 390 млн долларов, что прак-тически на треть больше, чем в 2020 году. Наибо-лее востребованными за рубежом остаются сыры, кисломолочная продукция, мороженое. Традици-онными импортёрами являются страны ближне-го зарубежья, на них приходится более 90 % всего экспорта. Мы активно занимаемся расширением географии поставок. За последние четыре года для отечественной молочной продукции было откры-то 22 новых направления. В том числе Китай, Юж-ная Корея, Саудовская Аравия, Египет и Сингапур. Работа по открытию новых рынков будет продол-жаться, позиции отрасли надо укреплять и дальше.*

В 2021 году положительные результаты показал и рыбохозяйственный комплекс. Объём добычи водных биоресурсов составил порядка 5 млн тонн, аквакульту-ры — 386 тыс. тонн, всё это больше, чем годом ранее.

— *Таким образом, ещё раз подчеркну, что объё-мы производства продукции АПК позволяют нам полноценно покрывать внутренние потребности,*

— *отметил министр. — По большинству позиций индикаторы продовольственной безопасности вы-полнены или перевыполнены. Сейчас работаем по категориям, где показатель самообеспеченности ещё не достигнут. Это картофель, а также новые, иные овощи и бахчевые, фрукты и ягоды.*

Отдельное направление работы Минсельхоза Рос-сии связано с обеспечением доступности продукции. Как подчеркнул глава министерства, необходим баланс, при котором цены на продовольствие останутся на при-емлемом уровне, но рентабельность производства и ин-вестиционная привлекательность снижаться не будут.

Минсельхоз продолжает реализацию госпрограм-мы «Комплексное развитие сельских территорий», которая направлена на повышение качества жизни на селе. В 2021 году активно велась реализация 234 комплексных проектов. В том числе объекты здраво-охранения, образования, культуры, социальной сфе-ры и коммунальной инфраструктуры. Важно, что все проекты инициированы, проработаны и поддержаны людьми, проживающими на конкретных territori-ях. Проекты 2021 года в перспективе позволят создать 16 тыс. рабочих мест. Кроме того, будет построено по-рядка 200 км новых дорог и реализовано более 3 тыс. проектов благоустройства сельских территорий. Как отметил министр, за счёт «сельской ипотеки» жилищ-ные условия улучшит 51 тыс. семей.

Министр сельского хозяйства Дмитрий Николае-вич Патрушев родился в Ленинграде (ныне Санкт-Пе-тербург). В 1999 году окончил Государственный уни-верситет управления по специальности «Менеджмент», в 2002–2004 годах учился в Дипломатической акаде-мии МИД России по специальности «Мировая эконо-мика». Доктор экономических наук. С 1999 по 2002 год работал в Министерстве транспорта Российской Федерации. 18 мая 2018 года указом Президента РФ назначен министром сельского хозяйства Российской Федерации, а 21 января 2020 года Дмитрий Патрушев был переименован министром сельского хозяйства.





МИХАЙЛОВА Людмила Анатольевна

Генеральный директор ООО НПО «Альфа-групп»

Адрес: НСО, р. п. Краснообск, а/я 601

Сайт: <https://ovsinsky.ru>

ООО НПО «Альфа-Групп» — завод полного цикла по производству агрохимических препаратов и кормовых добавок. Предприятие создано группой учёных и производственников в 2010 году при Сибирском отделении Российской академии сельскохозяйственных наук (СО ВАСХ-НИЛ) в рамках стратегии создания агротехнопарка.

Несколько лет шла совместная разработка и апробация высокотехнологичных гуминовых препаратов с последующей государственной экспертизой. Для продвижения собственной наукоёмкой продукции предприятием основан отечественный бренд органической агрохимии «Иван Овсинский», который вышел далеко за пределы России.

Выдающийся российский агроном Иван Евгеньевич Овсинский (1856 — 1909) — пионер отечественного органического бесплужного земледелия, ставшего основой возобновляемого органического растениеводства. С 1876 года он проводил собственные исследования по вопросу мелкой обработки почвы и её влияния на урожайность растений.

Его главный идейный постулат, сформулированный в 1899 году: «Наше спасение — только в земле-

делии. Будем же... работать на земле, не забывая, что хорошие результаты даёт только тот труд, который будет соотноситься с указаниями науки».

За свои идеи и труды Иван Евгеньевич был беспощадно критикован корифеями земледельческой науки того времени, и даже унижен. Он ушёл непонятым современниками.

От Овсинского остался в истории один неразборчивый фотопортрет, несколько печатных трудов и очень скудные данные о жизни. Между тем он фактически является «изобретателем» научно обоснованного экологически чистого органического земледелия и растениеводства. Его «Новая система земледелия» оказалась наиболее перспективной в XXI веке, тем более с организацией по всему миру карбоновых полигонов. Руководство ООО НПО «Альфа-Групп» обратилось к его личности порядка 10 лет назад, когда он был не так «моден», как в последнее время, и в его популяризации уже сыграли свою весьма не последнюю роль.

Созданные предприятием отечественный аграрный бренд «Иван Овсинский» и органическая товарная марка «Фульвогумат» широко известны в России и за рубежом. ООО НПО «Альфа-Групп» производит Фульвогумат «Иван Овсинский» — гуминовое удобрение-хелатор с фульвокислотами и микроэлементами и Фульвогумат «Иван Овсинский КОРМ» — жидкую кормовую добавку для повышения продуктивности сельскохозяйственных животных и птиц. Препараты ориентированы на органическое земледелие и экологизацию полеводства, повышение экономической эффективности животноводства и птицеводства, экологичности продукции.

Продукцию ООО НПО «Альфа-групп» покупают сельхозпроизводители любого производственного уровня. Те, кто стремится к повышению урожайности и качества сельскохозяйственной продукции при экономии расхода всей агрохимии, к экологизации отрасли и восстановлению почвы.

Совмещая современное автоматизированное про-





изводство, кадровый потенциал сибирской аграрной науки, инновационные идеи, предприятие предлагает российским и зарубежным сельхозпроизводителям свою наукоёмкую продукцию с полной апробацией и сертификацией по конкурентной цене. Бренд востребован и конкурентоспособен.

— *Сегодня во всём мире выращивание органической продукции — это популярное и перспективное направление*, — рассказывает Людмила Михайлова. — *Это более маргинальная экономика сбыта сельхозпродукции. Если же речь идёт о традиционных интенсивных агрохимических технологиях, то наши препараты действительно помогают снизить удельные затраты на производство и повысить экологичность продукции.*

НПО производит и поставляет за рубеж линейку препаратов для экологически ориентированного агропромышленного производства. Это хелатные стимуляторы роста для растений, микробиологические и антибиотические средства защиты, необходимые в органическом полеводстве, кормовые добавки для экологичного животноводства и птицеводства, дезинфицирующие средства для отрасли переработки. Все продукты — результат работы научных коллективов. Каждое предприятие старается вывести свою продукцию в несколько новых стран.

Все выпускаемые препараты проходят обязательный государственный надзор. Их производство, хранение, введение в хозяйственный оборот требуют специальных длительных и затратных государственных экспертиз. Причём в различных странах сложились свои системы государственного подтверждения легальности такой продукции. Найти партнёра, готового взять на себя данные процедуры, непросто. Для этого зарубежная компания должна крепко стоять на ногах, знать особенности местного законодательства, хорошо знать рынок и при этом иметь клиентскую базу. Найти такого дилера непросто. К этому стоит добавить и сложности с за-

щитой интеллектуальной собственности.

Штаб-квартира, завод и научные кадры предприятия находятся в научно-технологической системе СФНЦА РАН. Директор НПО Людмила Анатольевна Михайлова входит в Совет малых инновационных предприятий СФНЦА РАН. Коллектив предприятия сформирован из производственников, технологов, учёных агрономов и менеджмента и насчитывает около 30 человек.

— *Мы выступаем за тесную связь науки и производства*, — поясняет Людмила Анатольевна Михайлова. — *Количество сотрудников ежегодно прирастает. Большая часть сотрудников — работники завода, технологи и операторы. Предприятие является заводом крупносерийного производства, самостоятельно разрабатывает и производит свои продукты из собственного сырья по собственной технологии, что обеспечивает стабильность компании, высокое качество и возможность широкого варьирования цены продукции в сторону снижения. Главным своим достижением наш коллектив считает высокое качество и доступность своих препаратов для аграриев. Всё это является залогом нашего динамичного развития.*

Официальные слоганы коллектива: «Поле полей», «Органично урожайней», «Мы настойчивы и терпеливы». Миссия — «Зелёная революция» в сельскохозяйственном производстве. Переход к индустриальному органическому земледелию. Создание экологических и эффективных препаратов для растениеводства и животноводства на основе новейших достижений аграрной науки и нанотехнологий. Переход к следующему экономическому укладу в сельском хозяйстве.

Предприятие имеет ряд высоких наград: золотые и серебряные медали, вручаемые за высокие достижения в сфере сельскохозяйственной науки, а также признание на всероссийских конкурсах «Лучшие товары и услуги ГЕММА», «Золотой Меркурий» и ряда других значимых профильных форумов.



НЕБОГАТЫХ Наталья Викторовна

Директор ООО «Защита АгроСоюз»
Адрес: г. Курск, ул. Сумская, д. 5, оф. 42
Сайт: агроцит.рф



Наталья Викторовна Небогатых — эколог не только по образованию, но и по своей принципиальной жизненной позиции. «Экология — это мой образ жизни!» — так она утверждает и подкрепляет свой девиз конкретным делом.

Наталья Викторовна — основатель и руководитель ООО «Защита АгроСоюз» — современного российского предприятия малого бизнеса. Она окончила МГУ-ТУ им К. Г. Разумовского по специальности «Экология природопользования». Компания образована в ноябре 2015 года. Направление деятельности — производство биологических фунгицидов, инсектицидов, инокулянтов и стимуляторов роста для защиты, питания, роста растений и семенного материала, способствующие восстановлению природного плодородия, санации, гумусообразованию и структуризации почвы.

Вся продукция предприятия — уникальная. Это собственные разработки, опирающиеся на передовые технологии и многолетний научный опыт.

— На сегодняшний день важный и актуальный момент в нашей жизни — применение биопрепара-

тов в сельском хозяйстве, — говорит Наталья Викторовна. — Это экология, качество продуктов, это здоровье нации. Садоводы, ЛПХ, КФХ это хорошо понимают. Активно используют нашу продукцию, получают результаты и дают на неё хорошие отзывы. Сложнее дело обстоит с крупными агрохолдингами. Там предпочитают использовать традиционные химпрепараты. Поэтому мы стремимся не только продавать нашу продукцию, наращивать объёмы производства и сбыта, но и ведём активно разъяснительную работу — почему именно применение биопрепаратов сейчас актуальны в сельском хозяйстве, публикуем статьи, участвуем в выставках, форумах.

По ряду статистических данных более 600 миллионов гектар земель пострадали из-за применения химпрепаратов и выведены из сельхозоборота. Ещё одним катастрофическим последствием непродуманного применения химикатов является массовая гибель почвенной биоты, полезных насекомых, в первую очередь, пчёл. Поэтому вопрос перехода на экологически чистые, безопасные препараты для сельского хозяйства — это уже из области выживания человечества и планеты в целом.

— Мы взяли курс на новейшие тенденции в данном вопросе. Недавно наши препараты успешно прошли испытания и показали результат, который нас удовлетворил. В ходе исследований вредители погибли, а полезные насекомые — в данном случае божьи коровки — остались невредимыми. Это говорит о том, что наши препараты воздействуют точно и работают так, как нужно при полном соблюдении требований экологии, — поясняет Наталья Викторовна.

Биопрепараты, производимые компанией, зарегистрированы под торговой маркой «Имуназот», «Грибофит», «Флоразот» и «Биоместин». Они используются в производстве зерновых, масличных, бобовых культур, в выращивании кукурузы, свеклы, сои, льна, овощей, фруктов, а также другой плодоовощной, ягодной культуры, цветочно-декоративной продукции.





География поставок продукции ООО «Защита АгроСоюз» — вся Россия: крестьянско-фермерские и тепличные хозяйства, виноградники, центры природного земледелия, питомники, садово-огороднические товарищества. Налажены партнёрские отношения с Казахстаном, Белоруссией, ведутся переговоры с Молдовой и другими странами СНГ. Все они заинтересованы в выращивании экологически чистых продуктов, в том числе для диетического и детского питания. Кроме того, использование продукции компании даёт экономическую выгоду.

Компания активно взаимодействует с Курской государственной сельскохозяйственной академией им. проф. И. И. Иванова, Федеральным государственным бюджетным научным учреждением «Всероссийский научно-исследовательский институт земледелия и защиты почв от эрозии», Федеральным государственным бюджетным учреждением науки «НИИ сельского хозяйства Крыма».

ООО «Защита АгроСоюз» ежегодный участник Курской Коренской Ярмарки. В 2016 году компания награждена Дипломом выставки «Воронежская Усадьба. Дача. Сад. Огород». В 2017 и 2018 годах участвовала в региональном форуме малого и среднего предпринимательства. Микробиологические комплексы «Имуназот» и «Грибофит» дважды удостоены золотых медалей агропромышленной выставки России «Золотая осень» на ВДНХ в Москве. Работа компании отмечена губернатором Курской области. В 2019 году — диплом «Лучший экспортер года». В 2020 году — участие в международной выставке в Казахстане. В 2020 и 2021 годах — победа в региональном конкурсе ТПП Курской области «Золотой Меркурий». В 2021

году — вступление в «АгроСоюз Курской области». Компания регулярно публикует статьи в сельскохозяйственных газетах и журналах АПК.



Наталья Викторовна в 2021 году победила в региональном конкурсе ТПП Курской области «Бизнес-леди Курск». Она активно принимает участие в бизнес-миссиях совместно с делегацией Курской ТПП во многих городах России, Белоруссии, Молдовы.

Особо стоит сказать о коллективе ООО «Защита АгроСоюз». В 2021 году предприятие вошло в Топ-100 лучших семейных компаний в России. В компании трудится сын Александр, продолжая дело отца — Ивана Викторовича Небогатых. На предприятии работает ряд талантливых и профессиональных сотрудников, которые объединены одной целью: здоровая почва — здоровый урожай. Девиз компании — «Наши силы в природе!».

— Мы планируем расширяться, — делится планами Наталья Викторовна. — Но нам очень нужна государственная поддержка. Наше направление новое и пока по нему не разработано оптимальной системы помощи предпринимателям, нет в достаточном количестве грантов, других видов поддержки. Очень дорогой и долгий процесс регистрации продукции. Для развития органического земледелия необходимы агрономы и другие специалисты, работающие с биотехнологиями. Мы надеемся, что в скором времени всё наладится, на нас обратят внимание крупные сельхозпроизводители. Потому что экологически чистые продукты — это запрос современности, а биотехнологии — это наше настоящее и будущее.





ПОЛЯКОВ Константин Олегович

Председатель

Комитета природных ресурсов Курской области

Адрес: 305021, г. Курск, ул. Школьная, д. 50

Сайт: www.ecolog46.ru

Главная задача Комитета природных ресурсов Курской области — сбережение и приумножение природного комплекса. В Курской области руководит комитетом Константин Олегович Поляков — выпускник института управления Оренбургского государственного аграрного университета. С 2012 года работал в комитете по долевному жилищному строительству, ветхому и аварийному жилью Московской области в должности специалиста. С 2013 года в Главном управлении Московской области «Государственная жилищная инспекция Московской области» занимал должность инспектора. С 2015 года руководил экологическим надзором Южного и Северного территориальных направлений Министерства экологии и природопользования Московской области. С 2018-го — председатель комитета экологической безопасности и природопользования Курской области (с 26.08.2020 — Комитет природных ресурсов Курской области. — *Прим. ред.*)

Комитет Курской области не только ставит перед собой грандиозные задачи по восстановлению природного комплекса области, но и успешно их воплощает. Только за 2021 год в Курской области вы-

садили 353 га леса. Численность особо охраняемых природных территорий (ООПТ) достигла 55. Областью успешно реализуются программы национального проекта «Экология». Активно прорабатываются общественные природоохранные мероприятия. Региональные акции «Вода России», «Сохраним лес», «Сад памяти» стали одними из самых результативных в стране.

В планах не просто удержать позиции, но и приумножить сложившийся результат. Каждые три месяца на территории России выходит экологический рейтинг субъектов «Зелёный патруль». На протяжении всего 2021 года Курская область уверенно занимает 4-ю строчку в ТОП самых экологически чистых регионов России.

Комитет природных ресурсов уделяет большое внимание реализации национальных и региональных проектов. Так в 2021 году, в рамках акции «Вода России» нацпроекта «Экология» комитетом, совместно с волонтерами, было проведено 146 экологических мероприятий. Объём собранного мусора на берегах рек, прудов и других водных объектов, составил 422,8 куб. м.

В рамках регионального проекта «Сохранение лесов Курской области» за 2021 год площадь лесовосстановления и лесоразведения составила 353,2 га при запланированной 317,9 га, что составляет 111 % плана, агроуходы — 107,5 % (3548,16 га от запланированных 3301,70 га), подготовка почвы для создания лесных культур — 107,3 % (297,1 га от запланированных 276,9 га).

— *Стоит отметить, что в текущем году на территории гослесфонда в Курской области не допущено ни одного лесного пожара. Ликвидировано 38 возгораний, возникших на сопредельных территориях. В рамках патрулирования проведено 1972 рейда по 51 маршруту общей протяженностью 3200 км. Ведётся работа по расширению системы видеонаблюдения — установлены и функционируют 30 камер. В настоящее время уже организована подготовка плана мероприятий к предстоящему пожароопасному сезону,* — отметил руководитель





регионального Комитета природных ресурсов Константин Поляков.

С целью исполнения майских Указов Президента Российской Федерации Комитетом природных ресурсов Курской области и Минприроды России заключено Соглашение о реализации регионального проекта «Чистая страна» на территории Курской области. Им предусмотрена ликвидация объектов накопленного вреда окружающей среде в 2022–2024 годах. С 2022 года в рамках федерального проекта начнётся ликвидация бывшего полигона ТБО в г. Железнодорожском, площадью 22,25 га. Стоимость ликвидации составит 1,8 млрд. руб. Кроме того, в 2023 году в рамках федерального проекта «Чистая страна» планируется ликвидация объектов, расположенных в городах Льгов, Щигры, Обоянь, Курчатов.

Комитет природных ресурсов Курской области особое внимание уделяет выполнению ключевых показателей — расчистке водных объектов.

В регионе в 2021 году завершена расчистка участка ручья Нагольненский Колодезь — от плотины водяной мельницы, расположенной у села Красниково Пристенского района. Благодаря проделанной работе улучшается не только экологическая обстановка в регионе, но и туристическая привлекательность района. Продолжается расчистка и берегоукрепление русла протоки Кривец в пределах г. Курска. В 2022 году планируется дальнейшая расчистка водных объектов региона на протяже-



нии 41,4 км. Кроме того, в ноябре 2021 года были завершены работы по техническому обслуживанию и текущему ремонту затворов водосборного сооружения Курского водохранилища. Также ведутся работы по реконструкции отводящего канала и работы по капитальному ремонту дренажного коллектора левобережной плотины. В 2022 году планируется начать расчистку Курского водохранилища на реке Тускарь.

Ликвидация свалок — ещё одно из многочисленных направлений деятельности Комитета. В 2021 году в Курской области выявлено 75 и ликвидировано 47 несанкционированных свалки. Вывезено 267 тонн бесхозных ядохимикатов из Железнодорожского, Обоянского и Щигровского районов Курской области. Кроме того, 2 декабря 2021 года было принято постановление Администрации Курской области «О Порядке ведения регионального Кадастра отходов производства и потребления». Система позволит вести 100%-ный контроль обращения и учёта всех отходов. Благодаря этому в дальнейшем будет возможно избежать образования несанкционированных свалок в регионе.

Курская область является одним из регионов, наиболее подверженным негативным последствиям изменения климата. Данный факт установлен на основании результатов научного исследования — комплекса климатических параметров и их изменений на территории регионов Российской Федерации.





— *Наш регион характеризуется значительным растущим трендом числа опасных метеорологических явлений, а также увеличением сезонного числа дней с повышенной температурой и ростом числа случаев почвенной засухи. Для того чтобы минимизировать последствия изменения климата на территории Курской области, Администрацией был разработан региональный план адаптации,* — пояснил председатель Комитета природных ресурсов Константин Поляков.

Курская область стала первым субъектом, утвердившим региональный план адаптации к изменениям климата. В плане указан ряд мероприятий — внедрение энергосберегающих и энергоэффективных технологий, адаптация материалов и технологий в сельском хозяйстве, восстановление речных систем, лесовосстановление и лесосбережение и т. д.

В рамках выполнения биотехнических мероприятий, для подкормки диких животных в зимний период, комитетом в 2021 году было заготовлено 46,5 тонны пшеницы и 46,5 тонны ячменя.

Внесены изменения в статью 7 Закона Курской области от 28.11.2012 N 114-ЗКО (ред. от 28.06.2021) «О вопросах в сфере охоты и сохранения охотничьих ресурсов на территории Курской области» в части распределения разрешений на добычу охотничьих ресурсов между физическими лицами, осуществляющими охоту в общедоступных охотничьих угодьях. Распределение разрешений комиссией осу-



ществляется в соотношении на добычу кабана, косули: 40 % установленных квот добычи охотничьих ресурсов распределяется между охотниками, участвующими в биотехнических мероприятиях, 60 % — между иными охотниками. На добычу лося, благородного оленя (европейского), пятнистого оленя, установленные квоты добычи охотничьих ресурсов распределяется между охотниками, участвующими в биотехнических мероприятиях и иными охотниками в соотношении 50 %.

Комитет ведёт работу по созданию особо охраняемых природных территорий (ООПТ), охране лесного фонда и увеличению биологических ресурсов региона. С этой целью в 2021 году создано 10 особо охраняемых природных территорий регионального значения, установлено 16 охранных зон памятников природы. В 2021 году в Единый государственный реестр недвижимости (ЕГРН) были внесены сведения о границах 16 ООПТ регионального значения и 19 охранных зонах. На текущий момент в ЕГРН внесены все существующие в регионе ООПТ и их охраняемые зоны. На сегодняшний день в регионе насчитывается 55 ООПТ. С 2018 года количество региональных ООПТ увеличилось в 2,8 раза, а их площадь — в 5,4 раза, на ООПТ Курской области встречается более 80 % региональных краснокнижных видов животных (по России данный показатель составляет менее 50 %). В 2022 году в области планируется создание ещё 10 ООПТ.





ЧИПИЗУБОВ Анатолий Иванович

Председатель правления совета директоров инновационных предприятий

Руководитель предприятия по производству органических удобрений и биопрепаратов по защите растений

Кандидат сельскохозяйственных наук

Адрес: Ставропольский край, г. Пятигорск

Органическое земледелие становится всё более популярным. Во многих странах пересмотрены стандарты производства сельхозпродукции. Идёт такая работа и в России. Передовые производители семян, удобрений и подкормок переходят на экологически чистые методы агротехники. Один из первых энтузиастов, продвигающих эти идеи у нас в стране, — Анатолий Иванович Чипизубов.

Продукция под маркой «Полевик», выпускаемая на предприятии Анатолия Ивановича, хорошо известна во многих регионах России. Органические удобрения и биопрепараты для растений пользуются заслуженной популярностью. Объёмы производства на сегодняшний день составляют несколько сотен тонн ежемесячно и продолжают расти.

Агрономическое образование Анатолий Иванович получил в РГА им. К. А. Тимирязева. Его специализация — лекарственные растения. Много лет он возглавлял Астраханский государственный заповедник, на базе которого проводил научные исследования и защитил диссертацию. Во второй половине девяностых годов прошлого века решил начать собственное дело.

Первый его опыт в бизнесе — предприятие, вы-

пускающее натуральную лечебную косметику под маркой «Югла». Сегодня этим производством управляет сын Анатолия Ивановича. Линейка товаров постоянно пополняется, разрабатываются новые косметические и лечебные препараты. Новинка 2018 года — серия «Монастырская». Это совершенно уникальный ряд лечебных мазей, выпускаемых с благословения настоятеля Второ-Афонского Свято-Успенского Бештаугорского мужского монастыря.

Ещё одно из производств под руководством Анатолия Чипизубова специализируется на травяных чаях «Дар Кавказа» — серии лечебных и тонизирующих напитков на основе уникальных растений южных регионов России.

Но основным бизнесом Анатолий Иванович считает производство продукции под маркой «Полевик». В начале 2019 года с предприятия выйдет на рынок новый биопрепарат на основе растительного пиретрума для борьбы с насекомыми-вредителями. Уникальность препарата — в методе извлечения основного ингредиента, разработанном Анатолием Чипизубовым. Ранее такого метода вытяжки чистого пиретрума из растительного сырья не существовало.

— *Этим новым средством мы закрываем полный цикл обеспечения безопасности и подкормки растений, —* поясняет Анатолий Иванович. — *Это позволит нам найти новые рынки сбыта и новых партнёров. Также мы, в целом, расширяем производство, запускаем вторую линию мощностью до 10 тонн продукции в сутки. Появятся новые рабочие места, что для нашего региона также немаловажно.*

Необходимо отметить, что вся продукция, выпускаемая на предприятиях, руководимых Анатолием Ивановичем, сертифицирована и запатентована. Он ведёт планомерную опытно-экспериментальную работу. Индивидуальный подход к клиенту — это его принцип. Внедрение инноваций, разумная ценовая политика — всё это составляющие отличной репутации и дела в целом.

Интересы и деятельность Анатолия Чипизубова не ограничиваются только бизнесом. Он ведёт большую общественную работу: возглавляет Совет директоров регионального холдинга инновационных предприятий, уже более десяти лет сотрудничает со Ставропольской торгово-промышленной палатой, является официальным представителем в Ставропольском крае Всероссийского института лекарственных и ароматических растений (ВИЛАР).

Трудолюбие и ответственный подход к делу по праву оценили коллеги и представители власти. Медаль «За инновационный вклад в развитие Ставропольского края» и номинация на премию «Золотой Меркурий» — достойные награды, которые, по словам Анатолия Ивановича, *«являются приятным моментом, стимулирующим к дальнейшей деятельности»*.



ШОШИНА Людмила Викторовна

Директор
ЧУ ДПО «Экологический
консалтинговый центр»

Адрес: г.Архангельск, наб. Северной
Двины, д. 112, к. 3, оф. 219

Сайт: www.ekc29.ru



Сегодня проблемы экологии — не просто актуальны, они являются предметом международных переговоров и мировым трендом. В России происходит глобальный переход на новую экологическую политику во всех сферах. О тенденциях, перспективах и глобальных задачах — в беседе с Почётным экологом Архангельской области, директором ЧУ ДПО «Экологический консалтинговый центр» Людмилой Викторовной Шошиной.

Мода пройдёт, экология останется

— Людмила Викторовна, «ЭКЦ» является одним из предприятий России, профессионально занимающихся проблемами экологии. Чувствуете ли Вы, что в последнее время тема «экологии» стала модной?

— Это не мода, это просто осознание накопленных проблем, которое, наконец, наступило. Не случайно Президентом России Владимиром Путиным был инициирован национальный проект «Экология». Он охватывает широкий спектр проблем природоохранной тематики. Но всё равно во главе каждой проблемы стоит комфорт человека — чистый воздух, качественная питьевая вода, земля без мусора, восстановление лесов, сохранение биоразнообразия...

Вопросы экологии волнуют практически каждого гражданина России. По данным Общественной Палаты России вопросы о состоянии окружающей среды стоят на третьем месте по значимости. Причём, наиболее остро вопросы экологии ставит молодёжь. Им предстоит вскоре войти во взрослую жизнь и поэтому они предъявляют к нам, старшему поколению, строгие требования. Но при этом, юноши и девушки чаще остальных участвуют в различных природоохранных мероприятиях — ездят волонтерами в заповедники и национальные парки, убирают мусор на субботниках, работают в приютах для животных. Для них — это не просто зов души, это норма поведения — быть ответственным за окружающую среду. Прекрасное поколение растёт.

Ответственность каждого

— А может ли обычный человек принять участие в национальном проекте «Экология»?

— Нацпроект — это стратегический документ, цель которого улучшить экологическую обстановку в Российской Федерации. Нацпроект предназначен для решения целого спектра комплексных задач. Он реализуется по пяти направлениям: «Отходы», «Вода», «Воздух», «Биоразнообразие», «Технологии» и включает в себя 11 федеральных проектов. Наиболее важными из них мы считаем «Внедрение наилучших доступных технологий» (2427,3 млрд руб.), «Чистый воздух» (500,1 млрд руб.) и обеспечение населения качественной питьевой водой («Чистая вода» — 245 млрд руб., «Оздоровление Волги» —



Сирень Победы

205,4 млрд руб).

Решение этих масштабных задач в первую очередь обеспечивается современными технологиями и строгим соблюдением требований природоохранного законодательства природопользователями. Но при этом каждый человек может и должен внести свой вклад в обеспечение безопасности природных ресурсов, сохраняя леса от пожаров (более 70 % лесных пожаров происходит по вине человека), предотвращая захламление берегов рек и озёр, сокращая потребление упаковки и используя вторичные ресурсы, не переводя их в отходы. Каждый человек может и должен повысить качество своей жизни, облагораживая территорию проживания, не допуская попадания ртутьсодержащих отходов и батареек в окружающую среду, высаживая деревья и цветы, не вырубая ели и сосны под Новый год, не выбрасывая надоевших или заболевших питомцев. Экология начинается с человека и человеком заканчивается.

В пандемийном 2021 году вместе с нами, в общем-то, жителёвские вопросы нацпроекта «Экология» решали более 25 тысяч жителей Архангельской области — наших единомышленников.

Шанс есть

— Пожалуй, самый волнующий вопрос: как стать экологом?

— Пройти обучение в вузе и получить диплом эколога. Другой путь — заняться повышением квалификации, пройти обучение на специализирован-



Лес — наше богатство

ных курсах. Наш Центр решает вопросы обеспечения экологической безопасности предприятий, проводя экологическое обучение руководителей и специалистов-экологов, проводит оценку воздействия предприятий на окружающую среду, разрабатывает для них документацию для обеспечения экологически безопасной деятельности. Одним из важнейших направлений работы Центра является обучение и экологическое просвещение населения региона, органов местного самоуправления, подрастающего поколения. Для этого мы привлекаем и средства Фонда Президентских грантов, участвуя в конкурсах социально-экологических проектов. Будем рады видеть всех!



Арктика — наш дом





Социальная сфера



КОТЯКОВ Антон Олегович

*Министр труда и социальной защиты
Российской Федерации*

Одно из основных направлений деятельности Минтруда России — работа с обращениями граждан. Право граждан на индивидуальное или коллективное обращение в органы власти закреплено основным законом нашего государства — Конституцией Российской Федерации.

В Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации подвели итоги этой важной и кропотливой работы. И надо отметить, что результаты впечатляют.

За период с 1 января по 31 декабря 2021 года в Минтруда России поступило и рассмотрено более 79,5 тыс. обращений граждан. Значительное количество обращений граждан поступило в форме электронных сообщений. Они были направлены в Министерство через Общественную интернет-приёмную на официальном сайте Минтруда. За 2021 год такой возможностью воспользовалось более 31,8 тыс. граждан. Как и полагается, все поступившие обращения были зарегистрированы и направлены по компетенции на исполнение в структурные подразделения министерства.

Для проведения анализа тематики поступающих от граждан вопросов применялся классификатор тем, содержащий наименования наиболее часто встречающихся групп вопросов, относящихся к компетенции Министерства. В их числе вопросы

социальной защиты, труда и занятости, пенсионного обеспечения, социального страхования, медико-социальной экспертизы и т. д.

Большинство важных и значимых для наших граждан решений прошли обсуждение и проработку в Общественном совете. Одна из основных тем — новые подходы предоставления ежемесячной денежной выплаты на ребёнка в возрасте от 3 до 7 лет. Активно обсуждался и вопрос о лицензировании деятельности по предоставлению социальных услуг социального обслуживания в стационарной форме. Общественным советом при министерстве в тесном взаимодействии с его представителями было организовано взаимодействие по широкому кругу социальных вопросов, в первую очередь вопросов поддержки семей с детьми.

В 2021 году Общественный совет при Минтруде России рассмотрел более 20 проектов нормативных актов, концепций и документов стратегического планирования. В том числе, в части развития системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, комплекса мероприятий по содействию занятости населения, программу содействия молодёжной занятости, концепцию цифровой трансформации социальной сферы и другие. Министр труда и социальной защиты Российской Федерации Антон Котяков поблагодарил членов Общественного совета за активную работу, проведённую экспертизу предложений ведомства, а также разработку собственных конструктивных предложений.

Ценность работы Общественного совета особенно велика, поскольку она осуществлялась в период распространения коронавирусной инфекции. И, хотя личный приём граждан должностными лицами был временно приостановлен, члены совета нашли способ выслушать многие обращения граждан в формате онлайн-общения, получить от них письма по электронной почте. Граждане отправляли обращения в свободной форме с указанием ФИО, полного обратного почтового адреса или адреса электронной почты, по которому должен быть направлен ответ.

Ещё одним приоритетным направлением деятельности министерства является национальный проект «Демография», реализация которого рассчитана на период с 2019 по 2024 гг. и включает в себя пять федеральных проектов: «Финансовая поддержка семей с детьми», «Содействие занятости», «Старшее поколение», «Спорт — норма жизни» и «Укрепление общественного здоровья». Общий объём финансирования составит 4,7 трлн рублей. Из них на 2021 год предусмотрено 826 млрд рублей. Среди ключевых целей, которые должны быть выполнены в рамках национального проекта «Демография»: увеличение ожидаемой продолжительности здоровой жизни до 67 лет; снижение

Социальная сфера

смертности населения старше трудоспособного возраста; увеличение суммарного коэффициента рождаемости до 1,7 детей на одну женщину; увеличение числа граждан, ведущих здоровый образ жизни; увеличение доли россиян, систематически занимающихся спортом, с 36,8 % до 55 %.

В частности, за 2021 год более 1,9 млн семей получили выплаты на детей в возрасте до трёх лет. Сертификат на материнский капитал выдали свыше 879,6 тыс. семей. С апреля 2020 года маткапитал выдают в беззаявительном порядке. Его можно направить на приобретение или строительство жилья, ежемесячную выплату на второго ребенка до трёх лет, образование ребёнка, социальную адаптацию ребёнка-инвалида или на формирование накопительной пенсии мамы.

Кроме того, в 2021 году 52,8 тыс. семей воспользовались программой «Семейная ипотека». Льготной ипотекой могут воспользоваться семьи, где растут дети, родившиеся после 1 января 2018 года, а также воспитывающие ребёнка-инвалида. Деньги могут быть направлены на приобретение готовой или строящейся квартиры, а также на готовый жилой дом с земельным участком у застройщика.

В 2021 году в проект «Демография» вошёл новый федеральный проект «Содействие занятости», который помогает гражданам в трудоустройстве. Также в 2021 году была расширена программа обучения, которая предусматривает переобучение граждан, ищущих работу, лиц в возрасте 50 лет и старше, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста и не состоящих в трудовых отношениях, стремящихся возобновить трудовую деятельность. Помимо этого, проект «Демография» продолжает развивать проект

«Активное долголетие», который направлен на повышение качества жизни людей старшего поколения.

По нацпроекту в регионах реализуются комплексные программы, ориентированные на внедрение новых технологий в сфере охраны здоровья, социальной защиты, пропаганду здорового образа жизни граждан старшего поколения и укрепление социальных коммуникаций.

Кроме того, создаётся система долговременного ухода за пожилыми на дому. Сейчас система долговременного ухода работает в пилотном режиме в 24 регионах России, а в 2022 году к проекту присоединится ещё 10 регионов. Нацпроект также позволяет расширить круг организаций, вовлечённых в помощь старшему поколению. К оказанию медико-социального патронажа уже привлекаются частные медицинские компании. Такой пилотный проект реализуется по национальному проекту «Демография» в тех регионах, где выстраивается система долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами. Руководителем проекта является глава Минтруда Антон Котяков.

Уроженец Куйбышева (сегодня — Самара) Антон Олегович Котяков в 2002 году окончил Самарскую государственную экономическую академию по специальности «Экономическая теория», в 2011 году окончил магистратуру в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ по специальности «административное и финансовое право». Кандидат экономических наук. В 2005 году в Самарской государственной экономической академии защитил диссертацию на тему «Рынок российских субфедеральных долговых ценных бумаг: становление и развитие». 21 января 2020 года назначен министром труда и социальной защиты РФ.

Делова я элита России





АКИМОВА Елена Викторовна

*Директор МБОУДО «Психолого-педагогический
и медико-социальный центр «Шанс»*

*Заслуженный работник образования
Московской области*

*Адрес: Московская обл., г. Серпухов, ул. Стадионная, д. 1, к. 1.
Сайт: www.centrsbans.ru*

Муниципальное образовательное учреждение для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи «Психолого-педагогический и медико-социальный центр» «Шанс» в 2022 году отмечает свой 20-летний юбилей.

История Центра начиналась летом 2002 года с Постановления главы города Серпухова П. В. Жданова о его создании. В выборе названия принял участие весь коллектив нового Центра во главе с его первым директором Ольгой Александровной Шацких. За минувшие два десятилетия название «Шанс» себя полностью оправдало, поскольку Центр дал возможность жить полноценной жизнью тысячам детей, к сожалению, не имеющих возможности приспособиться к жизни в привычном для нас понимании.

В 2017 году учреждение возглавила Елена Викторовна Акимова, Заслуженный работник образования Московской области, Лауреат премии Губернатора Московской области, руководитель с 35-летним педагогическим стажем. Деятельность Центра стала

осуществляться по двум направлениям. Первое – психолого-педагогическая и медицинская помощь детям-инвалидам и детям с ОВЗ, которая осуществляется в полном соответствии с имеющимися и образовательной, и медицинской лицензиями. Второе направление – это работа с детьми, оставшимися без попечения родителей, и с замещающими семьями, которую проводит подразделение центра – служба содействия семье и детям. Таких семей в Серпухове 237. Причиной, послужившей началу этой деятельности, стало закрытие местного детского дома. И чтобы не упустить важное направление работы и не потерять ценных специалистов, было решено сотрудников детдома присоединить к коллективу «Шанса». В итоге более 5000 человек пользуются услугами Центра ежегодно.

Все услуги в Центре бесплатные. В штате «Шанса» – педагоги-психологи, логопеды, дефектологи, невролог, физиотерапевт, массажист, социальные педагоги, инструкторы ЛФК, педагоги дополнительного образования. Уникальность Центра в том, что здесь большая роль отводится индивидуальной работе, есть возможность заниматься с одним ребёнком сразу несколькими специалистами.

Очень важным является и то, что программы, по которым работает «Шанс», разработаны специалистами учреждения, ими же и защищены. Неоценимый вклад специалисты учреждения вносят также в разработку специализированных пособий, для ежедневных занятий с детьми.

За минувшие 20 лет Центр неоднократно переезжал и менял статус. Но в 2017 году администрация города предоставила Центру новое помещение, был сделан отличный ремонт, закуплено необходимое современнейшее оборудование, которое, кстати, очень часто обновляется. В результате за пять лет «Шанс» превратился в уникальную методическую



Занятия с психологом Кузнецовой Р. С.

Социальная сфера

площадку инновационного опыта психолого-педагогической и медико-социальной помощи семьям не только Серпухова, но и близлежащих муниципальных образований.

Под руководством Елены Акимовой в Центре реализуются дополнительные общеобразовательные, общеразвивающие программы разной направленности, проводятся семинары, круглые столы и другие профильные мероприятия.

— *В обновлённом статусе мы работаем с 2017 года,* — рассказала Елена Акимова, — *и с тех пор «Шанс», как один из лучших психолого-педагогических и медико-социальных центров России, трижды становился лауреатом Всероссийского конкурса «Образовательная организация XXI века. Лига лидеров» в номинации «Лучший психолого-педагогический и медико-социальный центр».*

2021 год — не исключение. В ноябре данный конкурс прошёл в г. Санкт-Петербурге в рамках V Всероссийской конференции «Парадигма инновационной системы образования: будущее рождается сегодня». Директор центра Елена Акимова приняла участие в мероприятии в режиме онлайн и представила обобщённый педагогический опыт «Новая роль и функции центров психолого-педагогической и медико-социальной помощи по ресурсному обеспечению инклюзивного образования детей с ОВЗ», рассказав о реализации центром «Шанс» социального инновационного проекта «Город открытых сердец». Этот проект направлен на поддержку родителей, воспитывающих детей-инвалидов и детей с ОВЗ. В рамках реализации проекта, который собрал 24 ведомственных организаций, на базе «Шанса» был создан ресурсный центр, где родители всегда могут получить профессиональную консультацию по вопросам, связанным с тяжёлой жизненной ситуацией в отношении своего ребёнка. Благодаря средствам гранта Центру удалось наладить взаимодействие с Институтом междисциплинарных исследований г. Санкт-Петербурга, который создал уникальное оборудование — кабинет биоакустической коррекции, логопедический комплекс БОС — персонально для «Шанса». Кабинет используется для восстановления функционального состояния центральной нервной системы, нормализации психофизиологических, психологических показателей, улучшения психоэмоционального состояния, поднятия настроения, снижения эмоциональной напряжённости и т. д.

Сегодня о Центре знают далеко за пределами Южного Подмосковья. На базе учреждения проходят региональные и всероссийские мероприятия, обучающие семинары для педагогов, в том числе для специалистов Служб сопровождения замещающих семей Московской области. Центр «Шанс» — один из первых среди подобных учреждений России, ко-



Занятия с логопедом Плотниковой Ю. И.

музыкальная, студия «Компьютерный мир». Результаты данной работы — социальная адаптация детей, посещающих центр, участие и победы в конкурсах, фестивалях, турнирах. Центр ведёт большую профилактическую работу по сохранению и укреплению здоровья подрастающего поколения среди обучающихся образовательных учреждений Серпухова.

Не секрет, что работа в социальной сфере требует огромного терпения, понимания, душевного тепла и отзывчивого сердца. И всеми этими качествами обладает замечательный коллектив Центра «Шанс», дающий прекрасный шанс особенным ребятишкам жить полноценной жизнью.



Процедуры в бальнеологической ванне.
Медсестра Лебедева Г. А.



ГЕРМАН Елена Александровна

Общественный деятель, меценат

Инстаграм: @Lena_german9

Бизнес-леди, общественный деятель, меценат, Советник заместителя Председателя Правительства Приморского края — министра культуры и архивного дела Приморского края, заместитель председателя Общественной палаты Приморского края, руководитель АНО «Мамы и папы Приморья», общественный помощник Уполномоченного по защите прав предпринимателей в ПК в сфере социального предпринимательства и частного образования — это всё о Елене Герман.

На вопрос «Как вы всё успеваете?» Елена Александровна отвечает: «*Вся моя деятельность тесно переплетается. В этом смысле у меня всё гармонично.*»

Действительно, если рассматривать, например, социальное предпринимательство и частное образование — это история про родителей и для родителей, которых объединила Елена Герман по всему Приморью. Что касается деятельности в Общественной палате и в качестве советника министра культуры, тут то же самое. Общественная палата — это проводник между общественностью и властью. «*Это настолько связано, что я даже не устаю,*» — поясняет Елена Александровна.

Кроме того, у нашей героини есть несколько успешных бизнес-проектов: бутик женской одежды plus-size размеров, издательская деятельность и маркетинговое агентство. Елена Александровна, одевая женщин с роскошными формами, пропагандирует прежде всего бодипозитив и уверенность в себе.

В издательском деле она более 20 лет: выпускает частную газету, ведёт несколько крупных полиграфических проектов. С недавнего времени является редактором приморской социальной газеты «Моё Приморье».

Что касается маркетингового направления в бизнесе, то Елена Александровна говорит, что, по сути, вся наша жизнь — это маркетинговые технологии.

— *Сейчас мы не только оказываем услуги коммерческим компаниям, но и занимаемся продвижением социальных проектов. Также одним из приоритетных направлений нашей деятельности является ребрендинг территорий.*

Результаты нашей команды известны далеко за пределами Приморского края. К нам обращаются из разных регионов России. Разносторонняя деятельность не только способствует моему личностному росту и успеху, но и даёт возможность, при переключении с одного дела на другое не уставать, а вдохновляться на новые свершения и двигаться вперёд, — поясняет Елена Александровна.

Приморский край — уникальная территория. Он входит в огромный регион, который называют Дальний Восток: невероятно красивый, богатый сырьевыми и биологическими ресурсами. Площадь Дальневосточного федерального округа составляет 40 % от территории России. Здесь есть всё, но плотность населения ниже, чем в большинстве других регионов. Развитие Дальнего Востока — стратегическая задача. И Елена Александровна Герман вносит в её решение свой посильный вклад.

— *Основные отрасли экономики округа — рыбодобывающая и рыбоперерабатывающая промышленности, электроэнергетика и угольная промышленность, машиностроение и ряд других. Развивается туризм. С каждым годом интерес гостей к региону заметно увеличивается,* — рассказывает Елена Александровна. — *Я живу в Находке — самом южном городе России. Он относительно небольшой, население порядка 150 тысяч человек. Уютный, с трёх сторон окружён морем. И хочется, чтобы он гармонично развивался, соответствовал современным требованиям. Для этого я и моя команда работаем с энтузиазмом и, если хотите, «искрой в глазах».*

Для Елены Герман самое главное — быть открытым к взаимодействию с людьми. Она считает, что основной потенциал — в людях, в общении с ними. Помимо общения для неё важно никогда не прекра-

Социальная сфера

щать учиться, потому что этого требует современная жизнь.

Хорошая команда и замечательные люди рядом — ещё один немаловажный фактор для эффективной работы.

— Мне очень повезло, что я в команде Елены Николаевны Бронниковой — заместителя Председателя Правительства Приморского края — министра культуры и архивного дела Приморского края, — говорит Елена Александровна. — Елена Николаевна прогрессивный и креативный человек — руководитель нового поколения. Она собирает вокруг себя творческих людей, настоящих профессионалов на благо развития региона.

В эту команду Елена Герман вошла с проектом «Говорит и показывает газета». Стартовав в Приморье, проект активно развивается и «широко шагает по стране».

— Так получилось, что я потеряла зрение и пристрастилась к аудиокнигам, — вспоминает Елена Александровна. — Мой сын смотрел фильм-сказку, где одним из персонажей была говорящая газета. Я услышала этот момент и представила себе, как это может быть. Незадолго до этого я сделала несколько проектов для школ, где использовала так называемую «дополненную реальность» — QR-коды со ссылками на образовательно-просветительские ресурсы. И на основе этого родилась идея газеты, которую можно не только смотреть, но и слушать.

К этой замечательной инициативе, по рекомендации министра культуры и архивного дела Приморского края Елены Бронниковой, подключились и культурные учреждения Приморского края, что не только разнообразило их работу, но и привлекло больше людей. Не выходя из дома, приморцы, у которых нет возможности посещать учреждения культуры в силу удалённости населённого пункта или ограничений здоровья, с удовольствием смотрят спектакли, выставки и концерты на страницах приморской социальной газеты. Этот проект недавно был представлен в Петербурге, где поразились простоте и красоте решения и тоже решили взять его на вооружение.

Елена Герман много путешествует по стране. И из каждой поездки привозит что-то интересное, что можно внедрить в Приморском крае.

— Я путешествую под слоганом «Собираю успехи страны». Иногда не надо изобретать велосипед, — акцентировала Елена Александровна. — Есть очень много успешных практик в регионах.

Ещё один не менее интересный проект, над которым Елена Герман работает совместно с Еленой Бронниковой — «ЗОМ — здоровый образ мысли». Он включает в себя ряд социальных и культурных

инициатив, которые учат людей быть более милосердными, позитивными, добрыми и терпимыми друг к другу.

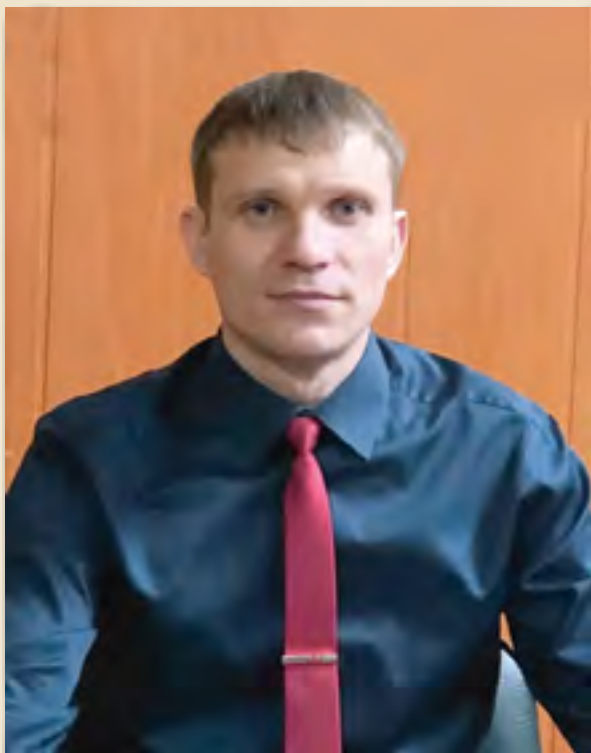
— Успех порождает успех, — подчёркивает Елена Герман. — Чем больше нового, яркого, чем больше плодотворных встреч, тем успешней мысли и больше позитивной энергии.

Жизненное кредо Елены Александровны Герман — «Без паники!». Она считает, что любое дело исполнимо, если есть чёткое понимание конечных целей и к этому приложить немного маркетинга. «Надо учиться отстаивать свою точку зрения», — так утверждает наша героиня.

Елена Александровна является победительницей двух всероссийских управленческих конкурсов, а в 2021 году удостоена общественного ордена «За веру и верность».



Деловая элита России



СЛЕСАРЕВ Андрей Андреевич

Директор
ГБУ «Кировский психоневрологический интернат»

Адрес: Сахалинская обл., Тымовский р-н,
с. Кировское, ул. Почтовая, д. 10

Каждый руководитель социального обслуживания — это не только отличный управленец, но и в первую очередь просто душевный, милосердный человек.

Андрей Андреевич Слесарев — директор Государственного бюджетного учреждения «Кировский психоневрологический интернат». В 2005 г. получил первое высшее юридическое образование. Его всегда отличали организованность, дисциплина и настоящий изысканный талант. Желание помогать людям привело Андрея Андреевича в социальную сферу. Работая в Кировском детском доме-интернате для детей с отклонениями в умственном развитии, он успешно закончил Дальневосточный государственный технический университет, факультет «Менеджмент организации управления».

— Мои родители всегда уделяли мне и моей сестре много времени, — рассказывает Андрей Слесарев. — С детства прививали нам любовь к знаниям и здоровому образу жизни. Так, папа много занимался с нами математикой, мама часто брала нас в по-

ходы, учила кататься на лыжах. Детство правда было замечательное. Конечно, чтобы быть гордостью для своих родителей, я, окончив школу, пошёл в Хабаровский юридический институт. Некоторое время работал в Хабаровском крае в отделе внутренних дел. Но мне всегда было важно приносить пользу людям, помогать им. В 2009 году стал работать юристом в Кировском детском доме-интернате для детей с отклонениями в умственном развитии. Через 9 лет, в 2018 году, был назначен директором Кировского психоневрологического интерната. И вот уже 3 года с дружным коллективом работаем и создаём благоприятные условия для наших подопечных, ведь в этом и заключается наша главная цель.

Особое внимание уделяется здоровью. Например, по плану оздоровления, сотрудниками Кировского психоневрологического интерната проводятся выезды подопечных на отдых к морю в п. Арково в сопровождении инструктора по труду, санитаря и медицинского работника.

— Отдых на море поднимает настроение и заряжает положительными эмоциями. Купание в море повышает жизненный тонус и адаптационные свойства организма. Морские волны — прекрасный природный массажёр, который активизирует работу мышц.

Кроме этого, в этом году ребята с ГКЦ СРЦН «Добродей» подарили нашим клиентам весёлое развлечение «Быть здоровым — это здорово!». Наши ребята с удовольствием принимали участие в конкурсах со сказочными героями, танцевали и отгадывали загадки. После завершения программы детишки отведали вкусного, ароматного тирога. Огромное спасибо Нержной Л.И. за организацию программы.

Это лишь небольшая часть мероприятий с участием подопечных, проводимых в доме-интернате. Полный список включает «День настольных игр», «День летнего именинника», в канун Дня Победы — мастер-класс «Брошь ПАМЯТИ», по благоустройству территории — «Клумба своими руками» и много, много других мероприятий.

За время работы Андрея Слесарева учреждение



Социальная сфера



участвовало в областных и региональных конкурсах и занимало призовые места, о чём говорят многочисленные грамоты и награды.

Кировский психоневрологический интернат неоднократно признавался лучшим социальным учреждением Министерства социальной защиты Сахалинской области по итогам соревнования среди стационарных социальных учреждений.

Без всякого преувеличения можно сказать, что Андрей Андреевич — личность, профессионал. Был награждён Почётной грамотой за профессиональное мастерство, образцовое выполнение должностных обязанностей; за организацию участия и профессиональную подготовку получателей социальных услуг, которая позволила им занять призовые места в IV Национальном чемпионате профессионального мастерства «Абилимпикс» и другие.

Хороший руководитель и просто чуткий и внимательный человек, умеющий слышать и слушать людей. А что самое главное для работника социальной сферы?.. Без сомнений — искусство общения.

— *Нужно уважать людей, уметь выслушать, —* считает Андрей Андреевич. — *Когда ко мне приходят подопечные, они спешат поделиться своими последними новостями, советуются. Важно каждому уделить внимание, пообщаться, чтобы люди чувствовали себя нужными. Я стараюсь быть милосерднее, добрее, терпимее. Быть полезным людям — жизненный принцип социального руководителя. Конечно же работа не простая, часто приходится работать допоздна, иногда без выходных, но на мне лежит ответственность и благополучие нуждающихся.*

При всей сложности работы Андрей Андреевич любит



свою профессию и не может даже подумать о том, чтобы сменить сферу деятельности. Щедрое сердце и желание быть максимально полезным остаются главными чертами Андрея Слесарева.

— *Не секрет, что работа в социальной сфере требует значительных эмоциональных и физических усилий. Но, на мой взгляд, более человеческой работы, чем социальная, не существует.*

Андрей Андреевич уверен, что для продуктивной и качественной работы необходимо понимать, в чём заключается смысл твоего труда. А смысл работы директора психологического интерната — благополучие людей с добрым сердцем и сильным духом.

Избавляться от стресса после тяжёлых трудовых дней и недель ему помогает его семья, любимые хобби и здоровый образ жизни.

Мои родители — активные, жизнерадостные представители старшего поколения. Они ведут здоровый образ жизни, постоянно узнают что-то новое и являются отличным примером для своих внуков. Очень важно, чтобы у каждого человека был крепкий тыл. Тогда любая работа по плечу, — подытожил Андрей Слесарев.





ЛЕБЕДЕВА Ольга Леонидовна

Директор ГБУ ЛО «Каложницкий Ресурсный Центр»
Ветеран труда

Адрес: Ленинградская обл., Волосовский р-н,
п. Каложницы, д. 20 а

Сайт: <https://клж.ресурсный-центр-ло.рф/>

Каложницкий ресурсный центр по содействию семейному устройству создан в апреле 2001 года первоначально как учреждение для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Волосовский районный детский дом для детей дошкольного и младшего школьного возраста». После этого детский дом несколько раз менял название и статус, но суть его работы всегда оставалась одной — помогать ребятам, чьих судьба обделила родительским теплом.

Основные цели центра: помощь в социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в возрасте до 18 лет (в ряде случаев — старше 18 лет); подготовка их к самостоятельной жизни и жизни в замещающих семьях; содействие развитию различных форм семейного устройства детей; создание для пребывания детей условий, приближенных к семейным; организация сопровождения выпускников учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; реализация дополнительных общеобразовательных программ.

С самого первого дня работы учреждения им руководит Ольга Леонидовна Лебедева. В педагогику она пришла волей судьбы.

— *Моя мама — Рябикова Тамара Николаевна*

— *ушла из жизни, когда мне было шесть лет. Она была педагогом, воспитателем в детском саду. Возможно потом, при выборе учебного заведения и это сыграло свою роль, — вспоминает Ольга Леонидовна. — Меня поддержала мой классный руководитель Светлана Иосифовна Горохова. В Гатчинском педагогическом училище, куда я поступила после восьмого класса, у меня тоже была замечательная наставница — Людмила Анатольевна Наумова. Мы с ней до сих пор встречаемся, общаемся. Они дали мне дорогу в профессию.*

В дальнейшем Ольга Леонидовна совершенствовала своё педагогическое мастерство в ЛГУ имени Пушкина. По распределению молодой специалист приехала более 35 лет назад в п. Каложницы, который стал для неё второй родиной. Практически сразу ей предложили должность директора Хотыницкой начальной школы, где она проработала 15 лет.

В 2001 году — новое ответственное назначение — директор детского дома.

— *Начинали практически с нуля. Учреждение открыли в помещении бывшего детского сада. Оно не очень было приспособлено для постоянного проживания детей, так что пришлось много поменять.*

За более чем два десятилетия численность детей в Центре неоднократно менялась. Было время, когда здесь пребывало 70 человек, сегодня — 50. Коллектив — 35 человек. Все они — от технических работников до директора — люди, которые беззаветно любят детей и преданы своему делу. Недаром главный слоган здесь: «Только в нашем коллективе можно достичь такого совершенства». Педагоги и дети — постоянные участники, победители и призёры конкурсов и различных мероприятий.

Особое внимание в Центре уделяется духовности и моральной составляющей. Есть тут замечательная традиция: «Ни дня без подвига». Она заключается в том, что каждый день ребёнок должен совершать хотя бы один маленький, но полезный поступок.

Ещё у Ольги Леонидовны Лебедевой есть особое мнение, с которым трудно не согласиться:

— *Я никогда не запрещаю детям называть кого-то из членов нашего коллектива мамой. И неважно, педагог это, бухгалтер или обслуживающий персонал. Если у ребёнка есть потребность общаться со взрослым, которому он может довериться, пусть делает это.*

У Центра есть друзья, как целые предприятия, так и отдельные люди. Под праздники, особенно под Новый год, подарки в Центр привозят даже совсем незнакомые благотворители и волонтеры.

В 2019 году Центр вошёл в число лучших предприятий и организаций России. Ольга Леонидовна Лебедева награждена Почётными грамотами регионального и федерального уровня, имеет звание «Ветеран труда».



ШАТАЛОВА Светлана Алексеевна

Директор КГКУ «Центр содействия семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, г. Дальнереченска им. Героя Советского Союза Д. В. Леонова»

*Адрес: Приморский край, г. Дальнереченск,
ул. Калинина, д. 56
Сайт: <http://ddomd.ucoz.ru/>*

Одно из старейших социальных учреждений Приморского края — «Центр содействия семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, г. Дальнереченска им. Героя Советского Союза Д. В. Леонова» — в числе лидеров этой сферы на федеральном уровне.

История Центра начинается в 30-х годах прошлого века, когда на станции Лазо Дальнереченского района был создан приют для сирот. В октябре 1945 года учреждение приобрело статус детского дома. Центром содействия оно стало в 2019 году. За 76 лет пройден славный путь от небольшого детского дома до краевого учреждения, в котором созданы самые благоприятные условия.

Все годы руководили учреждением замечательные, увлечённые люди. С августа 2009 года его возглавляет Светлана Алексеевна Шаталова. Окончив в 1987 году Спасское педагогическое училище, она по распределению приехала в село Лукьяновка, чтобы работать в школе учителем начальных классов.

В 1994 году она перешла в МВД Дальнереченска в

подразделение по делам несовершеннолетних. Спустя 6 лет, поработав на административных должностях в образовании и опеке, приняла в руководство «Центр содействия семейному устройству детей-сирот им. Д. В. Леонова».

Коллектив учреждения — 36 человек, из них 12 педагогов. Это специалисты с большим стажем работы и высокой квалификацией, неравнодушные люди, которые понимают детей и находят с ними общий язык. Одновременно в Центре находятся на попечении порядка 30 ребят от 4 до 18 лет. Они окружены заботой, пока сотрудники опеки и попечительства подыскивают им приёмные семьи.

Девиз руководителя Центра — высказывание известного философа Иммануила Канта: *«В мире есть две сложные вещи — воспитывать и управлять»*. В эту фразу компактно укладывается роль директора социального учреждения. Здесь надо уметь одновременно воспитывать (и не только детей, но и зачастую взрослых) и при этом грамотно управлять, чтобы процесс адаптации к обществу у подопечных проходил максимально эффективно.

В Центре за время работы Светланы Алексеевны проведён ремонт зданий общежития и производственно-спортивного комплекса, установлены необходимые системы, внедрены меры безопасности. На территории появились баскетбольная и игровая площадки.

Проживание детей организовано по принципу семьи в группах квартирного типа. Ребята имеют возможность обучаться не только по основным школьным программам, но и по дополнительным, посещают клубы, секции, кружки по интересам. Успешно, с удовольствием принимают участие в конкурсах, олимпиадах, выставках, смотрах.

Педагогическим коллективом разработана программа «Ступени», цель которой — подготовка детей к самостоятельной жизни в обществе; внедрены индивидуальные планы развития и жизнеустройства ребёнка; налажены взаимоотношения с различными организациями «Волонтёры DLN», «Матери России», «Молодёжный совет г. Дальнереченска», с представителями РПЦ, сотрудниками ФСБ РФ, с благотворительным фондом «Владмама».

Коллектив Центра дважды награждался Почётными грамотами Законодательного собрания Приморского края. В 2021 году удостоен диплома победителя Всероссийского конкурса организаций «Лидеры отрасли РФ» и имеет благодарность за активное участие в распространении опыта работы.

Светлана Алексеевна Шаталова — обладатель большого количества почётных грамот, дипломов и благодарностей профессионального сообщества. Она является победителем Всероссийского открытого конкурса «Лучшие руководители РФ» в 2021 году.



ШИРЛИНА Екатерина Евгеньевна

Директор ГБУСО МО «Королевский комплексный центр социального обслуживания населения»
Заслуженный работник социальной защиты населения Московской области

Адрес: Московская обл., г. Королёв, ул. Болдырева, д. 2

Ширлина Екатерина Евгеньевна работает в ГБУСО МО «Королевский комплексный центр социального обслуживания населения» с момента его образования. Екатерина Евгеньевна прошла трудовой путь от социального работника до директора учреждения. Во время работы она заочно окончила Российский государственный социальный университет. 21 год Екатерина Евгеньевна трудится в социальной службе, 4 года из них в качестве руководителя. За это время она зарекомендовала себя как грамотный, требовательный, справедливый работник и руководитель. За многолетний и плодотворный труд в 2021 году Е. Е. Ширлиной присвоено почётное звание «Заслуженный работник социальной защиты населения Московской области».

Екатерина Евгеньевна убеждена: *«Не каждый может стать социальным работником, ведь нужно быть готовым к тому, чтобы стать незнакомому человеку и другом, и первым помощником. Главное — с каждым пожилым человеком найти общий*

язык, уметь выслушать его. И, конечно, социальный работник должен обладать добрым сердцем».

Сегодня Екатерина Ширлина активно ведёт работу по реализации проекта губернатора Московской области Андрея Юрьевича Воробьёва «Активное долголетие в Подмосковье» в городском округе Королёв, внедряя инновационные методы работы с гражданами пожилого возраста для расширения представлений о возможностях поддержания активного долголетия. Под непосредственным контролем Екатерины Евгеньевны в рамках проекта созданы условия для поддержания активного долголетия, повышения качества жизни и социальной активности путём вовлечения граждан в культурно-досуговые, спортивные, образовательные мероприятия.

При личном участии Екатерины Ширлиной ведётся широкое информационное освещение мероприятий проекта «Активное долголетие в Подмосковье», что позволило обеспечить открытость реализации проекта: регулярно проводятся мастер-классы для популяризации проекта, используются различные формы разъяснительной работы, публикуются статьи в газетах города «Калининградская правда», «Спутник», в областном журнале «Социальная защита», в социальных сетях и на официальном сайте учреждения, а также активно размещается информация на телевидении.

Поставленные цели и задачи по осуществлению проекта «Активное долголетие» коллективом Центра достигнуты. Успешно реализуется и главный принцип проекта — создать максимум возможностей для самореализации граждан пожилого возраста, включающий в себя заботу о здоровье, активный отдых, культурный досуг и образование. В 2021 году на базе «Королевского комплексного центра социального обслуживания» с непосредственным участием губернатора Московской области А. Ю. Воробьёва состоялась торжественная церемония открытия клуба «Активное долголетие». В клубе все желающие граждане пенсионного возраста могут проводить свой досуг бесплатно и посещать занятия по скандинавской ходьбе, пилатесу, йоге, дыхательной гимнастике, плаванью, катанию на коньках, танцам, пению, твор-



Социальная сфера



честву, компьютерной и финансовой грамотности, театральному мастерству. Кроме того, организуются экскурсии по городам Подмосковья. В клубе успешно осуществляют свою деятельность кружки, возглавляемые «серебряными» волонтерами: по обучению английскому языку, фото и видеосъемке, литературно-поэтическая и художественная гостиные, исторический и музыкальный кружки. Для эффективной реализации проекта «Активное долголетие в Подмосковье» постоянно внедряются инновационные технологии работы с гражданами пожилого возраста: сказкотерапия, нейрогимнастика, которые пользуются широкой популярностью среди участников. А также для популяризации «Активного долголетия» и вовлечения в него большего количества новых участников учреждение под руководством Екатерины Евгеньевны принимает участие и организует мероприятия областного масштаба. Так в 2021 году для участников проекта из Московской области состоялись: областное праздничное мероприятие, посвящённое 60-летию полёта первого человека в космос (участие приняли члены клубов «Активное долголетие» из 7 городов Московской области численностью более 90 человек), областной фестиваль по йоге для граждан старшего возраста (участвовали более 300 граждан пенсионного возраста из 12 подмосковных городов), областная творческая встреча с актрисой театра и кино Александрой Власовой (встреча собрала 45 человек из 6 городов Московской области), областное открытое занятие по физической культуре с участием автора методик комплексной физической культуры В. Н. Плетнёва (приняли участие 75 человек



из 8 городских округов).

В состав «Королевского комплексного центра социального обслуживания населения» кроме отделения активного долголетия входят три отделения социального обслуживания на дому, одно отделение социально-медицинского обслуживания на дому и отделение срочного социального обслуживания. Данные отделения предназначены для временного, постоянного или срочного оказания гражданам пожилого возраста и инвалидам, частично или полностью утратившим способность к самообслуживанию и нуждающимся в постоянном постороннем уходе, социально-бытовой помощи в домашних условиях. Всего учреждением за 2021 год была оказана помощь 2635 подопечным.

За время руководства Екатерины Евгеньевны Центр стал одним из лучших в Московской области. Так в 2021 году на Всероссийском конкурсе профессионального мастерства в сфере социального обслуживания учреждение вошло в число победителей, заняв 2-е место в номинации «Лучшая практика организации активного досуга граждан старшего поколения».

На встрече с Председателем Правительства РФ М. В. Мишустиным, приуроченной к профессиональному празднику социального работника, Екатерина Евгеньевна Ширлина рассказала об успехах в реализации проектов и новых планах проекта «Активное долголетие» в Московской области.

«Останавливаться нельзя, надо двигаться дальше, запускать новые проекты для комфортной и активной жизни старшего поколения в нашем городе!»





БУБНОВА Ольга Николаевна

Советник Российской Академии Естествознания

Почётная степень доктора наук РАН

Член президиума Давлекановской ГРО БРО ВОИ

Заслуженный педагог России

Отличник народного Просвещения

Бубнова Ольга Николаевна — человек огромной активной жизненной позиции. Родилась в городе Давлеканово Башкирской АССР 4 мая 1964 года. В 1987 году окончила Башкирский Государственный педагогический институт города Уфы, факультет иностранных языков. 30 лет проработала в школе учителем немецкого языка. За свои деловые качества уже в 1994 году избиралась депутатом в городской Совет народных депутатов. С 2007 года становится членом Башкирского Республиканского Общественного Объединения Общества Российско-Германской Дружбы «Башкортостан — Германия». Сегодня же она — ветеран педагогического труда РФ и имеет в своей копилке особые награды: почётную грамоту МО Республики Башкортостан за хорошую работу в обучении и воспитании подрастающего поколения (2005 год), почётную грамоту победителя конкурса лучших учителей Российской Федерации Приоритетного национального проекта «Образование» (2007 г.), Почётную грамоту МО и на-

ки РФ за значительные успехи в организации и совершенствовании учебного и воспитательного процессов, формирование интеллектуального, культурного и нравственного развития личности, большой личный вклад в практическую подготовку учащихся и воспитанников (2012 г.), медаль «За службу образованию» Некоммерческой организации Благотворительного фонда наследия Менделеева за успехи и достижения в деле образования подрастающего поколения (2014 г.). Ещё работая в школе и являясь законным представителем своего сына-инвалида Юрия, она становится активным членом Давлекановской городской и районной организации Башкирской республиканской организации Всероссийского Общества инвалидов по работе с детьми-инвалидами. С 2006 года по 2014 год на бескорыстной основе Ольга Николаевна проводила большую воспитательную, благотворительную работу с детьми-инвалидами города и района, организовывала для них досуговые и воспитательные мероприятия к знаменательным датам года, вовлекая в этот процесс родителей детей-инвалидов. Исходя из многолетнего опыта работы с детьми-инвалидами, написала авторские программы по темам: «Досуг таинственного мира детей-инвалидов в каникулярное и внеурочное время», «Воспитательная работа и творческое развитие обучающихся с ограниченными возможностями в здоровье» и представила их на районных, республиканских и всероссийских конкурсах, за которые была награждена Почётной грамотой МО РБ (2012 г.), медалью «Золотой фонд Российского образования» Всероссийского конкурса «Призвание быть учителем» (г. Москва, 2018 г.), золотой медалью Всероссийского конкурса под эгидой Международной славянской академии наук, образования, искусств и культуры «Учитель! Перед именем твоим...» (2018 г.).

С 2014 года, уйдя на заслуженный отдых, Ольга Николаевна продолжает плодотворно трудиться в качестве члена президиума Давлекановской ГРО БРО ВОИ и не перестаёт заниматься волонтерской, благотворительной, спонсорской деятельностью по отношению ко всем членам общества инвалидов и проводит по-



Встреча в Детской библиотеке Давлеканово

стоянно акции «Письмо — Подарок» к знаменательным датам, разносит им подарки по домам, а также рассылает свои стихи в письмах, тем самым согревает людскую душу, что является очень немаловажным фактором в нынешнее время. Её стихи о родном крае Башкортостане, о России, о семье, о Боге, о любви и верности мужчины и женщины, о природе, о патриотизме и о многом другом, написанные в книгах «Я пройду по земле и рассыплю слово!» (2019 год), «Я рассыю добро по земле» (2020 год), «Башкирия — мой дивный край» (2022 год), придают человеку силы жить и творить добро. В 2018 году за работу в обществе инвалидов отмечена почётным нагрудным знаком А. С. Макаренко Международной Академии Развития Образования и Педагогических наук (МАРОиПН), почётным нагрудным знаком отличия «Заслуженный педагог России» с присвоением Почётного звания общественного признания МАРО и ПН к Всемирному дню учителя, серебряной медалью лауреата Международного конкурса «MAGISTER» под эгидой Международной славянской академии наук, образования, искусств и культуры за опыт эффективного использования потенциала волонтерской деятельности.

С 2019 года Ольга Николаевна — член Международной творческой писательской организации Интернационального Союза писателей (ИСП), отмечена благодарностями «За творческую инициативу и заслуги перед русской словесностью», «За активное участие в литературном процессе России от Государственной Думы Федерального Собрания РФ», удостоена почётного знака Лондонской премии, а также именной плакетки и носит звание «Лучший писатель года» 2015 — 2019 годов. В 2020 году стала лауреатом Международного фестиваля «Во Славу Бориса и Глеба».

Занимаясь огромной общественной, благотворительной, литературной деятельностью, Ольга Николаевна находит ещё время и для научной работы. Она написала более 20 научных статей по методике преподавания немецкого языка в школе. С 2020 года она — член Российской Академии Естествознания (РАЕ),

«Отличник народного просвещения», ей присвоено учёное звание «Советник РАЕ», за литературную деятельность присвоено звание «Почётный доктор наук РАЕ». Ольга Бубнова — участник Энциклопедии «Известные учёные России». Она награждена Золотой медалью «За новаторскую работу в образовании», медалью «За успехи в образовании юношества». В 2021 году РАЕ награждает Ольгу Бубнову медалью Леонардо да Винчи за вклад в развитие мировой науки, выдающиеся научные работы, открытия и изобретения или по совокупности работ большого научного и практического значения. Ей присвоено Почётное звание «Основатель научного направления». Она награждена Орденом Александра Великого за участие в XLVII юбилейной международной выставке-презентации научных, технических и учебно-методических изданий, медалью имени В. И. Вернадского за успехи в развитии отечественной науки. О. Н. Бубнова обладатель «Золотой медали» Лондонской книжной выставки London Book Fair, медали участника 34-й Московской международной книжной ярмарки за представление научно-методических изданий на стенде ЦВК Экспоцентр.

Ольга Николаевна — прекрасная хозяйка, заботливая мама и любящая жена. За крепость семейного союза, основанного на взаимной любви и верности, за воспитание детей достойными членами общества, за достигнутое благополучие, обеспеченное совместным трудом, Организационный комитет по проведению Дня семьи, любви и верности в Российской Федерации наградил её семью в 2020 году грамотой и медалью «За любовь и верность».

Обобщая свой многогранный труд в деятельности Общества инвалидов города и района, а также в педагогической, литературной, научной, волонтерской, благотворительной областях, Ольга Николаевна приходит к новым победам: становится победителем районного мероприятия «Женщина — мать нации» (2021 год), победителем XVII Всероссийского конкурса деловых женщин России «Успех — 2021» и удостоена Почётного Диплома победителя.





ИДИЯТУЛЛИНА Наталья Сергеевна

*Председатель
Региональной общественной организации
«Союз женщин Самарской области»*

Адрес: г. Самара, Волжский пр-кт, д. 19

Деятельность Союза женщин Самарской области вот уже на протяжении 35 лет направлена на решение актуальных вопросов социальной сферы Самарской области.

Решение о создании организации было принято 30 апреля 1987 года в Доме профсоюзов на учредительной конференции, участницами которой стали 400 женщин — делегатов всех городов и районов Куйбышевской области. Первым Председателем областного совета общественницы избрали Зинаиду Михайловну Бенгину, с 1993 года женское движение возглавляла Валентина Александровна Журавлёва, с 2011 года — Анна Сергеевна Васильева, с 2021 года Председатель Союза женщин Самарской области — Наталья Сергеевна Идиятуллина.

В настоящее время в состав организации входят 37 женсоветов городских и муниципальных районов и более 400 первичных местных женсоветов на территории региона. В своих рядах Союз женщин Самарской области объединяет более 12 тыс. женщин.

Партнёры и соорганизаторы всех проектов общественного объединения — Правительство Самарской области, администрации городских округов и муниципальных районов региона, Общественная палата Самарской области, Федерация профсоюзов Самарской области, Торгово-промышленная палата Самарской области, Союз работодателей Самарской области.

Многие социальные инициативы представительниц организации являются не только значимыми, но и инновационными для своего времени, получившими признание на региональном и федеральном уровнях, заложившими основы многих позитивных изменений в различных социальных сферах, способствующих поощрению достижений и созданию новых условий, открытию новых возможностей для самореализации жителей Самарской области. Традиция новшеств в социальной сфере читается и передаётся общественницами «от поколения к поколению».

Общественной организацией проводятся акции «Хозяйка села» и «Хозяин села», в рамках которых чествуются жители региона, вносящие вклад в развитие сельских территорий области, с 2018 года — в целях повышения авторитета мужчин в семье, их роли в воспитании детей, в осуществлении связи поколений, популяризации семейных ценностей и ответственного отцовства, возрождения и сохранения духовно-нравственных традиций в семейных отношениях — акция «Мужчина года Самарской области».



Социальная сфера

С 1990 года организацией реализуется региональная акция общественного признания «Женщина Самарской области», цели которой заключаются в повышении социального статуса женщин в современном обществе, привлечении внимания общественности к вкладу женщин в социально-экономическое развитие Самарской области, активизации участия женщин в общественной жизни региона. За эти годы лауреатами акции признаны и получили поощрение за существенные достижения в профессиональной и общественной деятельности более 3000 жительниц региона.

С целью сохранения национальных традиций Союзом женщин проводилась общественная акция «Наше достоиние — национальная семья», осуществлено социологическое исследование по проблемам сельских национальных семей, по итогам которого подготовлены рекомендации для администраций районов, принимавших участие в проекте; опубликованы материалы о лучшем опыте семей региона.

Союз женщин Самарской области активный участник реализации грантов. С 2019 года реализуется инновационный просветительский проект «Фабрика будущих профессионалов», который является победителем конкурса Фонда президентских грантов. В настоящее время участницами мероприятия проектов стали более 1100 женщин.

В связи с пандемией коронавирусной инфекции, женсоветами региона была организована благотворительная акция «Самарская губерния. Ни дня без добрых дел», в рамках которой активистки

движения обеспечивали продуктами и предметами первой необходимости земляков, находящихся в режиме самоизоляции и в сложной жизненной ситуации. Союз женщин совместно с сёстрами Обители милосердия в честь в.м.ч. Дмитрия Солунского с этого года реализуют проект «Развитие института патронажного служения». За многолетнюю благотворительную деятельность и оказанную жителям региона помощь в условиях COVID-19 организация была признана победителем областного конкурса «Достояние губернии — 2021» в номинации «Милосердие и доброта».

— *Союз женщин Самарской области через свои женсоветы и членов Правления постоянно находится на связи с земляками и всегда обладает самой актуальной информацией о запросах жителей нашего региона на социальные изменения. Мы оперативно включаемся в разработку предложений по удовлетворению этих запросов через социальные инициативы в формате проектов, законодательных предложений, обращений в органы власти. Многие наши инициативы успешно реализованы, многие получили одобрение и находятся в работе. Но реализация всех наших идей и проектов во многом возможна благодаря поддержке, оказываемой Правительством Самарской области и лично Главой региона Дмитрием Игоревичем Азаровым, за что мы, как инициаторы и организаторы социальных изменений во благо земляков, выражаем им свою благодарность,* — отмечает председатель Союза женщин Самарской области Наталья Сергеевна Идиятуллина.

Делова яя эмитта Росси и







Здравоохранение



МУРАШКО Михаил Альбертович

Министр здравоохранения Российской Федерации

В декабре 2021 года министр здравоохранения России Михаил Мурашко, выступая на Съезде Профсоюза работников здравоохранения РФ, отметил, что переход к новому формату работы системы здравоохранения, при котором реализуется сопровождение человека на всех жизненных этапах, прогнозирование и предупреждение тяжёлых осложнений заболеваний, создание цифрового профиля пациента, внедрение системы поддержки принятия врачебных решений и доверие между медицинским персоналом и пациентом, позволят достичь главной национальной цели — увеличения продолжительности жизни людей. Основой для этого должен стать комплекс мероприятий, включающих мероприятия профилактического, диагностического характера, раннее выявление заболеваний, сопровождение пациентов, имеющих хронические неинфекционные заболевания, а также профилактику острых сезонных заболеваний. Как отметил министр, концепция выстраивания сопровождения пациента на протяжении всей жизни делится на несколько этапов: в детском периоде жизни закладывается основа здоровья, на протяжении трудоспособного возраста важно здоровье сохранить, а за пределами трудоспособного возраста — поддерживать. Немаловажную роль

здесь играют также доверительные отношения между пациентами и медперсоналом, поэтому медицинский работник является самым дорогим ресурсом в системе здравоохранения.

За 2021 год Минздрав России организовал и провёл такие крупные и значимые мероприятия, как XII Ежегодная международная конференция «Гибридные технологии в лечении сердечно-сосудистых заболеваний», ежегодная Всероссийская научно-практическая конференция «КАРДИОЛОГИЯ НА МАРШЕ 2021» и 61-я сессия ФГБУ «НМИЦ кардиологии» Минздрава России, XIV Всероссийский форум «Вопросы неотложной кардиологии — 2021», IV Всероссийский форум «Россия — территория заботы», III Всероссийская научно-практическая конференция с международным участием «Осенние Филатовские чтения — важные вопросы детского здоровья».

Как особо отмечает Михаил Мурашко, ситуация, сложившаяся в мире и, в частности, в России в отношении COVID-19, вынудила весь медперсонал постоянно находиться на боевом посту. Это была непростая задача: пришлось перепрофилировать 30 % всего коечного фонда под оказание помощи ковидным пациентам, одновременно под бдительным наблюдением медиков находилось более 1,3 млн пациентов.

Проект «Здравоохранение» — один из национальных проектов в России на период с 2019 по 2024 годы. В феврале 2020 года руководителем проекта назначен глава Минздрава Михаил Мурашко. Итоги реализации национального проекта «Здравоохранение» в 2021 году впечатляют. Особенно если учесть, что велась она в условиях повышенной нагрузки на систему. К примеру, использование транспорта и технологий. Санитарная авиация: 11 379 вылетов за год, что на 14,9 % больше планируемого показателя. Эвакуированы 15 452 человека. В направлении цифровизации здравоохранения уже 29,52 млн граждан при плане в 18 млн воспользовались личным кабинетом «Моё здоровье» на Едином портале государственных услуг и функций. К медицинским информационным системам в субъектах Федерации подключены 974 968 автоматизированных рабочих мест. Проведены 5 080 телемедицинских консультаций и свыше 51 тыс. лабораторных исследований. Курсы повышения квалификации прошли свыше 26 тыс. специалистов. Переоснащены или оснащены с нуля 212 региональных медицинских организаций, помогающих онкобольным. Активно идёт борьба с сердечно-сосудистыми заболеваниями: в медучреждения поступили 13,6 тыс. единиц медтехники, 596 тыс. пациентов высокого риска, состоящих на диспансерном наблюдении, обеспечены льготными лекарственными препаратами.

В российских регионах появился 1 751 медицинский пункт. В том числе фельдшерские, фельдшер-

ско-акушерские пункты и врачебные амбулатории.

1 января 2021 года в рамках нацпроекта во всех регионах РФ началась реализация программ по модернизации первичного звена здравоохранения. Изначально старт планировался на 1 июля 2020 года, но был перенесён в связи с мероприятиями по предотвращению распространения коронавирусной инфекции. По словам Михаила Мурашко, на модернизацию первичного звена в течение 2021, 2022 и 2023 годов будет направлено 270 млрд рублей (по 90 млрд в год).

В марте 2021 года Минздрав России объявил, что министерство ведёт работу по внесению ряда изменений в нацпроект, среди которых — создание в нём отдельного раздела по детской онкологии и гематологии. 21 апреля 2021 года Михаил Мурашко сообщил о том, что все субъекты РФ приступили к реализации региональных программ по модернизации первичного звена здравоохранения. По результатам опроса, проведённого АНО «Национальные приоритеты», информированность о национальном проекте «Здравоохранение» на апрель 2021 года достигла 81 %.

Бюджетные ассигнования на финансирование реализации нацпроекта в период с 2022 по 2024 год составят свыше 687 млрд рублей. В 2022 году — 254,4 млрд рублей, что больше ранее утверждённой суммы на 3,3 млрд рублей; в 2023-м — 215,6 млрд рублей (больше на 3,5 млрд рублей), в 2024-м — 217,8 млрд рублей (больше на 312 млн рублей).

На октябрь 2021 года не менее 300 тыс. россиян, перенёвших коронавирусную инфекцию, прошли углублённую диспансеризацию, организованную в рамках нацпроекта. К тому же времени в ходе реализации федерального проекта «Развитие первичной

медико-санитарной помощи» было открыто 1745 ФАПов и врачебных амбулаторий.

Здравоохранение в 2022 году ждёт появления лекарства от коронавируса. Такую главную цель назвал глава Минздрава Михаил Мурашко. По его словам, разработанный препарат должен быть недорогой. Также необходимо, чтобы его можно было применять на разных стадиях заболевания.

— *То есть это противовирусный препарат, специфичный, таргетный. Сегодня эти направления разрабатываются многими странами,* — пояснил Мурашко.

В России ведётся неофициальный «Список памяти» медработников, погибших из-за COVID-19. Главный внештатный профпатолог Минздрава РФ, директор НИИ медицины труда им. Н. Ф. Измерова Игорь Бухтияров на VI Всероссийской неделе охраны труда 8 сентября заявил, что в России в 2021 году после заражения COVID-19 на рабочем месте умерли 700 медиков. В их числе врачи, медсестры, фельдшеры скорой медицинской помощи, санитары и другие работники.

Доктор медицинских наук М. А. Мурашко родился в 1967 г. в г. Свердловске (ныне Екатеринбург). Окончил городскую школу с углублённым изучением математики, физики и химии. В 1992 году окончил Уральский государственный институт. По окончании вуза до 1996 года работал врачом-интерном, врачом-акушером-гинекологом республиканской больницы в городе Сыктывкар. С 2015 по 2020 г. — руководитель Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения. Указом Президента Российской Федерации от 21 января 2020 г. назначен министром здравоохранения Российской Федерации.





АБСАЛЯМОВА Нурсия Талгатовна

Главный врач ГБУЗ РБ «Городская детская клиническая больница № 17 г. Уфа»

Адрес: Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. Свободы, д. 29
Сайт: gdkb-17.ru

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Башкортостан Городская детская клиническая больница № 17 города Уфы — крупное многопрофильное лечебно-диагностическое учреждение, которое оказывает как первичную медико-санитарную, так и высокотехнологичную медицинскую помощь детям.

В структуру ГБУЗ РБ ГДКБ № 17 г. Уфа входят: стационар на 500 коек, дневной стационар на 60 коек и 4 поликлинических отделения на 1064 посещений в день. На базе больницы функционируют 16 клинических и 10 вспомогательных лечебно-диагностических подразделений. Ежегодно стационарное лечение получают 15 тыс. человек, проводится более 3000 операций. Разрабатываются, осваиваются и внедряются десятки современных методов лечения и диагностики.

Больница располагает большой линейкой современного лечебно-диагностического оборудования, что позволяет оказывать круглосуточную специализированную медицинскую помощь на самом высо-

ком уровне даже самым маленьким пациентам с момента их рождения. Пациенты больницы проходят обследования и курсы лечения по различным медицинским дисциплинам, таким как неонатология, анестезиология-реанимация, педиатрия, неврология, уроандрология, нейрохирургия, ортопедия, травматология, хирургия, физиотерапия, функциональная и ультразвуковая диагностика, эндоскопическое исследование, лучевая диагностика, бактериологическое и клиническое лабораторное исследование, восстановительное лечение. Также в стационаре оказывают паллиативную медицинскую помощь, которая представляет собой комплекс медицинских вмешательств, направленных на избавление от боли и облегчение других тяжёлых проявлений заболевания, в целях улучшения качества жизни неизлечимо больных.

В штате больницы 980 высококвалифицированных сотрудников. В их числе — доктора медицинских наук, кандидаты медицинских наук, заслуженные врачи РФ и РБ, отличники здравоохранения РФ и РБ. Главный врач Городской детской клинической больницы № 17 города Уфы — Абсалямова Нурсия Талгатовна — закончила Башкирский государственный медицинский университет по специальности педиатр.

В ГБУЗ РБ ГДКБ № 17 г. Уфа проводятся операции на уровне ведущих клиник России: лапароскопические и торакоскопические, а также применяются разработанные в клинике малоинвазивные методы оперативного лечения ущемлённых паховых грыж, костных кист у детей, эндоскопические резекции почек, нейроэндоскопические операции на кистах головного мозга, врождённые гидроцефалии и т. д. Регулярно выполняются и уникальные операции при сколиозах у детей, операции при врождённых пороках развития, деформациях грудной клетки, костных опухолях у детей.

За последние годы коллективом больницы получено два патента Российской Федерации на новые виды операций и методы лечения и четыре приоритетные справки на изобретения, разработано двенадцать рационализаторских предложений. Впервые разработаны, внедрены и успешно проводятся уникальные для Российской Федерации операции (на них получены патенты).

ГБУЗ РБ ГДКБ № 17 г. Уфа — является победителем конкурсов «Лучшие товары Башкортостана» в 2019, 2020, 2021 годах, «100 лучших товаров России» в 2019 и 2020 годах, 1-е место в конкурсе на соискание премии Правительства Республики Башкортостан за 2019 год, лауреат национального конкурса «Лучшее учреждение здравоохранения РФ – 2019», Всероссийского конкурса «Лучшая детская клиника года – 2020», диплом 1 степени «Лучшая система менеджмента качества 2020».



ГОГЖАЕВА Елена Владимировна

Директор ГБПОУ «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья»

*Адрес: Ставропольский край, г. Ессентуки, ул. Чкалова, д. 1
Сайт: <http://uchbilische-centr-invalidov.ru>*

История Ессентукского центра реабилитации инвалидов начинается с 29 августа 1943 года, когда на базе госпиталя была открыта Ессентукская профшкола-интернат для военноослепших, под руководством А. И. Стрижебока. В 1954 году школа переводится в г. Курск, а в Ессентуках открывается школа растениеводства и пчеловодства для детей-инвалидов. Возглавил коллектив В. А. Муратов. В 1970 году школа преобразуется в ПТУ-интернат для инвалидов. В 1988 году учреждение получает статус профессионального училища — центра реабилитации молодых инвалидов. С 1997 года вместе с профессией учащиеся получали и среднее (полное) общее образование.

Сегодня это ГБПОУ «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья». Учреждение предоставляет своим подопечным полный комплекс образовательных и социально-реабилитационных услуг. В настоящее время в учреждении обучается 176 человек и работает более 120 сотрудников.

С 2012 года руководит учреждением Елена Владимировна Гогжаева. Опыт её работы в сфере социального обслуживания населения более 15 лет. Обладая специальными профессиональными знаниями и организаторскими способностями, Елена Владимировна

умело руководит коллективом и добивается высоких результатов. Под её руководством учреждение неоднократно становилось победителем и призёром многих конкурсов и мероприятий. Только за последние три года учащиеся приняли участие в 128 мероприятиях общегородского и регионального уровня. Кроме этого, выросло качество подготовки обучающихся. Хорошистов и отличников по результатам ГИА — более 85 %, по итогам промежуточной аттестации — более 50 %. В направлении дополнительного образования в учреждении функционирует более 20 кружков, где занимаются 96 % от общего количества учащихся.

Под руководством Елены Владимировны учебный процесс в учреждении осуществляется с применением технологии разноуровневого обучения, который предполагает гибкую систему организации учебных занятий с учётом индивидуальных особенностей учащихся. На базе учреждения проходят региональные конкурсы профессионального мастерства для людей с ОВЗ в рамках международного движения «Абилимпикс», одной из задач которого является повышение уровня профессиональной подготовки и конкурентоспособности инвалидов на рынке труда.

— *Наши выпускники — предприниматели, бухгалтеря, педагоги-психологи, солисты-вокалисты, учителя информатики, программисты, директор транспортной компании, мастера по пошиву ортопедической обуви, цветоводы, портные, социальные работники, продавцы-менеджеры и специалисты многих других областей,* — поясняет Елена Гогжаева.

За последние три года комплексную реабилитацию в учреждении прошли 1370 человек. По итогам Всероссийского конкурса «Перспектива — 2018», который проводил «Международный институт развития», учреждение заняло первое место в номинации «Лучшая здоровьесберегающая среда образовательного учреждения» с социально-оздоровительной программой проекта «Формула души».

Анализ деятельности учреждения в 2018 — 2020 годах показал, что годовые планы работы базового учреждения реализованы в полном объёме, — рассказывает Е. В. Гогжаева. — *Это подтверждает большую значимость труда всего коллектива, который постоянно работает над совершенствованием подходов, методов, приёмов работы, внедрением инноваций, более прогрессивных технологий.*

За годы существования центр реабилитации дал путёвку в жизнь около 3500 инвалидам. Все они обрели различные профессии и возможность трудоустроиться. Среди работников центра реабилитации есть бывшие выпускники.

Е. В. Гогжаева награждена Почётными грамотами Министерства труда и социальной защиты Ставропольского края, губернатора, Думы; медалью «За доблестный труд» III степени.



ВИССАРИОНОВ Сергей Валентинович

Директор ФГБУ «Национальный медицинский исследовательский центр детской травматологии и ортопедии имени Г. И. Турнера» Минздрава России

Доктор медицинских наук

Профессор

Член-корреспондент РАН

*Адрес: Санкт-Петербург, г. Пушкин,
Парковая ул., д. 64-68*

Сайт: <https://www.rosturner.ru/>

Сергей Валентинович Виссарионов — человек, посвятивший свою жизнь самому святому делу на Земле — служению детям.

Профессор, доктор медицинских наук, член-корреспондент РАН, лауреат премии Правительства Российской Федерации, родоначальник детской вертебрологии и спинальной нейрохирургии — вот лишь часть регалий, которые характеризуют Сергея Валентиновича как профессионала с большой буквы. За этими званиями — огромная работа на благо нашего будущего.

Профессиональный путь Сергея Валентиновича начался в 1998 году, когда он окончил Санкт-Петербургскую государственную педиатрическую медицинскую академию по специальности «педиатрия». Затем он обучался в клинической ординатуре и очной аспирантуре на кафедре детской хирургии педиатри-

ческой академии, где в это же время работал в качестве ответственного дежурного хирурга клиники. В 2001 г. окончил очную аспирантуру, досрочно защитив кандидатскую диссертацию. В 2008 г. защитил докторскую диссертацию, в 2016 г. получил звание профессора. В период с 2005 по 2020 гг. был заместителем директора по научной и учебной работе, руководителем отделения патологии позвоночника и нейрохирургии ФГБУ «НМИЦ детской травматологии и ортопедии им. Г. И. Турнера». В 2006 г. организовал в Санкт-Петербурге городской Центр неотложной помощи пациентам детского возраста с тяжёлыми повреждениями позвоночника, который в 2011 г. приобрёл статус Федерального детского центра повреждений позвоночника и спинного мозга, оказывая хирургическую помощь детям со всех регионов России. В 2020 году Сергей Валентинович возглавил НМИЦ имени Г. И. Турнера.

С. В. Виссарионов — не только выдающийся врач и директор крупнейшего в России учреждения в области детской травматологии и ортопедии, но и исследователь-новатор, авторитетный учёный, автор более 560 научных работ, 9 монографий, 2 глав в национальных руководствах по травматологии и ортопедии и педиатрии, 32 учебных пособий и пособий для врачей, 39 патентов на изобретения РФ и зарубежных стран, 2 научных открытий.

Оставаясь практикующим хирургом, ежегодно он проводит более 180 сложных многочасовых операций на позвоночнике и спинном мозге. За годы профессиональной работы Сергей Валентинович Виссарионов провёл более 3500 операций детям с травмами и заболеваниями позвоночника, позвоночного канала и спинного мозга. Благодаря его высокому профессионализму дети и подростки обретают новое качество жизни, а значит, и счастливое будущее.

Благодаря большому практическому опыту Сергей Валентинович разрабатывает новые методики хирургического лечения детей с ортопедической патологией, что подтверждается патентами РФ на изобретения. Именно он разработал новое направление в хирургии позвоночника на стыке детской вертебрологии и нейрохирургии — спинальную нейрохирургию. Совокупность двух направлений даёт возможность заниматься повреждениями и заболеваниями позво-



ночника, учитывая аномалии развития и особенности позвоночного канала и спинного мозга у маленьких пациентов. Новое, и на сегодняшний день очень перспективное направление успешно развивается.

С. В. Виссарионов разработал и внедрил в клиническую практику тактические подходы и методы хирургического лечения детей с множественными повреждениями опорно-двигательного аппарата. Им впервые научно обосновано выполнение реконструктивных вмешательств на суставах и костях конечностей у детей при последствиях коксартроза 3-й стадии, деформациях длинных трубчатых костей при помощи технологий 3D-прототипирования с целью виртуального моделирования реконструктивных операций. Разработал и применил минимально инвазивные методы лечения детей с нестабильными переломами позвоночника, позволившие сократить сроки стационарного лечения в два раза. Впервые в отечественной травматологии С. В. Виссарионов предложил методику консервативного лечения пациентов детского возраста с компрессионными переломами грудной и поясничной локализации, включающую технологию раннего ортезирования. Сергей Валентинович проводит большие научные исследования по разработке металлоконструкций и спинальных систем для лечения детей с травмами и заболеваниями костно-мышечной системы, а также коррекции деформации позвоночника и стабилизации позвоночника при врождённых и приобретённых патологиях.

Как специалист, блестяще выполняющий любые, даже самые сложные операции на позвоночнике и спинном мозге, С. В. Виссарионов завоевал огромный авторитет в медицинском и научном мире, в том числе за пределами России. К нему едут пациенты из всех уголков страны. Коллеги из других городов и зарубежных стран часто обращаются за консультацией по применению новейших технологий в хирургии и за помощью, если предстоит лечение сложной патологии позвоночника у детей.

Сергей Валентинович является директором НМИЦ им. Г. И. Турнера чуть больше одного года, но за это время было сделано многое.

В 2020 г. завершилась совместная с Белоруссией программа по разработке новых спинальных систем с использованием технологий прототипирования в хирургическом лечении детей с тяжёлыми врождёнными деформациями и повреждениями позвоночника, главным результатом которой стало создание новых хирургических вмешательств и образцов спинальных металлоконструкций для проведения операций при патологии позвоночника.

В 2021 г. была открыта лаборатория экспериментальной травматологии и ортопедии им. Г. И. Гайворонского, в которой осуществляется разработка новых хирургических методов лечения и уникальных кон-



струкций для оперативного вмешательства при травмах и заболеваниях опорно-двигательной системы. В рамках этого проекта была организована лаборатория аддитивных технологий (послойного наращивания объектов), где осуществляется печать на 3D-принтере моделей костных структур (тазобедренных суставов, позвоночника, костей предплечья), которые в точности отражают патологические состояния у пациентов. При помощи этих моделей возможно отработать различные варианты планируемого оперативного вмешательства и выбрать оптимальную методику лечения. В дальнейшем, уже в ходе операции, удаётся полностью реализовать этот объём вмешательства с учётом индивидуальных особенностей пациента.

Был организован Центр коллективного пользования, в рамках которого ведётся совместная работа с широким кругом научных, образовательных учреждений и промышленных партнёров по разработке инновационных методов лечения и современных имплантатов в области детской травматологии и ортопедии.

В 2021 году в учреждение внедрено несколько новых методов хирургического лечения детей при заболеваниях тазобедренного сустава, деформации грудной клетки и нейроортопедической патологии. На базе учреждения создано два центра — Федеральный центр детской травматологии и амбулаторный Центр консервативного лечения сколиоза.

Большое внимание Сергей Валентинович уделяет внедрению современных и передовых стандартов лечения в работе региональных учреждений РФ, разрабатывает программы дополнительного профессионального образования.

Специалисты НМИЦ им. Г. И. Турнера регулярно выезжают в региональные медицинские учреждения Российской Федерации, где проводят оценки уровня и качества оказания медицинской помощи детям с травмами и заболеваниями опорно-двигательного аппарата. В результате формируется маршрутизация пациентов, выстраивается система оказания специализированной помощи детям, внедряются новые медицинские хирургические технологии, разработанные в национальном медицинском исследовательском центре.



КОРЮКАЛОВ Юрий Игоревич

Учредитель ООО «Нейротехнолджи»

Кандидат биологических наук
по специальности «Психофизиология»

Адрес: г. Челябинск, ул. Молодогвардейцев, 64 Б, офис 7
Сайт: www.cordus.ru; www.sacrus.ru

Для компании ООО «Нейротехнолджи» и для её основателя Юрия Корюкалова 2021 год знаменателен трижды. Во-первых, компания стала лучшим предприятием-экспортёром в сфере производства потребительской продукции конкурса Национальной премии «Золотой Меркурий» по итогам 2020 года. Во-вторых, в 2021 году исполнилось 20 лет, как Юрий Игоревич специализируется на регуляторных процессах и на нейропластичности в области исследований нервной системы. И в-третьих — исполнилось 10 лет, как на рынке появился вполне простой в употреблении, но весьма эффективный для лечения проблем с позвоночником аппарат гравитационной терапии (собственным весом без усилий и физических нагрузок).

Идея создания такого аппарата возникла у Юрия Корюкалова с его однокурсником, когда, будучи ещё студентом экспериментального факультета по специализации «Физическая и психическая реабилитация» Южно-Уральского государственного университета, он заработал себе грыжу позвоночника, подрабатывая на стройке.

— Когда на факультете начался курс мануальной терапии, нам объяснили, что главная причина заболеваний в позвоночнике — перегрузка околопозвоночных мышц, которые являются тоническими и сами не расслабляются, — рассказал Юрий Корюкалов. — Их нужно либо расслаблять химическим способом, либо воздействовать на них, к примеру, пальцами рук, локтями мануального терапевта. Но достать их на глубину в 28 мм сложно! Поэтому я и мой сокурсник, реабилитолог Виталий Денисенко, решили создать универсальный медицинский аппарат с анатомической конструкцией, учитывая специфику каждого отдела позвоночника. Так появились на свет два аппарата: CORDUS, который работает на шейном, грудном, поясничном отделах, и SACRUS — в области крестца. Эти аппараты позволяют комплексно воздействовать на мышцы всего позвоночника — от затылка до копчика.

Как отметил Юрий Игоревич, это не панацея, но в 85 % случаев уменьшаются боли в позвоночнике и человек избавляется от давних проблем типа грыжи, протрузии межпозвонкового диска, ущемления нерва, сколиоза. Впрочем, от сколиоза полностью избавиться не получается, но с помощью разработанной методики коррекции сколиоза CORDUS&SACRUS его можно значительно уменьшить.

Итак, в основу уникальной методики гравитационной терапии CORDUS&SACRUS заложены четыре принципа мануальной терапии: расслабление, растяжение, мобилизация, стабилизация. Этот метод изначально был апробирован научно на 96 пациентах с болями в спине различной этиологии от остеохондроза и грыжи до ущемления седалищного нерва. В 2014 году в Санкт-Петербургской клинике при РАН были проведены клинические исследования метода комплексной терапии позвоночника CORDUS, которые показали высокую эффективность. Более 78 % пациентов избавились от болей в позвоночнике после курса терапии в 10 сеансов.

На данный момент ООО «Нейротехнолджи» работает с дилерами в России, Испании, Франции, Бельгии, Колумбии, Мексике, США и Австралии. Все устройства прошли испытания в РАН, Росздравнадзор зарегистрировал аппараты как медицинские изделия. Для работы на европейском рынке получены сертификаты CE и европейский медицинский сертификат.

Сегодня ООО «Нейротехнолджи» основной акцент делает на продвижение браслета наподобие Apple Watch, только медицинский.

Браслет регистрирует ключевые показатели состояния здоровья, что позволяет предотвратить возможные риски — обморок, диабетическую кому, эпилептический приступ, аритмию, нервное перевозбуждение, переутомление и мониторить постковидных больных.





КУЧЕРЕНКО Артём Викторович

Начальник ГБУ «Новокузнецкая районная станция по борьбе с болезнями животных»

Адрес: Кемеровская обл., г. Новокузнецк, ул. Ленина, д. 148

Свой 80-летний юбилей ветеринарная служба Кемеровской области — Кузбасса отметит в 2023 году. В 1943 году, на территории образованной Кемеровской области появилась новая служба с контролём «Ветснабжение». В военные годы уходят исторические корни ГБУ «Новокузнецкая районная станция по борьбе с болезнями животных (СББЖ)». Свой нынешний статус учреждение получило 5 марта 2004 года, и вот уже 17 лет станция верой и правдой выполняет свою основную функцию — защищает от общих болезней здоровье людей и животных. Для этого на территории Новокузнецкого района — Кузбасса в хозяйствах всех форм собственности проводятся плановые вакцинации домашних и сельскохозяйственных животных, а также осуществляется контроль за безопасностью продуктов животного происхождения.

Сегодня ветеринарная станция — это противоэпизоотический отдел, отдел и лаборатория ВСЭ, семь подразделений ветеринарно-санитарной экспертизы, обслуживающие крупные предприятия пищевой промышленности, ветлечебница, ветеринарные участки в населённых пунктах Новокузнецкого района.

Под патронажем ГБУ «Новокузнецкая районная СББЖ» находятся на данный момент без малого 3,7 млн голов крупного рогатого скота, лошадей, собак, голов свиней, кроликов, птиц плюс почти 4 тыс. пчело-

семей. И всю эту живность обслуживают специалисты ветеринарной службы совместно с ведомственными врачами предприятий. Не тяжело ли? Какова компетентность персонала?

— *75 % штатной численности нашего учреждения — специалисты с высшим образованием, —* пояснил начальник ГБУ «Новокузнецкая районная СББЖ» Артём Кучеренко. — *У 50 % специалистов стаж работы в учреждении составляет более 20 лет, что свидетельствует о преданности предприятию, выбранному ими благородному делу охранять здоровье братьев наших меньших. Один раз в 3 — 5 лет все сотрудники в обязательном порядке проходят повышение квалификации в вузах Новосибирской и Кемеровской областей, а также один раз в три года аттестацию на право клеймения согласно «Инструкции по ветеринарному клеймению мяса» № 575. Большинство сотрудников отмечены почётными грамотами и благодарственными письмами Управления ветеринарии Кузбасса. Десять из них имеют награды Минсельхоза РФ.*

Силу воли сотрудников станции не сломил экономический кризис в период пандемии COVID-19. Учреждение нашло возможность выполнить ежегодное государственное задание и все необходимые плановые противоэпизоотические мероприятия и сохранить штатную численность. Тем не менее, несмотря на вполне благополучное положение со штатом, руководство станции смотрит в будущее, отслеживая потребности для дальнейшего экономического развития учреждения.

— *Двери нашего учреждения всегда открыты для молодёжи, заинтересованных студентов, для которых созданы все необходимые условия, —* подчеркнул Артём Кучеренко. — *Иногородным предоставляется жильё, к каждому вновь прибывшему молодому специалисту для прохождения производственной практики прикрепляется опытный наставник. Кроме того, мы ведём большую профориентационную работу среди выпускников школ. Очень важным является и то, что за счёт средств ГБУ «Новокузнецкая районная СББЖ» осуществляется обучение студентов в профильных вузах России с выплатой ежемесячной стипендии опять же за счёт бюджета нашего учреждения.*

Свой авторитет в регионе и стране ветеринарная станция Новокузнецкого района завоевала и тем, что на протяжении всей своей деятельности ни разу не нарушила буквы закона. Это подтверждают результаты плановых проверок, проводимых один раз в три года в рамках № 294-ФЗ специалистами Управления ветеринарии Кузбасса.

В ближайших планах ветеринарной службы — получение лицензии на фармацевтическую деятельность и открытие аптечного пункта, запуск и функционирование дневного стационара для животных, строительство новых ветеринарных участков с использованием современных инновационных технологий.



МЕЖИДОВ Казбек Султанович

Главный врач ГБУ «Республиканская детская клиническая больница им. Е. П. Глинки»

Кандидат медицинских наук

Заслуженный врач Чеченской Республики

Отличник здравоохранения ЧР

Награждён медалью

«За заслуги перед Чеченской Республикой»

Адрес: Чеченская Республика, г. Грозный,
ул. И.И. Бисултанова, д. 101

Сайт: www.rdkbch.ru

Современный этап развития Республиканской детской клинической больницы начался в 2004 году после визита Ахмата-Хаджи Кадырова на место, отведённое под строительную площадку. Тогда даже сложно было представить, что здесь когда-то будет стоять прекрасный больничный комплекс. Работы по строительству больницы, начатые ещё в конце 80-х, были возобновлены, и в 2009 году на заросшем бурьяном месте появилось современное комфортное благоустроенное здание. Распоряжением Правительства Чеченской Республики от 17 апреля 2017 года №117-р «Об увековечении памяти Е. П. Глинки» РДКБ присвоено имя Елизаветы Петровны Глинки (Широко известна как Доктор Лиза. Российский общественный деятель и правозащитник. Филантроп, по образованию врач-реаниматолог, исполнительный директор Международной общественной организации

«Справедливая помощь». — Прим. ред.)

В новом здании были все условия для полноценной работы, о которых раньше и не приходилось мечтать. Конечно же, это была огромная радость и для маленьких пациентов, ведь открытие новой детской больницы — это в первую очередь была забота о них, стремление создать лучшие условия для их лечения.

Однако на тот момент в педиатрической службе существовал целый ряд проблем, связанный с качеством оказываемых медицинских услуг. В первую очередь речь идёт о высокой детской, в том числе младенческой смертности. К примеру, в 2013 году (только в РДКБ) было зафиксировано 212 случаев детской смертности, из них 179 младенцев.

— Осенью 2016 года в Чеченской Республике была инициирована масштабная работа по оценке качества оказания медицинской помощи детям на стационарном уровне, — рассказывает главный врач Казбек Султанович. — В качестве экспертов были приглашены специалисты Научного центра здоровья детей. При большой поддержке федеральных коллег нам удалось полностью искоренить полифрагмазию: необоснованная антибактериальная терапия достигала 90 %, катастрофически обостряли дела с гормональными препаратами, бесконтрольно использовались противовирусные препараты и иммуномодуляторы. Мы сумели внедрить протоколы лечения и строго следовать им при оказании медицинской помощи детям. С командой коллег НМИЦ ЗД мы до сих пор продолжаем сотрудничать. Именитые коллеги периодически приезжают в РДКБ для организационно-методической помощи нашим врачам. Говоря о качестве услуг в детской больнице третьего уровня, хочется отметить начало работы по оказанию высокотехнологичной медицинской помощи врачами РДКБ. С введением ВМП отпала необходимость направления детей на иногороднее лечение.

Специалисты Республиканской детской клинической больницы тесно сотрудничают с федеральными медицинскими центрами. Постановка диагноза каждого тяжелобольного пациента обсуждается и консультируется с ведущими московскими и питерскими коллегами путём телемедицинской консуль-





тации. Десятки врачей РДКБ ежегодно выезжают в ФЦ для обмена опытом, в ведущие зарубежные клиники, что значительно повышает качество оказания медицинской помощи детям. Благодаря участию в мастер-классах специалисты учреждения смогли освоить методы эндоскопической хирургии и разработать инновационные программы детского оперативного лечения. В мае 2020 года начал работу детский инфекционный корпус при РДКБ. А ещё через 3 месяца запущен Центр детской онкологии и гематологии.

— *Безусловно, за годы работы мы добились хороших результатов, но есть программа-максимум, к которой мы будем стремиться,* — поясняет Казбек Межидов. — *Наша главная цель — достичь такого уровня, когда ни одному ребёнку из нашей республики не придётся выезжать за пределы региона для получения высокотехнологичной и специализированной медицинской помощи. В плане стоящих перед нами задач развития таких направлений, как нейрохирургия, сердечно-сосудистая хирургия, гастроэнтерология, дерматология.*

По итогам 2019 года Республиканская детская клиническая больница им. Е. П. Глинки была признана лучшей больницей педиатрического профиля в России. Больница оснащена самой современной медицинской техникой, способной с высокой точностью диагностировать самые тяжёлые заболевания: КТ-аппарат, МРТ, цифровой рентген-аппарат нового поколения, УЗИ-аппаратами высокого класса, ЭЭГ, ЭНМГ. В РДКБ работают 916 сотрудников: 126 врачей (5 человек имеют степень кандидата медицинских наук, 14 врачей имеют высшую категорию, 3 врача — первую категорию), средний медицинский персонал — 331 человек, младший медицинский персонал — 275. Коечный фонд больницы составляет 610 единиц.

Развитие медицины в любом обществе оценивается уровнем смертности, и снижение детской летальности — главное достижение Республиканской детской клинической больницы им. Е. П. Глинки. Этот успех был отмечен в Москве на Всероссийской премии здравоохранения «Первые лица». За эффективную организацию работы по реанимации новорождённых Республиканская детская клиническая



больница была удостоена «Специального приза попечительского совета».

Ярким примером профессионального развития врачебного состава больницы является победа Луизы Вахидовны Шагидаевой в номинации «Детский врач 2020 года».

Главный врач Республиканской детской клинической больницы им. Е. П. Глинки Казбек Султанович Межидов окончил Ингушский медицинский колледж им. А. И. Тугаевой. В 2006 году — Ставропольскую государственную медицинскую академию. В 2017 году — Гудермесский филиал УВО «Институт финансов и права».

Казбек Межидов проходил стажировку в крупнейших медицинских организациях Великобритании (Лондон, 2012 г.), Германии (Штутгарт, 2011 г., Фрайбург и Бад Кройцнах, 2017 г.), Израиля (Тель-Авив, 2011 г.), Нидерландов (Амстердам, 2014 г.), Испании (Барселона, 2018 г.), Турции (Стамбул, 2019 г.).

С 1 ноября 2013 г. К. С. Межидов назначен главным врачом ГБУ «Республиканская детская клиническая больница им. Е. П. Глинки». Кроме этого, Приказом министра здравоохранения РФ Вероники Скворцовой от 27 декабря 2017 года №1099 назначен главным внештатным педиатром СКФО.

К. С. Межидов награждён медалью «За заслуги перед Чеченской Республикой» (2010 г.), получил Благодарность от имени Комитета по охране здоровья Государственной Думы Российской Федерации «За заслуги в сфере становления здравоохранения Чеченской Республики» (2011 г.). Казбек Межидов — обладатель Всероссийской премии в области перинатальной медицины «Первые лица — 2016».





НАГОРНАЯ Наталья Петровна

Руководитель Центров психологической и физической реабилитации «ЭЛБО РАДО» и «ЭЛБО УРУСЭЛЬ»

Доктор психологии

Профессор реабилитационной медицины

Адрес: г. Москва, ул. Стройковская, д. 4, пом. IV

Тел: +7(910)424-79-65 (Москва)

+7(911)976-25-88 (Санкт-Петербург)

+7(978)853-48-36 (Симферополь)

Сайт: radof.com

Наша планета и всё человечество вошли в эпоху великих перемен. Не всегда они благоприятны для человека и планеты. Истощение запасов природных ресурсов, энергоносителей, при постоянно растущей потребности в них, ставит человечество перед поиском выхода из сложившейся ситуации.

С развитием технического прогресса и всё более возрастающей экологической нагрузки, неизбежно увеличивается число факторов, которые подрывают экологическое равновесие, и тем самым неблагоприятно отражаются на здоровье человека. Кроме того, на безмерное потребительское отношение человека к природным ресурсам Земля отвечает природными катаклизмами.

Как спасти здоровье человека сегодня? Как обеспечить ему действенную и своевременную помощь?

Над решением этих вопросов работают специалисты Центров «ЭЛБО РАДО» и «ЭЛБО УРУСЭЛЬ». Уже больше тридцати лет они оказывают практическую помощь в решении проблем в области здоровья и сложных жизненных ситуаций. Используя разнообразные техники, они восстанавливают, гармонизируют работу органов и систем человека, устраняют причины возникающих трудностей в творчестве, в сфере бизнеса, межличностных отношений, а также помогают найти своё истинное предназначение. О деятельности Центров в области медицины рассказывает руководитель Наталья Петровна Нагорная:

— Медицина на данном этапе развития полноценно помочь человеку не может. Изучено физическое тело, выпускается огромное количество лекарственных препаратов, в лечении и диагностике используются новейшие достижения современной науки и техники, а человек как болел, так и болеет. Значит, есть более глубокая причина происходящего. Её надо искать в сознании — как конституирующего фактора внутренней жизни человека. Оно выступает в качестве посредника, объединяющего материальный мир и все уровни Тонкого Мира. Это особое пространство, в котором проходит жизненный путь. Задача человека — совершенствование своих духовных качеств, гармонизация внутреннего мира и окружающего пространства. Один из принципов, сформулированный Гермесом Трисмегистом три тысячи лет назад, гласит: «что находится сверху, соответствует тому, что находится внизу». Какое сознание формирует человек, такие обстоятельства складываются в его жизни. Он должен наладить, привести к гармонии свою жизнь.

Для того чтобы помочь Миру, другим людям и, прежде всего, самому себе, надо выполнить большую внутреннюю работу:

- выбрать путь Духовного развития;
- расширить, наработать сознание, ибо оно является местом действия Духа;
- проявить постоянство и верность своему Пути;
- раскрыть в своей жизни основные аспекты духовного развития: Дело, Вера, Познание, Творчество.

В настоящее время Тонкий Мир открывается для человечества, стали доступны эзотерические знания. Создаются школы, течения, направления, способствующие развитию способностей к ясному видению, яснослышанию, тонкочувственному восприятию мира.

Для перехода на новый уровень сознания необходимо объединить и систематизировать накопленные знания. Огромный многовековой опыт традиционной народной медицины должен обогатить и расширить возможности академической медицины. Для этого нужен творческий диалог всех заинтересованных сторон.

Здоровье физическое невозможно без здоровья

духовного. Исследования энергоинформационных свойств жидкостных сред японского учёного Эмото Масару наглядно показали, что вода имеет удивительное свойство записывать и хранить информацию. Она выступает как программа будущего развития, участвует в формировании причинно-следственных связей.

Исследования свойств крови доказывают, что она активно реагирует на энергоинформационные воздействия всех известных науке полей, а также на изменение вибраций. При исследовании крови на темнопольном микроскопе мы смотрим, как работа в Причине и работа мысли влияет на кровь. Кровь после 15 минут работы становится такой же, как после трёх месяцев медикаментозного лечения.

Метод сканирования «живой» капли крови в режиме онлайн с помощью темнопольного микроскопа позволяет оценить состояние кровеносной системы человека, определить качественный состав крови, дать оценку возможности клеток крови транспортировать кислород, определить наличие патологий.

Норма состояния крови здорового человека: эритроциты — крупные, округлые, свободно движущиеся в токе плазмы крови, не склеенные в «монетные столбики», лейкоциты в норме в 2 раза крупнее эритроцитов, способны менять форму, двигаться. В поле зрения должно быть 2 — 3 лейкоцита. Наличие большого количества лейкоцитов однозначно говорит о воспалительном процессе в организме, тромбоциты — в норме располагаются отдельно друг от друга, наличие значительной агрегации является тревожным признаком, так как может привести к образованию внутрисосудистых тромбов.

Плазма крови — в норме прозрачная, не должно быть посторонних включений (солей холестерина, фосфорной и мочевой кислот), наличия бактерий, грибков и личинок гельминтов.

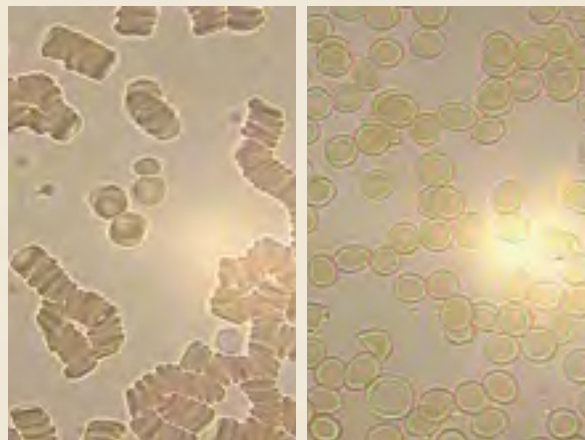
В ходе наших исследований сканирование крови проводилось в два этапа. На первом этапе мы определяли состояние крови человека (до работы по Методу Точа работы в Причине). Повторное исследование проводилось через 30 — 40 минут после работы с ним. Прилагаем фотографии с описанием исследования крови.

Случай 1. Женщина, 29 лет

До работы: кровь густая, эритроциты склеенные; в плазме крови обнаружено большое количество тромбоцитов, что свидетельствует о повышенной способности крови к свертыванию, склонности к тромбообразованию; лейкоциты маленькие, неактивные; многочисленная бактериальная флора.

После работы: эффект склеивания значительно уменьшился, в поле зрения наблюдаются отдельные свободно передвигающиеся эритроциты; количество тромбоцитов значительно уменьшилось;

уменьшение количества бактерий в плазме крови; лейкоциты значительно увеличились в размерах, видна активная деятельность; наблюдается выпадение в плазму крови кристаллов солей холестерина с краплениями ортофосфорной кислоты (кристаллы черного цвета), это является косвенным признаком недостатка кальция в организме, что со временем может привести к остеопорозу и проблемам с суставами; выпадение спикул фибриногена — так называемый «стресс печени».



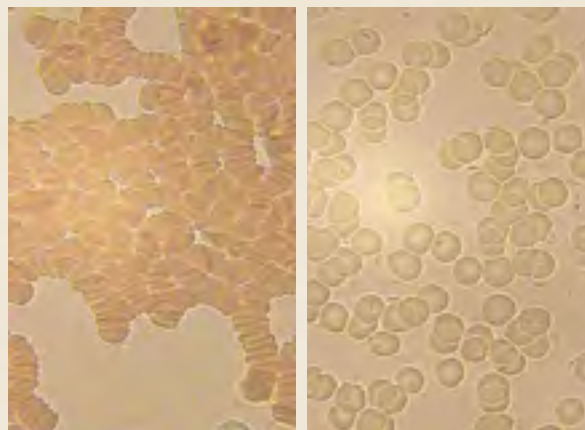
До работы

После работы

Случай 2. Мужчина, 36 лет

До работы: в поле зрения эффект значительного склеивания эритроцитов, иногда полностью покрывающего экран; лейкоциты маленькие, неактивные; наличие многочисленной бактериальной флоры.

После работы: эритроциты округлые, находятся отдельно друг от друга; лейкоциты крупные, активно функционируют; обнаружены личинки глистов.



До работы

После работы

Объединение всего лучшего, что есть у человечества, движение людей к духовности меняет ситуацию на планете. Любовь к природе, к ближнему позволит людям выйти на более высокий уровень сознания, а значит, и на более высокий уровень жизни.



НИКОЛАЕВА Ирина Евгеньевна

Главный врач

ГБУЗ Республиканский кардиологический центр

*Главный внештатный специалист кардиолог
Минздрава РБ*

*Председатель Башкортостанского отделения
Российского кардиологического общества*

*Председатель ассоциации специалистов по лече-
нию сердечно-сосудистых заболеваний Республики
Башкортостан*

Кандидат медицинских наук

Заслуженный врач РФ

Адрес: г. Уфа, ул. Степана Кувыкина, 9б

Сайт: rkdb.ru

Республиканский кардиологический центр — одно из ведущих лечебных учреждений в Республике Башкортостан, где сохраняются и верность традициям, и способность быстро реагировать на все вызовы времени. В 2021 году Центр отметил 40-летний юбилей. Богатая история учреждения и статус одного из лидирующих медучреждений страны позволяют не стоять на месте, быстро внедрять новые методы диагностики, лечения и наблюдения за пациентами с сердечно-сосудистыми заболеваниями. В частности, в 2021 году РКЦ стал «Лидером качества» на Всероссийском конкурсе «100 лучших товаров России». Проект команды Башкортостана стал лучшим на проектно-образо-

вательном интенсиве «Архипелаг». Детская кардиохирургия была трижды отмечена знаком качества «Лучшее — детям». Такое положение просто обязывает держать руку на пульсе всех изменений.

Большая заслуга в достижении таких результатов принадлежит высококлассным специалистам под руководством главного врача РКЦ, заслуженного врача Российской Федерации и Республики Башкортостан, врача высшей квалификационной категории Ирины Евгеньевны Николаевой. В РКЦ работают профессионалы своего дела, люди, которые любят своё дело, имеют большой опыт работы и подтверждённую квалификацию. В штате 967 сотрудников, из них 282 врача. Среди них заслуженные врачи РФ и РБ, доктора и кандидаты медицинских наук.

В структуру кардиоцентра входит консультативно-диагностическая поликлиника на 250 посещений в день, стационар на 508 коек и Центр управления сердечно-сосудистыми рисками. Ежегодно в стационаре проходят лечение свыше 14 тыс. человек. Около 80 тыс. человек обращаются в поликлинику и получают консультативную помощь.

Республиканский кардиологический центр занимает лидирующие позиции в кардиохирургии и рентгенхирургии. В частности, по количеству операций аортокоронарного шунтирования, операций при нарушении ритма сердца, стентирования коронарных артерий ГБУЗ РКЦ входит в пятёрку ведущих клиник Российской Федерации по оказанию кардиохирургической помощи (данные аналитического сборника «Сердечно-сосудистая хирургия», под редакцией академика РАН Л. А. Бокерия).

Ежегодно в кардиоцентре выполняется более 18 тыс. операций и исследований, из них более 1500 операций с использованием искусственного кровообращения. Более 5000 пациентов получают высокотехнологичную медицинскую помощь. Кроме того, с каждым годом растёт доля эндоваскулярных операций.

В условиях пандемии и всеобщей изоляции оказались востребованы телемедицинские консультации. Ещё в 2009 году на базе кардиоцентра открылся центр телемедицины.

По заявкам врачей из всех уголков республики специалисты кардиоцентра регулярно организуют





экстренные, неотложные и плановые консультации по сложным пациентам с ведущими федеральными центрами, в числе которых Национальный медицинский исследовательский центр имени В. А. Алмазова, Национальный медицинский исследовательский центр сердечно-сосудистой хирургии имени А. Н. Бакулева, Центр трансплантологии им. Академика Шумакова и другие. Так, в 2021 году было проведено около 300 совместных консультаций и 40 виртуальных обходов.

Специалисты Центра управления сердечно-сосудистыми рисками в режиме 24/7 проводят удалённые телемедицинские консультации амбулаторных и стационарных больных. Любой участковый врач-терапевт, фельдшер ФАПа, при необходимости, находясь в самом отдалённом районе республики, может отправить заявку и оперативно получить консультацию кардиолога или сердечно-сосудистого хирурга РКЦ. Только в этом году центром проведено более 3500 удалённых консультаций.

С 2020 года поликлиника РКЦ подключилась к проведению удалённых консультаций с использованием видеосвязи в формате «врач-пациент». Подобный тандем позволяет сократить расстояние и ускорить установление диагноза, назначить лечение и определить дальнейшую тактику ведения пациента уже при первичном приёме. Ежемесячно более 50 пациентов отдалённых районов получают консультации высококвалифицированных специалистов кардиоцентра, при этом значительно экономя время и свои ресурсы на поездку в Уфу.

И. Е. Николаева в 1984 году окончила с отличием Башкирский государственный медицинский институт. В том же году была направлена в Городской кардиологический диспансер г. Уфы для прохождения годичной интернатуры по терапии, где работает по настоящее время. Стаж работы в ГБУЗ Республиканский кардиологический центр составляет 37 лет. За эти годы работы в кардиоцентре прошла все ступени служебной лестницы: врача-кардиолога, заведующей отделением острого инфаркта миокарда, заместителя главного врача по медицинской части. С 2012 года — главный врач Республиканского кардиологическо-



го центра. Её жизненный и профессиональный путь неразрывно связан с кардиологическим центром. Жить в строгом ритме, максимально следить за всем новым и прогрессивным, что внедряется в кардиологическую и кардиохирургическую практику страны и за рубежом, быть ответственным перед собственной совестью — эти непреложные правила работы в кардиоцентре сформировали из молодого врача достойного организатора здравоохранения. Требованиям и принципиальным руководителем, Ирина Евгеньевна обладает способностью сплотить коллектив, который может эффективно работать в любых условиях. При её непосредственном участии в 2013 году Республиканский кардиологический диспансер распоряжением Правительства Республики Башкортостан был переименован в Республиканский кардиологический центр. В этот же год была организована первая в Республике Башкортостан ортотопическая трансплантация сердца.

За годы её руководства с учётом приоритетных направлений развития здравоохранения на современном этапе была оптимизирована структура ГБУЗ РКЦ, а в 2019 году начато строительство нового кардиохирургического корпуса.

— *Мы с нетерпением ждём завершения строительства нового хирургического корпуса, — рассказывает Ирина Николаева. — Это будет десятиэтажное здание с 10 операционными, в том числе и одной гибридной, современными палатами кардиохирургических и реанимационных отделений. Рассчитан корпус на 135 мест. Общая площадь корпуса составит 32000 квадратных метров.*

Впереди — новые успехи, новые инновационные внедрения и тысячи спасённых жизней.

И. Е. Николаева имеет учёную степень кандидата медицинских наук, высшие квалификационные категории «Врач-кардиолог», «Врач организатор здравоохранения». Является автором более 150 научных статей и монографий, главным внештатным специалистом-кардиологом Министерства здравоохранения Республики Башкортостан, «Отличник здравоохранения РБ», «Заслуженный врач РБ», «Заслуженный врач РФ».



НОВИЦКИЙ Роман Эдвардович

Генеральный директор ООО «К-Скай»

Адрес: г. Петрозаводск, Октябрьский р-н,
наб. Варкауса, д. 17, пом./оф 62/20



Компания «К-Скай» — разработчик платформы прогнозной аналитики и управления рисками в здравоохранении Webiomed.

Хронические неинфекционные заболевания — основная причина заболеваемости в мире. Сердечно-сосудистые, онкологические, респираторные заболевания, сахарный диабет — от них умирают миллионы людей в мире. На борьбу с этими заболеваниями государствами и гражданами тратятся огромные средства. При этом проблема эффективного противостояния неинфекционным заболеваниям по-прежнему не решена. Они по-прежнему убивают миллионы людей.

Усугубляет ситуацию дефицит медицинских работников, особенно в нашей стране. В свою очередь у работающих медиков катастрофически не хватает времени и собственных ресурсов как на обработку

огромного объема медицинской информации, так и на её полный анализ. Возникает, казалось бы, нерешаемая ситуация: болезней всё больше, врачей не хватает, страдает качество оказания помощи. Есть ли выход?

По мнению генерального директора ООО «К-Скай» Романа Новицкого, выход есть:

— Мы считаем, что он в превентивной, профилактической медицине с использованием цифровых технологий и решений. Если просто, то речь о профилактике заболеваний с использованием технологий искусственного интеллекта. Всегда легче и выгоднее предупредить заболевание, чем потом его лечить.

В 2019 году наша компания создала продукт Webiomed — платформу предиктивной аналитики и управления рисками в здравоохранении на основе искусственного интеллекта. Система анализирует обезличенные медицинские данные пациентов. Цель такого анализа — выявление факторов риска и составление прогнозов развития различных заболеваний. Если просто, то система может не только дать полную картину состояния пациента, но и заглянуть в его будущее. В настоящий момент система поддерживает анализ признаков более 40 заболеваний, в том числе в части оценки рисков их развития или ухудшения.

Искусственный интеллект в здравоохранении — это важный шаг к внедрению персонализированной медицины, за которой будущее. Персонализированная медицина основана на нескольких важных постулатах. Первый — накопление как можно большей информации о пациенте. Кто владеет информацией, тот владеет миром, в данном случае, тот знает всё о своём здоровье. Второй — это применение инструментов продвинутой прогнозной аналитики, которые помогают анализировать большие объёмы информации, выявлять потенциально опасные заболевания, подозрения на заболевания на начальной стадии, прогнозировать опасные события со здоровьем пациента в ближайшем будущем, такие как необходимость госпитализации, инфаркты, инсульты.

Обычный врач может провести такой масштабный анализ, но при условии, если у него будет один или несколько пациентов и много свободного времени. Но возможно ли такое в наших реалиях? Вряд ли.

— Платформа Webiomed способна взять эту работу на себя и обработать информацию о сотнях и тысячах пациентов — от результатов анализов и обследований за все годы жизни до хронологии течения болезней, анализа привычек, наследственности и образа жизни.

Причём наша система может сделать это быстрее и точнее врача. Фактически она может заменить целый консилиум врачей, проанализировать все имеющиеся медицинские и социальные данные о пациентах и обнаружить патологии на

ранних стадиях, а также следить за показателями здоровья человека, чтобы предупредить его или врача о начале опасного развития болезней.

В конечном счёте искусственный интеллект формирует единый цифровой паспорт пациента, в который входит не только картина его здоровья сейчас, но и определены факторы риска развития хронических неинфекционных заболеваний в будущем. Но, что не менее важно, платформа способна на основе полученной информации дать персональные рекомендации для пациента, чтобы он избежал болезни или печального исхода.

Webiomed — это первая система искусственного интеллекта для здравоохранения в России, которая успешно прошла независимые технические и клинические испытания и зарегистрирована Росздравнадзором как программное медицинское изделие. Кроме того, она получила статус «Иной информационной системы» и может взаимодействовать с Единой государственной информационной системой здравоохранения (ЕГИСЗ).

— При создании системы Webiomed мы делали и делаем особую ставку на научные исследования и качественную подготовку доказательств компетенций команды, точности и эффективности разрабатываемых нами моделей. Научно-исследовательские результаты работы над проектом опубликованы в ведущих российских (входят в РИНЦ/ВАК) и зарубежных (Scopus, Web of Science) рецензируемых журналах.

Проект Webiomed неоднократно побеждал или становился призёром множества самых престижных российских конкурсов в сфере цифрового здравоохранения. Проект стал победителем программы AstraZeneca Skolkovo StartUp Challenge 2020, которую провели Фонд «Сколково» и Международная биофармацевтическая компания «АстраЗенека». Был одним из победителей конкурса инновационных разработок в сфере новых лекарственных препаратов «Стартап-ралли», побеждал в конкурсном отборе лучших отечественных решений на базе «сквозных» цифровых технологий в номинации «Цифровые решения для здравоохранения». Также компания получила престижную премию Digital Health Awards, победив в номинации «Прорыв года». В 2021 году проект стал лауреатом престижного конкурса «Приоритет 2021».

Надо признать, что искусственный интеллект для медицины только начинает своё становление в России. Пока дальше понимания и неподдельного интереса к этой теме со стороны практического здравоохранения и руководителей дело не идёт.

— В настоящее время нашей компанией реализовано два региональных проекта внедрения Webiomed в систему здравоохранения в Кировской области и

Ямало-Ненецком автономном округе и более 10 различных пилотных проектов с другими субъектами РФ. Идёт заключение и других новых соглашений и контрактов. Также компания планирует вывести на рынок мобильное приложение для пациентов. Но в масштабах страны — это очень мало.

Система здравоохранения нашей страны, главным образом представленная государственными медицинскими организациями, не готова пока массово покупать и внедрять подобные продукты. Причин для этого много.

Одна из главных — нет принципиального политического решения на реформирование здравоохранения с учётом внедрения сервисов искусственного интеллекта. Как следствие, медикам и чиновникам от здравоохранения приходится подстраиваться под особенности финансирования и бюджетной системы. И даже если конкретный регион заинтересован в том или ином ИИ-продукте, он не может его просто так приобрести — вся выстроенная система не позволяет это сделать.

Добавим к этому традиционный консерватизм отрасли здравоохранения, которая настороженно принимает всё новое, особенно если речь идет об искусственном интеллекте.

Между тем внедрение искусственного интеллекта выгодно и пациентам, и системе здравоохранения. Для пациентов это более точное понимание их здоровья и, главное, прогнозов по нему. Для врачей это помощь в обработке больших массивов данных о пациенте и помощь в оценке и прогнозировании заболеваний. Для системы здравоохранения это снижение нагрузки на медиков, а также затрат на лечение, поскольку очевидно, что лечение всегда дороже, чем профилактика и предупреждение заболеваний.

Мы уверены, что внедрение систем профилактики и прогнозной аналитики в здравоохранение приведёт к снижению заболеваемости и смертности. Глядя на ежегодные печальные данные статистики по смертности в России, это должно быть одной из главных задач государства в этом направлении, — резюмировал Роман Эдвардович Новицкий.





ОКОНСКАЯ Юлия Игоревна

Врач высшей категории

Кандидат медицинских наук

Сайт: <https://okonskaya.ru/>

Врач — профессия, которая всегда требует высокого уровня самопожертвования, вне зависимости от специализации. Но более всего самоотдача, высокая ответственность и погружённость в профессию важна в хирургии. Здесь в самом прямом смысле здоровье и жизнь человека в руках врача.

Юлия Игоревна Оконская — врач, о котором говорят: «Высокий профессионал. Человек с большой буквы». Заслужить такое уважение непросто. Для этого надо отличаться не только трудолюбием и усидчивостью, но и быть амбициозным в хорошем смысле этого слова. «Это воспитывается с детства и просто так человеку ничего не даётся», — утверждает Юлия Игоревна. И она знает, о чём говорит, так как к своему нынешнему успеху шла долго, трудно, но целеустремлённо.

Общеобразовательная школа — аттестат с медалью, музыкальная школа — на «отлично», Владивостокский государственный медицинский университет — с «красным» дипломом. Далее — успешная карьера врача-хирурга.

— Я с отличием окончила музыкальную школу по классу фортепиано. Не все ребята могли дойти до

выпускного класса именно из-за нехватки сильных качеств характера. Но те, кто окончил музыкальную школу, практически все чего-то в жизни добились. У нас не было свободного времени. Четыре дня в неделю занятия после основной школы. И в свободное время разучивание музыкальных произведений, подготовка к экзаменам. А чего стоили выступления на экзаменах в концертном зале за огромным роялем, когда пальцы от страха холодные, еле сгибаются... Вот это была школа! — делится воспоминаниями Юлия Оконская.

Уроки, полученные в детстве, пригодились в дальнейшей жизни, когда приходилось работать на трёх работах, без выходных. Юлия Игоревна освоила несколько направлений хирургии — челюстно-лицевая, пластическая и отоларингология, и, продолжая работать по всем специальностям, больше времени уделяет пластической хирургии

— Жизнь привела к тому, что основными направлениями моей деятельности являются пластическая хирургия и помощь детям с врождёнными пороками развития лица («заячья губа», «волчья пасть»), — поясняет Юлия Игоревна.

Карьеру она начинала во Владивостоке. Сейчас живёт и работает в Москве, но родной Владивосток не забывает: продолжает там оперировать и консультировать. Несмотря на загруженность и плотный график, Юлия Игоревна успевает многое: растить детей и содержать в чистоте и порядке уютный дом. В 2003 году успешно защитила кандидатскую диссертацию. И, главное, она никогда не поддаётся отчаянию, даже в самые трудные моменты жизни, потому что она Врач с большой буквы.

— Были разные моменты. Тяжёлые пациенты,



проблемы в семье, болезни детей. Приходилось все возникающие вопросы решать по ситуации. Врачам нельзя всё время думать о проблеме, надо проблемы решать и идти дальше вперёд. Иначе ничего не успеешь. — Оконская говорит легко, с полной уверенностью в своей правоте.

И спорить с ней не приходится. Всё так и есть. Тем более что Юлия Игоревна — человек многогранный. Не только профессия важна для неё в жизни. Она занимается разными видами творчества, следит за событиями в стране и мире. Она — хороший и добрый друг:

— Мне всегда интересно общаться с друзьями. Это момент переключения, отдых, особенно когда все понимают друг друга с полуслова и не надо ничего объяснять. Даже помолчать комфортно.

Самосовершенствование, движение вперёд, получение новых знаний — это жизненный принцип Юлии Оконской. Свою жизнь она строит на основе логики:

— Я никогда не стою на месте, постоянно анализирую свою работу и совершенствую методики, оттачиваю мастерство. В этом году переехали семьёй жить в Москву. Поэтому сейчас для меня важен вопрос, как организовать работу, чтобы пациентам из Владивостока было интересно приезжать ко мне на операции в столицу, как орга-



низовать свою жизнь, чтобы комфортно переносить рабочие поездки во Владивосток и при этом уделять внимание семье. Я всегда любила математику, так как в ней всё логично. В жизни я тоже решаю логические задачи, поэтому мне жить очень интересно.

По утверждению Юлии Игоревны, всё, что она делает — она делает с душой, с удовольствием. Работа для неё — это одновременно и хобби, а это великое счастье. Это дарит радость и успех. И своим детям она старается найти такое направление в жизни, чтобы они с удовольствием делали свою работу. К удовольствию от работы ещё прикладывается и огромный труд, без которого невозможен отличный результат.

Заслуги Юлии Игоревны Оконской отмечены на высоком уровне. Она награждена Почётной грамотой Законодательного собрания Приморского края за многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и большой вклад в совершенствование оказания медицинской помощи населению Приморского края.

Помимо практической врачебной деятельности Юлия Оконская занимается наукой. Она опубликовала порядка 30 работ в научных печатных изданиях. Написала и опубликовала монографию «Этиопатогенез, клиника, диагностика и лечение слюнно-каменной болезни».

Успешный врач по-особому относится к пациентам. Юлия Оконская своих подопечных не просто любит, она стремится сделать свою работу так, чтобы жизнь пациента качественно улучшилась.

— Когда мы делаем операцию ребёнку с врождённой патологией развития лица, мы не только делаем его красивым, но и помогаем ему начать жить полноценной жизнью. Бывают ситуации, когда сделаешь пациенту операцию: всё хорошо, красиво, симметрично, а человек при этом всё равно не чувствует себя счастливым. Поэтому, когда я разговариваю с пациентом, всегда пытаюсь выяснить, что ему не нравится. Не всегда внешние изменения приводят к более счастливой жизни. Важно, чтобы врач направил пациента. Не всегда нужно делать что-то радикальное, — подчёркивает Юлия Игоревна.

Впереди — ещё больше работы. У Юлии Игоревны много планов:

— Я очень много работаю всю свою жизнь. И, если бы сейчас мне надо было остановиться, я всё равно была бы счастлива, потому что помогла очень многим людям. Для меня как для врача это очень важно. Потому что именно для этого мы всю жизнь учимся и работаем. Помощь людям — самое главное в нашей профессии, — так утверждает Юлия Игоревна Оконская.





Предпринимательство.
Сфера услуг



КАТЫРИН Сергей Николаевич

Президент Торгово-промышленной палаты
Российской Федерации

В своём интервью каналу РБК президент Торгово-промышленной палаты РФ Сергей Катырин подвёл итоги 2021 года. Рассказал о том, как работали российские предприниматели, о мерах государственной поддержки для бизнеса и её эффективности, а также о планах на предстоящий год. Президент ТПП отметил важные изменения, которые произошли за последние два года — время пандемии, заставившей посмотреть на многие процессы под другим углом. Например, считает глава ТПП, изменилась ментальность, причём во всём мире. Он подчеркнул, что в обществе изменилось отношение к цифре как к номинальной единице:

— Хотя срок небольшой, но тем не менее это действительно произошло. Потому что по-другому стали относиться к цифре. Если раньше модно было говорить о цифре, то сейчас без неё работать невозможно.

Одним из главных положительных факторов данного периода было то, что решения, принятые Правительством РФ в первый и самый острый год пандемии, достаточно быстро воплощались в жизнь. Острая ситуация, как считает Катырин, требовала острого и быстрого решения, в связи с чем экономика России не так критично ощутила упадок по сравнению с другими государствами. Государство оказало

поддержку бизнесу, и населению, что, по мнению Сергея Катырина, дало возможность поддержать их покупательную способность и экономику в целом, что является вторым положительным фактором.

Следующим важным моментом, по мнению Сергея Катырина, стало то, что правительство вело непрекращающийся диалог с предпринимательским сообществом в лице Торгово-промышленной палаты. Предложения ТПП, касающиеся отраслевого разреза и общеэкономических проблем, постоянно обсуждались на онлайн-вебинарах. Подобные встречи проходили по несколько раз в день, принимались решения, которые позднее отправлялись на проработку в правительство. При этом большая часть таких решений далее обретала новую форму в виде постановлений и законопроектов.

За год в ТПП за консультациями обратились 120 тысяч представителей предпринимательской сферы, около 80 тысяч обращений были экстренными. Порядка 6 тысяч документов было выдано. «Горячие линии» торгово-промышленной палаты работали как по внешним, так и по внутренним форс-мажорам по всей России.

Отдельно отметил Сергей Катырин малый и семейный бизнес. Глава палаты отметил, что в 2021 году семейный бизнес оказался самым устойчивым. Малый бизнес в начале пандемии сократился, но весь 2021 год активно восстанавливался. Отмечена положительная динамика уходящего года по сравнению с 2020-м — так малых предприятий в России стало больше на 110 тысяч, а количество самозанятых россиян составило 3,5 миллиона человек.

— Конечно, побольше бы ресурсов, более действенных и длинных денег для предпринимателей, тогда нам бы удалось быстрее двигаться, — отметил глава ТПП.

В вопросе борьбы с коррупцией Торгово-промышленная палата ведёт диалог не только с предпринимателями, но и представителями администрации:

— Мы уже несколько лет проводим так называемый «Бизнес-барометр коррупции». В проекте участвует не только бизнес, но и представители



Предпринимательство. Сфера услуг

администраций. Всего порядка двух тысяч участников. Их точка зрения не всегда совпадает с мнением бизнеса. Но это хорошее средство, показатель, который даёт пищу для размышлений. Мы всегда знакомим с ним депутатов Госдумы, губернаторов, министров, чтобы они имели представление, что бизнес думает о том, как мы боремся с коррупцией. Надо понимать, что это явление, которое серьёзно тормозит экономику, существует во всём мире. В год порядка 1 триллиона долларов расходуется на взятки. Недаром ООН учредила Всемирный день борьбы с коррупцией. Мы в силу своих возможностей тоже боремся.

Говоря о 2022 годе, Сергей Катырин высказал надежду на то, что пандемию коронавируса удастся «обуздать» и дальнейший рост экономики возможен.

— Достижение высоких показателей будет даваться с трудом, но, полагаю, все основания для роста ВВП у нас есть. Тем более что у нас есть самый главный ресурс — человеческий. Потенциал огромный.

Обновлённая команда Госдумы, чиновники из правительства и Совета Федерации, по мнению президента ТПП, будут продуктивно вместе решать существующие проблемы. Сергей Катырин поделился, в том числе, итогами форума «Сделано в России». В частности, на рынок начинают выходить производители нетрадиционных товаров, например, в цифровой отрасли. Одна из российских компаний уже работает в нескольких десятках стран, обучая поэтапно подрастающее поколение цифровым технологиям. Другой представитель новичков — это производители искусственного мяса и молока. Данную нишу, по мнению Сергея Катырина, Россия может успешно занять на рынке. Отдельно он отметил продажу вакцины от коронавируса другим странам, что также даёт экономический результат.

В 2022 году палате предстоит работа над несколькими темами:

— Это неналоговые платежи, которые в Налоговый кодекс не входят, но обязательно, как и налоги, регулярно взимаются. Также мы ещё не добились принятия закона о семейном бизнесе, о котором говорим, но пока не все нас в этом плане поддерживают. Конечно, у нас есть ряд законодательных инициатив. Перед нами стоит много задач, которые надо решить. Предполагаю, что нам придётся напряжённо работать, как всегда.

Как считает президент ТПП РФ Сергей Катырин, конкурентоспособность России сегодня растёт на мировых рынках, и этим надо воспользоваться, укрепить свои позиции и занимать новые ниши, потому что нынешнее «окно возможностей» открыто ненадолго.

— У России в определённом смысле сегодня действительно уникальная и выигрышная ситуация, — убеждён он. — Мир переживает затяжной кризис: безработицу, небывалый рост цен на энергию и сырьё, экономические провалы, банкротства. Да, в России тоже всё непросто, но на общем фоне она выглядит как достаточно спокойная гавань с восстановившейся экономикой, в том числе благодаря внутренним ценам на сырьё, на тот же газ.

Благодаря усилиям государства, предпринимательства и структур, поддерживающих российский бизнес, наши несырьевой неэнергетический экспорт по итогам 2021 года в сравнении с прошлым годом вырос, по предварительным оценкам, на 40 % и составил более 180 млрд долларов, это самый высокий показатель в новейшей истории страны, — напомнил Сергей Катырин.

Но он может быть ещё выше, если максимально эффективно воспользоваться «окном возможностей» и укрепиться на новом уровне, убеждён он.





БЫСТРОВ Борис Александрович

Генеральный директор ООО «БРИЗ-СЕРВИС»
Адрес: г. Москва, Угловой пер., д.2, оф.26

В 2021 году ООО «БРИЗ-СЕРВИС» исполнилось 16 лет. Дата не круглая, но, тем не менее, красноречиво свидетельствующая о том, что компания смогла не только выстоять в период экономических и социальных потрясений первого десятилетия 2000-х, но и твёрдо встать на ноги, укрепиться на рынке высоких технологий. Как считает генеральный директор ООО «БРИЗ-СЕРВИС» Борис Быстров, для такой узкоспециализированной организации, коей является компания, да ещё работающей с госсектором Российской Федерации, полтора десятка лет — возраст солидный.

— В данном случае, говоря о госсекторе, я имею в виду лечебно-профилактические учреждения (ЛПУ), с которыми работать, намереваясь удовлетворить лишь свой коммерческий интерес, нельзя, — подчеркнул Борис Александрович. — Отсюда и несостоятельность наших конкурентов, продержавшихся всего лишь год-два. У них не было никакой иной цели, кроме коммерческого обогащения. Наша же цель — техническая поддержка, предоставляемая при оказании информационных услуг населению. Во-первых, и это главное, предоставление помощи людям, во-вторых, нестандартный и творческий подход к постановке и решению задач, и лишь на третьей позиции коммерческая деятельность.

Борис Быстров убеждён, что помощь людям — это не пафосное словосочетание, подразумевающее благотворительность, а прежде всего постановка и решение задач так, чтобы реальную помощь получили как можно больше людей. В ООО «БРИЗ-СЕРВИС» приходят клиенты, которые зачастую не могут сформулировать не только конечный результат, но и саму задачу. В этом случае компания помогает им детально разобраться в проблеме и помочь в её решении. Это объясняется тем, что в коллективе компании работают люди нестандартно мыслящие, помогающие клиенту принять оперативное решение и получить конкретный результат. В ООО «БРИЗ-СЕРВИС» работают аналитики — сотрудники занимаются проектированием и разработкой стратегии технической части по реализации проекта, причём в условиях бюджетного финансирования и конкурсов. Что касается коммерческой части проектов, то в компании не было ни одного случая, связанного с непредвиденным увеличением бюджета и сроков.

— Я не просто так упомянул ЛПУ, — отметил Борис Быстров. — Дело в том, что именно в этом направлении мы смогли успешно решить глобальную задачу по информатизации. В проект, реализованный в 2014 году, были включены московские 180-я городская, 125-я и 110-я детские поликлиники. После завершения проекта практически все пациенты заметили, что дозвонились в ту или иную поликлинику и получить необходимую информацию стало гораздо проще. Дело в том, что у головных ЛПУ очень много филиалов и иногда людям приходилось тратить много времени, чтобы понять что и как там работает. Сейчас они просто звонят по одному номеру и для большинства этого вполне достаточно. Впрочем, если пациенту необходима более детальная информация, то его переключают сразу на нужный филиал. Мало того, при необходимости к пациенту можно вызвать врача на дом, при этом пациенту не надо дозваниваться вновь и ожидать снова своей очереди, что зачастую приводило к конфликтным ситуациям. Скорость реагирования заметно улучшилась, выросло качество информирования граждан.



Предпринимательство. Сфера услуг

В работе с ЛПУ необходимо было связать задачи, стоящие перед учреждениями здравоохранения, с существующими продуктами в них. Надо было создать удобную схему, привести все услуги к единому информационному формату. Одна из задач состояла в максимальном упрощении процесса, что дало бы возможность пользоваться системой без дополнительных инструкций: просто человек позвонил и получил исчерпывающую информацию без пустых поездок по городу. Решение этих задач было успешно реализовано, система была сформирована, кстати, ещё до начала эпидемии COVID-19. ЛПУ, которым оказывалась техническая поддержка, в секторе оказания информационных услуг населению, встретили пандемию во всеоружии.

Следующая задача — расширение ареала, вовлечение большего количества ЛПУ в систему, чтобы в итоге привести всю систему маршрутизации пациентов к единому знаменателю. Для этого, во избежание бюрократических проволочек, генеральному директору ООО «БРИЗ-СЕРВИС» пришлось обратиться за помощью к Объединенному народному фронту в лице Сергея Ивановича Зверева и Татьяны Григорьевны Шиколович. В результате этого сотрудничества была получена система «122» в том виде, какой она и задумывалась. Благодаря этому единому бесплатному номеру, действующему на всей территории России, стало возможным получить оперативную помощь при заболеваниях COVID-19.

За реализацию этого проекта Борис Быстров был представлен к ордену «Почётный гражданин России» и награждён медалью «За гражданское мужество». Помимо этого, Борис Александрович является постоянным участником конкурса «Лидеры России» по треку государственное управление.

— *Сегодня в нашей работе процессы исследова-*

ния и аналитика, а также подготовка к тому, что конкретно мы будем делать, занимают большие долины времени, — отметил Борис Быстров. — *Главный показатель эффективности такой стратегии — её интегрированность в уже существующие системы. В этом наше важнейшее отличие от МГТС, Ростелекома и других исследователей. Мы имеем в куле как исследование, так и продукт, которые можем интегрировать в уже существующие и работающие системы. Это и есть наше решение, за которым приходят к нам заказчики.*

Сегодня штат сотрудников компании составляет 4 человека, но при необходимости он может быть оперативно увеличен до 25 сотрудников. В основные направления деятельности ООО «БРИЗ-СЕРВИС» входят: поставка, сборка, монтаж и обслуживание аппаратно-программных комплексов «Регистратор телефонных переговоров» и «Единый диспетчерский центр»; проектирование, монтаж, модернизация, обслуживание и администрирование локальных вычислительных сетей любой сложности, светодиодных систем освещения, систем диспетчеризации зданий, в том числе «Умный дом», систем видеонаблюдения, контроля доступа. Кроме того, компания осуществляет поставку, сборку, обслуживание и ремонт рабочих станций и серверов, компьютерной техники, создаёт «облачные» сервисы, сайты любой сложности, занимается проектированием сетей кафе с высокой проходимостью.

Среди клиентов компании — Департамент здравоохранения г. Москвы, Дирекция здравоохранения административных округов, Префектура Юго-Западного округа г. Москвы, НИУ «Высшая школа экономики», ФГБНУ «Всероссийский научно-исследовательский институт пивоваренной, безалкогольной и винодельческой промышленности», группы компаний «Штолле» и «Accenti».





КНЯЗЕВ Михаил Прокофьевич

Генеральный директор АО «Курчатовавтотранс»

Почётный гражданин России

Адрес: Курская обл., г. Курчатов, ул. Молодёжная, д. 11

В День России, 12 июня 2021 года, в Петровском зале «Президент-Отеля» города Москвы Всероссийский комитет по общественным наградам и званиям присвоил генеральному директору АО «Курчатовавтотранс» Михаилу Князеву звание «Почётный гражданин России». Эта награда венчает внушительный список как личных наград Михаила Прокофьевича, состоящий из 18 орденов, медалей, памятных знаков, благодарностей, так и 20 наград, которых удостоено предприятие и его коллектив. Среди них – «Лидер отрасли» и «Лучшее предприятие России», которое внесено также в Федеральный реестр «Всероссийская Книга Почёта».

Годом раньше Михаил Князев за достигнутые успехи в труде, многолетнюю добросовестную работу на транспорте был удостоен звания «Почётный работник транспорта Курской области». И предстоящий 2022 год для Михаила Прокофьевича будет знаменателен ничуть не меньше. Во-первых, он отметит свой 70-летний юбилей, а во-вторых, возглавляемому им автотранспортному предприятию исполнится 45

лет, из которых более 23 лет Михаил Князев является его бессменным руководителем.

— *На протяжении всей своей истории предприятие вносило и продолжает вносить весомый вклад в развитие города Курчатова,* — рассказывает Михаил Князев. — *Создание предприятия совпало с началом строительства Курской АЭС, самого города. При активном участии нашего коллектива были построены 4, ныне успешно действующих, блока Курской АЭС. Предприятие занималось перевозкой строителей и эксплуатационников атомной станции, обеспечивало и продолжает обеспечивать перевозку жителей Курчатова, Курчатовского района, в том числе к их садово-огородным участкам.*

Говоря об истории транспортного предприятия, нужно отметить, что ещё в 1975 году в соответствии с протоколом Министерства энергетики и электрификации СССР и Министерства автомобильного транспорта РСФСР было принято решение о строительстве на территории Курской АЭС гаража на 200 автобусов. Стоимость строительства составляла тогда 2 500 тыс. советских рублей. Средства выделили эти министерства, плюс Минавтотранс РСФСР принял на себя обязательства по бесплатному выделению соответствующего подвижного состава в количестве 200 единиц.

В коллектив тогда ещё Курчатовского ПАТП Михаил Князев пришёл в 1995 году, а в 1999-м, проработав здесь четыре года на различных должностях, был назначен руководителем предприятия. Это были очень тяжёлые для страны времена. Но выживать, сохранив при этом работоспособность коллектива и автопарка, как-то нужно было. И команде автопредприятия сделать это удалось. Подспорьем стала колоссальная воля Михаила Прокофьевича, его опыт — он успел пройти хорошую организаторскую школу в комсомоле, райкоме партии, Курском заводе нестандартного оборудования и трубопроводов, где научился работать с людьми и стал неформальным лидером. Будучи дипломированным инженером-механиком,





Михаил Князев, в прямом смысле слова, взвалил на свои плечи колоссальную ответственность сначала за подъём предприятия из кризисной ямы, а затем и его становление, дальнейшую модернизацию и укрепление.

Алгоритм действий Михаила Прокофьевича состоял из двух на первый взгляд простых пунктов, которые и сегодня не потеряли актуальность. С одной стороны, нужен чёткий план по увеличению доходов. С другой — сокращение ненужных расходов. Хорошо зная транспортную специфику, Михаил Князев смог предложить целый набор вариантов для роста финансовых поступлений. Тут и новые заказчики на перевозки, и контроль за пассажиропотоком и выручкой на линии. Кроме того, начали оказывать услуги по ремонту автомобилей, сдавать в аренду свободные помещения. За счёт новых резервов предстояло решить, казалось бы, неподъёмную задачу — рассчитаться с долгами по зарплате и

налогам, которых к моменту назначения Михаила Князева гендиректором накопилось 30 миллионов.

— На раскачку времени не было, — вспоминает Михаил Князев, — и мы всеми силами навалились на погашение долгов. Большую работу проделали по сокращению в три раза расходов на отопление предприятия. В четыре раза сократили расходы на оплату электроэнергии. Оптимизировали штатную численность предприятия, затраты на GSM, запчасти, материалы. Особое внимание уделили вопросам повышения эффективности производства, снижению себестоимости перевозок, качеству обслуживания пассажиров, обеспечению их безопасности и многому другому.

Как отметил Михаил Прокофьевич, предпринятые меры уже в 2000 году дали возможность предприятию в полном объёме выплачивать не только текущие платежи, но и долги по плану реструктуризации.

С начала 2006 года и по нынешний день «Курча-



Предпринимательство. Сфера услуг

товавтотранс» работает с плюсом. Предприятие не только не допускает долгов, но входит в число лидеров по налогам и платежам, которые в сумме доходят до 21 миллиона рублей в год. Финансовая устойчивость автопредприятия — на 1 января 2021 года оборотные активы «Курчатовавтотранс» составляли 29 миллионов рублей — позволила полностью обновить автобусный парк. Было закуплено 50 единиц пассажирского парка. Только за последние пять лет приобретено семь автобусов «ЛиАЗ», пять «ПАЗ» и три «Газели».

Ещё одним серьёзным шагом, предпринятым руководителем и коллективом «Курчатовавтотранс», стало приведение в порядок инфраструктуры предприятия. На ремонт кровли гаража израсходовано 2,6 млн рублей, ещё 1,2 млн затрачено на замену стеклопакетов. Во всех помещениях комфортная температура. Местные мастерские оснащены полным комплектом станков и оборудования. Здесь, при необходимости, специалисты всё могут сделать сами, включая капитальный ремонт автобуса.

Общая площадь предприятия — свыше 2,7 га, на которых размещается 10 объектов. В их числе — механизированная мойка на 40 автобусов, осмотровые канавы с навесом для осмотра и выпуска подвижного состава на линию, цех по ремонту легковых автомобилей, ремонтная мастерская и другие.

Нет в «Курчатовавтотранс» и проблем с кадрами. Штатная численность предприятия 75 человек. Костяк коллектива — ветераны со стажем. Средняя зарплата порядка 41,5 тыс. рублей. Но для большинства



Присвоение губернатором Курской области звания «Почётный работник транспорта Курской области»

сотрудников важна не только зарплата, но и стабильность, которую гарантирует предприятие. У каждого есть соцпакет, а коллективный договор предприятия Федерацией профсоюзов отмечен как лучший.

— Я очень горжусь своими ребятами, поскольку на них всегда можно положиться и они не подведут, — отметил Михаил Князев. — Не подведут ни в одном деле. А это ведь не только их непосредственная работа. Это ещё и душевный порыв, выраженный в желании совершить добрые поступки.

АО «Курчатовавтотранс» является постоянным участником различных благотворительных акций. В частности, в возрождении святынь Курской области, в поддержке благотворительного фонда «Мир детства», в регулярном на безвозмездной основе предоставлении автобусов для перевозки ветеранов Великой Отечественной войны и членов Курчатовского общества инвалидов на различные мероприятия и во многом другом.



Вручение ордена «Почётный гражданин России»





СОКОЛОВ Ярослав Игоревич

Генеральный директор
ООО «ПетроСервис»

Адрес: г. Санкт-Петербург,
пр. Авиаконструкторов,
д. 47, лит. А



В декабре 2021 года питерская компания ООО «ПетроСервис» отметила свой пятилетний юбилей. Пусть небольшой, скромный, но тем не менее этого времени хватило на то, чтобы завоевать серьёзный авторитет и популярность среди заказчиков в области строительства. Ярким примером здесь является то, что 22 ноября 2021 года ООО «ПетроСервис» было включено в реестр «100 лучших предприятий России», который ведёт ООО «Научно-исследовательский институт социального развития и предпринимательства».

— *Активную деятельность наша компания начала в 2017 году после оформления первого контракта*, — рассказал основатель и генеральный директор ООО «ПетроСервис» Ярослав Соколов. — *В общей сложности за минувшие пять лет мы исполнили более 30 государственных контрактов. Сейчас у нас на обслуживании находится свыше 60 крупных офисных помещений, 32 здания особого назначения в Санкт-Петербурге и Ленинградской области.*

Основная деятельность компании сосредоточена на комплексном инженерном обслуживании и одно-

временно на общестроительных работах, капитальном ремонте, строительстве офисов, отделкой бизнес-центров «под ключ», включая их внутренне убранство. Причём все эти работы осуществляет небольшой, но сплочённый коллектив мастеров своего дела под руководством профессионала Ярослава Соколова.

Ярослав Игоревич прошёл многолетний трудовой путь, осваивая административную деятельность в крупных корпорациях, одновременно получая образование менеджера делового администрирования в рамках главной программы в бизнес-школе — Менеджмента делового администрирования (МБА). Специалисты МБА, как правило, положительно оценивают её воздействие на свой бизнес или карьеру. Ярослав Соколов из их числа.

— *Подготовка, которую я прошёл в МБА, помогла мне в формировании перечня услуг, подборе партнёров по бизнесу и заказчиков*, — подчеркнул Ярослав Игоревич, — *поэтому сегодня мы предоставляем порядка десяти услуг. На первый взгляд, может, и не очень много, зато каждая из них включает в себя множество позиций.*

В их числе электрика, система вентиляции и кондиционирования, услуги плотника, система водоснабжения и отопления, монтаж и обслуживание противопожарной сигнализации, охранная система и сигнализация, текущий и капитальный ремонт помещений, технический надзор, а также их проектирование и дизайн.

Согласно анализу, проведённому глобальной справочной системой по российским юридическим лицам и предпринимателям RusProfile, которая позволяет быстро и эффективно оценивать надёжность контрагента, ООО «ПетроСервис» имеет высокую надёжность. Отсюда и многочисленные награды компании. Среди них «Звезда качества 2018 года», национальный сертификат «Лучшее предприятие отрасли 2019 года». ООО «ПетроСервис» является членом торгово-промышленной палаты Санкт-Петербурга. Естественно, не забыт и сам руководитель, Ярослав Игоревич Соколов. Он награждён медалями и благодарственными письмами за заслуги в предпринимательской деятельности.

В перечень партнёров, с которыми ООО «ПетроСервис» заключило государственные контракты и выполнило их в период 2017—2021 гг., входят: Управление Судебного Департамента в городе Санкт-Петербурге, ФГУП «Почта России», ПАО ВТБ, «Честный Знак» Национальной системы цифровой маркировки и прослеживаемости товаров Центра развития перспективных технологий (ООО «ЦРПТ»), Третий Кассационный Суд общей юрисдикции, а также ПАО «Сбербанк», ПАО «БАЛТИНВЕСТБАНК», ПАО АКБ «Абсолют Банк», Комитет по вопросам законности, правопорядка и безопасности города Санкт-Петербурга, Дом молодёжи Санкт-Петербурга. И это только начало, впереди — очень много новых заказов.



ЛУКОНЕНКО Григорий Филимонович

Генеральный директор ООО «Пожарное дело»

Кавалер двух боевых орденов – ордена Красной Звезды и ордена Мужества

Награждён орденами:
«Слава нации» – золотая Звезда,
«За вклад в науку XXI века»

Адрес: г. Омск, ул. 20 лет РККА, д. 17/1
Сайт: www.pogardelo.ru

Имя Григория Филимоновича Луконенко известно чуть ли не каждому жителю города Омска и Омской области. Впрочем, о нём знают и за пределами региона, поскольку созданное им в 2004 году ООО «Пожарное дело» было одной из первых частных компаний, специализирующейся на обеспечении пожарной безопасности объектов различной направленности и статуса.

1 декабря 2021 года Григорию Филимоновичу исполнилось 75 лет. Из них 56 лет он отдал пожарному делу. Придя в профессию 19-летним парнем, будущий полковник внутренней службы МВД СССР и РФ, действительный академик Международной

академии общественных наук, прошёл трудовой путь от начальника караула пожарной части до начальника Управления пожарной охраны Омской области.

На руководящих должностях Григорий Филимонович пристальное внимание уделял организации пожарно-профилактической работы на объектах города и области. При его активном участии разработана и успешно реализована «Целевая программа по борьбе с пожарами и противопожарной защите Омской области в 1995 – 1998 гг.». Результатом этой работы стало существенное снижение числа пожаров и тяжести последствий от них.

Григорий Луконенко на собственном примере неоднократно показывал, как нужно вести себя в той или иной чрезвычайной ситуации. За героизм и самоотверженность, проявленные при тушении сложных пожаров, Григорий Филимонович награждён десятками государственных наград, среди которых орден Красной Звезды и орден Мужества, а также высшие общественные награды: орден «Слава нации» – золотая Звезда, орден «За вклад в науку XXI века», премия имени Петра Великого с вручением золотого нагрудного знака, почётное звание «Лучший менеджер России». Боевой характер Григория Луконенко сочетает в себе такие качества, как долг, ответственность, честь, совесть, профессионализм, умение оценивать обстановку, отстаивать интересы и уважать своих сотрудников, заботиться об их социальной защищённости. Всё это и стало основой для создания ООО «Пожарное дело», которое появилось после выхода Григория Луконенко в отставку.

– *Изначально я предполагал, что в новой компании будут работать одни пенсионеры, – говорит Григорий Филимонович, – но спустя совсем немного времени к нам потянулась молодёжь. Одним из показателей стабильности ООО «Пожарное дело» – это рождение с 2012 года 32 детей в семьях наших огнеборцев. Стабильность компании характеризуется и её устойчивостью к таким вызовам, как COVID-19. За весь период сложной эпидемиологической ситуации все наши сотрудники стабильно получали зарплату, личный состав полностью сохранён. Нам даже удалось увеличить численность обслуживаемых объектов. В основном это объекты социальной сферы. К сожалению, правда, причиной столь пристального внимания именно к этой группе объектов стала трагедия, которая произошла в торгово-развлекательном центре «Зимняя вишня» в Кемерово. Тогда и было решено заняться максимальным оснащением ООО «Пожарное дело» наисовременнейшей техникой и противопожарным оборудованием, чтобы полностью исключить подобные трагедии.*

Надо отметить, что основным объектом, где уже

Предпринимательство. Сфера услуг



девять лет расположены пожарные расчёты ООО «Пожарное дело», является Омский нефтеперерабатывающий завод (АО «Газпромнефть – ОНПЗ»), самый крупный в России и странах СНГ по объёму переработки нефти. На охране этого предприятия сегодня находится большая часть штатной численности «Пожарного дела» – 270 человек. На заводе организована круглосуточная вахта, пять пожарных частей с полным боевым расчётом и самой современной техникой. Не так давно арсенал предприятия пополнился новой суперсовременной спецмашиной, оборудованной лестницей высотой 42 метра, подвижными опорами и сенсорным пультом управления. Новая пожарная техника совмещает в себе функции нескольких автомобилей. Она позволяет спасателям работать на сверхбольшой высоте и сократить время тушения огня. Мощность водяной струи достигает 100 м/сек, а пены – 70 м/сек. Это говорит о том, что при крупных пожарах на предприятиях типа ОНПЗ люди, что называется, в пекло не идут, в ход идёт вот такая техника.

– У нас несколько машин марки IVECO, которые могут доставлять до 40 кубометров комбиниро-

ванных огнетушащих веществ, – подчеркнул Григорий Луконенко. – Это вода, пенообразователь, огнетушащий порошок. И если такую машину установить непосредственно вблизи горящего объекта в сочетании с отечественными пожарными машинами на базе УРАЛ, КАМАЗ, то, обеспечив их безопасность, можно получить очень большой эффект. В совокупности вся эта техника, в сочетании с высоким профессионализмом личного состава компании, позволяет предотвращать пожары уже на начальной стадии. И не только крупные, но и средние, и мелкие. Ведь пожар – есть пожар, а значит, это угроза не столько имуществу, сколько жизни и здоровью людей.

В 2019 году, к 15-летию ООО «Пожарное дело», свет увидела книга «Дело всей жизни» автора-составителя Григория Луконенко, где почти на 250 страницах он совместно с ветеранами МВД и МЧС Омской области, при активном участии издательского дома «Наука», рассказал о становлении и непростом трудовом пути «Пожарного дела», о его победах и тех, кто эти победы совершал, о ветеранах и нынешних героях-огнеборцах.





С юбилеем!

ЛЮБЧЕНКО Людмила Владимировна

Генеральный директор ООО «Стиль-Интерьер»

Адрес: г. Уссурийск, ул. Тимирязева, д. 2

Сайт: www.stil-interier.ru

В декабре 2021 года фирма «Стиль-Интерьер» отметила 25-летний юбилей. Пройден большой путь. Поздравляли сотни благодарных клиентов, партнёров. Причём многие из них сотрудничают с компанией практически с самого основания.

Инициатором всех дел, стратегом компании, её душой была и остаётся Людмила Владимировна Любченко. Опыт руководителя и менеджера она приобрела ещё в советское время, когда возглавила местный «Книготорг», который получила в запущенном состоянии, а оставила в образцовом. Любое дело Людмила Владимировна делает с душой и полной отдачей сил. В девяностых годах, когда всё налаженное пошло прахом, Людмила Владимировна открыла собственное предприятие и нашла перспективное направление — продажа офисной мебели. Появились заказчики.

Сразу был задан высокий тон! Мебель привозили из Италии высочайшего качества. Клиентами стали крупные предприятия, банки. Красивая, качественная мебель, как настоящий объект искусства, радует глаз. Владелец такой мебели испытывает эстетическое наслаждение. Она способствует повышению имиджа и надёжности компании. А главное — прослужит долго.

Людмила Владимировна постоянно училась, изучала дизайн мебели и интерьеров, не пропускала ни одной выставки мебели, постоянно следила за новинками, искала интересные дизайнерские решения.

Начиная с малого, фирма постоянно наращивала обороты. Вскоре нашли и выкупили просторное помещение, которое стало выставочным залом для показа продукции фирмы.

Задумав купить для салона дорогой итальянский кабинет, Людмила Владимировна поехала в Москву на мебельную выставку и сделала заказ. Чтобы оплатить покупку, ей пришлось продать квартиру, но риск оправдался. Вернувшись в Уссурийск, ещё до поставки нашла двух желающих его купить.

Все эти годы компания успешно развивается, расширяет ассортимент. Здесь всегда предлагается комплексный подход к созданию интерьера, будь то офис или дом. Большой ассортимент мебели, предметов интерьера, светильников позволяет создать стильный, законченный образ пространства, в котором комфортно трудиться и жить.

В сотрудниках Людмила Владимировна ценит открытость, сердечность, а основой профессионализма считает любовь к делу, внимательное отношение к покупателям. По этим критериям она подбирает сотрудников и очень дорожит ими, — найти грамотного специалиста нелегко. Пройдя вместе с преданными коллегами через все кризисы, падения продаж, руководитель компании сумела сохранить коллектив. Компании после каждого спада, даже в самые трудные периоды, удавалось не только выстоять, но и продолжить развитие.

— Когда на мир обрушилась пандемия коронавируса, мы не паниковали, продолжали работать в новых условиях, — рассказывает Людмила Владимировна. — Всегда есть люди, готовые покупать качественный товар. Конечно, было трудно, так как первые три месяца мы вообще были закрыты, большинство сотрудников пришлось отправить на удалённую работу, но мы не отчаивались, работали через интернет-магазин, вкладывались в рекламу. Главное, что удалось сохранить коллектив.

Умение видеть перспективу, полное погружение в дело — именно это делает бизнес Л. В. Любченко успешным. Салон мебели «Стиль-Интерьер» — один из лучших в Уссурийске. Сюда приезжают покупатели из других городов Приморского края и Хабаровска.

В начале 2022 года Людмила Владимировна отметит свой личный юбилей. Она не только успешная бизнес-леди, лауреат Всероссийского рейтинга «Национальный управленческий резерв», но и общественный деятель, член Общероссийской организации малого и среднего предпринимательства «Опора России». Она занимается также педагогической деятельностью — ведёт уроки для школьников по основам бизнеса.



ЧИЧЕРИНА Людмила Николаевна

Генеральный директор ООО «ОМЕГА-Аудит»

Адрес: г. Омск, ул. Красный Путь, 143-а, оф. 304

Женщина — успешный руководитель — это особое явление в бизнесе. Женщине всегда вдвойне труднее, потому что, даже постоянно держа руку на пульсе своего дела, она всё равно остаётся женой, матерью, хранительницей домашнего очага. Людмила Николаевна Чичерина — именно такая бизнес-леди.

В 1994 году она окончила экономический факультет Омского государственного аграрного университета. Три года преподавала на кафедре бухгалтерского учёта в родной «альма-матер», некоторое время поработала бухгалтером. А в 2003 году, послушав советы друзей, начала собственный бизнес — организовала компанию ООО «ОМЕГА-Аудит».

Сфера деятельности компании была чётко определена с первых дней: аудит, бухгалтерский учёт, консультационные услуги, регистрация и ликвидация организаций. Начинали с обслуживания всего двух предприятий. На сегодняшний день клиентов у компании уже порядка 150.

Основной принцип, которым руководствуется в работе Людмила Николаевна и её сотрудники: «Мы находимся в нужном месте, в нужное время и делаем то, что нужно клиенту!» В нём залог успешной деятельности ООО «ОМЕГА-Аудит». За восемнадцать лет присутствия на рынке завоёвано не только доверие

клиентуры, но и создан отличный имидж компании.

— *В процессе становления бизнеса мне всегда везло на людей, на клиентов, — рассказывает Людмила Николаевна. — Трудности всегда возникали и возникают только с тем, что часто меняется законодательство. Надо быстро ориентироваться, подстраиваться под новые реалии. Поэтому весь наш коллектив всегда в движении, мы постоянно учимся: курсы повышения квалификации, онлайн-тестирование. Без этого в нашей сфере просто нельзя работать.*

Высокий уровень доверия к компании достигается ещё и за счёт индивидуального подхода к клиенту, скрупулёзной работы:

— *Если в процессе работы потерялась хотя бы одна копейка, мы будем работать с клиентом до тех пор, пока не найдём её, — подчёркивает Людмила Николаевна.*

В Омске более полутора тысяч компаний занимаются подобным бизнесом, но, как говорит Людмила Чичерина, у ООО «ОМЕГА-Аудит» нет конкурентов, скорее — партнёры, с которыми можно посоветоваться, обменяться опытом.

На достигнутом Людмила Николаевна останавливаться не собирается. География её клиентов весьма обширна. Есть предприятия и организации в Москве и Санкт-Петербурге. В ближайших планах — открытие филиала в Северной столице.

— *Я очень люблю Санкт-Петербург. Всегда чувствовала, что это мой город, поэтому планирую в ближайшее время перебраться туда основательно. Конечно, Омск останется также в сфере наших интересов, но в Питере более перспективный рынок. Здесь у нас уже много клиентов.*

Людмила Николаевна — человек целеустремлённый, принципиальный, с высоким уровнем ответственности. Но при этом она считает, что путь к цели должен быть разумным, продуманным, так как по натуре она — созидатель. Нельзя идти напролом — таково её мнение. Но, самое главное, чтобы достичь определённого уровня, надо упорно и много работать.

Рабочий день Чичериной начинается в половине седьмого утра и продолжается до поздней ночи. Но при этом у неё хватает времени заниматься домом и семьёй. У Людмилы Николаевны взрослый сын Пётр, который характером пошёл в маму, он ставит перед собой не менее амбициозные цели.

ООО «ОМЕГА-Аудит» входит в топ-100 лучших компаний Омска. Безупречная деловая репутация и профессионализм позволяют компании занимать ведущие позиции в отраслевых рейтингах. Успехи коллектива неоднократно отмечены на всероссийском и международном уровнях, в том числе и золотыми медалями и памятными призами Международного конкурса «Лучшие товары и услуги Евразии — Гемма».





Образование



КРАВЦОВ Сергей Сергеевич

Министр просвещения Российской Федерации

Сергей Кравцов родился в Москве, окончил Московский государственный открытый педагогический университет, специальность «учитель математики и информатики»; Московский государственный институт международных отношений (университет) Министерства иностранных дел Российской Федерации, специальность «государственное и муниципальное управление со знанием иностранного языка». Доктор педагогических наук, доцент. С 21 января 2020 года назначен на должность министра просвещения Российской Федерации.

Воспитание и просвещение подрастающего поколения — одна из первоочередных главнейших задач любого государства. И от решения этой задачи, качества этого решения зависит будущее страны. Последние несколько лет в России идёт глубокое реформирование системы образования в целом и среднего образования в частности. Особое внимание Министерство просвещения уделяет регионам, сельским школам.

— 2021 год был очень непростым, но удалось сделать многое. Первое, над чем всегда приходится работать, — доступность и качество образования. Нам удалось существенно обновить материальную базу — это более 3 тыс. российских школ за год. Причём особенно активно этот процесс шёл на селе:

если к началу текущего учебного года новое оборудование получили более 8 тыс. сельских школ, то к началу следующего года к ним добавятся ещё 1,5 тыс., а к 2024-му новейшее оснащение получат все 27 тыс. сельских школ, — сообщил в интервью «Известиям» министр просвещения России Сергей Кравцов.

В стране развёрнута масштабная программа строительства: построено 270 новых школ, а в планах до конца 2024 года — ещё 1,3 тыс. Запущена новая программа капитального ремонта. До 2026 года в России отремонтируют 7,3 тыс. школ. Каждая из них пройдёт обязательные проверки, в том числе и обновление средств антитеррористической безопасности.

Также в 2021 году привели в порядок систему школьного питания. Все учащиеся начальных классов — а это 7,3 млн детей — полностью обеспечены бесплатным горячим питанием. В 2022 году на питание учащихся младших классов предусмотрено 62,5 млрд рублей, что на 4 млрд больше, чем в 2021-м. Кроме того, за 2021 год, со слов Сергея Кравцова, практически решена проблема доступности детских садов: очередь в ясли разгружена на 95,7 %, и сохраняется стопроцентная доступность детских садов для детей старше трёх лет.

В числе мер по повышению качества образования — рекомендации по созданию «идеальной школы», охватывающие все сферы учебного процесса, которые в 2022 году получают регионы.

Следующее направление деятельности Министерства просвещения — среднее профессиональное образование. Последовательное обновление учебных программ и оборудования подняло престиж среднего профобразования на высокий уровень. В колледжи сейчас идут 60 % девятиклассников и 30% одиннадцатиклассников. И если ещё пару лет назад система СПО набирала в сумме около 900 тыс. первокурсников, то в 2021 году — почти 1,2 млн, что превысило число зачисленных в вузы. Сегодня Российская экономика остро нуждается в высококвалифицированных кадрах среднего звена. Это



подтверждает высокий уровень трудоустройства выпускников колледжей — 99 %.

— При этом крайне важно, что повышение престижности и популярности среднего профессионального образования не ведёт к падению общего уровня образованности россиян. Профессиональная подготовка в колледжах не только сочетается с получением общего образования в объёме одиннадцатилетки, но всё заметнее приближается к вузовскому уровню, на некоторых направлениях практически смыкаясь с ним, — пояснил министр просвещения.

В период пандемии школы вынуждены были перейти на удалённый способ ведения учебного процесса — онлайн-образование. Многие преподаватели и родители задавались вопросом — не станет ли в будущем этот способ обучения преобладающим? Да, современный мир нельзя представить без новых технологий. «Цифра» стала частью нашей жизни, и в этих условиях работать с детьми нужно по-новому, ведь иначе ребята могут попросту потерять интерес к учёбе. Цифровизация школы даёт возможность такого обучения. Но от очной формы обучения школы отходить не будут.

— Ничто и никогда не заменит личного контакта детей с учителем — достаточно вспомнить нетерпение, с которым все ждали возвращения в классы после удалённого обучения в прошлом году. Цифровая образовательная среда — это лишь школьный инфраструктурный проект, создание условий в школе, в классе для использования новых технологий на уроке. Подчеркну: технологий, не заменяющих учителя, а созданных ему в помощь и используемых лишь при желании преподавателя, — объяснил Сергей Кравцов.

В системе образования планируется введение новых федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС). Суть новой редакции ФГОС — максимальная конкретизация требований к каждому из предметов школьной программы и чёткое указание на конкретные знания, которые должны освоить школьники. Кроме того, новые стандарты содержат систему требований к условиям обучения, что обеспечивает равенство возможностей получения качественного образования для всех детей, независимо от места жительства и дохода семьи. Отвечая на многочисленные вопросы по переходу на новые ФГОС, министр отметил:

— Переход на новые ФГОС не предполагает ни введения новых, ни отмены существующих школьных предметов. Конкретизируется лишь содержание изучаемого. Например, установлены требования к предметным результатам при углублённом изучении некоторых дисциплин — скажем, предмета «математика», включая курсы «алгебра», «гео-

метрия» и «вероятность и статистика».

Меняется и система аттестации учителей. Внедрение новой системы аттестации учителей предполагает появление таких квалификационных категорий, как учитель-методист и учитель-наставник. Это, с одной стороны, расширит возможности карьерного роста для учителей-предметников, а с другой, будет способствовать развитию школьного наставничества.

Перемены коснутся и самой подготовки педагогов. Чтобы повысить качество обучения, педвузы будут готовить студентов по единым стандартам. Так, в число новаций войдёт усиление предметной и практической подготовки будущих учителей; включение в число обязательных дисциплин (модулей) таких курсов, как «Классное руководство», «Работа с родителями» и «Инклюзия»; введение дополнительных педагогических квалификаций «Вожатый» и «Руководитель кружка»; а также переход к внешней оценке качества подготовки педагогов.

Итак, в ближайшие два-три года наше педагогическое образование ждёт реальные перемены. И не только педагогическое образование.

— Упомяну сейчас лишь один проект 2022 года — мы готовим рекомендации о том, какой должна быть идеальная школа. В том числе программы, по которым работают учителя; расписание; кружки и внеурочная деятельность; школьный театр и спортивные секции; система оплаты труда; штатное расписание; «белый интернет»; проведение родительских собраний. А также рекомендации по системе оплаты труда, организации штатного расписания, «белого интернета» и проведению родительских собраний. В новом году они будут направлены в регионы, ведь прежде чем строить идеальную школу на практике и уж тем более спрашивать за результаты такого строительства, необходимо обозначить системные ориентиры, — подытожил Сергей Кравцов.





АРСАНУКАЕВА
Жана Мамай-Хановна

Директор МБОУ «СОШ № 18» г.Грозного

Адрес: 364021, ЧР, г.Грозный, Октябрьский район,
пр-т Кадырова, 74

Сайт: sosb18.edu95.ru

Для муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 18» г. Грозного (МБОУ «СОШ № 18») 2021 год оказался знаковым – она стала победителем Всероссийского конкурса «100 лучших предприятий и организаций России – 2021» в номинации «Лучшая школа России». Мало того, Всероссийской системой данных о компаниях и бизнесе «ЗА ЧЕСТНЫЙ БИЗНЕС» школе присвоен высокий рейтинг на портале системы. Столь высоких заслуг учреждение удостоено за профессионализм педагогического коллектива, состоящего из 65 педагогов. Из них более 70 % с высшей и первой квалификационными категориями, 90 % – с высшим образованием и порядка 30 % прошли профессиональную переподготовку.

— Эти показатели не остались незамеченными и многие из преподавателей были удостоены высоких званий и титулов, — подчеркнула Жана Арсанукаева. — Звание «Почётный работник сферы образования РФ» имеют 9 учителей, «Почётный работник воспитания и просвещения РФ» — 2 учителя, «Заслуженный учитель Чеченской Республики» — 1 преподаватель, «Ветеран Труда» — 4 учителя и ордена «За заслуги перед Чеченской Республикой» удостоены 2 педагога.

Для МБОУ «СОШ № 18» серьёзным испытанием стал переход к образовательному процессу с использованием дистанционных технологий. Правда, система образования Чеченской Республики гибка и мобильна, она способна даже в сложных условиях обеспечивать учащихся образованием высочайшего качества. Этот фактор сыграл определяющую роль при достижении победы в региональном этапе Всероссийской олимпиады школьников, в рамках которого 100 % учащихся сдали ОГЭ и ЕГЭ на высокие баллы.



Образование

Численность учащихся в 2021 году составляла 1721 человек. Из них 45 ребят имеют ограниченные возможности по здоровью.

— *Познавать мир должен каждый ребёнок, но сложнее всего это делать детям с особыми потребностями,* — отметила Жана Мамай-Хановна. — *Наша школа является пилотной и первой в республике по инклюзивному образованию.*

В школе созданы все необходимые условия для детей с ОВЗ: пандусы, лифт, санузел, слуховые аппараты, шрифт Брайля, специализированный кабинет психолога. Разрабатываются целые проекты. К примеру, в 2020 году учителем школы был разработан и внедрён проект «Развивающая книга из фетра для детей с ОВЗ». Книга была создана для развития навыков и мелкой моторики рук «особенных» детей.

Очень важным в школе является и развитие цифровых технологий. Поэтому в рамках реализации национального проекта «Образование» учителя повышают свою квалификацию по ДПП ПК «Школа современного учителя». Благодаря внедрению «Цифровой образовательной среды», а также запуску проекта «Современная школа» в школе установлено самое современное оборудование, а также обеспечен доступ к высокоскоростному интернету.

Ещё одно знаковое событие для МБОУ «СОШ № 18» — его 125-летний (1897 год) юбилей, который приходится на 2022 год. В планах школы — повторное участие в региональном конкурсе «Лучшая школа Чеченской Республики» с целью заявить о себе по-новому. В мероприятия примут участие выпускники школы.



Успех МБОУ «СОШ № 18» не был бы столь велик без грамотного профессионала-руководителя. Выпускница Чечено-Ингушского Педагогического института (квалификация «Учитель начальных классов») Жана Мамай-Хановна Арсанукаева трудовую деятельность начала в 1987 году.

— *Школа — это источник молодости и, пребывая ежедневно в мире детей, мы имеем возможность жить их проблемами и интересами,* — подчеркнула Жана Арсанукаева, — *учить их и учиться у них. А научиться можно многому: непосредственности, умению видеть всё вокруг прекрасным, радоваться самому простому, желанию познавать мир.*





БАБУШКИН *С юбилеем!* Сергей Андреевич

Директор ЧОУДО «Школа Васиной Г. И.»

Адрес: Челябинская обл., г. Магнитогорск, ул. Чапаева, д. 9
Сайт: www.sbkolavasinoy.com

Для директора частного образовательного учреждения дополнительного образования (ЧОУ ДО) «Школа Васиной Г. И.» Сергея Бабушкина 2021 год ознаменован двумя юбилеями: он отметил своё 70-летие и 15-летие, как возглавляет это образовательное учреждение. За полтора десятилетия руководящей работы здесь Сергей Андреевич снискал огромное уважение как среди самих учащихся, так и их родных, близких и, конечно же, среди преподавательского коллектива.

Находится школа в Магнитогорске — городе, являющемся одним из мировых центров чёрной металлургии, где дети растут в трудовой, индустриальной среде. Поэтому для них очень важно успешно преодолеть первую образовательную ступень для дальнейшего правильного выбора своего профессионального пути и благополучной адаптации во взрослой жизни. Здесь основную роль играет качественное образование. В том числе знание иностранных языков. Помимо общеобразовательных школ эту задачу выполняют частные учебные заве-

дения. Одним из лучших среди них как раз и является ЧОУ ДО «Школа Васиной Г. И.», возглавляемая Сергеем Бабушкиным.

Родился Сергей Андреевич в Магнитогорске в интеллигентной семье. Отец был инженером, мать — медицинским работником. Школу с физико-математическим уклоном Сергей Бабушкин окончил в родном городе, и казалось бы, быть Сергею Бабушкину, что называется, классным технарём, победило, тем не менее, гуманитарное направление, в частности, лингвистика. Первопричина состояла в том, что во время службы в армии, на территории Западной Украины, будущий директор школы довольно часто слушал иностранные радиостанции, вещавшие на языках своих стран. После окончания службы Сергей Бабушкин поступает в Магнитогорский педагогический институт на факультет иностранных языков для дальнейшего профессионального изучения английского и немецкого.

По окончании вуза Сергей Андреевич работал преподавателем, а затем директором школы в посёлке Смеловск Верхне-Уральского района Челябинской области. Стремление выйти на иной жизненный уровень и овладеть новыми знаниями стал стимулом для приобретения второго высшего экономического образования. Сергей Бабушкин стал начальником планово-экономического отдела, затем директором промышленного предприятия. Но в 2006 году лингвистика в паре с педагогикой «возвращают» к себе Сергея Андреевича — он возглавил ЧОУ ДО «Школа Васиной Г. И.», вывел её в топ-100 лучших школ России и был отмечен Почётным знаком «Директор года-2018».

За минувшие 15 лет Сергей Бабушкин смог поднять учебный процесс на очень высокий, современный уровень, продолжив традицию, заложенную первым руководителем школы, заслуженным работником высшей школы РФ Галиной Ивановной Васиной. Именно она возглавила школу с 1999 года, когда учебное заведение впервые распахнуло двери для своих учащихся.

Но что же стало причиной придать школе статус учебного заведения с углублённым изучением иностранных языков? Градообразующее предприятие ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат» в конце 90-х годов, несмотря на известные трудности в экономике, тем не менее оставалось одним из крупнейших мировых центров чёрной металлургии, и в связи с модернизацией и возросшей долей экспорта в общем объёме производства получило возможность отправлять своих специалистов на стажировку и обучение по всему миру. Жители Магнитогорска тоже стали чаще выезжать за границу, что привело к повышению спроса на языковое обучение.

Преподавателями школы (первыми в городе)



была реализована идея одновременного обучения трём иностранным языкам — английскому, немецкому и французскому — детей дошкольного возраста. И результаты такого обучения оказались весьма впечатляющими, хотя оценить их удалось лишь спустя несколько лет. Сегодня первые выпускники школы уже получили высшее образование в престижных российских и зарубежных вузах.

— Я счастлив тем, что смог продолжить традицию, которую в своё время заложила Галина Ивановна, — говорит Сергей Андреевич. — Она внесла в систему работы школы мудрую идею: обучение языку через культуру страны и изучение культуры через язык. Я же, в свою очередь, делаю упор на качество обучения и необходимость плодотворно заниматься ежедневно. Школа стремится дать учащимся общие академические знания, привить любовь к обучению для того, чтобы дети продолжали учиться всю жизнь. Мы создаём условия и для развития творческих способностей детей. Изучение же языков нужно рассматривать как необходимый дополнительный элемент ускоренного карьерного роста, ведь настоящим патриотом Родины должен быть всесторонне развитым человеком, чтобы правильно ориентироваться во всех хитросплетениях нашей жизни.

Но достижения — достижениями, а окружающая действительность не даёт возможность расслабиться. Это хорошо понимает Сергей Андреевич. Да и не в его стиле расслабляться. Специалист с большим опытом, окончивший факультет иностранных языков, прошедший стажировку в США, он всегда старается быть на шаг впереди других и при этом делает основной упор на качество обучения.

Последние девять лет учебное заведение готовит учащихся к сдаче международных экзаменов «Pearson Tests of English (PTE). Это тесты Пирсона по английскому языку на определение уровня, предназначенные для поощрения достижений в области знаний английского языка. Кроме того, идёт подготовка и по системе «International English Language Testing System» (IELTS). Эта Международная система оценки знания английского языка позволяет определить уровень и навыки владения английским у людей, для которых этот язык не является родным. Наиболее востребованной система является при намерении учёбы абитуриента в таких странах, как Великобритания, Канада, Австралия и Новая Зеландия.

Начиная с 2018 года в школе проводится рабо-



Дёлова Яэита России

та по обновлению содержания программ обучения иностранным языкам и разработка новых уровней программ. Особое внимание уделяется развитию навыков самостоятельной учебной деятельности учащихся под руководством педагога в процессе изучения иностранных языков. Это способствует дальнейшему формированию самостоятельной, компетентной личности.

Постановлением Наградной Думы Российской геральдической палаты в феврале 2021 года Сергей Андреевич Бабушкин награждён орденом «За вклад в просвещение», а в мае 2021 года отмечен орденом «Почётный гражданин России», утверждённым Всероссийским комитетом по общественным наградам и званиям МОО «Гражданское общество».





БАЖЕНОВА Валентина Владимировна

Директор
ГПОУ «Приаргунский государственный колледж»

Адрес: Забайкальский край, Приаргунский р-н,
п.г.т. Приаргунск, ул. Чернышевского, д. 1 а.
Сайт: <https://pgk.zabaikalschool.ru/>

Судя по отзывам в интернете, рейтинг Государственного профессионального образовательного учреждения «Приаргунский государственный колледж», которое 1 октября 2022 года отметит свой 75-летний юбилей, очень высок. Он составляет 4,5 балла из 5 возможных. Не всякое учебное заведение может похвастаться подобным успехом. А суть в том, что на протяжении всех семи с половиной десятилетий Приаргунский государственный колледж ни на день не останавливался в развитии. И это благодаря своим руководителям — Алексею Русанову, Петру Гулевичу, Валерию Ворошнину, Эдуарду Табунщикову, Анатолию Козлову, Сергею Калачёву, Михаилу Якимову и Валентине Баженовой.

Год 1947-й. Он был непростым. Шло послевоенное восстановление страны. Помимо того, что забайкальцы все четыре года, пока шла война, ковали победу в тылу, многие ушли на фронт и, к сожалению, не вернулись. Сокращение рабочей силы в Забайкалье оказалось в итоге очень серьёзным.

Нужны были кадры, и один из главных шагов в этом направлении был сделан: в соответствии с Указом Президиума Верховного Совета СССР на основе приказа начальника Управления «Трудовые резервы» Читинской области в городе Нерчинске было открыто специальное ремесленное училище по подготовке молодых кадров для промышленности восточных районов страны. В учебном заведении обучали тогда шести специальностям — слесарь по ремонту промышленного оборудования, электро- и автослесарь, токарь, кузнец, столяр, слесарь-инструментальщик. Кстати, именно для обучения по специальности слесарь-инструментальщик в первый год работы училища было принято 300 человек.

В первые послевоенные годы стране необходим был хлеб и сельхозпродукты. Поэтому и здесь требовались квалифицированные кадры, которых училище начало готовить. В процессе реорганизации в программу учебного заведения были внесены серьёзные изменения: оно стало готовить бригадиров тракторных бригад, трактористов-машинистов, трактористов-дизелистов, механиков-комбайнёров, электромонтёров, токарей.

Шли годы, периодически сдавались в эксплуатацию новые учебные и производственные помещения, учебное заведение меняло статус и в 2016 году получило название ГПОУ «Приаргунский государственный колледж». В сентябре 2018 года его возглавила Валентина Баженова, человек инициативный, принципиальный, председатель Совета депутатов Приаргунского муниципального округа. Под её руководством в колледже сегодня успешно решаются основные задачи — подготовка квалифицированных кадров, воспитание молодого поколения, развитие системы профобразования в Забайкалье.

— За весь период существования наше учебное заведение подготовило свыше 38 тыс. рабочих для предприятий региона, — подчеркнула Валентина Баженова. — Сегодня в колледже обучаются 650 студентов по 11 профессиям и специальностям. Ежегодно по программам дополнительного профессионального образования получают образование свыше 750 человек. На данный момент мы готовим квалифицированных рабочих и служащих, а также специалистов среднего звена, в том числе по ТОП-50.

Как отметила Валентина Баженова, сегодня в список 50 самых востребованных на рынке специальностей вошли повар, кондитер, мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей, специалист по техническому обслуживанию и ремонту двигателей, систем и агрегатов автомобилей, а также специалист по эксплуатации и ремонту сельскохозяйственной техники и оборудования.

Кроме того, ГПОУ «Приаргунский государственный колледж» готовит трактористов-машинистов

сельскохозяйственного производства, машинистов дорожных и строительных машин, мастеров по обработке цифровой информации, электрослесарей по ремонту оборудования электростанций, специалистов по технической эксплуатации подъёмно-транспортных, строительных дорожных машин и оборудования, специалистов в сфере агрономии, экономики и бухгалтерского учёта.

Сегодняшнему состоянию и постоянному развитию столь масштабной деятельности колледжа, естественно, способствует высокопрофессиональный коллектив. Педагоги колледжа постоянно работают не только над разработкой новых программ, изучением педагогических технологий и внедрением их в процесс обучения, но и активно участвуют в различных краевых, региональных и всероссийских олимпиадах, педагогических чтениях и ряда других мероприятий. За один только 2021 год колледж отличился несколько раз. В частности, сотрудник учебного заведения принял участие в финале IV Национального чемпионата «Навыки мудрых» по компетенции «Поварское дело», колледж впервые участвовал в V Региональном чемпионате профессионального мастерства среди инвалидов и лиц с ОВЗ «Абилимпикс», участник получил сертификат участия. В 2021 году образовательное учреждение стало лауреатом Всероссийских конкурсов «Лидеры отрасли РФ» и «500 лучших образовательных учреждений России». Колледж успешно прошёл отбор на предоставление в 2022 – 2024 годах субсидии из федерального бюджета на приобретение товаров (работ, услуг) в целях создания (обновления) материально-технической базы образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Молодые профессионалы» национального проекта «Образование» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования». Эта субсидия будет направлена на создание мастерских



по компетенциям «Обслуживание тяжёлой техники» и «Управление экскаватором». В 2021 году колледж стал также экспериментальной площадкой федерального института развития образования Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ по теме «Совершенствование профессиональных компетенций преподавателя общеобразовательных дисциплин в условиях цифровизации образования».

Что касается ближайших перспектив, то в 2022 году, в частности, колледж готовится принять участие в VI региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia) в Забайкальском крае по пяти компетенциям основной группы и по двум компетенциям в категории «юниоры», аккредитовать площадку для проведения демонстрационного экзамена по компетенции «Поварское дело».

— *Это лишь малая часть того, что мы собираемся сделать*, — отметила Валентина Баженова. — *И вообще, если быть, то быть лучшим. Наш коллектив нацелен на дальнейшее развитие колледжа как многофункционального учебного заведения, обеспечивающего опережающую подготовку квалифицированных трудовых кадров для высокотехнологичных отраслей экономики региона. Мы гордимся нашей историей и уверенно смотрим в будущее!*





ВЬЮГОВА Ирина Геннадьевна

Директор МКОУ «Толмачёвская СОШ № 61»

Адрес: Новосибирская обл., Новосибирский р-н,
с. Толмачёво, ул. Советская, д. 52

Сайт: <https://s-61-tolm.edusite.ru>

Успешность каждого ребёнка и применение современных образовательных технологий — основные принципы работы коллектива Толмачёвской средней общеобразовательной школы № 61 и её руководителя Ирины Геннадьевны Вьюговой.

Толмачёвская школа № 61 считается одной из лучших не только в Новосибирском районе, но и на более высоких уровнях. Она одна из самых крупных на селе. В ней обучается и воспитывается на текущий момент 1028 детей и 345 дошкольников. Коллектив педагогов — более 140 человек. Здесь началась и продолжается успешная карьера Ирины Геннадьевны Вьюговой.

Ирина Геннадьевна пришла работать в школу в 1985 году. В 2000 году была назначена на должность заместителя директора по инновационно-методической работе, а в 2015-м — директором школы.

Под руководством И. Г. в школе начала реализовываться программа, в которой главным направлением стало развитие каждого ребёнка, применение новых образовательных технологий, реализация профильного обучения, важным направлением в

котором стало сотрудничество с ведущими вузами и сузами города Новосибирска.

Решить непростой вопрос организации профильного образования удалось в совместной работе со всем коллективом. Большой удачей стало заключение договора о сотрудничестве с Новосибирской государственной геодезической академией (ныне Сибирский Госуниверситет Геосистем и Технологий). Выпускники школы получили возможность не только поступать в вуз, но и пользоваться образовательными ресурсами академии.

Продуктивное сотрудничество было налажено и с другими высшими учебными заведениями: Новосибирским сельскохозяйственным университетом, Колледжем им. Покрышкина, Институтом финансов и банковского дела.

Выпускники имеют большие шансы для поступления на бюджетные места в вузы не только Сибирского региона, но и Москвы, Санкт-Петербурга и других крупных российских образовательных центров.

С 2020 года в соответствии с ФГОС в школе стартовала программа патриотического воспитания. Сформирован отряд патриотов, работающий в социальных сетях под хэштегом #растимпатриотов, отряд ЮИД, Есть и свой отряд Юнармии. Большое значение придаётся развитию Российского движения школьников. Успешно по программе «5 шагов по зелёной планете» работает экологический отряд.

Программа развития и успешности каждого ученика, разработанная в Толмачёвской школе № 61, принесла успех на уровне страны — учебное заведение признано лауреатом Всероссийского конкурса «Сто лучших школ России», а Ирине Вьюговой присвоено почётное звание «Директор года» и, через небольшой промежуток времени, звание «Авангард образования Новосибирского района».

Руководитель школы на селе — человек, который воспитывает не только детей, но и ведёт большую работу с родителями. Ирине Геннадьевне Вьюговой удалось выстроить отношения так, чтобы все участники образовательного процесса понимали стоящие перед ними цели и задачи.

Толмачёвская СОШ № 61 — это не только инновационное школьное образование, но и дошкольная подготовка малышей. В 2016 году при учебном заведении открылся детский сад «Сказка» на 220 мест.

Начиная с 2019 года дошкольное отделение — детский сад «Сказка» ежегодно становится лауреатом-победителем всероссийского смотра-конкурса «Детский сад года».

Благодаря энтузиазму и профессионализму Ирины Геннадьевны Вьюговой и коллектива Толмачёвской СОШ № 61 у учреждения много друзей — социальных партнёров: Российская Академия Народного Хозяйства и Государственной службы при



Юнармейский патриотический отряд

Президенте РФ, Сбербанк и ряд других. С 2018 года учебное заведение является базовой площадкой в Новосибирском районе для реализации программы финансовой грамотности.

Кроме того, школу поддерживают и на уровне государственной власти. Большое внимание уделяют учреждению глава Новосибирского района Андрей Геннадьевич Михайлов, депутат Законодательного собрания Новосибирской области Анатолий Васильевич Юданов, депутаты районного и местного Советов, органы управления образованием Новосибирского района под руководством Юлии Владимировны Кузнецовой.

О качестве учебного процесса в школе говорит тот факт, что ежегодно из её стен выходят несколько медалистов, большое количество учеников — лауреаты всероссийских и международных конкурсов. Среди педагогов есть почётные работники общего образования, заслуженные учителя РФ, обладатели других званий регионального и федерального уровня. Сама Ирина Геннадьевна имеет знак «Лучший педагогический работник Новосибирской области».



Административная команда единомышленников

Ирина Вьюгова является членом общественной палаты Новосибирской области, председателем Совета руководителей образовательных организаций Новосибирского района, председателем комиссии по делам несовершеннолетних в Толмачёвском сельсовете Новосибирского района Новосибирской области, ведёт большую общественную работу как депутат Совета депутатов Толмачёвского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области. В декабре 2021 года Ирине Геннадьевне Вьюговой вручена общественная награда от ОО «Гражданское общество» — орден «Почётный гражданин России».

В 2022 году школа отметит свой 60-летний юбилей. Учебному заведению есть чем гордиться. За более чем вековую свою историю система образования Толмачёвского сельсовета Новосибирского района сформировала немало добрых традиций, которые до сих пор поддерживают в школе. Как утверждает Ирина Геннадьевна, основы сегодняшнего успеха образовательного учреждения заложены предыдущими поколениями, и задача сегодняшняя — чтить и развивать эти традиции.





ГАВРИЧКОВА Людмила Васильевна

Заведующий МБДОУ «Детский сад «Алёнушка»

*Адрес: ЯНАО, Шурышкарский р-н, с. Мужы,
ул. Советская, д. 21*

Сайт: <https://dsalenushka.ru>

За значительные успехи в организации и совершенствовании учебного и воспитательного процессов, за формирование интеллектуального, культурного и нравственного развития личности, большой вклад в подготовку достойных будущих граждан России Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Алёнушка» из села Мужы Шурышкарского района Ямало-Ненецкого АО включено в официальный реестр лауреатов Всероссийского национального конкурса «Лучшее образовательное учреждение России». В рамках национальной премии «Профессионалы — гордость России» ему присвоено звание лучшего дошкольного образовательного учреждения страны, вручен сертификат о праве пользования, настенная награда установленного образца и логотип в электронном виде от Международной Академии общественного признания.

В 2021 году Ямал вошёл в десятку лучших по рождаемости в стране, что определяет социальный заказ родителей обеспечивать функционирование и развитие детского сада в соответствии с требованиями государственной политики в сфере дошкольного образования.

Заведующий МБДОУ «Детский сад «Алёнушка» Людмила Гавричкова умело подбирает педагогические кадры в соответствии с целями, задачами Устава детского сада, поддерживая благоприятный морально-психологический микроклимат. Предоставляемые образовательные услуги в детском саду «Алёнушка» обеспечивают высокий престиж дошкольного учреждения, что подтверждается отзывами родителей. Педагоги и воспитанники детского сада не раз становились призёрами и лауреатами конкурсов разного уровня, а сама Людмила Гавричкова обладает многими качествами, позволяющими называть её успешным лидером и деловой женщиной.

— *Имея тонкий социальный интеллект, Людмила Васильевна умеет оценивать и прогнозировать поведение других людей, что важно в работе с педагогическим коллективом, родителями, детьми,* — говорит начальник управления образования Шурышкарского района Михаил Толстых

Конкурсные испытания начались ещё в январе 2021 года, а в июне стало известно, что «Алёнушка» вышла в финал. Затем все необходимые материалы были отправлены на согласование экспертному жюри.

— *Мы горды тем, что лучший детский сад России находится в нашем районе,* — поздравляя с победой «Алёнушку», написала в соцсетях глава Шурышкарского района Олег Попов.

«Алёнушка» в Мужах принимает дошколят уже 53 года. За это время из её стен вышло больше тысячи выпускников. Детский сад всегда славился качеством образования. В частности, здесь действуют кружки «Ментальная арифметика», «Читай-ка», «Happy English» — английский для дошкольников, театральная студия «Кукляндия». Ребята из «Алёнушки» участвуют в конкурсах самых разных уровней и направленности, концертах, просветительских и экологических акциях. Например, собирают пластиковые отходы под девизом «Будущее Арктики — Чистый Ямал!».

Яркое здание на берегу Оби бросается в глаза каждому, кто въезжает в Мужы. В ноябре 2021 года в детском саду завершился капитальный ремонт. Был обновлён фасад, утеплены полы и окна, заменены двери. Внутреннее оформление групп тоже изменилось, появилось новое игровое оборудование. Для малышей установили декоративно-развивающие панели «Городская среда», дополнили зону развития креативного мышления, расширили кабинет логопеда и оборудовали коворкинг. Изменилась и уличная территория. Здесь построили новые дорожки и спортплощадку с мягким покрытием, заменили металлическое ограждение.

В обновлённом детском саду открыто шесть возрастных групп. Они могут принять 153 ребёнка, с которыми будут работать не только воспитатели, но и музыкальный руководитель, инструктор по физкультуре, социальный педагог, психолог, логопед. Для многих поколений «Алёнушка» стала вторым домом, первые воспитанники приводят сюда уже своих детей, на очереди — внуки.



ГОЛЕЦ Нина Дмитриевна

Директор АНОО «Английский лицей»

Ветеран труда

Адрес: Иркутская обл., п. Молодёжный, ул. Луговая, 9А

Сайт: <http://englishlyceum.ru/>

В 2012 году в посёлке Молодёжный открылось необычное учебное заведение — детский сад с углублённым изучением английского языка. Для Иркутской области этот опыт был одним из первых. Учреждение сразу стало популярным у родителей не только Молодёжного, но и за его пределами.

Детский сад расположен в экологически чистой зоне в непосредственной близости от залива Иркутского водохранилища. Здание построено в полном соответствии требованиям госстандартов с учётом мнения опытных работников детского сада — «Детский сад — для детей!».

Быстро растущая популярность детского сада, в первую очередь, была обусловлена тем, что возглавила его Нина Дмитриевна Голец — специалист высшего класса, чей стаж педагогической деятельности составляет уже 48 лет. Ей удалось собрать творческий коллектив педагогов, которых знают и уважают во всём регионе.

В декабре 2013 года детский сад получил лицензию на право ведения образовательной деятельности бессрочного действия. Сильной команде удалось решить задачи образования и воспитания так, что востребованность детского сада превысила все ожидания уже в первый год его работы.

В последующие пять лет шла наработка опыта, ме-

тодик, апробация новых технологий. Уровень развития выпускников на протяжении пяти лет стабильно рос. При этом была цель — сделать из детского сада лицей. Эта мечта осуществилась 29 августа 2016 года — АНОО «Английский лицей» стало естественным продолжением успешной работы «Английского садика». Теперь уже в Английском лицее продолжают и развиваются традиции, появляются новые достижения. Здесь созданы все условия для получения высоких результатов и развития потенциала учеников.

Педагогами лицея разработаны технологии, позволяющие детям комфортно перейти из детского сада к учёбе в школе. Созданная образовательно-воспитательная среда даёт возможность ребёнку получать удовольствие от учёбы, развивать навыки нестандартного мышления и находиться при этом в особой атмосфере психологического комфорта, успешности и партнёрства.

В классе не более 15 учеников, что позволяет педагогам найти индивидуальный подход к каждому ребёнку. В лицее современная материальная база, есть всё для получения знаний, активного творчества, спорта и отдыха. В распоряжении учеников продуманное с точки зрения детской психологии яркое пространство, удобная и красивая мебель, интерактивные доски и все необходимые обучающие материалы.

Учебные программы разработаны таким образом, чтобы для каждого ребёнка была возможность проявить себя. В лицее используется опыт наиболее успешных мировых школ, а также лучшие традиции российского образования. Гибкая и интенсивная программа обучения включает три направления: знания, умения и развитие личности.

Важно и то, что дети находятся в лицее весь день, что крайне удобно для тех родителей, кто не располагает дневным временем для общения с ребёнком. При этом график занятий и отдыха разработан с учётом рекомендаций детских психологов и педиатров.

У ребят есть возможность дополнительных занятий в интересных развивающих кружках и секциях: живопись, шахмат, хореографии. Также можно покататься на роликах и поиграть в настольный теннис. Организуются поездки и экскурсии в театры, кино, музеи Иркутска. Поскольку в лицее особое внимание уделяется углублённому преподаванию английского языка, то во второй половине дня общение детей с педагогом осуществляется преимущественно на английском языке.

Уникальность лицея и высокопрофессиональная работа коллектива, грамотное и умелое руководство учреждением не остаются без внимания. Учреждение имеет звания лауреата всероссийских конкурсов «100 лучших дошкольных образовательных учреждений», «Лучшее дошкольное образовательное учреждение», «Новаторство в образовании», «Школа здоровья».



ЗАХАРИНА Татьяна Григорьевна

*Директор
ГКОУ «Специальная (коррекционная)
общеобразовательная школа-интернат № 36
города Ставрополя»*

*Адрес: г. Ставрополь, пр-кт Октябрьской революции, д.24
Сайт: www.36.ro-znanie.ru*

Для государственного казённого общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 36 города Ставрополя» 2022 год — юбилейный: школе исполняется 100 лет. Не всякое образовательное учреждение, да ещё и

специализированное, может похвастаться столь богатой и насыщенной историей. А начиналось всё с детдома-школы для глухонемых детей. Она была открыта 1 ноября 1922 года в губернском Ставрополе по инициативе Ивана Андреевича Бондаревского, казака, учителя, прекрасно владеющего русским и французским языками, по состоянию слуха — глухого, а по характеру — активного, неравнодушного человека, душой болевшего за школьное дело и за детей. За период своей работы в качестве заведующего, с 1922 по 1928 год, Иван Андреевич смог добиться выделения двухэтажного каменного особняка в центре города, его обустройства, организации учебного процесса, открытия сапожной, переплётной, типографской, столярной, рукодельной мастерских при школе.

В 1927 году на базе мастерских Иван Бондаревский открыл артель «Труд глухонемых». Под руководством мастеров воспитанники школы с 12 лет овладевали выбранным ремеслом, выполняли несложные заказы населения, изготавливали обувь на продажу, девочки шили постельное бельё, перешивали одежду для малышей. Доходы от работы артели шли на приобретение материала для работы, инструментов, продуктов питания для детей. В начале 30-х годов в Ставропольской школе глухонемых было всего 4 класса, в которых обучалось около 50 человек.

Во время войны школа была эвакуирована в тыл, но вернувшись после Великой Победы, педагоги и ученики начали возрождать свою альма-матер. Работы было непочатый край: разгребали разрушенный корпус, начали строить новый, копали ямы, клали стены. Окна, двери, полы — всё изготавливалось в школьной мастерской самими ребятами под руководством опытных наставников.

В 50-е годы школа перешла на 12-летнее обучение. Первый выпуск был в 1955 году. В 60-е ребята сами ремонтировали и строили спальный корпус, обеспечивали продуктами школу, выращивая овощи на школьном огороде. 70-е ознаменованы появлением соответствующего государственного документа, позволяющего глухим сдавать экзамены на





право управлять автотранспортном, и в 1979 году была организована первая группа автолюбителей.

Летели года, пронесли десятилетия. Школа поменяла свой облик за счёт строительства нового здания после переезда по новому адресу. Учебный процесс стал меняться по сторону увеличения дисциплин, наметилась профориентационная конкретика через кружки ковроткачества, лепки, ремонта бытовых приборов и др. В 90-х годах началось обучение работе на компьютере. Ребята стали получать удостоверения специалиста «Оператор ЭВМ».

Охватить всё, чего добилась школа-интернат № 36 с начала 2000-х и по сегодняшний день, в рамках одного повествования невозможно. Красноречивым доказательством тому являются несколько десятков статей, очерков, интервью, опубликован-

ных в краевых и общероссийских печатных изданиях, показанных и озвученных местными и, опять же, всероссийскими радио- и телеканалами. Журналисты в самых радужных красках и с восхищением повествуют о способностях, целеустремлённости, мужестве детей с таким ужасным пороком, как отсутствие слуха. Ведь этот дефект организма — одна из главных причин практически полной дезориентации человека в окружающем мире, и задача педагогов, профессионалов школы-интерната сызмальства готовить ребятшек к взрослой жизни.

— *В нашей школе-интернате сегодня обучается 180 детей со сложными проблемами слуха,* — рассказала Татьяна Захарина. — *Все они имеют направление центральной медико-психолого-педагогической комиссии, без которого мы принять*





Школьный музей

ребёнка не можем. Для каждого ребёночка определён его образовательный маршрут, в рамках которого осуществляется развитие воспитанника, лечение, коррекция, его обучение. Надо отметить, что абсолютное большинство наших воспитанников жители Ставрополя. Соответственно, и их родители проживают здесь, что даёт возможность организовать учебный процесс в обычной форме: утром ребёнок приходит в школу, а вечером, после уроков, уходит домой. Но есть ребяташки, которые не могут придержи-

ваться такого распорядка, поэтому они практически живут в школе и для них организованы интернатские комнаты.

Как подчеркнула Татьяна Григорьевна, здесь всё сделано так, как должно быть в родном доме. Конечно, первые дни детки очень скучают. Особенно если это совсем малыши. Но, благодаря отработанной методике, направленной на адаптацию ребят, они быстро втягиваются в интернатские будни. Особое значение имеет правильный подход к ребёнку: его уважают, к нему относятся с лаской и добротой. То



Заседание совета старост школы



На уроках по изучению правил дорожного движения

есть учебно-воспитательное пространство школы организовано так, чтобы оно было только в помощь ребятам, чтобы им было интересно. Отсюда и отношение детей к школе — они её любят.

Обучать детей в школе-интернате начинают в возрасте 6—7 лет. Впрочем, здесь организованы и дошкольные группы, куда принимают пятилетних ребятшек, чтобы они, что называется, встали на ноги и более уверенно пошли в первый класс.

— В силу специфики нашего образовательного учреждения, учиться здесь непросто, — подчеркнула Татьяна Захарина. — Есть у нас такое направление, как индивидуальная слуховая работа. Заключается она, в частности, в развитии фонетических способностей ребёнка, его слухового внимания, восприятия. Ещё один нюанс в плане специфичности школы-интерната: за 11 лет учёбы здесь дети осваивают программу 9 классов массовой школы. То есть ребята получают основное общее образование, полное среднее образование. Правда, в последние три года классы III ступени не укомплектовываются, но это и хорошо. Сегодня есть широкий спектр колледжей, где ребята могут получить уже конкретную специальность. В соответствии с Федеральным законом №273-ФЗ и рядом других законодательных документов, колледжи открыли весьма интересные и актуальные специальности, освоив которые, ребята сразу приобретают среднее профессиональное образование.

Быть лучшей для школы-интерната № 36 города Ставрополя — это смысл её жизни. Отсюда и многочисленные победы учащихся и педагогов школы. К примеру, она признана лучшей в номинации «Лидер в организации психолого-педагогического сопровождения обучающихся – 2020». Или взять спорт. Кстати, в школе он очень развит. В частности, футбол. Сама Татьяна Григорьевна после успехов своих воспитанников прониклась большим



Итоги конкурса по разработке компьютерных игр

интересом к этому виду спорта и теперь является ярким болельщиком. Кроме того, воспитанники школы отлично показывают себя на легкоатлетических соревнованиях. Не так давно на открытом первенстве в Волгограде по лёгкой атлетике (спорт глухих) команда легкоатлетов школы-интерната № 36 завоевала 28 медалей. Из них 11 золотых, 9 серебряных и 8 бронзовых.

— Конечно, я ни в коем случае не умаляю достоинств наших воспитанников, но без педагогического коллектива добиться таких успехов было бы невозможно. Учителя и воспитатели школы успешно выступают на городских, краевых и Всероссийских конкурсах «Учитель года», «Воспитатель года», становятся лауреатами и победителями в различных номинациях. Кроме того, в школе работают три кандидата педагогических наук, два лауреата Всероссийского конкурса «Учитель-дефектолог России», три педагога имеют звание «Заслуженный учитель РФ», двадцать семь педагогов являются «Почётными работниками общего образования» и «Отличниками народного просвещения», три учителя имеют знак Министерства просвещения РФ «За верность профессии», четыре преподавателя награждены медалью «Трудовая доблесть» первой, второй и третьей степеней, — резюмировала Татьяна Захарина.





КОРНИЕНКО Татьяна Викторовна

Директор Частного общеобразовательного учреждения «Газпром школа Санкт-Петербург»

Кандидат педагогических наук

*Почётный работник общего образования РФ
Обладатель золотого знака отличия ВФСКИТО
Ветеран труда*

Сайт: sites.google.com/view/ktv-24

Почта: t_v_kornienko@mail.ru

Бизнес-афоризм «Вместо поиска пути к победе следует создавать такие условия, чтобы все пути вели к ней» является профессиональным кредо Татьяны Викторовны на всём пути.

Её педагогическая деятельность началась сразу после окончания Омского педагогического училища в 1992 году. В 2006 году Татьяна Корниенко получила специальность «Педагогика и методика начального образования» в Московском государственном открытом педагогическом университете им. М. А. Шолохова. В 2019 году успешно защитила кандидатскую диссертацию. Исследовала организационно-педагогические условия эффективного профильного обучения школьников средствами медиаобразования. Является автором более 30 публикаций по вопросам педагогики, методики преподавания и вопросам управления образованием.

Профессиональный уровень Татьяна Викторов-

на актуализирует ежегодно на курсах повышения квалификации, программах переподготовки, делится собственным профессиональным опытом на профильных мероприятиях.

В системе общего образования Татьяна Корниенко прошла все карьерные ступени. Она была учителем начальных классов, социальным педагогом, заместителем директора по воспитательной работе, заместителем директора по учебной работе, директором образовательной организации.

В педагогической деятельности Татьяна Викторовна всегда нацелена на достижение главной цели — воспитать граждан России, способных стать успешными профессионалами, умеющих адаптироваться в быстро меняющемся мире в условиях построения информационного общества и цифровой экономики. Её воспитанниками были и дети из коррекционных классов VII вида (с задержкой психического развития), и ученики общеобразовательных классов, и одарённые дети. Ко всем Татьяна Викторовна находила индивидуальный подход, мотивировала к учению, создавала условия для комфортной адаптации во внешней социальной среде и в образовательной организации.

Татьяна Корниенко уверена, что для эффективного обучения детям необходимо предоставлять широкие возможности выбора культурно-образовательных траекторий, а также выстраивать взаимоотношения в системе «Школа — Ребёнок — Родитель». В её понимании все участники образовательных отношений должны быть равноправными партнёрами в социально направленной, созидательной, творческой, развивающей деятельности. Каждая семья должна иметь возможность получить в школе консультационные услуги по направлениям воспитания и образования своих детей, чтобы выбрать для ребёнка подходящую образовательную программу.

В 2012 году Татьяна Корниенко возглавила среднюю общеобразовательную школу № 17 Василеостровского района Санкт-Петербурга. Именно этот управленческий опыт стал основой. Работа



началась с анализа состава обучающихся школы (было выявлено 30 % детей-инофонов и 15 % детей из семей военных, которые приезжают из других регионов России и стран зарубежья) и обозначила ряд приоритетных целей, ставших весьма амбициозными для «обычной» государственной общеобразовательной школы. Цели касались социализации обучающихся, развития конкурсного движения, исследовательской и проектной деятельности среди учащихся и педагогов.

Уже в 2012 году школа № 17 Василеостровского района Санкт-Петербурга стала районной опытно-экспериментальной площадкой по теме *«Методическое обеспечение формирования метапредметных умений школьников при работе с информацией в основной школе»*.

В 2013 году школа победила в районном конкурсе педагогических идей и проектов «Образование для будущего» в номинациях «Проекты как замысел достижения новых образовательных результатов» и «Проекты с достигнутыми образовательными результатами». В том же году на базе школы открылось Отделение дополнительного образования детей, лицензируется деятельность по дополнительному образованию детей и взрослых.

В 2014 году школа, единственная общеобразовательная, победила в городском конкурсе среди образовательных учреждений, внедряющих инновационные образовательные программы. Высокую оценку получил проект по социализации учащихся



через создание Школьного медиахолдинга.

В 2015 году Международная академия развития образования и педагогических наук внесла школу во Всероссийский реестр «Лучшие социально значимые учреждения образования». В этом же году на основании предложения администрации Василеостровского района Санкт-Петербурга школа включена в Национальный реестр «Ведущие образовательные учреждения России». Тогда же на базе школы открылось Отделение дошкольного образования детей.

В 2016 году школа стала победителем районного этапа XII городского фестиваля «Использование информационных технологий в образовательной деятельности». Тогда же редакция журнала «Управление качеством образования» присвоила школе общественно-профессиональный статус «Школа — лаборатория инноваций».

В 2017 году школа стала опорной площадкой Российского движения школьников и лауреатом 2-й степени городского конкурса сетевых образовательных проектов. В том же году школа становится городской опытно-экспериментальной площадкой по теме «Организация игровой деятельности дошкольников и младших школьников с использованием технологии дополненной реальности». Анализ успешного управленческого опыта изложен в кандидатской диссертации Татьяны Викторовны.

В 2017 году Татьяна Корниенко возглавила государственную гимназию № 24 им. И. А. Крылова Санкт-Петербурга — общеобразовательное учреждение со 125-летней историей. Здесь, в отличие от ситуации, когда в управление была принята школа в стагнации, Татьяна Викторовна начала с



анализа нереализованных возможностей гимназии, опираясь на которые можно было превратить потенциал учреждения в капитал.

Для удобства управления были выделены 5 областей, в которых предполагались изменения: педагогический коллектив, пространство гимназии, техносфера, детский коллектив, родительская общественность.

Свою управленческую миссию Татьяна Викторовна сформулировала так: *«Сохраняя традиции прошлого, создаем потенциал настоящего, чтобы строить общее будущее!»*

В 2018 году гимназия включена в рейтинг «ТОП-500 лучших школ России». В том же году гимназия успешно закончила работу в режиме региональной инновационной площадки по теме «Формирование в образовательном учреждении условий для эффективной реализации профессионального стандарта «Педагог» и региональной педагогической лаборатории по теме «Методология устойчивого развития успешной образовательной организации».

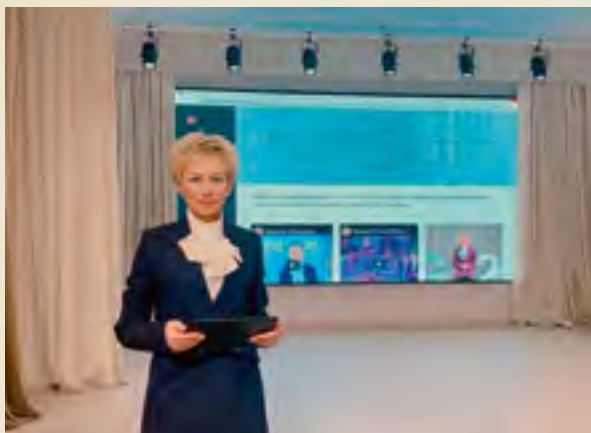
В 2019 году на основании предложений администрации Василеостровского района Санкт-Петербурга гимназия включена в Национальный реестр «Ведущие образовательные учреждения России» и Федеральный реестр «Всероссийская книга почета». В том же году гимназия стала лауреатом 3-й степени городского конкурса «Школа устойчивого развития». Тогда же на базе гимназии начата реализация нескольких крупных образовательных проектов, в том числе цифровые проекты «Реорганизация школьной образовательной среды в интерактивное пространство», «Яндекс.Лицей», «Кодвардс» и



международный проект с коллегами из Финляндии «Sustainability Studies in high schools. Исследование устойчивого развития в старшей школе».

В 2020 году гимназия успешно реализовала модель смешанного формата обучения. Этот вызов был принят как возможность развивать цифровые навыки детей, компетентности взрослых, максимально использовать техносферу гимназии, а также заручиться поддержкой родительской обществен-





ности. Администрация гимназии инициировала проектные сессии в смешанных группах. Учителя и дети вместе обсуждали актуальные вопросы и разрабатывали проекты. При таком взаимодействии решаются психологические задачи: творчество, чувство причастности к общему делу, позитивное общение — всё это увеличивает количество социальных связей, в том числе и во взрослом коллективе.

Конечно же, во время руководства Татьяны Викторовны в гимназии была продолжена реализация значимых проектов, в том числе проект образовательного центра «Сириус» по созданию на базе школы технологических студий проектной работы «Уроки настоящего».

Большое число сетевых проектов в управленческой практике Татьяны Викторовны Корниенко не случайно: она согласна с мыслью о том, что XXI век — век коллаборации, когда все мы — не конкуренты, а коллеги и партнёры.

С марта 2021 года Татьяна Викторовна возглавляет Частное общеобразовательное учреждение «Газпром школа Санкт-Петербург». Это абсолютно новая, хоть и третья по счёту, её управленческая история. Школа строилась «с нуля» и имеет корпоративную принадлежность. Вместе с командой директор создаёт и развивает школу в соответствии с одной из ключевых национальных целей, поставленных Президентом — раскрыть талант каждого ребёнка и помочь в самореализации. Реализовывается эта задача через философию школы полного дня. Вся программа развития школы направлена на воспитание социально активной личности с устойчивой патриотической позицией. Личности, которая будет вкладывать свой потенциал в развитие нашей страны.

По мнению Татьяны Корниенко, современная общеобразовательная организация должна ставить перед собой две фундаментальные задачи: во-первых, дать возможность каждому ребёнку осваивать на высоком уровне образовательные программы в соответствии с действующими стандартами. И, во-вторых, предоставить высокую степень персонализации

образования. Обозначенный вектор реализуется благодаря педагогам с высоким профессиональным уровнем, уникальным образовательным программам основного и дополнительного образования, а также техническому оснащению школы. Уже в первые месяцы работы школа получила независимую внешнюю экспертную оценку федерального уровня: стала лауреатом Всероссийского конкурса «Образовательная организация XXI века. Лига лидеров» в номинации «Открытие года». Также школа вошла в число победителей Всероссийского конкурса «100 лучших предприятий и организаций России-2021» в номинации «Лучшая школа».

Управленческий опыт Татьяны Корниенко, её умение стратегически мыслить и руководить вверенным коллективом вселяют уверенность, что и эта история успеха только начинается. Школа достаточно быстро становится пространством, раскрывающим личностный потенциал ребёнка, отвечает запросу, с которым пришли родители и дети, и соответствует поставленным Учредителем целям.

Т.В.Корниенко обладатель знака «Эффективный руководитель» конкурса «Образовательная организация XXI века. Лига лидеров» (2021); лауреат конкурса «Женщина года» в номинации «Образование и наука» (2021); победитель конкурса на присуждение премии Правительства Санкт-Петербурга «Лучший руководитель государственного образовательного учреждения Санкт-Петербурга» (2020).





ЛИСЕНКОВА Ольга Викторовна

Заведующий МАДОУ «Детский сад № 118 «Звёздочка»

Адрес: Вологодская обл., г. Вологда, пр-д Осановский, д. 31

В июне 2022 года заведующий МАДОУ «Детский сад № 118 «Звёздочка» Ольга Лисенкова отметит свой личный юбилей. Выпускница Череповецкого государственного пединститута им. А. В. Луначарского по специальности «Педагогика и

методика дошкольного образования» Ольга Викторовна, ещё за год до поступления в вуз, начала трудовую деятельность в вологодском «Ясли-сад № 102 «Росинка», а с 1995 года продолжила работу в вологодском МДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 99 «Почемучка». На базе этого детсада велась опытно-экспериментальная работа по теме «Развитие игровой деятельности ребёнка-дошкольника». В которой Ольга Лисенкова приняла активное участие.

В 2002 году Ольга Викторовна начала работать в ГОУ «Вологодский институт развития образования» методистом кабинета дошкольного образования, потом стала старшим преподавателем кафедры педагогики и психологии детства. Одновременно с этим училась в аспирантуре, сдала кандидатский минимум и начала заниматься научной деятельностью.

В 2008 году Ольга Викторовна была утверждена на должность доцента кафедры педагогики и психологии детства, а с 2012 года в должности научного сотрудника приступила к работе в лаборатории «Обеспечение реализации Федеральных государственных требований дошкольного образования».

В течение восьми лет Ольга Лисенкова занималась вопросами разработки и реализации регионального содержания в системе дошкольного образования Вологодской области. Вела научно-исследовательскую деятельность по проблеме «Формирование ценностного отношения к родному краю у детей старшего дошкольного возраста».

— Хочу особо подчеркнуть, что под руководством доктора педагогических наук, заместителя директора по инновационной деятельности ФГБУ «Институт художественного образования Российской академии образования» Ирины Александровны Лыковой были созданы учебно-методические пособия для воспитателей, учителей начальной школы, педагогов дополнительного образования и родителей «Вологодское кружево»,





«Рукотворная береста», — рассказала Ольга Лисенкова. — Эти пособия были весьма значимы для самостоятельной и совместной деятельности взрослого и ребёнка.

Ольга Лисенкова — специалист высочайшей профессиональной категории. На достойном уровне она организовывала и проводила апробирование методических пособий в ряде дошкольных образовательных учреждений Вологды, читала лекции для всех категорий педагогических работников на тему «Региональное содержание дошкольного образования», вела спецкурс для педагогов-практиков «Формирование ценностного отношения к родному краю у детей старшего дошкольного возраста». Ольга Викторовна часто публикует-



Учебно-методические пособия (Автор О. В. Лисенкова)

ся в специализированных изданиях регионального и федерального уровня, подготовила цикл лекций и спецкурсов.

В 2012 году сотрудники лаборатории по дошкольному образованию, под руководством заслуженного учителя РФ, кандидата педагогических наук Елены Ивановны Касаткиной, получают Государственную премию Вологодской области по образованию «За разработку, освоение и внедрение в широкую практику инновационного проекта «Региональное содержание дошкольного образования».

— В своём становлении как личности и профессионала, я искренне благодарю своего учителя и наставника Елену Ивановну Касаткину.

Важной вехой в жизни и трудовой деятельности Ольги Лисенковой стала работа в качестве заведующего «Культурно-просветительского и духовного

центра «Усадьба Брянчаниновых», который ежегодно становится площадкой Открытого фестиваля православной культуры памяти Святого Игнатия (Брянчанинова) «Покровские встречи». В 2017 году Митрополитом Вологодским и Кирилловским Игнатием Ольга Лисенкова за благотворительность и храмостроительство была награждена медалью Вологодской Епархии Русской Православной церкви Преподобного Дмитрия Прилуцкого III степени.

На должность заведующего МАДОУ «Детский сад № 118 «Звёздочка» Ольга Лисенкова была назначена в марте 2019 года. Под её руководством была разработана и реализована Концепция сада-новостройки; сформирован трудовой коллектив, и 16 августа

2019 года прошло торжественное открытие современного детского сада.

В 2020 году Ольга Лисенкова защитила магистерскую диссертацию на факультете «Государственное и муниципальное управление» Московского финансового-промышленного университета «Синергия».





МЕДВЕДЕВА Елена Валентиновна

Заведующий МБДОУ ЗАТО г. Североморск «Детский сад № 6»

Адрес: Мурманская область, г. Североморск, п. г. т. Сафоново,
ул. Школьная, д. 39

Сайт: <http://садик6.рф/>

Педагогический стаж Елены Валентиновны Медведевой — более 30 лет. И уже на протяжении 14 лет она руководит одним из старейших учреждений дошкольного образования города Североморска — Детским садом № 6. До назначения на эту должность она наработала значительный опыт в качестве воспитателя и инструктора по физической культуре детского сада № 11 Североморска, где проработала 16 лет.

Девиз, которым руководствуется в работе Елена Валентиновна — *«Верны традициям дошкольного воспитания и открыты инновациям!»*. В общении с коллективом и родителями воспитанников она придерживается принципа: *«Когда увлечён работой сам — увлекаешь всех, кто рядом с тобой»*. По её словам, именно так создаётся слаженная команда.

Благодаря целеустремлённости и трудолюбию Елены Валентиновны, её умению правильно спланировать работу, расставить приоритеты, выстраивать отношения с коллективом, администрацией города и общественными организациями учреждение, которому уже более 50 лет, достигло высоких показателей

эффективности работы.

Значительно улучшилась материально-техническая база детского сада, созданы условия и мотивации для повышения уровня образования и квалификации сотрудников. На сегодняшний день более 90 % педагогов имеют высшее профессиональное образование, все прошли курсы по дополнительной профессиональной образовательной программе «Организация образовательного процесса в дошкольной образовательной организации в контексте ФГОС ДО».

Елена Валентиновна поддерживает благоприятный морально-психологический микроклимат в коллективе. Среди педагогов и других работников детского сада царит атмосфера творчества, поиска современных технологий и эффективных форм работы. Идёт непрерывный процесс внедрения инноваций в образовательную среду учреждения. Педагоги активно осваивают и реализуют инновационные образовательные технологии и программы. Под руководством Елены Валентиновны успешно внедрена авторская технология Н. П. Гришаевой по эффективной социализации ребёнка в детском саду, а также работает модель взаимодействия ДООУ с семьями воспитанников «Мы вместе».

Коллектив детского сада только за последние три года достиг значительных высот. 2018 год — звание Лауреата Всероссийского конкурса «Образовательная организация XXI века. Лига лидеров» в номинации «Лидер в области духовно-нравственного и патриотического воспитания». 2019 год — победа во Всероссийском смотре-конкурсе «Образцовый детский сад» и звание лауреата Всероссийского конкурса «500 лучших образовательных организаций страны» в номинации «Лидер в области дошкольного образования».

С января 2019 года учреждение является стажировочной площадкой по направлению «Развитие образовательной деятельности в дошкольной образовательной организации в условиях реализации ФГОС ДО», а с февраля 2020 года коллектив учреждения стал участником реализации федерального проекта «Поддержка семей, имеющих детей» нацпроекта «Образование». В 2021 году детский сад снова признан лауреатом Всероссийского конкурса «500 лучших образовательных организаций страны» в номинации «Лидер в области дошкольного образования».

Е. В. Медведева с 2018 года является членом Невской Образовательной Ассамблеи, Лауреатом премии Всероссийского признания «Лучшие руководители РФ», награждена Почётной грамотой Министерства образования и науки Мурманской области, в 2020 году включена в Список лучших работников образования Северо-Западного ФО «Трудовая слава России» и награждена Правительством Мурманской области Почётным знаком «За вклад в развитие Кольского Заполярья».



МЕДВЕЦКАЯ Светлана Геннадьевна

Директор МБОУ «СОШ № 18 им. А. С. Сергеева г. Курска»
Почётный работник образования РФ
Победитель Всероссийского конкурса лучших учителей РФ

Адрес: г. Курск, ул. Советская, д. 25
Сайт: <https://kursk-school18.ru/>

Девиз на главной странице сайта курской МБОУ СОШ № 18 гласит: «Наша школа стала «морской гаванью в сухопутном Курске», кораблём, плывущим по океану знаний и творчества». И это не просто красивый образ, учреждение — уникальное для среднерусского города. Здесь воспитательная и учебная работа тесно связана с морской тематикой.

Такой выбор для коллектива школы и её руководителя Светланы Геннадьевны Медведцкой не случаен.

— *В годы русско-японской войны корабль «Стерегущий» так же, как и крейсер «Варяг», не сдался врагу и был затоплен*, — рассказывает Светлана Геннадьевна. — *Командовал кораблём курянин Александр Семёнович Сергеев, имя которого теперь носит наша школа. Недалеко от нашего здания располагалась усадьба, где он жил.*

По словам Светланы Геннадьевны, 22 года назад, когда её назначили на должность директора школы, надо было найти идею, объединяющую коллектив. Важнейшей задачей стало духовно-нравственное становление патриота и гражданина. При поддержке Северного флота создан музей «Куряне и российский флот». На здании учебного заведения установ-

лена мемориальная доска в память А. С. Сергеева.

— *Я люблю слово «первый». Не хотелось делать то, что уже получилось у других. Поэтому мы решили обратиться к морской теме, так как основы для этого были. И не только имя Александра Сергеева, но и память о трагически погибшем экипаже подводной лодки «Курск». У нас с ними были тесные связи: моряки приезжали в город, встречались с ребятами. Начиная кадетское движение, сразу поставили перед собой задачу: не просто одеть учеников в форму, организовать какие-то мероприятия, но и создать систему обучения, при которой ребята смогут поступать в высшие военно-морские учебные заведения.*

Уникальность школы ещё и в том, что у учебного заведения — два подшефных военно-морских судна: корвет «Стерегущий» и сторожевой корабль «Сметливый». Со «Стерегущим» — давние связи, с самого первого дня, когда в 2006 году он был спущен на воду. Три года назад по инициативе губернатора Курской области Романа Владимировича Старовойта был заключён договор о сотрудничестве региона с городом-героем Севастополем. Теперь школа взаимодействует с Черноморским высшим военно-морским училищем им. П. С. Нахимова. Есть договорные отношения с подразделениями Военно-морской академии имени Н. Г. Кузнецова в Санкт-Петербурге, и кадеты имеют возможность проходить практику в реальных условиях.

В школе реализуются 4 образовательных проекта: «Морские ворота сухопутного Курска», «Благородные девицы с улицы Советской», «Сергеевские инженеры будущего» и «Серебряный возраст».

Уникальной педагогической находкой стала акция «Парта героя». В 1 — 2 классах есть парта, посвящённая памяти Александра Сергеева. Дети с энтузиазмом борются за право учиться за этой партией.

Все эти инициативы и ряд других воплощены в жизнь благодаря энтузиазму коллектива школы и её директора. Педагогический стаж Светланы Геннадьевны Медведцкой — 50 лет. Из них 22 года она руководит СОШ № 18. Имеет почётные звания советского периода, «Почётный работник образования РФ», «Отличник образования Молдавии», «Почётный работник воспитания и образования Курской области». Ей вручены: медали «За трудовую доблесть», Золотая медаль Фонда мира, Почётный знак «Эффективный руководитель». Есть памятные и почётные награды от ВМФ России.

Светлана Геннадьевна ведёт большую общественную работу. Трижды избиралась депутатом Курского городского собрания, является Ответственным секретарём Курского регионального отделения Национальной родительской ассоциации, заместителем председателя Общественного совета при УМВД России по Курской области, членом Экспертного совета по образованию при Курской областной Думе, членом-корреспондентом Международной академии общественных наук.



НИКИШИНА Тамара Владимировна

*Директор
МОУ «Мятлевская средняя общеобразовательная школа
им. народного учителя РФ А. Ф. Иванова»*

*Заслуженный работник образования
Калужской области
Отличник народного просвещения*

*Адрес: Калужская обл., Износковский р-н,
п. Мятлево, ул. Школьная д. 1.*

Сайт: <http://school-myatlevo.kaluga.ru/>

Более 130 лет назад в посёлке Мятлево началась история местной школы, когда русские купцы Арефьевы и Богдановы заложили основы образования местной детворы. За столь большой временной промежуток школа не только выросла количественно, но и наполнилась добрыми традициями, которые сделали её знаменитой на всю Россию.

Как отмечают гости школы, прежде всего здесь особый уклад жизни, особая атмосфера заботы, открытости и добропорядочности, создаются все условия для воспитания гармоничной личности.

Руководит МОУ «Мятлевская средняя общеобразовательная школа им. народного учителя РФ А. Ф. Иванова» Тамара Владимировна Никишина — человек увлечённый, творческий, продолжатель педагогической династии, выпускница этого образовательного учреждения.

— Тамара Владимировна — не только профес-

сионал своего дела, она отличный организатор и управленец, энтузиаст своего дела, яркая и незаурядная личность. Под её руководством школа динамично развивается, идёт вперёд, опираясь на самые современные технологии, — так характеризуют Никишину её коллеги и родители учеников.

Старания, деловые качества, неутомимость Тамары Владимировны оценены на самом высоком уровне. Она признана лауреатом проекта «Деловая элита России», имеет звание «Директор года» по итогам конкурса «100 лучших школ России». Ей присуждена премия имени А. Ф. Иванова. В 2020 году награждена медалью «За особые заслуги перед Калужской областью» и в региональной системе образования признана «Человеком года». В 2021 году Тамара Никишина награждена Почётной грамотой Министерства образования и науки Калужской области.

О том, что Мятлевская школа — учреждение самого высокого класса, говорят достижения коллектива. Школа имеет звания лауреата Всероссийских конкурсов «Лучшая сельская школа», «500 лучших образовательных организаций страны» и «Лига лидеров. Образовательная организация XXI века». В 2020 году на Всероссийском профессиональном педагогическом конкурсе школа стала обладателем Диплома I степени в номинации «Исследовательские и научные работы, проекты». Учреждение является призёром конкурса «Лучшая школа Калужской области».

Большинство педагогов имеют высшую и первую квалификационную категорию. Более десяти лет педагоги Мятлево являются победителями районных и призёрами областных конкурсов профессионального мастерства «Учитель года» и ряда других. В 2021 году учитель математики И. В. Тришкин признан лучшим учителем Калужской области и представлял регион на Всероссийском конкурсе.

Впечатляют и успехи воспитанников школы: более 90 % учеников поступают в высшие учебные заведения. Ежегодно из стен учреждения выходят выпускники-медалисты.

Мятлевская школа является ещё и культурно-до-



Образование



суговым центром посёлка. Система дополнительного образования здесь на высоте. По словам Тамары Никишиной, дополнительное образование — один из важнейших элементов всестороннего развития ребёнка. Учреждение работает по инновационной модели «Школа полного дня», где органично интегрируется общее и дополнительное образование с широким спектром сетевого сотрудничества. Как пример, организация работы филиала районной школы искусств. Свои музыкальные таланты школьники развивают, занимаясь по классу фортепиано и гитары. Музыка — одно из увлечений и директора школы, Тамара Владимировна прекрасно играет на аккордеоне.

Есть здесь и спортивный клуб «Старт», в рамках которого дети и взрослые могут заниматься теннисом, шахматами, играть в баскетбол и волейбол. Большой популярностью пользуется полиатлон. Зимой — лыжный спорт. Школьный каток — любимое место отдыха. Гордость школы — хоккейная команда, в составе которой играют и ученики, выпускники и члены совета отцов под руководством учителя физической культуры Е. А. Никишина — лауреата конкурса «Лучший специалист системы физического воспитания Калужской области». Как подтверждение высокого уровня спортивно-массовой работы — звание лауреата Всероссийского конкурса «Образовательная организация XXI века» в номинации «Лидер спортивных достижений».

Есть в Мятлевской школе центр «Точка роста». Здесь ребята осваивают азы робототехники, изучают секреты фото- и видеосъёмки. Промышленный дизайн, аэротехнологии, виртуальная и дополненная реальность — все эти современные технологии доступны мятлевцам. Реализуются проекты «Флористика», «Биотехнология», «Старт во Вселенную» (робототехника).

Школьный коллектив с энтузиазмом поддержал инициативу своего директора по участию в Федеральном проекте «Цифровая образовательная среда». Направление исследовательской работы в сотрудничестве с НИКИ педиатрии им. Ю. Е. Вельтищева — научное обеспечение процессов цифровизации общего образования. По результатам исследования в рамках научного проекта издана монография «Дети и школа: подробно о главном» (авторы: руководитель проекта доктор медицинских наук Г. В. Вольнец и директор МОУ «Мятлевская СОШ им. А. Ф. Иванова» Т. В. Никишина).

Для полноценного воспитательно-образовательного процесса в школе организованы тематические территориальные пространства, создана предметно-развивающая среда. Ведётся большая краеведческая и гражданско-патриотическая работа. Ученики ходят по туристическим маршрутам, участвуют в полевых сборах юных пожарных. В 2020 году школьная дружина вошла в число лучших ДЮП России.

Большую поддержку получает школа от Совета отцов, созданного по инициативе Тамары Никишиной. Мятлевцы — лауреаты Всероссийского конкурса за лучшую работу с родителями.

Эффективный опыт работы МОУ «Мятлевская СОШ им. А. Ф. Иванова» стал основанием для присвоения учреждению статуса «Инновационная площадка Института воспитания Российской академии образования».

Тамара Владимировна Никишина главную задачу видит в том, чтобы каждый ученик был не только успешен, но и стал достойным человеком. При этом, по её словам, важно, чтобы дети учились с удовольствием, а учителя были для них не только наставниками, но и союзниками на пути в большую жизнь. Также директор школы подчёркивает, что в основе успеха — дружный, слаженный коллектив взрослых и детей.





ПАНКРАТОВА Людмила Александровна

Заведующий
МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 5»

Адрес: Московская обл., г. Сергиев Посад, ул. Валовая, д. 23
Сайт: <http://detsad5-sp.ru/>

Детский сад № 5 — старейшее учреждение дошкольного образования в подмосковном Сергиевом Посаде. Функционирует с 1939 года. Руководит им один из самых опытных в муниципалитете педагогов и высокопрофессиональных управленцев Людмила Александровна Панкратова.

— *Для меня детский сад — это жизнь, — рассказывает Людмила Александровна. — Я большую часть времени — и выходные, и отпуска — живу здесь. Дома бываю очень редко. Понимаю, что это неправильно, но без этого я не могу.*

Стать педагогом Людмила Панкратова мечтала с детства. Её мама — Панкратова Евдокия Михайловна — работала помощником воспитателя в местном детском саду № 11. После окончания школы Людмила Александровна пришла устраиваться на работу в это дошкольное учреждение. На тот момент специального образования ещё не было, но было очень большое желание овладеть профессией и огромная любовь к детям. Надежда Викторовна Володина, тог-

да заведующая детсадом, поняла это стремление и предложила должность воспитателя.

Так началась большая трудовая и педагогическая карьера Л. А. Панкратовой. Параллельно с работой она училась в Орехово-Зуевском педагогическом училище, став по окончании его дипломированным и, что важно, перспективным специалистом.

В конце девяностых годов прошлого века неустойчивая демографическая ситуация в России привела к закрытию ряда дошкольных образовательных учреждений или объединению их в дошкольно-школьные комплексы. Этого не избежал и детский сад № 11.

Людмила Александровна Панкратова в 1996 году перешла работать в детский сад № 5, где всего за два года «выросла» до должности заведующего. С тех пор она успешно руководит учреждением. За двадцать лет руководства ей удалось добиться много.

— *Учреждение введено в эксплуатацию более восьмидесяти лет назад. Конечно, в определённое время оно требовало ремонта, — поясняет Людмила Александровна. — За годы, что я являюсь заведующим детского сада, по отзывам со стороны, здесь многое изменилось. И это правда. Коллективом проделана большая работа по реконструкции территории, заново озеленили её, оборудовали тематические уголки и экологическую тропу. Обновлено внутреннее оформление. Нароботан большой методический материал. А в этом году у нас будет капитальный ремонт.*

В МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 5» пять групп, где получают начальные навыки и знания дети от 2 до 7 лет. Учреждение работает не только по государственным стандартам, но и по парциальной программе О. Л. Князевой «Приобщение к истокам русской народной культуры». В детском саду организован интересный музей «Русский быт» с уникальными экспонатами, которые дети с удовольствием рассматривают и изучают.

Большое внимание в учреждении уделяется экологическому воспитанию. Гордость коллектива — метеорологическая площадка с ветровым рукавом,





флюгером, термометром и другим оборудованием. Опыт работы на этой площадке Людмила Александровна Панкратова сгенерировала и отправила на профильные интернет-площадки. Опыт получил много хороших отзывов.

Несмотря на то что детский сад небольшой, он оснащён всей необходимой современной техникой: ноутбуками, интерактивными досками. Ребята с самого раннего детства приобщаются к цифровым технологиям.

Важными векторами работы является взаимодействие с родителями и начальной школой.

— У нас замечательные родители, которые помогают нам во всём: обустривают территорию, участвуют в праздниках и конкурсах, — говорит Людмила Александровна. — Активно работаем в направлении подготовки детей к школе: тесно сотрудни-

чаем с педагогами школы № 19, которая расположена недалеко от нас. Также налажено социальное партнёрство с другими организациями; библиотека им. А.С. Горьковского, исторический музей.

Конкурсная деятельность в детском саду № 5 также на высоте. Педагоги и дети с удовольствием и энтузиазмом участвуют в различных творческих состязаниях, в том числе муниципального и областного уровня, и никогда не остаются без призовых мест.

Людмила Александровна Панкратова награждена Почётной грамотой Министерства просвещения РФ. Коллектив детского сада стал лауреатом престижного конкурса Международной академии общественного призвания в номинации «Лучшее дошкольное образовательное учреждение» и премии губернатора Московской области «Наше Подмосковье» и других.





ПАХТУСОВ Павел Данилович

*Директор
МБОУДО «Центр детского творчества» г. Заволжье
Кандидат политических наук
Доктор социологических наук
Почётный гражданин России
Сайт: cdt-zvl.mozello.ru*

В декабре 2021 года директору Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» г. Заволжье Павлу Пахтусову была вручена общественная награда «Почётный гражданин России». Есть уверенность, что это высокое звание далеко не последняя награда, венчающая внушительный список как личных, так и список наград возглавляемого им образовательного учреждения.

Высокого профессионализма, благодаря которому Павел Пахтусов сегодня успешно руководит Центром, он добивался учёбой, постоянным повышением навыков, упорным трудом на протяжении нескольких десятков лет. Всё это стало фундаментом, надёжность которого подтверждают учёные степени Павла Пахтусова — кандидат политических наук, доктор социологических наук. Кроме того, он является членом Невской образовательной ассамблеи, почётным членом Международной Академии маркетинга и качества. Вклад Павла Даниловича в развитие системы дополнительного образования

детей отмечен званиями «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Отличник просвещения Российской Федерации», «Отличник культурно-просветительской работы профсоюзов России», медалями «За доблестный труд», «За вклад в образование России», «100 лет профсоюзам России», знаками «Директор года», «Эффективный руководитель», орденом «Звезда Отечества». А ещё Павел Пахтусов — автор учебника «Ритмика в школе», и за этот труд он был удостоен Золотой медали ВДНХ СССР.

Свой 60-летний юбилей Центр отметил в 2019 году. А начиналась его история в 1959 году с небольшой комнатки в финском посёлке города Заволжье, где и появились первые кружки по приобщению детей к художественному рукоделию и техническому моделированию.

Сегодня Центр — многопрофильное учреждение дополнительного образования, представляющее собой крупнейшее в Нижегородской области объединение детских творческих коллективов и работающее по четырём направлениям: художественному, научно-техническому, социально-педагогическому, спортивно-физкультурному. В ежегодном творческом активе Центра — более 400 культурно-массовых мероприятий и познавательно-развлекательных программ, которые отличаются высоким уровнем постановочного и исполнительского мастерства. Здесь не лишним будет упомянуть о том, что Павел Пахтусов после окончания школы поступил в Узбекское хореографическое училище им. Т. Ханум. Получив образование артиста балета, танцевал на сценах Государственного театра оперы и балета Узбекской ССР им. Навои, в Таджикском государственном театре оперы и балета им. С. Айни, и на главной сцене страны — в Большом театре.

Коллектив Центра видит основную задачу учреждения в создании максимально благоприятных условий для организации образовательного процесса. Результатом решения этой задачи является успешная социализация и адаптация личности в постоянно меняющихся условиях окружающего мира.

— *Существенную материальную помощь во всех начинаниях нашего Центра оказывают профсоюзный комитет и администрация ОАО «Заволжский моторный завод», «Нижегородская ГЭС», «Администрация г. Заволжье», — подчеркнул Павел Пахтусов. — Сегодня в структуру учреждения входят Центр ремёсел, выставочный зал, клубы по месту жительства «Юный моторостроитель» и «Радуга». На базе Центра работают малая детская филармония и малая детская Третьяковка. Здесь трудятся 30 детских коллективов, в которых обучается свыше 1 тыс. воспитанников в возрасте от 5 до 18 лет.*

Гордость нашего Центра — это его педагоги, 30 человек, имеющих высшую категорию. В том числе



один преподаватель удостоен звания «Заслуженный учитель Российской Федерации», нятеро — «Почётный работник общего образования Российской Федерации», 14 педагогов — обладатели грантов губернатора Нижегородской области. Заслуга этих людей — во внедрении инновационных образовательных программ и реализация их в рамках приоритетного национального проекта «Образование».

За высокий художественный уровень и исполнительское мастерство звание «Образцовый детский коллектив» присвоено 14 коллективам: «Эстрадное пение», «Академическое пение», «Бальные танцы», «Изобразительное искусство», «Городецкая роспись», «Глиняная игрушка», «Вязание», «Бисероплетение», «Мягкая игрушка», «Лепка из теста», «Хозяюшка», «Макраме», «Народная игрушка», «Флористика». Лучшие воспитанники и педагоги Центра занесены во Всероссийскую энциклопедию «Одарённые дети России».

В рамках реализации программы развития технического декоративно-прикладного направления работы в образовательных учреждениях Нижегородской области «Дети. Творчество. Родина», педагоги Центра участвуют в очно-заочных педагогических мастерских по таким направлениям, как «Городецкая роспись», «Народная игрушка», «Жбанниковская игрушка», «Хохломская роспись», «Лозоплетение», «Резьба по дереву». 26 педагогов опубликовали свои программы, проекты, сценарии в СМИ.

— *Наш Центр пристальное внимание уделяет также обучению ребят игре на различных музыкальных инструментах, хоровому и эстраднему пению, к примеру, в коллективе «Заволжские звёздочки», — рассказал Павел Данилович. — Ребята также активно осваивают живопись и графику, классический, народный, эстрадный, бальные танцы. Функционирует у нас и театральная студия, театр кукол «Петрушка» и театр моды «Купава».*

Воспитанники Центра — постоянные участники всевозможных выставок, конкурсов, ярмарок. В рамках международной фестивальной деятельности представители Центра побывали во многих странах Европы, в США и Канаде. Две работы воспитанников учреждения, выполненные в стиле Городецкой росписи, приобрела Дрезденская картинная галерея.



Наиважнейшим направлением является также благотворительная деятельность Центра: коллективы декоративно-прикладного творчества оказывают помощь в оформлении интерьеров в образовательных учреждениях, изготавливают и дарят игрушки детям-сиротам и детям инвалидам. Успешно реализуется социально-педагогическая программа «Модель социализации личности ребёнка через приобщение к творческой деятельности».

На протяжении семи лет, с 2014-го по 2021-й год, Центр становился лауреатом таких Всероссийских конкурсов, как «100 лучших школ России», «Маленький принц», лауреатом тематических конкурсов «Внедрение информационно-коммуникативных технологий в образовательное пространство», «Внеурочная деятельность и воспитательная работа в образовательных учреждениях», а также конкурсов «Гражданин и Патриот России», «100 лучших организаций дополнительного образования России», «Лучшая организация дополнительного образования — 2020», «Лучшая организация дополнительного образования детей — 2021».

Педагогический коллектив Центра детского творчества г. Заволжье, возглавляемый опытным, умелым руководителем Павлом Даниловичем Пахтусовым, — это сплочённая команда творчески инициативных педагогов, уверенно и бережно помогающих каждому ребёнку найти себя, воплотить в жизнь свою самую заветную мечту через приобщение к творческой деятельности.



Награждение орденом «Почётный гражданин России» Москва. Декабрь 2021



ПИСАНОВ Александр Алексеевич

Директор МБУДО «Детская школа искусств № 3 Энгельсского муниципального района».

Ветеран труда

Адрес: Саратовская обл., г. Энгельс,
пр-т Строителей, д. 8
Сайт: <http://artschool3.ucoz.ru/>



Детская школа искусств № 3 в городе Энгельсе — одно из старейших учреждений дополнительного образования. Историю свою школа ведёт с 1958 года, когда она ещё была филиалом Детской музыкальной школы (ДМШ) № 1. Руководил филиалом замечательный творческий человек, фронтовик Дмитрий Дмитриевич Бриурош. В 1964 году он инициировал отделение филиала в самостоятельную структуру. Так появилась в Энгельсе ДМШ № 3, руководство которой доверили именно Дмитрию Дмитриевичу.

Александр Алексеевич Писанов — ученик Дмитрия Дмитриевича. Он поступил в школу в 1965 году на отделение «Народные инструменты» по классу баяна. В 1971 году окончил её и продолжил занятия музыкой уже в музыкальном училище и консерватории. Ещё во время обучения в консерватории, Александр Алексеевич в 1976 году по приглашению любимого учителя пришёл в ДМШ № 3 в качестве преподавателя.

С тех пор Александр Алексеевич не изменял шко-

ле даже тогда, когда в 90-е годы в силу обстоятельств пришлось уйти в бизнес. А. А. Писанов не забывал родные стены и всячески помогал учреждению.

— *Вот, например, в нашей школе по моей инициативе появился компьютер тогда, когда ещё ни у кого в таких учреждениях его не было,* — вспоминает с улыбкой Александр Алексеевич. — *Директором школы был в то время Юрий Николаевич Трофимов. Все сдавали отчёты «вручную», а он — напечатанными на компьютере. Все, наверное, ему по-хорошему завидовали.*

В 2003 году, уже имея за плечами хороший хозяйственно-управленческий опыт, Александр Писанов вернулся в школу на должность директора. Как и его учитель, он решил провести реорганизацию: придать учреждению статус детской школы искусств. И в 2004 году этот статус был утверждён.

— *Идея эта появилась потому, что очень мощно стало развиваться театральное направление,* — рассказывает Александр Алексеевич. — *К нам пришла Светлана Геннадьевна Жукова — актриса Саратовского областного театра оперетты. Сначала она работала как совместитель, а потом я уговорил её полностью перейти к нам. У неё колоссальные результаты. Её ученики работают даже в столичных театрах. Например, Юлиана Гребё — в Театре Табакова, а Всеволод Володин — в столичном Театре юного зрителя. Всего в Москве и Подмоскovie семеро наших выпускников. Светлана Геннадьевна — очень увлечённый своим делом человек, воспитала много лауреатов, в том числе и всероссийского уровня. Мой ученик Алексей Маврин также работает в Московской области педагогом и концертмейстером Черноголовской детской школы искусств имени Е. П. Макуренковой.*

Не менее сильные педагоги и на других отделениях школы: Татьяна Алексеевна Карасёва, заведующая отделением «Фортепиано»; Ольга Николаевна Полянская, заведующая отделением «Струнные инструменты»; Леонтьев Роман Михайлович, заведующий отделением «Народные инструменты»; Ольга Николаевна Киселёва, заведующая фольклорным отделением.

В 2007 году ДШИ № 3 занесена на Доску почёта Энгельсского района. В 2008 году Александру Алексеевичу доверили руководить районным управлением культуры. Он успешно справлялся с порученным делом, но всё-таки через 3,5 года вернулся в стены родной школы в должности директора.

Под его руководством учреждение поднялось на самые высокие строчки рейтингов. Было признано лучшим по версии «АИФ. Саратов». В 2019 году снова было занесено на Доску почёта Энгельсского района, а в 2020 году признано одним из лучших среди учреждений дополнительного образования в России.

Образование



Карасёва Т. А.



Киселёва О. Н.



Полянская О. Н.



Леонтьев Р. М.

ДШИ № 3 г. Энгельса сегодня — это современная, передовая школа. Здесь учатся дети всех возрастов, в том числе и малыши: для них открыто отделение раннего эстетического развития.

Коллектив школы — творческий, сплочённый. Развито наставничество и преемственность. А Александр Алексеевич — глава целой творческой династии. В школе работают его сестра, Татьяна Алексеевна Карасёва, и дочь, Елена Александровна Писанова. Здесь же училась и работает



Жукова С. Г.

супруга — Наталья Константиновна. В целом, четырнадцать педагогов — выпускники этой школы.

А. А. Писанову присвоено звание «Ветеран труда». Несмотря на возраст, он остаётся деятельным, энергичным, преданным своему делу. Его жизненное кредо: *«Для людей надо делать добро».*

— Требовательность должна быть. Но в первую очередь надо ценить человеческое и человеческое отношение.

Александр Алексеевич Писанов
Детская школа искусств № 3 г. Энгельса





ТЫЛЬЧЕНКО Лариса Васильевна

Директор ГБОУ РХ «Школа-интернат
для детей с нарушениями слуха»

Лауреат конкурса «Директор года-2018»

Заслуженный учитель Республики Хакасия

Член-корреспондент
Международной академии общественных наук

Адрес: Республика Хакасия, г.Абакан,
просп. Дружбы Народов, д.31

Сайт: <https://surdo.kbakasiyaschool.ru/>

Лариса Васильевна Тыльченко из тех людей, про которых в характеристике пишут: «высококвалифицированный, опытный, творчески работающий руководитель». Её трудовой путь и заслуги полностью соответствуют этим определениям.

Лариса Васильевна умеет найти подход к каждому учителю, к каждому особому ребёнку. Она является Кавалером ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, Отличником народного образования, Ветераном труда. Среди её наград есть и правительственные, в том числе медаль «Трудовая доблесть Хакасии». Лариса Васильевна уже 18 лет руководит абаканской Школой-интернатом для детей с нарушениями слуха.

Грамотный руководитель, она отлично владеет стратегией образовательного процесса, знает принципы государственной образовательной политики, нормативно-правовые основы функционирования

и развития системы образования. Она — опытный управленец, который применяет в своей работе самые современные формы и методы обучения и воспитания детей с ограниченными возможностями здоровья, в том числе и с нарушениями слуха. Активная гражданская позиция, правовая и экономическая грамотность, необходимые психолого-педагогические знания, всё это позволяет Ларисе Васильевне решать самые сложные задачи повседневной работы школы-интерната.

Жизненная позиция Ларисы Васильевны Тыльченко определена фразой «Борюсь за каждого ребёнка, как за собственного». Под руководством Ларисы Васильевны работает стабильный, профессиональный, творческий педагогический коллектив единомышленников, понимающих задачи современного образования и потребности общества. Главный девиз коллектива школы-интерната: «Необучаемых детей не бывает!» Принцип, на котором основана педагогическая деятельность в школе — «У каждого ребёнка свой успех». Здесь всегда присутствует индивидуальный подход к ученикам. Воспитательные и учебные программы составлены таким образом, чтобы каждый ребёнок смог воспринять ровно столько знаний и умений, сколько позволяют его возможности.

Обучение проходит в тёплой атмосфере взаимодействия. Лариса Васильевна, как руководитель, уделяет очень много внимания психологическому климату в учебном заведении. «Терпение и сотрудничество — вот что главное в нашей работе!» — подчёркивает она. В школе проводится большая работа по улучшению обучения и жизни детей в школе, их творческого и физического развития.

Школьные кабинеты ежегодно обновляются и пополняются новым оборудованием за счёт федеральных грантов. Положительные результаты достигаются не только благодаря инновационным методикам обучения, но и тесному взаимодействию с родителями учеников. Научить неслышащего ребёнка говорить и читать по губам — огромный систематиче-





ский труд, требующий терпения и огромного объёма специальных знаний.

Ещё один девиз директора и коллектива школы-интерната — «На основе традиций идти вперёд, открываясь всему новому». Под руководством Ларисы Васильевны коллектив работает в постоянном инновационном режиме. Успехи педагогов школы-интерната признаны на всероссийском уровне.

Учебное заведение является лауреатом Всероссийского конкурса «Лучшая школа для детей с ОВЗ», победителем Всероссийского конкурса «500 лучших образовательных организаций страны», победителем открытого публичного Всероссийского конкурса на лучшую общеобразовательную организацию, развивающую физическую культуру и спорт — «Олимпиада начинается в школе» в номинации «Лучшая коррекционная общеобразовательная школа». В 2021 году учреждению присвоено звание лауреата Всероссийского конкурса организаций «Лидеры отрасли РФ». Дважды — в 2016 и 2018 годах — школа вошла во Всероссийский рейтинг «100 лучших школ России». По итогам Всероссийского конкурса «Управление современной школой» коллектив стал лауреатом в номинации «Ресурсный подход в управлении образовательным учреждением». Звание лауреата в конкурсе «Школа здоровья — 2019» также



есть в «копилке» побед. Школа-интернат включена в официальный реестр лауреатов Всероссийской Национальной премии.

И директор школы, и коллектив за годы работы накопили бесценный опыт, но не останавливаются на достигнутом. Учебное заведение активно развивается, принимает участие в ряде федеральных и региональных образовательных проектов. В 2014 году здесь открыто структурное подразделение школы — «Слухоречевой Центр» для оказания социального психолого-педагогического сопровождения семей с неговорящими детьми дошкольного возраста. Социальный проект «Мир здоровья» и комплексная программа «Мир без границ» обеспечивают успешную адаптацию среди слышащих сверстников детей со слуховыми нарушениями. Усиленное внимание уделяется психолого-педагогическому сопровождению приёмных семей со слабослышащими детьми, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. Для этого разработана и внедрена специальная программа — «Семья особой заботы».

В 2006 году здесь открыта Республиканская базовая площадка по направлению «Внедрение инновационных программ индивидуального обучения». С 2008 года реализуются две новаторские программы: гражданско-патриотического становления личности





в образовательном пространстве «Мы — дети России» и «Профессиональная ориентация и профессиональное самоопределение учащихся с нарушением слуха, как условие их социализации». С 2011 года в школе работает Федеральная стажировочная площадка «Распространение в Республике Хакасия современных организационно-правовых моделей, обеспечивающих успешную социализацию детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов».

Необходимо отметить, что ГБОУ РХ «Школа-интернат для детей с нарушениями слуха» уникально не только по своему назначению, но и по методикам и технологиям, применяемым в образовательном процессе. Педагогам здесь необходим массив знаний не только педагогических, но и узкоспециальных. Детям с нарушениями слуха сложно входить в социум, адаптироваться к требованиям современного мира. И только опытные, высококвалифицированные учителя и воспитатели могут помочь ребятам свести все проблемы социализации к минимуму. Есть ещё один аспект, который выгодно выделяет эту школу среди других образовательных учрежде-



ний: здесь из почти 90 человек педагогического состава треть — мужчины. Это даёт дополнительные возможности для развития и адаптации детей, создавая практически семейную обстановку.

Ежегодно ГБОУ РХ «Школа-интернат для детей с нарушениями слуха» выпускает в большую жизнь приспособленных к взрослой жизни, нацеленных на успех детей. Таков результат продуманного и системного подхода к образовательному процессу, а также творческого, самоотверженного труда всего коллектива учреждения.





ХАЛИДОВ Магомедхабиб Магомедович

Руководитель ЧОУ СШ «Возрождение»

Профессор кафедры психологии ДГПУ

Заслуженный учитель Республики Дагестан

Почётный работник общего образования РФ

Народный герой Республики Дагестан

*Адрес: Республика Дагестан, г. Махачкала,
пр-кт А.Акушинского, д. 109*

Сайт: <https://sivozr.siteobr.ru/>

Частное общеобразовательное учреждение «Средняя школа «Возрождение» основано в 2011 году. Это инновационное учебное заведение, где используются современные технологии и методы обучения детей.

Руководит школой Магомедхабиб Магомедович Халидов, профессор кафедры психологии ДГПУ. Он — автор более ста научных трудов, школьных учебников, учебно-методических пособий для учителей начальных классов.

В школе «Возрождение» особое внимание уделяется научно-методическому сопровождению образовательного процесса. Здесь разработана и внедрена технология гуманистического обучения младших школьников, которая формирует у учащихся начальной школы умение самостоятельно добывать знания, что является основным планируемым результатом ФГОС. Благодаря этому при переходе младших школьников в основную школу намного мягче проходит адаптационный период: дети практически не испытывают трудностей в обучении.

Воспитанники ЧОУ СШ «Возрождения» отличаются повышенной мотивацией к учёбе, сформированным математическим языком, высоким уровнем безошибочного письма. Приобретённые навыки дети применяют и в обычных жизненных ситуациях.

Данная технология постоянно совершенствуется и результаты улучшаются год от года, растёт количество детей — отличников и хорошистов. И, как результат, в 2020 — 2021 учебном году в шестом выпуске основной школы из 38 выпускников 9-го класса 12 получили аттестаты с отличием. В этом году — уже четвёртый выпуск, в котором из 14 выпускников 10 получили аттестаты о среднем образовании с отличием. Выпускница Алина Асадулаева выполнила работу по русскому языку в рамках ЕГЭ на 100 баллов.

Выпускники школы «Возрождение» поступают в ведущие вузы страны: МГМУ им. Сеченова, МГМУ им. Пирогова, АМГУ г. Астрахань, Военно-медицинскую академию им. Кирова г. Санкт-Петербург, РУДН г. Москва, КГУ г. Краснодар, СМГУ г. Ставрополя, Краснодарскую Академию маркетинга и социально-информационных технологий.

Опыт технологии гуманистического обучения младших школьников описан в научных статьях, методических пособиях, изданных в России и за рубежом, выпущен учебно-методический комплект по обучению грамоте — «Азбука», прописи в 2-х частях, методическое пособие по «Азбуке» и «Книга для чтения».

Три последних года в ЧОУ СШ «Возрождение» внедряется системно-деятельностный подход, который значительно повышает качество образования и формирует универсальные учебные действия. Школа тесно сотрудничает с московским Центром психологического сопровождения образования «ТОЧКА ПСИ». Проводятся совместные научно-практические семинары на уровне школы и Республики Дагестан.

Начиная с 2021 — 2022 учебного года ЧОУ СШ «Возрождение» и Центром «ТОЧКА ПСИ» запущен новый проект «Школьная методическая лаборатория». Он направлен на освоение педагогами школы функций методиста. Конечная цель проекта — возможность обучать других учителей технологии системно-деятельностного подхода в процессе образования.

В основе деятельности коллектива ЧОУ СШ «Возрождение» — реализация требований ФГОС, формирование педагога нового мышления, способного воплощать свои идеи и замыслы в реальном образовательном продукте. Важно подчеркнуть, что коллектив школы свою задачу видит в воспитании свободной личности, в развитии талантов каждого ребёнка, в осмыслении сущности науки и посвящении в тайны личностного бытия. Цель — воспитать будущее поколение с осознанными ценностями и смыслами, способностями и возможностями, мечтами и планами, с опытом общения и преодоления трудностей.



ФОМИНА Антонида Григорьевна

Заведующий МБДОУ «Детский сад «Теремок»

Почётный работник общего образования РФ

*Адрес: Республика Бурятия, Бичурский р-н,
с. Бичура, ул. Октябрьская, д. 159*

Сайт: <https://bur-terem.tvoyasadik.ru/>

Антонида Григорьевна Фомина, заведующий МБДОУ «Детский сад «Теремок» — опытный руководитель с большим стажем. На этой должности она уже более 30 лет. Работник культуры по первому образованию, она, тем не менее, начала трудовую карьеру ещё в Советском Союзе на партийно-хозяйственной работе.

Далее судьба привела её в систему дошкольного образования. Более двадцати лет Антонида Григорьевна проработала в селе Узкий Луг на должности заведующего детским садом «Ягодка». А в 2011 году, когда в селе Бичура построили новый детсад в рамках проекта «350 лет вхождения Бурятии в состав России», руководить учреждением доверили именно ей.

Антонида Григорьевна всегда готова выполнять самую сложную работу. Её назначение на руководящую должность в новый детский сад стало верным кадровым решением: учреждение сразу же стало за-

нимать передовые позиции не только в районе, но и в республике.

Задачу перед собой и коллективом Антонида Григорьевна поставила конкретную — быть всегда в числе лучших. В декабре 2021 года детскому саду «Теремок» исполнилось 10 лет. И на протяжении всего этого времени у него высокий рейтинг среди дошкольных учреждений района. И воспитанники, и педагоги детского сада — постоянные участники конкурсов разного уровня.

Коллектив стал победителем Всероссийского открытого смотра-конкурса «Детский сад года», неоднократно завоёвывал звание лауреата Всероссийского конкурса «Лучшие дошкольные учреждения образования России», вошёл в российский топ пятисот лучших в номинации «Лидер в области дошкольного образования».

Коллектив учреждения — 26 человек, из них — 10 педагогов. Они дарят заботу более чем 130 малышам. В саду шесть групп: пять основных и одна кратковременного пребывания. Большое внимание уделяется нравственно-патриотическому воспитанию детей. В образовательный процесс внедряется этнокультурный компонент, который построен на трёх основных программах: «Семейский сундучок», «Бурятский сундучок» и «Казачий сундучок». Каждая программа состоит из восьми разделов. Дети приобщаются к культуре и истории бурятского народа, первых поселенцев Бичуры — семейских старообрядцев и казаков. «Теремок» участвует в программе территориального общественного самоуправления — ТОС. В саду создан ТОС «Родничок».

В 2020 году в конкурсе правительства Республики Бурятия по укреплению межэтнических отношений коллектив учреждения выиграл грант, представив проект «Казачий круг». На средства гранта на территории сада построили бурятскую юрту и казачий дом.

Оборудована и зона семейских старообрядцев, ежегодно высаживается семейский огород. Создана экологическая тропа: лес — поле — луг — сад — огород — водоём. Ежегодно высаживается роскошный цветник. За красоту на приусадебной территории





коллектив сада удостоен Гран-при в районном конкурсе «Цветущая Бичура» в 2020 и 2021 годах.

Дополнительное образование в «Теремке» поставлено не менее профессионально, чем основное. Здесь реализуется достаточно сложная трилингвальная программа, в рамках которой детей знакомят с бурятским и английским языками. Работают в детском саду кружки и студии: театральная — «Сказка», по изобразительному искусству — «Волшебные краски», клуб краеведения, кружки «Азбука здоровья» и «Школа безопасности», секции «Маленький шашист», «Футболика», по боксу, а также кружок по сенсорному воспитанию. Традиционно каждый месяц проходят литературные салоны, работают родительские клубы.

Традиционными стали научно-практические конференции по нравственно-патриотическому воспитанию детей «Родина моя», по познавательно-исследовательской деятельности «Путешествие в мир тайн и открытий». Уже вышло три сборника материалов с докладами детей.

Антонида Григорьевна и сама талантливый писатель. На её счету три книги, посвящённые событиям Великой Отечественной войны, сборник стихов.



Готовится к выпуску ещё томик стихов и книга. Под её руководством выпущено два стихотворных сборника воспитанников сада и их родителей.

Антонида Григорьевна Фомина имеет звания: «Почётный работник общего образования РФ», «Заслуженный работник культуры Республики Бурятия», является членом Союза журналистов России, депутатом районного Совета депутатов, руководителем местного отделения «Женщины Бурятии» Союза женщин России, руководителем поэтического клуба «Рифма» при районной библиотеке. Награждена медалью Союза женщин России и медалью «360 лет вхождения Бурятии в Россию».

Являясь руководителем ТОС «Дарница», Антонида Григорьевна в 2020 году инициировала установку мемориальной доски, посвящённой памяти участницы Великой Отечественной войны Суворовой Светланы Ивановны, на здании Центральной районной больницы. В 2021 году она организовала работу по установке памятника детям войны в парке Победы села Бичура. Также высажена кедровая аллея, посвящённая женщинам — участницам Великой Отечественной войны, труженицам тыла и детям войны.





ЧИКАЛЕВА Оксана Васильевна

Директор МКОУ «Алеховщинская СОШ»

Адрес: Ленинградская обл., Лодейнопольский р-н,
с. Алеховщина, ул. Набережная д. 23, 25

Сайт: www.alehovschool.ros-obr.ru

В профессиональной деятельности директор МКОУ «Алеховщинская СОШ» руководствуется фразой, когда-то написанной знаменитым Пьером Бомарше: *«Не надо искать путь к победе. Надо создать такие условия, чтобы все пути вели к ней».*

Этот принцип положен в основу работы всего коллектива образовательного учреждения. Школа в Алеховщине — это территория успеха как для учеников, так и для педагогов. В 2021 году учебному заведению исполнилось 85 лет. К этому юбилею коллектив подошёл с большими успехами, благодаря сохранению лучших традиций и внедрению новых методов работы, а также высокому профессионализму руководителя.

Оксана Васильевна Чикалева в системе образования работает с 1991 года. Несколько лет назад её включили в кадровый резерв, и когда стал вопрос о смене директора Алеховщинской СОШ, кандидатура Оксаны Васильевны успешно прошла все согласования.

Вступив в должность, свою деятельность Оксана

Чикалева осуществляет в соответствии с общественными и профессиональными интересами, не теряя связь с «живой» педагогикой. Она считает, что руководитель — это, прежде всего, менеджер, который определяет стратегию развития учреждения таким образом, чтобы добиться максимально эффективной работы, не забывая при этом о любви к детям и уважении к труду учителя.

В качестве слагаемых успешной работы она называет наличие управленческой информации, веру в себя и своё дело, ответственность и профессионализм. Но во главу угла Оксана Чикалева ставит команду — дружную, целеустремлённую, творческую. «Без успешных сотрудников не бывает успешных руководителей», — утверждает она.

В настоящее время в школе создано проектное пространство, где каждый ученик может самореализоваться, развить свои способности и таланты. Учебное заведение — участник федеральных проектов: «Современная школа», «Земский учитель», «Успех каждого ребёнка» и многих других.

За высокие результаты коллектив Алеховщинской СОШ награждён медалью «100 Престижных школ России», признан лауреатом Открытого межрегионального конкурса «100 Престижных образовательных организаций России», победителем Всероссийского конкурса «100 лучших предприятий и организаций России – 2020» в номинации «Лучшая сельская школа». Школа включена в Федеральный электронный реестр «Доска почёта России — 2020».

За многолетнюю и плодотворную деятельность Оксана Васильевна Чикалева награждена орденом «Почётный гражданин России», Почётными грамотами, дипломами и благодарственными письмами Законодательного собрания Ленинградской области, Комитета общего и профессионального образования региона, Совета депутатов и главы Администрации муниципалитета.

«Настоящая школа должна быть живой, активной, развивающейся!» — девиз, с которым коллектив школы под руководством Оксаны Васильевны Чикалевой идёт вперёд, к новым педагогическим успехам.

— *Наша школа сегодня конкурентоспособна, имеет эффективную систему управления и информирования. У нас большие планы. Много интересных идей и направлений. Я уверена, что школа должна учить, давать знания и давать возможность ребёнку развиваться. Чем больше будет желания делать каждый следующий день ребёнка лучше, тем вероятнее у нас совершенно счастливое будущее. Полностью соглашусь со словами известного русского философа С. Н. Трубецкого: «В школе — всё будущее России». В этих словах, на мой взгляд, сформулирована программа изменений на все времена и политические эпохи,* — подчёркивает Оксана Васильевна.



ШМОДИНА Светлана Юрьевна

Директор МБОУ «Гимназия № 17»

Адрес: Владимирская обл., г. Петушки, ул. Кирова, д. 2.

Сайт: <https://school-17.vld.edu.ru/>

Светлана Юрьевна Шмодина — руководитель, о которых обычно говорят: «От Бога». В 1990 году она, окончив Владимирский государственный педагогический институт им. П. И. Лебедева-Полянского по специальности «учитель истории и английского языка», пришла работать педагогом в школу небольшого владимирского городка Костерёво, откуда она сама родом. Через несколько лет Светлану Юрьевну, как талантливого педагога и организатора, назначили на должность замдиректора по научно-методической работе.

С обретением большого управленческого и педагогического опыта, судьба призвала её за рубежи нашей Родины. В 2002 году по линии Министерства иностранных дел семью Шмодины направили работать в российское Посольство в Берлине. Светлана Юрьевна, муж Александр Игоревич — тоже педагог, и двое детей отправились в Германию. Там супруги работали в русской школе при Посольстве. Потом были ещё переезды: в Стамбул и в Мьянму, где также учили посольских детей.

В Россию Шмодины окончательно вернулись в 2013 году, на родную владимирскую землю. Светлана Юрьевна подала документы на конкурс по замещению вакантной должности директора школы № 17 города Петушки и успешно выиграла его.

Энергичная, деятельная, Светлана Шмодина не мо-

жет быть «просто директором». Для неё очень важно движение вперёд, поэтому в 2017 году по её инициативе школе присвоен статус «гимназия». Идею руководителя местной администрации поддержали ещё и потому, что у школы, основанной в 1957 году, за десятилетия сложились хорошие традиции, накопился большой потенциал и подобрался отличный коллектив высокопрофессиональных сотрудников.

— *Наши опыты и возможности позволяют реализовывать различные, самые современные образовательные программы, в том числе дополнительные и внеурочные,* — говорит Светлана Шмодина. — *Наша приоритетная задача — повышение качества обучения наших детей. И с каждым годом наши показатели всё лучше.*

В 2018 году «Гимназия № 17» признана одной из лучших образовательных организаций России. В 2019 году учреждение вошло в Топ-100 лучших школ страны, а Светлане Юрьевне присвоили звание «Директор года». В этом же году гимназия по рекомендации Департамента образования Владимирской области внесена в реестр лучших образовательных организаций России.

Светлана Юрьевна Шмодина в 2020 году стала победителем конкурса «Лидеры России», а в 2021-м ей присвоено звание «Почётный гражданин России».

Но признание на столь высоком уровне для руководителя и коллектива гимназии — не самоцель. Для них главное — дело и дети. Всего в учебном заведении работают 62 сотрудника, 34 из них — педагоги. Всё направлено на то, чтобы дети выходили из стен школы максимально подготовленными ко взрослой жизни.

— *У нас 550 учеников, и каждый — уникален. Поэтому мы постоянно работаем на их развитие,* — подчёркивает Светлана Юрьевна. — *Старшие классы у нас имеют три профиля: химико-биологический, математико-технический и социально-гуманитарный. Обширные возможности и для дополнительного образования, занятий спортом и творчеством. По результатам сдачи ГИА наши показатели уже несколько лет подряд выше среднеобластных. У нас статус региональной инновационной площадки.*

Есть ещё одно очень важное достижение, которым гордится и коллектив, и ученики — учебное заведение приняло участие в Уроке с Президентом. 1 сентября 2020 года «Гимназия № 17» города Петушки вошла в число 8 средних образовательных учреждений, которым выпала честь пообщаться на прямой линии с Владимиром Путиным. Этому способствовала и деятельность гимназии, посвящённая памяти погибших в годы Великой Отечественной войны. Много лет ученики и преподаватели ухаживают за мемориальным кладбищем вблизи деревни Роцино, где в годы войны располагался эвакогоспиталь № 4063. Кроме того, ведётся большая поисковая работа, и родственники бойцов, чьи могилы расположены на кладбище, благодарят ребят и учителей гимназии.



ЯГОДА Татьяна Викторовна

Директор

МБУДО «Детская музыкальная школа Правобережного района Республики Северная Осетия-Алания»

Заслуженный работник культуры РФ

Адрес: РСО-Алания, г. Беслан, ул. им. Героя России Заура Джибллова, д. 17

Сайт: <https://pravdmsb.aln.muzkult.ru/>

Детская музыкальная школа города Беслан основана в 1959 году. За годы существования школы из её стен вышли более тысячи молодых талантов. Среди выпускников учебного заведения — заслуженные работники культуры и искусства России и Республики Северная Осетия-Алания, преподаватели и руководители учреждений сферы культуры и дополнительного образования.

Более 30 лет руководит учебным заведением Татьяна Викторовна Ягода. Она — выпускница этой школы. После окончания в городе Орджоникидзе (ныне Владикавказ) Училища искусств (ныне имени В. Гергиева) сразу пришла в родные стены преподавать теоретические музыкальные дисциплины.

Талантливая, деятельная, Татьяна Викторовна заслужила уважение руководства и коллектива. Она продолжила традиции первого директора школы — Галины Сергеевны Васильевой, которая и рекомендовала её на высокую должность. Коллектив полно-

стью поддержал эту идею.

За три с лишним десятилетия, что Татьяна Викторовна Ягода трудится в должности руководителя, школа приобрела статус современного образовательного учреждения и является не только одним из культурных центров республики, но и достойно представляет мировую и национальную культуру на конкурсах различного уровня: от региональных до международных.

Высокое профессиональное исполнительское мастерство демонстрируют старший хор «Камертон» и ансамбль национальных инструментов «Радуга». Они являются многократными лауреатами престижных конкурсов и фестивалей различного уровня.

Все солисты и коллективы школы — участники, победители и призёры престижных творческих состязаний, таких как: Международный конкурс музыкального исполнительства «Музыкальный рассвет» (Москва), Международных конкурсов исполнительского мастерства «Вдохновение» и «Радуга талантов» (Санкт-Петербург), Международный конкурс исполнительского искусства «GRAND MUSIC» (Сочи), Ассамблеи хоров России (Туапсе) и многих других.

Коллективы школы выступают не только в России: их тепло встречают и в странах зарубежья. География выступления весьма обширна: города Северо-Кавказского округа, Ставропольского и Краснодарского краёв, Ростов-на-Дону, Москва, Санкт-Петербург, в польских городах Кошалин, Колобжег, Мельно.

Большое внимание в школе уделяется национальной культуре и традициям. Преподаватели выполняют одну из важнейших задач — привить любовь к своему народу и его истории, через восприятие музыки ощутить чувство гордости за мастерство и талант выдающихся деятелей культуры и искусства Северной Осетии.

В репертуаре воспитанников учебного заведения музыкальные произведения многих осетинских композиторов: А. Ачеева, Р. Цорионти, Д. Хаханова, Ф. Алборова, А. Бериева, М. Плиева, Б. Газданова, С. Ревазовой, А. Макоева, Т. Хосроева, Н. Кабоева и других.



Пианисты

Образование



Старший хор

Знакомство с традициями и культурой народов Осетии включено в программу теоретических предметов «Слушание музыки», «Музыкальная литература», где дети более углублённо знакомятся с обрядовыми песнями, танцами и праздниками.

Интерес к истокам национальной музыки побудил преподавателей школы заняться сбором и изучением ранее не опубликованных и редко исполняемых произведений осетинских авторов. На протяжении ряда лет велась работа по сбору материала. Итогом этой работы стало учебно-методическое пособие «Антология осетинской фортепианной музыки».

Необходимо отметить, что основу коллектива школы составляют её выпускники разных лет. И сейчас сюда приходят молодые специалисты, выросшие в стенах учебного заведения.

Коллектив школы в 2021 году стал лауреатом Всероссийского конкурса «500 лучших образовательных организаций страны — 2021». Музыкальная



Хор

школа активно развивается. В 2022 году, согласно Генеральному плану развития Беслана, предусмотрено строительство нового современного здания, что позволит увеличить количество учеников, открыть новые отделения и вывести образовательный процесс на более высокий качественный уровень.

Татьяне Викторовне Ягоде за годы работы присвоены почётные звания «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры РСО-Алания». Она — обладатель Нагрудного знака Министерства культуры РФ «За заслуги в области культуры», лауреат отраслевого конкурса Северо-Осетинской республиканской организации Российского профсоюза работников культуры «Лучший руководитель-женщина 2009 года», победитель Всероссийского конкурса «100 лучших школ России» в номинации «Директор года». Награждена памятным знаком «Эффективный руководитель — 2017». Является членом Невской Образовательной Ассамблеи.



Коллектив





Культура.
Искусство



ЛЮБИМОВА Ольга Борисовна

Министр культуры Российской Федерации

Любимова Ольга Борисовна окончила факультет театральной журналистики ГИТИСа по специальности «театровед». Работала шеф-редактором в дирекции телевизионных программ ОАО Телерадиовещательная компания «Московия», руководителем группы итоговой информационно-аналитической программы канала «Культура». С 2011 по 2012 годы — старший продюсер документального кино «Телеканал ТВЗ». С 2015 по 2016 гг. советник отдела государственной поддержки неигровых и анимационных фильмов Департамента кинематографии Министерства культуры РФ. Занимала должность заместителя директора Дирекции социальных и публицистических программ Первого канала. С 2018 по 2020 гг. директор Департамента кинематографии Министерства культуры РФ. В январе 2020 года была назначена на должность министра культуры РФ.

Первый год на новой должности для Ольги Любимовой, как и для всей страны, оказался непростым. Пандемия внесла свои коррективы в деятельность Министерства культуры. Самыми тяжёлыми оказались первые месяцы пандемии коронавируса, когда приходилось оперативно принимать сложные решения. Однако, по словам Ольги Любимовой, несмотря на все трудности, отрасль совершила про-

рыв — культурные проекты этого года стали доступнее благодаря новым технологиям.

Несмотря на сложные условия, удалось провести «Кинотавр», ММКФ, Международный джазовый фестиваль Koktebel Jazz Party, потом последовал Rap Koktebel. А книжный фестиваль «Красная площадь» прошёл в двойном онлайн- и офлайн-формате.

В 2020 году существенно улучшилась ситуация с цифровизацией культуры. Показатели посещаемости цифровых ресурсов культуры увеличилось с 32 млн до 64 млн, составив более 118 млн обращений. Кроме того, в рамках проекта «Цифровая культура» в 2020 году в 44 регионах открыто 80 виртуальных концертных залов,

По итогам 2020 года было построено 45, реконструировано 6 и капитально отремонтировано 286 сельских домов культуры. Особенно востребованным мероприятием проекта «Культурная среда» оказалось открытие модельных библиотек. Также в рамках проекта в 15 регионов было поставлено 103 автоклуба. Проводился и ещё ряд важных мероприятий в сфере культуры. По данным Минкультуры России, все показатели нацпроекта «Культура» за 2020 год выполнены, кассовое исполнение составляет 98,5 %, что является одним из самых высоких показателей среди всех нацпроектов. Несомненно, что основная заслуга здесь принадлежит Ольге Борисовне Любимовой, сумевшей поставить работу на наиболее эффективные рельсы.

Не менее успешным стал и 2021 год. В 75 регионах страны были обновлены 305 модельных библиотек. Благодаря нацпроекту «Культура» стали доступнее электронные книги: в 2021 году в приложении «Свет» Национальной электронной библиотеки появились редкие издания и старинные рукописи.

Продолжается работа по реконструкции, ремонту и строительству домов культуры. К концу года было открыто более 130 таких объектов. В рамках нацпроекта «Культура» открыто порядка 80 виртуальных концертных залов, более 50 кинозалов

Большое внимание в 2021 году уделено детским школам искусств: более 160 зданий были отремонтированы, 306 детских школ искусств получили новые музыкальные инструменты, необходимое





оборудование и учебники.

Получило существенное развитие общественное движение «Волонтеры культуры», которое объединяет добровольцев, помогающих в реставрации памятников и территорий исторических зданий, проведении масштабных культурных событий и акций. В 2021 году к «Волонтерам культуры» присоединились более 140 тысяч человек.

Большие планы у Министерства культуры РФ на период с 2022 по 2024 год: нацпроект «Культура» получит 129 млрд рублей из бюджета страны. На реализацию госпрограммы «Развитие культуры» планируется направить: в 2022 году более 146 млрд рублей, столько же — в 2023-м, а в 2024 году — более 148 млрд. Также в этот период предусмотрены дополнительные средства — более 60 млрд рублей.

Ряд важных проектов выделен особо. Из всей суммы, заложенной на 2022–2024 годы, 75 млрд рублей пойдут на федеральный проект «Культурная среда», более 10 млрд — на проект «Творческие люди» и 44 млрд — на «Цифровую культуру».

Выступая на заседании комитета Госдумы по бюджету и налогам, Ольга Борисовна Любимова подчеркнула

— Для нас очень важно, что одним из основных приоритетов бюджета стал национальный проект «Культура». Значительная часть дополнительных средств также будет направлена в первую очередь на реализацию нацпроекта, а именно на строительство, реконструкцию и капитальный ремонт сельских домов культуры (по 2 млрд ежегодно), капитальный ремонт детских театров (более 1 млрд рублей ежегодно), модернизацию детских театров (3,7 млрд рублей за три года), создание модельных библиотек (по 1 млрд ежегодно), реконструкцию, капитальный ремонт и оснащение муниципальных музеев (2,5 млрд рублей за три года) и оснащение муниципальных музеев экспозиционно-выставочным оборудованием (2 млрд за три года), — сказала министр.

Все перечисленные направления были отражены в Послании Президента Владимира Владимировича Путина Федеральному Собранию, и, по словам Ольги Любимовой, работники сферы



культуры всех уровней приложат все усилия, чтобы выполнить поставленные задачи.

Стоит отметить, что Госпрограмма «Развитие культуры» включает в себя и федеральные проекты, не входящие в нацпроект «Культура». На их реализацию предусмотрено 113 млрд рублей.

— Особое внимание мы уделяем в первую очередь решению социальных обязательств перед гражданами, повышению качества жизни и доступности сферы культуры для каждого, — акцентирует министр культуры РФ Ольга Любимова.

Ольга Любимова пообещала дальнейшую поддержку российских театров. Также будет продолжена работа над проектом «Основы государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей». На сегодняшний день он дорабатывается с учётом замечаний, поступивших во время его общественного обсуждения. Основные усилия Министерство культуры направит на организацию гастролей и выставок внутри страны.

— Мы продумываем очень серьёзно, по аналогии с «Большими гастролями», проект «Большая выставка», который могло бы, как Росконцерт, взять на себя РОСИЗО, и посмотреть, и помочь не только нашим подведомственным структурам, 71 музею, но и обычным региональным галереям дать возможность приезжать, соединяться, — обозначила вектор развития этой сферы Ольга Борисовна Любимова.





СКОБЕЛЕВА Татьяна Парфёновна

*Заведующий отделом культуры
администрации г. о. Семёновский*

*Адрес: Нижегородская обл., г. Семёнов, ул. Ленина, д. 5
Сайт: semenov.mpo.ru*

Этой красивой элегантной женщине, кажущейся на первый взгляд истинной парижанкой (столько в ней вкуса, шарма, утончённости), удивительно идёт её имя. Татьяна. В переводе с греческого — «учредительница», «повелительница». Надо же было так точно попасть в судьбу, характер и профессию!

Наша героиня уже тридцать два года связана с развитием культуры в небольшом, но очень известном городе. Семёнов, лежащий среди заповедных лесов Нижегородской области, имеет статус сразу двух столиц: Золотой Хохломы и общепризнанного центра народных художественных промыслов России. Здесь вот уже восемнадцать лет проходит брендový Международный фестиваль НХП, собирающий мастеров-умельцев не только нашей страны, но и всяческого зарубежья: ближнего и дальнего.

Вернёмся, однако, к Татьяне Парфёновне Скобелевой — так зовут нашу визави. В сферу культуры она пришла ещё в детстве — этому факту уже лет сорок: пела в школьных, а позднее студенческих ансамблях, играла в молодёжных спектаклях, ко-

мандах КВН, практиковала инициативные выезды в сельские клубы с развлекательно-игровыми программами, вела широкую комсомольскую работу. Так что с выбором жизненного пути, поверьте, вопроса не стояло, хотя поначалу Татьяна и сделала некий странный зигзаг в сторону получения диплома по технологии мебельного производства. Но ту самую судьбу, как видно, не обманешь, не объедешь. И вот героиня — уже методист районного Дома культуры, затем директор историко-художественного музея и, наконец заведующая отделом культуры администрации г. о. Семёновский. На этом посту ей многое удалось сделать. Помогает в этом её натура: деятельная, ищущая, постоянно стремящаяся к совершенству. Татьяна Парфёновна — Львица не только по знаку Зодиака, она признанный лидер в своей, да и не только, области. Её ценят за выдающиеся руководящие навыки, решительность, настойчивость, за умение осуществлять многозадачные творческие проекты и внедрять новационные подходы.

Это не могло не сказаться на признании её заслуг.

В 2009 году Т. П. Скобелева была отмечена высокой наградой — Почётной грамотой Министерства культуры РФ за большой вклад в развитие культуры.

В 2012 году она стала победителем Всероссийского конкурса «Женщина-лидер XXI века» по линии Общероссийской ассоциации женщин-предпринимателей России.

В 2019 году за свою профессиональную деятельность Т. П. Скобелева была удостоена Премии Губернатора Нижегородской области «Душа России» в номинации «За заслуги в сохранении и развитии народного художественного, декоративно-прикладного и изобразительного искусства».

В 2021 году Татьяна стала лауреатом в номинации «Лучшая представительница деловых женщин России» на XVII Всероссийском конкурсе деловых женщин «Успех»-2021. Премия «Золотая птица».

Итак, чем же обусловлены эти награды? Начнём с главного. Под её руководством в округе начала широко развиваться индустрия туризма. Увеличился поток гостей, были организованы новые экскурсионные маршруты, построены современный музейно-туристический центр «Золотая Хохлома» и музей народного быта «Дом Семёна-ложжаря», задуманы и постепенно воплощаются в реальность интересные проекты создания музея гармошки и единственной в области официальной гармонной мастерской.

Вот уже более 15 лет, будучи руководителем культуры, Т. П. Скобелева постоянно стремится усовершенствовать процедуру проведения упомянутого выше традиционного фестиваля «Золотая Хохлома». С этой целью она неустанно ищет партнёров по России, прежде всего на столичном уровне, а также за пределами страны. Благодаря ей фестиваль может



гордиться гостями из Москвы, Ставрополя, Белоруссии, Казахстана, Армении, Грузии, Китая, Японии, Малайзии, Франции и Германии.

Татьяна Скобелева является идейным вдохновителем и других значимых для Семёновского края событийных мероприятий. В округе стали постоянными Межпархиальный фестиваль «Колокольные звоны» и ежегодный летний фестиваль «Всё начинается с любви!» в рамках Всероссийского Дня семьи, любви и верности.

В сентябре 2020 года в союзе с БФ «Истоки» Татьяна Скобелева была у руля подготовки и реализации объединившего 11 субъектов РФ грантового проекта «Экспресс-путешествие «Русские сезоны в Ложкограде» в рамках реализации Федерального проекта «Творческие люди» национального проекта «Культура» на общую сумму 2,1 млн рублей. Именно с её подачи с 2014 года возобновилась утраченная более двадцати лет назад традиция празднования Дней сёл и деревень. На сегодняшний день подобных событий на семёновской земле прошло уже более пятидесяти. Они служат основой единения народа, возвращения к истокам русской духовности. Способность Т. П. Скобелевой генерировать креативные идеи, возвращать их из былого, придав современное звучание — признанная всеми черта её руководящей политики.

На всём протяжении своей деятельности Татьяна Парфёновна целенаправленно занимается проблемой профессионального развития вверенных ей коллективов. Для этого она организует их присутствие и деятельное участие в крупнейших международных проектах. Это даёт творческим работникам всех направлений бесценный опыт совершенствования, качественного роста исполнительского мастерства, помогает ощущать себя достойной частью мультикультурного пространства. В этой связи Татьяна Парфёновна Скобелева обладает достаточно редким свойством — умением презентовать и продвигать творческий потенциал округа. По програм-



ме обмена опытом Т. П. Скобелева побывала в США (сентябрь 2013 года) и показала там в видеоформате возможности культуры своей малой родины — г. Семёнова. Позже, именно благодаря этому её свойству, все творческие силы округа были представлены на I Всероссийском фестивале культуры и декоративно-прикладного искусства в Сочи (2014 г.). В качестве признания её заслуг Татьяне Парфёновне было доверено нести официальный флаг Нижегородской области в параде 85 субъектов Российской Федерации. Здесь же Татьяна Скобелева в силу своей инициативности смогла напрямую пообщаться с министром культуры Российской Федерации того периода В. Р. Мединским. Она стала также движущей силой в организации гастролей коллективов города в Австрии (2015–2016 гг.) в рамках празднования там Дней России. Т. П. Скобелева наладила серьёзные рабочие и человеческие контакты с Министерством культуры Республики Крым, что позволило Семёнову и его лучшим творческим силам быть в авангарде Всероссийского интернационального фестиваля «Дружба народов» (г. Керчь, 2020 год).

Татьяна Парфёновна выезжала и в Республику Беларусь вместе с «народным» фольклорным коллективом «Родники» Центра культуры и искусства, где их приветствовал Президент страны А. Лукашенко. Опираясь на тесное содействие с оргкомитетом Международного фестиваля-конкурса русской культуры «Истоки», занимающегося расширением международных культурных связей, она смогла организовать гастрольные туры ряда сценических коллективов и учреждений культуры г. о. Семёновский на гостевых площадках Международного фестиваля искусств «Славянский базар» (2019 год, 2021 год). По итогам этих встреч артисты округа под руководством Т. П. Скобелевой были приглашены в посольство Белоруссии в Москве (декабрь 2021 года) и получили путёвку в Витебск на 2022 год.

Татьяна Парфёновна крайне заботливо, но и крайне требовательно относится к категории



молодых специалистов. С её подачи постоянными стали творческие отчёты этих работников как внутри своих учреждений, так и на окружной сцене, где они могут продемонстрировать и личные достижения, и успехи своих воспитанников. Подобная практика дисциплинирует молодых сотрудников, позволяя им всё время совершенствоваться в рамках профильного развития.

Уже более четверти века Т. П. Скобелева ведёт активную общественную работу в качестве члена одной из участковых избирательных комиссий г. о. Семёновский. Её глубокие знания в этой области, высокий профессионализм, гибкий подход и ответственность позволили выдвинуться на пост председателя Местного координационного совета сторонников Партии «Единая Россия» г. о. Семёновский. За большой личный вклад в успешное проведение целого ряда выборных кампаний Т. П. Скобелева удостоилась Благодарственных писем от Председателя ЦИК РФ Э. А. Памфиловой, Сопредседателя Центрального Координационного совета сторонников Партии «Единая Россия» С. М. Боярского, а также от Всероссийской общественной организации «Офицеры России» в лице Терского и Уральского казачьих войск, которые высоко оценили её усилия в сфере патриотического воспитания молодёжи.

В масштабе округа Т. П. Скобелева уже много лет является членом архитектурного совета по формированию комфортной городской среды, чему способствует её тонкий художественный вкус, эстетические наклонности и способность к творческому мышлению. Благодаря личным усилиям, её пробивной энергии и глубокой заинтересованности, умению строить общение на разных эшелонах власти за последние 10 лет капитально отремонтированы все головные учреждения культуры города: Центр культуры и искусства, детская художественная и музыкальная школы, кинотеатр «Заря», два городских Дома культуры и четыре крупнейших ДК округа на селе.

У Татьяны Скобелевой есть три жизненных и



профессиональных кредо, ставших деловыми цитатами не только для неё, но и для всех её сотрудников. Ставя перед ними очередную амбициозную задачу, она утверждает, что «нет недостижимых целей, а есть высокий коэффициент лени, недостаток смекалки и большой запас отговорок». Подобного подхода Татьяна Парфёновна категорически не приемлет, да его, честно говоря, и нет. Под её руководством все привыкли работать чётко и слаженно, поэтому она ценит свою команду и всегда говорит: «В одиночку не одолеешь и кочку, а с коллегами и в гору впору».

Татьяна Скобелева, по её признанию, — человек, счастливый как в жизни, так и в профессии, потому что, согласно древним философам, «не ощущает бремя существования, ибо не отпустила радости труда».





СОЮЗМУЛЬТФИЛЬМУ – 85!

Старейшая российская анимационная киностудия отмечает юбилей

10 июня исполнилось 85 лет со дня рождения легендарной отечественной киностудии «Союзмультфильм». Знаменитая «фабрика анимации» была создана в 1936 году приказом главного управления кинофотопромышленности.

Первоначальное её название — «Союздетмультфильм». Для студии были выделены помещения закрытых советской властью православных храмов Николая Чудотворца в Новой слободе на Долгоруковской улице (в советское время — Каляевской улице), где находилось производство рисованных фильмов, и Спаса Преображения, «что на Песках», в Спасоесковском переулке на Арбате, где располагалось «Творческое объединение кукольных фильмов». Первые мультфильмы создавались в чёрно-белом «диснеевском» стиле с преобладанием героев-животных. Одновременно велись работы и над цветными лентами, которые начали выпускать уже в следующем году после основания киностудии. В «Союзмультфильм» её переименовали 20 августа 1937 года.

Перед началом Великой Отечественной войны созданы первые шедевры — «Муха-Цокотуха», «Бармалей», «Дядя Стёпа», «Мойдодыр». Во время боевых действий киностудия выпускала не только мультипликационные фильмы, но и агитационные картины. По окончании войны она перестала использовать стиль Диснея. В мультфильмах появились больше персонажей-людей — «Конёк-горбунок», «Цветик-семицветик», «Пропавшая грамота».

Киностудия «Союзмультфильм» пережила реформы и кризис, реорганизации и переезды. Она до сих пор продолжает радовать зрителей новыми картинами.

За всю историю своего существования студия выпустила свыше 1,5 тысячи мультфильмов в разных жанрах и художественных техниках, которые получили свыше 500 наград на различных фестивалях и смотрах. Здесь создали свои знаменитые произведения такие великие режиссёры и художники, как Валентина и Зинаида Брумберг, Иван Иванов-Вано, Лев Атаманов, Федор Хитрук, Борис Дежкин, Инесса Ковалевская, Леонид Шварцман, Борис Степанцев, Роман Качанов, Вячеслав Котеночкин, Юрий Норштейн, Гарри Бардин и многие другие.

На озвучании картин «Союзмультфильма» в разные годы поработали практически все актёры первой величины, среди которых Аркадий Райкин, Фаина Раневская, Юрий Никулин, Василий Ливанов, Леонид Броневой, Алексей Баталов, Людмила Касаткина, Лариса Удовиченко, Олег Янковский, Людмила Гурченко, Наталья Гундарева, Валентин Гафт, Леонид Куралёв, Евгений Евстигнеев, Владимир Этуш, Олег Табаков, Геннадий Хазанов и другие.

— *Картины «золотой коллекции» «Союзмультфильма» стали неотъемлемой частью культурного наследия нашей страны: невероятно добрые, глубокие, наполненные мудростью, эти сюжеты и в наши дни не теряют своей актуальности,* — отметила министр культуры РФ Ольга Любимова. — *И спустя 85 лет после своего основания киностудия продолжает традиции классической анимации.*

Сегодня, в XXI веке, «Союзмультфильм», сохраняя свои богатые традиции, активно развивается, укрепляя свои позиции как в России, так и на мировой арене.

— «Союзмультфильм» — уникальное явление



Юлиана Слащёва

в масштабе как национальной, так и мировой культуры, и я не ошибусь, если скажу, что картины этой легендарной студии изменили каждого из нас, — сказала председатель правления киностудии Юлиана Слащёва. — Такими неповторимыми они стали благодаря своим создателям — гениальным авторам, которые работали на «Союзмультфильме» в разные годы, и сейчас их дело продолжают не менее талантливые ученики.

Глава киностудии отметила, что на текущем этапе развития киностудия ставит главной задачей раскрытие своего богатейшего потенциала для миллионов телезрителей по всему миру.

— Мы бережно храним, изучаем и раскрываем новые грани нашей богатейшей коллекции мультфильмов, а также развиваем уникальную авторскую школу, которая сформировалась на киностудии за десятилетия её существования, — добавила Юлиана Слащёва. — «Давай вместе!» — так звучит слоган «Союзмультфильма» в XXI веке, и это значит, что мы открыты к сотрудничеству по многим направлениям, стремясь объединять поколения детей и взрослых, страны мира, различные стили и технологии, компании и государственные структуры. Это глобальная миссия, и я уверена, что в новом тысячелетии «Союзмультфильм» продолжит писать свою легендарную историю.

В настоящее время киностудия активно занимается развитием сериальной продукции, адаптацией отечественной анимации под иностранные рынки, а также создаёт развивающий контент для детей.

Уже спустя три года после перезапуска производственного цеха в 2017 году «Союзмультфильм» вышел в лидеры по производству анимационного контента в стране, создав более 1000 минут анимации. Новые фильмы — в эфире более чем 30 телеканалов, а также в медиатеках популярных медиа-

платформ, демонстрируются в кинотеатрах и, по данным Mediascore, входят в пятёрку лидеров по просмотрам детской телеаудитории.

При этом «Союзмультфильм» — единственная в стране студия, где представлены все анимационные техники: традиционная рисованная, различные виды перекладки, пластилиновая, кукольная, высокотехнологичное 3D. На данный момент в портфеле киностудии на разных стадиях производства и разработки несколько десятков проектов, среди которых сериалы, полнометражные картины, авторские короткометражные фильмы.

«Союзмультфильм» масштабирует свои производственные и креативные ресурсы, создавая технопарки в российских регионах: Ростовская и Новосибирская области, Калининград, Хабаровский край, Республика Башкортостан. При этом студия не только создаёт контент, но и активно работает в направлении лицензирования, офлайн-проектов, реализации медиаправ, образования, культурно-выставочных мероприятий, разработки собственных технологий.

Как франшиза развиваются детские центры «Союзмультфильм», где дети и подростки могут не только познакомиться с историей анимации, но и создать собственный проект. А в 2020 году на ВДНХ был запущен современный мультимедийный центр «Союзмультпарк» — первый в России уникальный формат, где все активности разработаны на основе актуальных VR/AR, 3D-технологий. Аналогичные павильоны планируется создать также в ряде российских регионов.

За последние три года «Союзмультфильм» привлёк к реализации своих проектов крупных инвесторов (СБЕР, Danone, Почта России, Роснефть, Роза Хутор и др.), а также получал стабильную государственную поддержку.

Киностудия также развивает направление авторской анимации, участвуя в национальных и между-





народных фестивалей: только в 2020 году картины «Союзмультфильма» получили более 45 наград.

Согласно долгосрочной стратегии развития, к 2029 году киностудия планирует занимать не менее 20 % российского рынка в деньгах и 30 % в доле просмотров новых проектов. Основной рост планируется осуществить за счёт развития рынка ОТТ в России, выпуска полнометражных фильмов и увеличения экспорта. В перспективе ближайших лет «Союзмультфильм» намерен стать крупным игроком не только на национальном, но и на мировом рынке.

Интересные факты

- В числе первых фильмов, созданных после основания киностудии — «В Африке жарко» (1936 г.) режиссёров Дмитрия Бабиченко и Александра Белякова. Десятиминутная картина рассказывает историю о том, как обезьянка и морж совершили путешествие к экватору с самого Северного полюса, чтобы привезти изнывающим от жары друзьям мороженое;

- Снятый в 1946 году фильм Мстислава Пашенко «Песенка радости» стал первым фильмом студии, награждённым на международном кинофестивале в Венеции (1947 г.). Символично, что работа над фильмом о Радости, побеждающей зло в образе Полярной Ночи, началась в блокадном Ленинграде;

- Первый «сериальный» персонаж «Союзмультфильма» — мальчик-корреспондент Мурзилка: он стал героем четырёх мультфильмов в 50-е, 60-е годы. При этом сказочный мальчик-репортёр не имел никакого отношения к популярному журнальному персонажу;

- В советские годы у киностудии не было единого логотипа: режиссёр каждого фильма выбирал стиль написания названия по своему усмотрению;

- Выполненный из алюминиевой проволоки фильм режиссёра Гарри Бардина «Выкрутасы» — лауреат «Золотой пальмовой ветви» Каннского кинофестиваля 1988 года;

- Один из самых титулованных фильмов киностудии — «Ёжик в тумане» (1975 г.) Юрия Норштейна. Он получил более 35 национальных и международных премий. В 2003 году критики и мультипликаторы единогласно выбрали «Ёжика в тумане» лучшим мультфильмом всех времён;

- Легенда отечественной анимации — режиссёр Иван Иванов-Вано проработал на киностудии с её основания в 1936 году до последних лет своей жизни;

- Самым «плодовитым» режиссёром за всю историю киностудии можно назвать Вячеслава Котёночкина: он поставил более 60 работ, среди которых такие знаменитые «Ну, погоди!», «Котёнок с улицы Лизюкова», «Попался, который кусался!», «Лягушка-путешественница» и многие другие.

- Самый большой хронометраж — у фильма «Конёк-Горбунок» (1975 г.) режиссёра Ивана Иванова-Вано. Он длится более 70 минут;

- Куклы из первых кукольных картин «Союзмультфильма» были высотой порядка метра — это так называемые тростевые куклы, при съёмках управлявшиеся кукловодами. Сегодня средний размер персонажа кукольного мультфильма — около 20 см.

- Альманах «Весёлая карусель» выходит непрерывно с 1969 года. На сегодняшний день в цикле вышло уже более 150 мультфильмов, в работе над которыми приняли участие порядка 200 режиссёров. Кстати, знаменитые Волк и Заяц из «Ну, погоди!» впервые появились в первом выпуске «Весёлой карусели» 1969 года, но выглядели совершенно иначе, чем будущие народные кумиры;

- В «Винни-Пухе» для соответствия голоса с персонажем медвежонок не подошёл ни один актёр. Только после увеличения скорости записи на одну треть коллектив единогласно выбрал голос Евгения Леонова;

- На написание сценария 10-минутного мультфильма «Жил-был пёс» ушёл целый год. Э. Назаров потратил время не зря. Мультфильм получил первый приз во Франции и Дании в 1983 году;

- В полнометражном фильме «Гофманиада» режиссёра Станислава Соколова, выпущенном «Союзмультфильмом» в 2018 году, представлена самая массовая в современной отечественной кукольной анимации сцена — финальную песню исполняют одновременно более 45 персонажей;

- В 2020 году сразу три мультсериала киностудии — «Простоквашино», «Оранжевая корова» и «Зебра в клеточку» — вошли в пятёрку лидеров рейтинга просмотров детской аудитории;

- «Союзмультфильм» — одна из немногих студий в мире, где сохранено разнообразие анимационных техник, в числе которых кукольная и пластилиновая анимация.



Экспертный Совет издательства ООО «Эра Пресс»



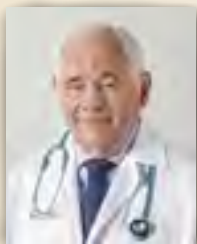
Коробейников Михаил Антонович

Советский и российский учёный в области экономики, организации и управления агропромышленным комплексом, член-корреспондент РАСХН, член-корреспондент РАН, член Совета Федерации.



Амонашвили Шалва Александрович

Доктор психологических наук, профессор. Руководитель Международного Центра Гуманной Педагогики, лауреат премии Правительства РФ.



Рошаль Леонид Михайлович

Советский и российский педиатр и хирург, общественный деятель. Президент НИИ неотложной детской хирургии и травматологии. Президент Национальной медицинской палаты. «Детский доктор мира». Доктор медицинских наук, профессор. Герой Труда РФ.



Башмет Юрий Абрамович

Советский и российский альтист, дирижёр, педагог, общественный деятель, народный артист СССР. Лауреат Государственной премии СССР, четырёх Государственных премий Российской Федерации и премии «Грэмми».



Евгений Дога

Советский, молдавский и российский композитор, педагог, общественный деятель. Народный артист СССР. Лауреат Государственной премии СССР. Кавалер молдавского ордена Республики.



Гаврилов Николай Федорович

Региональный директор ПАО «Авиакомпания «ЮТэйр». Герой Российской Федерации. Генерал-лейтенант запаса. Заслуженный военный лётчик Российской Федерации.



Иванов Владимир Иванович

Академик РАЕН. Доктор медицинских наук. Президент Общероссийского союза общественных организаций «Россия без наркотиков».



Подберецкая Татьяна Георгиевна

Ведущий эксперт в области ЖКХ РФ,
член экспертного совета Государственной Думы
по ЖКХ и жилищной политике,
член-корреспондент Академии жилищно-коммунального хозяйства.



Канащенко Анатолий Иванович

Советский и российский промышленный деятель и учёный;
кандидат экономических наук, доктор технических наук, профессор.



Дроздов Николай Николаевич

Телеведущий, путешественник, общественный деятель.
Доктор биологических наук, кандидат географических наук, профессор.
Член Российской академии естественных наук, Российской экологической академии,
Российской академии телевидения. Русского географического общества.



Маяровская Галина Васильевна

Президент Российской академии музыки имени Гнесиных, заведующая кафедрой музыкального мастерства и современного исполнительства (статус кафедры ЮНЕСКО).
Заслуженный деятель искусств РФ, лауреат Премии Правительства РФ,
кандидат педагогических наук, профессор.



Ирейкин Геннадий Григорьевич

Авиационный штурман, заслуженный штурман-испытатель СССР,
Герой Российской Федерации



Третьяк Владислав Александрович

Прославленный советский и российский хоккеист,
трёхкратный олимпийский чемпион,
10-кратный чемпион мира, 9-кратный чемпион Европы,
13-кратный чемпион СССР.



Пиковская Нелли Леонидовна

Советник генерального директора
Ассоциации «Деловой Центр экономического развития СНГ».
Удостоена ряда государственных и общественных наград.

Наши партнёры

Московский международный салон
изобретений и инновационных
технологий «АРХИМЕД»



ООО «Архимед-Экспо»
Тел.: +7 (495) 366-14-65,
Факс: +7 (495) 366-03-44
E-mail: mail@archimedes.ru

Международное агентство
предпринимательства



Тел.: +7(495) 621-16-55, 799-48-67
Факс: +7 (495) 698-50-20
E-mail: info@iba.msk.ru
www.iba.msk.ru

Международный форум
«Инновации и развитие»



Тел./факсы: (495) 607-35 72,
(495) 607-36-62
E-mail: forum-id@mail.ru

Информационный портал
«Управление ЖКХ»



Адрес: 127549, г.Москва,
Тел.: 8 (800) 200-11-81
+7 (499) 372-10-39.
E-mail: info@od-group.ru

Фонд «Наше будущее»



Тел.: +7 (800) 333-68-78..
E-mail: premia@nb-fund.ru.
www.nb-fund.ru

ЭКСПОЦЕНТР



Тел.: 8 (499) 795-37-99
E-mail: centr@
expocentr.ru
www.expocentr.ru

Российская национальная
премия «Овация» в области
музыкального искусства»



Факс: +7 (499) 301 0219
E-mail: ovation2006@yandex.ru

Национальная премия
в области
импортозамещения
«Приоритет-2022»



prioritetaward.ru

Союз журналистов
России



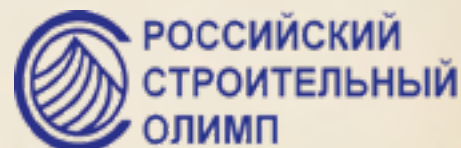
СОЮЗ
ЖУРНАЛИСТОВ
РОССИИ

Московская
торгово-
промышленная палата



МОСКОВСКАЯ
ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННАЯ
ПАЛАТА

Российский
Строительный Олимп





ООО «Издательский Дом «Эра Пресс»

Ольга Лошак — генеральный директор

Валерий Федосов — главный редактор

Денис Неясов — IT-директор

Координаторы проекта

Нина ШИПОВА

Ольга НЕЯСОВА

Борис КРОНИК

Наталья КАРТАШОВА

Валентина КУГАЛ

Журналисты

Валерий БУДУМЯН

Валентин ВАЛЬКОВ

Валентина ЩЕДРИНОВА

Татьяна НЕВСКАЯ

Роман Илющенко

Дизайн и верстка

Ольга ЛОШАК

Корректор

Татьяна ПАВЛОВА

Пресс-секретарь

Анна ТРУНТОВА

Фотографы

Руслан ЗАМИЛЬЕВ

Борис КРОНИК

Региональные фотографы

Елена ДЕЙНЕКО (г. Санкт-Петербург)

Артем СУВОРОВ

(г. Петропавловск-Камчатский)

Евгений ЛОБАНОВ (Иркутская область)

Артем ИОНОВ (г. Новосибирск)

Валентина ЛЕОНТЬЕВА (г. Прокопьевск)

Мария ГОНЧАРОВА (г. Ростов-на-Дону)

Алексей МАТРЕ́НИН (г. Уфа)

Екатерина ТИШОХОВА (г. Тула)

Александр ГОРЯЕВ (г. Элиста)

Владимир ФЕДИН (г. Владимир)

Татьяна КАПУШАН (г. Волгоград)

Дмитрий ЛЕОНОВ (г. Самара)

Ирина Гаевая (г. Печора)

Максим СОКОЛЬЧИК (г. Хабаровск)

Марина Ашихина (г. Курган)

Данил Кондрашев (г. Иркутск)

Кирилл СОКОЛОВ (г. Иваново)

Оглавление

Государственная служба. Политическая деятельность

ПУТИН Владимир Владимирович.....	4
МИШУСТИН Михаил Владимирович.....	6
ЛАВРОВ Сергей Викторович.....	8

Наука

ФАЛЬКОВ Валерий Николаевич.....	12
АЛЬТУДОВ Юрий Камбулатович.....	14
АБРАМОВ Владимир Евгеньевич.....	17
АСТАПОВ Михаил Борисович.....	18
БЫКАДОРОВ Алексей Иванович.....	21
ГОЧ Василий Павлович.....	22
КРЮКОВ Андрей Иванович.....	24
ШЕВЕЛЁВ Леонид Николаевич.....	27
СИНЯТЫНСКИЙ Алексей Алексеевич.....	28
УНЦИКОВ Александр Александрович.....	32
ХОМУШКУ Ольга Матпаевна.....	34
ЯСТРЕБОВ Олег Александрович.....	36

Промышленность. Производство

МАНТУРОВ Денис Валентинович.....	40
МУГАЛЛИМОВ Фанзиль Мавлявиевич.....	42

АЙНБИНДЕР Геннадий Игоревич.....	44
ПАПАЛАШОВ Абдулвагаб Яхьяевич.....	45
РАШНИКОВ Виктор Филиппович.....	48
СЕМЁНОВ Юрий Валентинович.....	51

Агропром. Экология

ПАТРУШЕВ Дмитрий Николаевич.....	56
МИХАЙЛОВА Людмила Анатольевна.....	58
НЕБОГАТЫХ Наталья Викторовна.....	60
ПОЛЯКОВ Константин Олегович.....	62
ЧИПИЗУБОВ Анатолий Иванович.....	65
ШОШИНА Людмила Викторовна.....	66

Социальная сфера

КОТЯКОВ Антон Олегович.....	70
АКИМОВА Елена Викторовна.....	72
ГЕРМАН Елена Александровна.....	74
СЛЕСАРЕВ Андрей Андреевич.....	76
ЛЕБЕДЕВА Ольга Леонидовна.....	78
ШАТАЛОВА Светлана Алексеевна.....	79
ШИРАИНА Екатерина Евгеньевна.....	80
БУБНОВА Ольга Николаевна.....	82
ИДИЯТУЛЛИНА Наталья Сергеевна.....	84

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

МУРАШКО Михаил Альбертович.....	88	ГАВРИЧКОВА Людмила Васильевна.....	132
АБСАЛЯМОВА Нурсия Талгатовна.....	90	ГОЛЕЦ Нина Дмитриевна.....	133
ГОГЖАЕВА Елена Владимировна.....	91	ЗАХАРИНА Татьяна Григорьевна.....	134
ВИССАРИОНОВ Сергей Валентинович.....	92	КОРНИЕНКО Татьяна Викторовна.....	138
КОРЮКАЛОВ Юрий Игоревич.....	94	ЛИСЕНКОВА Ольга Викторовна.....	142
КУЧЕРЕНКО Артём Викторович.....	95	МЕДВЕДЕВА Елена Валентиновна.....	144
МЕЖИДОВ Казбек Султанович.....	96	МЕДВЕЦКАЯ Светлана Геннадьевна.....	145
НАГОРНАЯ Наталья Петровна.....	98	НИКИШИНА Тамара Владимировна.....	146
НИКОЛАЕВА Ирина Евгеньевна.....	100	ПАНКРАТОВА Людмила Александровна.....	148
НОВИЦКИЙ Роман Эдвардович.....	102	ПАХТУСОВ Павел Данилович.....	150
ОКОНСКАЯ Юлия Игоревна.....	104	ПИСАНОВ Александр Алексеевич.....	152

ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО. СФЕРА УСАГ

КАТЫРИН Сергей Николаевич.....	108	ФОМИНА Антонида Григорьевна.....	158
БЫСТРОВ Борис Александрович.....	110	ЧИКАЛЁВА Оксана Васильевна.....	160
КНЯЗЕВ Михаил Прокофьевич.....	112	ШМОДИНА Светлана Юрьевна.....	161
СОКОЛОВ Ярослав Игоревич.....	115	ЯГОДА Татьяна Викторовна.....	162
ЛУКОНЕНКО Григорий Филимонович.....	116		
ЛЮБЧЕНКО Людмила Владимировна.....	118		
ЧИЧЕРИНА Людмила Николаевна.....	119		

ОБРАЗОВАНИЕ

КРАВЦОВ Сергей Сергеевич.....	122		
АРСАНУКАЕВА Жана Мамай-Хановна.....	124		
БАБУШКИН Сергей Андреевич.....	126		
БАЖЕНОВА Валентина Владимировна.....	128		
ВЬЮГОВА Ирина Геннадьевна.....	130		
		Экспертный совет издательства ООО «Эра Пресс».....	174
		Наши партнёры.....	176

Литературно-биографический альманах
«Деловая элита России»

Учредитель и издатель ООО «Эра Пресс».
129110, г. Москва, ул. Гиляровского, д.57, стр.2
E-mail: erapress@erapr.ru, erapress@dlilu.ru
Сайт: www.erapr.ru

Альманах опубликован по материалам персональных бесед с героями книги
и отдельным, имеющимся в печати сведениям об указанных людях.

Все права на издание защищены.

Перепечатка материалов возможна
только с письменного разрешения издательства ООО «Эра Пресс».

В книге использованы материалы с сайтов: <http://www.kremlin.ru/>;
<http://premier.gov.ru/events/>; <https://tpprf.ru/ru/>; <https://minobrnauki.gov.ru/>;
<https://www.minstroyrf.ru/>; <https://edu.gov.ru/>; <http://minpromtorg.gov.ru/>;
<https://www.rosminzdrav.ru/ru/>; <https://mkrf.ru/>; <https://www.mintrans.ru/>
и материалы, предоставленные участниками проекта.

Отпечатано в типографии ООО «Буки Веди».
г. Москва, Научный проезд, дом 19.

ISBN 978-5-9907730-6-6

